

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

ALGEMENE VERGADERING

CONCEPTVERSLAG ALGEMENE VERGADERING

25 november 2023 – CAST te Nieuwegein

=====

01. Opening

De heer **Van Dam**, de dagvoorzitter, heet om 10.00 uur de aanwezigen welkom bij de algemene vergadering van 2023. Het woord wordt gegeven aan de voorzitter, de heer Brakenhoff.

02. Mededelingen

Ook de voorzitter, de heer **Brakenhoff** heet iedereen welkom. Ter nagedachtenis aan de overledenen van het afgelopen jaar wordt een moment van stilte in acht genomen.

December 2022:

- > Ton Kaart : Racing Beverwijk, jeugdcommissie district Haarlem, Rayonbestuur Noord-Holland lid en voorzitter, interim-bestuurslid NBB.

Januari 2023:

- > Jan Korver : vrijwilliger bij Heroes Den Bosch, maar ook frequent vrijwilliger NBB events.

Februari 2023:

- > Eddy Ligeon : vrijwilliger bij Donar, actief voor NBB als scheidsrechter rolstoelbasketbal, beoordelaar, opleider en docent spelregels.

Maart 2023:

- > Hanna van Gent : Oud-international, kreeg in 1999 de Bondsspeld.
- > Renso Zwiers : Donar en oud-international.

Augustus 2023:

- > Sybe Melis : Na eigen sportieve carrière meer dan veertig jaar trainer en coach, tevens opleider binnen de NBB.

November 2023:

- > Gé Westgeest : Oprichter Jolly Jumpers 1969, ruim tien jaar trainer/coach eerste vrouwenteam.
- > Albert van der Ark : Donar, jarenlang speler en bestuurslid
- > Jan Bruin : CBV Binnenland, trainer/coach, oud-international en interim-coach nationaal mannenteam.

Het is voor de heer **Brakenhoff** de laatste vergadering als voorzitter. Er wordt met pijn in het hart afscheid genomen. Er is aan het avontuur begonnen met een langetermijnvisie en het was de wens om nog vele jaren door te gaan, maar helaas laten de drukke werkzaamheden binnen zijn baan dit niet toe. Basketball is een mooie sport en verdient een voorzitter die hieraan voldoende tijd kan besteden. Dit lukt helaas niet meer. Er wordt afscheid genomen met een goed gevoel, want er is een goed bestuur, een goed directieteam onder leiding van de heer Hoffer, een goede bond en een stijgend aantal leden. Er is een goed financieel programma. Een tegenvaller is dat de beoogde opvolger heeft aangegeven de positie niet te kunnen oppakken.

De heer **Van Dam** leest de brief voor die van de heer Van Praag is ontvangen.

Conform de statuten van de bond wordt de rol van voorzitter door het bestuur interim overgenomen. Er wordt een proces ingegaan voor de selectie van een nieuwe voorzitter. Hiervoor wordt een nieuwe ledenvergadering georganiseerd. Nadere informatie volgt zo spoedig mogelijk.

De bond staat er goed voor, ook bij NOC*NSF en internationaal. Er worden sportieve successen behaald bij de rollers en 3x3. Zoals binnen de verenigingen ook wordt gemerkt, is er veel werk te doen en zijn er veel zorgen over onder andere de accommodatie problematiek, de wachtlijsten en dergelijke. De NBB heeft dit jaar nieuwe internationale posities bij buitenlandse organisaties toegewezen gekregen. De heer Hoffer is bestuurslid van FIBA Europe en vicevoorzitter van de nieuw te vormen commissie Business Development. De heer Berteling is lid van de financiële commissie van FIBA World. Mevrouw Sloof is als commissielid mede verantwoordelijk voor de

ontwikkeling van het Europese rolstoelbasketbal binnen IWBF. Het is belangrijk vertegenwoordigd te zijn in de diverse organisaties om mee te kunnen sturen en te beseffen wat er buiten Nederland gebeurt.

Helaas zijn er ook ontwikkelingen die binnen de sport meer plaatsvinden, zoals een toenemend aantal incidenten van grensoverschrijdend gedrag. Dit is een ontwikkeling in de maatschappij waarvan graag ver weg wordt gebleven, maar waarin meer wordt geïnvesteerd ook binnen de NBB. Het is niet meer mogelijk dingen vanzelfsprekend aan te nemen. Er wordt binnen de NBB constant ingespeeld op ontwikkelingen die kunnen plaatsvinden. Er is trots op de werkorganisatie, op het kunnen anticiperen en het kunnen luisteren naar de wensen van de verenigingen.

De heer **John Voppen** wordt voorgesteld als de nieuwe strategisch adviseur van het bestuur om de blik van buiten in te blijven brengen in het bestuur. De heer Voppen stelt zich kort voor.

03. Verslag en actiepuntenlijst van de AV van 26 november 2022

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de algemene vergadering van 26 november 2022.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) vraagt wederom of het mogelijk is het financiële jaar van de NBB gelijk te trekken met het financiële jaar van de verenigingen.

De vraag wordt door de penningmeester bij agendapunt 5 behandeld.

Er zijn geen opmerkingen of verdere vragen.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 26 november 2022 en de actielijst worden vastgesteld.

04. Update strategisch plan

De heer **Hoffer** begint met een terugblik op 2022. Er werd toen verteld dat basketball groeit. Er was een ledengroei van 10%. De rollers hadden goud gewonnen op het EK en waren paralympisch kampioen geworden. De teams van 3x3 waren olympisch en inmiddels wereldtop. De groei van basketball wereldwijd werd zichtbaar door de stijgende waarde van de NBA; waarin de NBA twee keer de waarde van de Premier League heeft. De kaartverkoop van de interlands steeg en waren uitverkocht. De 5-5 mannen namen voor de tweede keer in 31 jaar deel aan het EK. Er werd ook gezegd dat basketball niet alleen als sport groeit, maar dat het ook als lifestyle belangrijk is. Hierbij gaat het om spellen voor de Playstation, veel Nederlanders volgen LeBron James op Instagram, Hustle op Netflix, maar ook de documentaire over Michael Jordan is de populairste documentaire ooit. De sneakers zijn enorm populair. Hiphop is de muziek die goed bij basketball past en is het meest beluisterde muziekgenre op Spotify. De combinatie van sport en lifestyle maakt basketball onderscheidend van bijna alle andere sporten. Hierop is doorgedaan, met als doel basketball in Nederland te laten groeien. Vorig jaar werd aangegeven dat de breedte breder moet worden gemaakt, dus steeds meer mensen die basketballen. De weg naar de top moet duidelijker worden gemaakt, zodat de prestaties kunnen stijgen, maar er moet ook worden gezorgd dat met marketing de verhalen rond de mooie sport en lifestyle worden verteld. De strategie had drie duidelijke focuspunten, namelijk participatie, topsport en talentontwikkeling en de verhalen vertellen rondom sport en lifestyle. Het duidelijke doel is te groeien naar een community van meer dan 500.000 basketball liefhebbers. Er is geconstateerd dat samenhang nodig is, want talentontwikkeling heeft competities met weerstand nodig. Topsport heeft breedte nodig. De verenigingen hebben de populaire sport en zichtbaarheid nodig. 3x3 heeft de 5-5 piramide nodig en 5-5 kan de 3x3-zichtbaarheid goed gebruiken. Etc. Marketing, participatie en topsport zijn dus even belangrijk en naast elkaar neergezet in een evenwichtige driekoppige directie, zodat het mogelijk is de samenhang binnen de organisatie te bewaken.

Ook 2023 was een mooi en druk jaar, waarin veel mooie dingen zijn gebeurd. Het is een jaar waarnaar met trots kan worden teruggekeken.

1. Basketball participatie

Afgelopen jaar groeide het ledenaantal wederom met ongeveer 10%. Dit vlakt langzaam af, terwijl de wachtlijsten juist groeien. Onze sport blijft populair, maar er is een gezamenlijke uitdaging om genoeg accommodatieruimte en kader te hebben. Dit is een belangrijk aandachtspunt voor de toekomst. De ledengroei vertaalt zich in 200 competitieteams meer. Daarnaast wordt geprobeerd om nieuw basketball aanbod te introduceren. Er is gestart met de JR NBA league. De 3x3-tour is verder uitgebreid. Om de groei aan te kunnen, wordt gewerkt aan genoeg kader, waarvoor onder andere fastbreakers zijn opgeleid, maar ook met de opleiding van de jeugdscheidsrechters wordt volop doorgedaan. Via het Sportakkoord II is het mogelijk dat deze opleidingen door verenigingen gratis kunnen worden georganiseerd. Er is ook een groeiende instroom van BS3-

ers in het scheidsrechterskorps, maar er is een kleine daling in de BS4-groep. Dat is een uitdaging voor het aantal wedstrijden dat op landelijk niveau is toegenomen. Er wordt geprobeerd het korps te versterken en dit wordt één van de topprioriteiten voor 2024 op het gebied van participatie. Daar hoort bij dat de voorwaarden voor scheidsrechters zo goed mogelijk moeten zijn. De beloning is verhoogd en de kledingpakketten voor scheidsrechters zijn via de partner Nike goed georganiseerd. Er is een samenwerking aangegaan met Caribisch Nederland. Met een flinke subsidie wordt geholpen om basketball in deze delen van Nederland verder te ontwikkelen. Het afgelopen jaar is de differentiatie en de deregulering van de regelgeving geïntroduceerd. Dat is een uitgebreid, maar ook on going proces, dat steeds wordt geëvalueerd. Er is gestart met het ontwikkelen van het aanvalsplan participatie om ervoor te zorgen dat er een nog meer doelgericht aanbod kan worden geïntroduceerd en er beter kan worden ingespeeld op de wensen van de verenigingen om ervoor te zorgen dat het aanbod zo goed mogelijk overeenkomt met de behoefte.

Er wordt een video getoond van de eerste editie van de JR NBA-league.

2. Topsport & talentontwikkeling

Ook hierin is het afgelopen jaar een aantal mooie resultaten behaald. De 3x3 vrouwen zijn als eerste senioren nationaal team van Nederland Europees kampioen geworden. De U23 Vrouwen 3x3 ploeg is wereldkampioen geworden. Dit laat zien dat het mogelijk is een sterke rol te spelen in deze discipline van onze sport. Het resultaat is dat met de vrouwen drie OKT's en de mannen twee OKT's worden gespeeld. De mannen zijn geëindigd als nummer 5 van de wereldranglijst. Dus ook hier wordt een rol gespeeld in de wereldtop. Het doel is om in 2024 de Olympische Spelen te bereiken. Dit zou een enorme impuls voor de sport betekenen. Bij het rolstoelbasketbal wonnen de vrouwen het EK en WK. Dat was het zevende eindtoernooi op rij dat door de vrouwen werd gewonnen. Dat is een unicum in de Nederlandse sport. De mannen werden derde op het EK in eigen land en vierde op het WK. Er was gehoopt een betere zomer te hebben met de nationale jeugdteams. Afgelopen jaar is gewerkt aan een masterplan basketball, waarvan één van de onderdelen was ervoor te zorgen dat er meer aandacht en geld kan worden besteed aan de nationale jeugdteams om ervoor te zorgen dat aansluiting kan worden gekregen met de Europese subtop. Het enige jeugdteam dat goed heeft gepresteerd is de vrouwen U20 die brons haalden in de B-divisie. De kaartverkoop voor de wedstrijden van de 5-5 mannen was goed, maar de resultaten helaas niet altijd. Er is een start gemaakt met de nieuwe bondscoach Arik Shivek. Er is met een talentvolle, jonge selectie deelgenomen aan het preolympische kwalificatietoernooi in Istanbul. Zeker in de voorbereiding werden er wedstrijden gewonnen. Ook in het toernooi werden goede resultaten gehaald. Er zit toekomst in de jonge generatie, maar dat betekent dat de juiste aandacht moet worden gegeven en de juiste investeringen worden gedaan. Het masterplan werd afgelopen jaar afgerond met een duidelijke richting en ambitie. Het bestuur heeft het masterplan met enthousiasme voor kennisgeving aangenomen, maar niet vastgesteld. Dit werd niet gedaan, omdat werd geconstateerd dat ondanks de kaders die waren meegegeven, inhoudelijk en procesmatig niet volledig aan de opdracht is voldaan. Daarom wordt gestart met een uitvoeringsagenda, zodat in tijd en qua budget de ambitie kan worden gerealiseerd. NOC*NSF stelt een aantal minimale kwaliteitseisen aan de bond. Het is best hard werken om daaraan te kunnen voldoen. Daarbij hoort onder andere dat voor de topsporters is gestart met een topsportstatuut en atletencommissie.

Er wordt een filmpje getoond van de 3x3 vrouwen.

3. Marketing & commercie

Het doel is de sport ook op dit gebied verder te laten groeien. De bedoeling van marketing en commercie is ervoor te zorgen dat enerzijds voldoende budget beschikbaar is, maar ook de mooie verhalen over basketball zo breed mogelijk toe te lichten. Afgelopen jaar waren er mooie verhalen, zoals over de topsportresultaten, maar ook over de World Tour in Amsterdam en de rol die basketball heeft. Het is de enige sport in Nederland die groeit in de leeftijd van 12 -18 jaar tov 5-12. Alle andere sporten dalen vanaf de leeftijd van 12 jaar De World Tour in Amsterdam, georganiseerd door de heren van 3X3 Unites, was de honderdste uit de historie van het 3x3 basketball en het was de mooiste. Er waren complimenten uit de hele wereld. Ook bij de Orange Lions, zowel de mannen als vrouwen, zijn er uitverkochte zalen. Verder is het belangrijk om steeds meer financiën binnen te halen om de sport te laten groeien. Met trots kan worden verteld dat dit goed is gelukt. In vergelijking met 2022 zijn er ongeveer 90% meer sponsorinkomsten binnengehaald. In 2024 wordt geprobeerd wederom een groei te realiseren. Nieuwe sponsors zijn onder andere TOTO, Odido en Danone. Er zullen binnenkort nog een aantal nieuwe partners worden toegevoegd, welke later worden bekendgemaakt. Vanuit de sponsorgelden wordt een nieuw platform gerealiseerd om de community beter te kunnen bedienen. Om tot de gestelde 500.000

liefhebbers te kunnen komen, zijn investeringen noodzakelijk, welke mogelijk zijn vanuit de sponsorgelden. Er sluiten sponsors aan die geloven in de plannen en ideeën van de combinatie van basketball en lifestyle op een platform. Verder wordt gebouwd aan nieuwe assets waar nieuwe sponsors op kunnen aanhaken, zodat sponsorgeld kan worden binnengehaald en het daarmee mogelijk is verder door te groeien. Dit jaar is voor het eerst deelgenomen aan WK Esport Basketball. Dat moet ook een onderwerp worden waarmee in de toekomst sponsorgeld kan worden binnengehaald.

Er wordt een video getoond van de World Tour.

** Basketball groeit*

In 2022 en 2023 groeide basketball. Naar verwachting zal dit ook in 2024 het geval zijn. Er wordt geprobeerd te bewegen in de brede nationale en internationale sportwereld en netwerken op te bouwen. Sinds 2021 is ervoor gekozen om aan een community te bouwen, waarbij niet alleen over de sport wordt gepraat, maar ook over de lifestyle. Het blijkt dat de eerder ingeslagen weg door de rest van de sportwereld langzaam wordt ingezet. NOC*NSF heeft samen met alle bonden de uitermate hoge ambitie voor 2032 om het sportiefste land ter wereld te worden. Daarbij gaat het niet alleen over sporten binnen verenigingen, maar ook over mensen in beweging brengen op bijvoorbeeld een pleintje of hardlopen et cetera. Het gaat erom steeds meer Nederlanders te laten bewegen. Het is belangrijk dat als bond wordt geprobeerd de georganiseerde en ongeorganiseerde sport, het beleven van sport door middel van evenementen en dergelijke samen te brengen.

De gezamenlijke sportagenda 2032 van het NOC*NSF is gestoeld op het geloof in de kracht van sport. Het dagelijks sporten, sportief bewegen, genieten van sport en excelleren in sport dragen bij aan een vitaal, sociaal, ambitieus en trots Nederland. Als sportwereld is de ambitie uitgesproken om van Nederland het sportiefste land ter wereld te maken, waarin iedereen dagelijks sportplezier kan beleven. Dit moet gebeuren in een veilige, gezonde en duurzame omgeving. Hierbij hoort een aantal specifieke doelstellingen. Er zijn streefdoelen opgesteld en een aantal kritische succesfactoren. Van daaruit worden de doelstellingen geconcretiseerd in actielijnen waaraan de komende acht tot negen jaar het NOC*NSF samen met de sportbonden zal werken. De basketball bond is een van de eerste bonden die op basis van de Sportagenda 2032 bezig is met een eigen agenda; de basketballagenda 2032, die dezelfde soort terminologie gebruikt. Als het verhaal duidelijk kan worden gemaakt en dezelfde soort woorden worden gebruikt, dan kan dat helpen. Ook deze agenda start bij de eigen overtuiging dat basketball meer dan een sport is. Het is een lifestyle. Soms is het een sport en soms iemands hele leven. Basketball geeft de ruimte, zodat iemand zich kan uiten, zich kan ontwikkelen, een identiteit kan vormen, niet alleen op het veld, maar ook op straat. Dat is de ultieme kracht van de sport. Het vormen van de identiteit maakt dat basketball groeit in de doelgroep van 12 tot 18 jaar. Hierbij gaat het niet alleen om de sport, maar ook over de schoenen die iemand draagt of de muziek die wordt geluisterd.

Er is de grote ambitie, dat vanuit de overtuiging dat basketball meer dan een sport is en van sport steeds meer naar een impactvolle lifestyle kan worden gegaan. De doelstelling is om de bestaande communities binnen en buiten de verenigingen samen te voegen tot een grote, sterke community. Hiermee is het mogelijk doelen te bereiken die andere sporten heel moeilijk kunnen behalen. Dat kan een grote meerwaarde opleveren. De toekomst van het basketball heeft enorm veel potentie.

** Focuspunten 2024*

Bij marketing en commercie wordt in 2024 de focus gelegd op wederom een groei van 50% in de inkomsten ten opzichte van 2023. Als de Olympische Spelen worden gehaald, dan zijn er mogelijkheden om daaromheen met de partners veel te kunnen doen. Het basketball platform wordt in 2024 live gezet. Ook wordt geprobeerd een samenwerking met de NBA te realiseren. Bij de events wordt doorggegaan met onder andere de doorontwikkeling van de Toto Basketball Cup. Ook is het de bedoeling om te blijven doorgroeien met de wedstrijden van de 5-5 mannen. De wedstrijden zijn uitverkocht. Helaas zijn er in Nederland niet veel hallen met de mogelijkheid voor meer dan 3.500 bezoekers, waarin het nationale team kan spelen. Er wordt nagegaan of een innovatieve manier kan worden bedacht om meer toeschouwers te kunnen ontvangen. Bij de community blijft de focus gericht op meer gebruikers, groei van de social media en de samenwerking met belangrijke basketbalorganisaties versterken.

** Participatie*

De focuspunten voor 2024 zijn de doorontwikkeling van het flexibele aanbod, zoals 3x3 NL League, Oldstars en Jr. NBA League. Eigenlijk wordt het denken in doelgroepen steeds belangrijker gemaakt en wordt er geprobeerd onderscheid te maken. Hierbij kan het gaan om spelvormen voor de jongste jeugd of het aanbod van opleidingen

of het inrichten van competities. Ook de opzet en het format van de Basketball Cup worden verder verbeterd. Voor het versterken van verenigingen wordt graag slimmer gebruikgemaakt van de bestaande infrastructuur. Als er wachtlijsten zijn dan moeten slimme manieren worden bedacht om zoveel mogelijk de lijsten te verkorten. Er wordt verdergegaan met het versterken, c.q. opzetten van clusternetwerken. De verenigingsmonitor komt in 2024 weer voorbij. Om het als bond goed te kunnen doen, is een veilige sport noodzakelijk. Met de groeiende sport, groeit ook het aantal meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Aan de voorkant kan bij het vertellen van de verhalen meer worden gedaan. Er wordt geprobeerd meer aandacht te geven aan inclusie, diversiteit en discriminatie in samenwerking met andere sportbonden, NOC*NSF en VWS via het programma OCIVI (= Onze Club Is Voor Iedereen).

Ook de ontwikkeling van kader wordt geprobeerd vanuit participatie voort te zetten, onder ander door de database MultiSkillz uit te breiden. Hiervan wordt ook een appversie gerealiseerd. Verder wordt er gewerkt aan werving, selectie, opleidingsaanbod en hernieuwde accreditatie voor opleiders. Het bestendigen van het clinic- en bijscholingsaanbod, maar ook het versterken van de technische lijn van de landelijk spelende clubs krijgen de aandacht. De samenwerking met Caribisch Nederland is al genoemd. Ook is er het ontwerp van de vernieuwde BS4-opleiding en het opzetten van een nieuwe begeleidingsmethodiek voor scheidrechters, omdat arbitrage een belangrijk onderdeel van de sport is.

** Topsport en talentontwikkeling*

Het masterplan is opgeleverd met een mooie richting en ambitie. Vorig jaar zomer is afscheid genomen van de bondscoach van het Nationaal Mannen Team en is een interim-coach aangesteld. Er wordt verkend hoe de doorontwikkeling van het vrouwenbasketball wordt vormgegeven. Van de jeugdteams was meer verwacht. Dit betekent dat de Jeugd NT-programma's verder moeten worden geprofessionaliseerd. Voor de mannen 5-5 start de EK-kwalificatie 2025 in februari aanstaande tegen Griekenland en Engeland. Voor de vrouwen is er het vervolg van het EK 2025. Bij 3x3 staan gepland de kwalificaties van de OKT's. De doelstelling is dat op het EK met de mannen en vrouwen voor een medaille kan worden gestreden. Op het WK gaan de mannen voor een medaille en de vrouwen voor een top 8-positie. Bij het rolstoelbasketbal zijn de vrouwen de torenhoge favoriet om op de Paralympics 2024 het achtste eindtoernooi op rij te gaan winnen. Het Heineken Holland huis zal er niet zijn op de Olympische Spelen, maar het TeamNL huis, waarvan ook tijdens de Paralympische Spelen gebruik wordt gemaakt. De mannen moeten zich kwalificeren bij het PKT. Het streven is het behalen van een medaille.

* Vanuit de zaal wordt gevraagd of het de juiste instelling is om te komen tot de Olympische Spelen of om ook te strijden om medailles.

De heer **Benjamin** probeert altijd prioriteiten te stellen in de doelstellingen. Olympische kwalificatie is een grote uitdaging. De opgave om zich te kunnen plaatsen is zeer complex. Dus eerst de plaatsing en dan kan verder worden gekeken.

* Een van de aanwezigen merkt op dat in de verhalen over participatie de visie ontbreekt over walking basketball. Mevrouw **Fransen** antwoordt dat het walking basketball of Oldstars basketball groeiende en een belangrijke doelgroep is.

* De heer **Braat** is belangstellende en lid van de Commissie van Beroep. Er wordt opgemerkt dat G-basketbal nergens in de toelichting voorkomt. G-basketbal is weliswaar niet eenvoudig, maar ontbreekt wel in het betoog. Mevrouw **Fransen** vertelt dat het onderwerp eerder is besproken. Vanuit het NOC*NSF wordt een subsidie gekregen ook in het kader van inclusie en diversiteit. Er wordt nagegaan wat de mogelijkheden zijn. Het is nog niet concreet, maar het heeft de aandacht.

* De heer **Van Heesch** (BC Woodpeckers) merkt op dat bij ambitie staat vereniging met een pijl naar community. Het is echter niet duidelijk wat van de verenigingen wordt verwacht. De aanwas van kinderen boven de 12 jaar begint bij de verenigingen. Wat wordt verwacht van de verenigingen om van de sport een community te maken?

De heer **Hoffer** zegt dat het een van de grootste uitdagingen voor de georganiseerde sport in het algemeen is om het voor elkaar te krijgen dat de sport- en belevingswereld van in dit geval basketball bij de verenigingen een goede plek krijgen. Er wordt graag met verenigingen in gesprek gegaan hoe het mogelijk is elkaar te helpen. Bijvoorbeeld in Frankrijk is basketball de afgelopen tien jaar extreem hard gegroeid. De Franse strategie kan wellicht als inspiratie worden gebruikt. Basketball is de enige sport die groeit tussen de 12 en 18 jaar. NOC*NSF heeft bij alle sportbonden en verenigingen in Nederland gekeken bij welke verenigingen het lukt om die groep tussen 12 en 18 jaar niet te laten afhaken. Dat lukt maar 20 tot 25 verenigingen door individueel te gaan praten met elk lid om te bespreken wat de verwachtingen en het doel van het kind zijn. Dit soort ideeën worden graag besproken tijdens meet ups, in vergaderingen binnen werkgroepen of bijvoorbeeld in ad hoc klankbordgroepen.

* De heer **Platenkamp** (Sparta Nijkerk) merkt op ook krap te zitten in het aanbod van zalen. Hierover is overlegd met scholen et cetera. Er wordt al snel de kritiek gekregen dat bijvoorbeeld de gymzalen op scholen niet veilig zijn, want er wordt al snel tegen een muur gelopen en dat is niet werkbaar. Wat kan de bond doen om de verenigingen te faciliteren?

De heer **Hoffer** vindt het een van de moeilijkste vragen. Er was vooral voor de heer Van Praag als voorzitter gekozen vanwege zijn afgelopen acht jaar als voorzitter bij de Nederlandse Sportraad, waarbij hij vaak contact heeft gehad met burgemeesters en ministers. Hij was graag het gesprek aangegaan met de heer Van Praag en enkele andere bonden. Die ambitie is er nog steeds, want er moet een oplossing voor de accommodaties worden gevonden voor de lange termijn. Als het de ambitie is om het sportiefste land van de wereld te worden, dan kan het niet zo zijn dat kinderen op een wachtlijst komen te staan als zij willen gaan sporten. Dit betekent dat ondertussen moet worden nagegaan of kan worden gezocht naar andere, kleinere vormen, zodat een gedeelte van de doelgroep zou kunnen spelen. Er wordt in gesprek gegaan over flexibiliteit als van de zalen gebruikt wordt gemaakt, maar ook over de kosten van de accommodaties. Er is geen kortetermijnoplossing, maar wel lange termijn focus.

* De heer **Koorneef**, (Dutch Basketball League) feliciteert de bond met de bereikte resultaten. In het betoog ontbreekt de league met de professionele clubs. Er wordt gezamenlijk geprobeerd de basketbalsport groot te maken. Er wordt aangeboden om de krachten nog meer te bundelen. Dat geldt niet alleen voor de breedtesport en de verenigingen, maar ook de profclubs moeten meer worden ingezet. Als de krachten worden gebundeld, dan zal het mogelijk zijn verder te komen. Er wordt opgeroepen om meer de samenwerking te zoeken.

De heer **Hoffer** vindt inderdaad dat de zichtbaarheid van de profclubs genoemd had moeten worden. Het gaat niet alleen om de zichtbaarheid van de sport, maar ook voor de ontwikkeling van talenten naar de top is samenwerking belangrijk. Er is een aantal initiatieven. Onder andere in het plan om het sportiefste land ter wereld te worden, is er een duidelijke ambitie voor de nationale competities. Er zijn budgetten vrijgekomen om samen met gemeenten topsport beter in beeld te kunnen krijgen.

* De heer **Slokker** (HBV Quick Runners) hoort vele goede dingen, zoals dat basketball hard aan het groeien is in Nederland. De NBB en alle verenigingen worden bedankt voor al het goede werk. Zoals wellicht bekend, is er richting de NBB een bezwaar ingediend met betrekking tot de opleiding van jeugd scheidsrechter. Het bezwaar werd bij inzending ondertekend door zeven andere verenigingen, maar inmiddels zijn dat er 22 geworden. Vanuit de NBB is een reactie op het bezwaar gekomen. Het bezwaar is geanalyseerd met de leden van de technische arbitragecommissie binnen Quick Runners. Men is van mening dat de NBB tekort is geschoten in de communicatie over deze opleiding. De nieuwe cursus jeugd scheidsrechter wordt zeer in het voetlicht gezet, terwijl weinig is vernomen of het nog steeds mogelijk is voor verenigingen om zelf scheidsrechters op te leiden. Er zijn nog steeds onduidelijke kanttekeningen als het gaat om de kosten en eisen. Er wordt gevraagd of de NBB ervoor openstaat om in ieder geval met de ondertekenaars van het bezwaar en wellicht andere geïnteresseerde verenigingen een klankbordgroep op te richten, zodat de zorgen kunnen worden besproken, duidelijkheid kan worden gecreëerd en samengewerkt om de doelen te bereiken.

De heer **Hoffer** bevestigt dat de brief is ontvangen en ook is beantwoord. De NBB staat uiteraard open voor overleg met de betrokkenen.

SCHORSING

05. Financiën

a. Verslag van de financiële commissie bij de jaarrekening 2022

b. Vaststelling jaarrekening 2022, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming

c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2023

** Ter informatie: jaarplan 2023*

f. Actuele prognose 2023

g. Verslag van de Financiële commissie bij de begroting 2024

h. Vaststellen begroting 2024

De heer **Ponjee** begint met de gestelde vraag over het overgaan naar een begrotingsjaar dat gelijk loopt met het financiële jaar van de verenigingen. Hierover is gesproken met NOC*NSF, ervaringsdeskundigen binnen de KNVB, de accountant en administrateur. De conclusie is om niet over te gaan. Er is naar voren gekomen dat het weliswaar mogelijk is om een gebroken boekjaar te hanteren, maar dat is een uitzondering en wordt met name

gedaan bij de wintersportbonden, omdat daar de nadruk van het sportseizoen rond de jaarwisseling ligt. Er moet echter rekening worden gehouden dat het NOC*NSF programma, de subsidies en bijdragen per kalenderjaar plaatsvinden en niet op het gebroken boekjaar. Het grootste mankement is dat dan weliswaar in de pas wordt gelopen met de verenigingen, maar uit de pas met degenen die via sponsoring en subsidies geld verstrekken. Ook moeten er aanpassingen worden gedaan in de jaarplannen richting de FIBA, want die houdt ook het kalenderjaar aan. En door de drukke zomerperiode met veel internationale verplichtingen ontstaat er een onnodige druk op de financiële afdeling om de kosten in het juiste boekjaar mee te nemen. Er moet dus moeite worden gedaan en kosten worden gemaakt om te gaan naar een gebroken boekjaar en daarin worden meer nadelen dan voordelen gezien. Ook de begrotingscyclus zou anders moeten gaan lopen.

a. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2022

Er heeft een overleg plaatsgevonden met de Financiële Commissie. De Financiële Commissie heeft een verslag geschreven. Het verslag is gedeeld.

b. Vaststelling jaarrekening 2022, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.

Het resultaat van 2022 is uitgekomen op 4.000 euro positief. Er was begroot op 0 euro. Het voorstel is om het resultaat toe te voegen aan het eigen vermogen. De laatste jaren is het eigen vermogen stabiel op ongeveer 270.000 euro. De World Tour liep in 2022 via de jaarrekening. Deze was vooraf niet begroot. Er waren lasten, maar aan de andere kant ook baten. Dat verklaart het verschil tussen de totale baten en lasten wat was begroot in 2022 en de realisatie daarvan. Nadelig waren de hogere afschrijvingen op de aangeschafte kleding. Ook waren er hogere lasten op het gebied van topsport, welke te maken hadden met extra reiskosten door het grote programma dat is gedraaid. Daarentegen waren de kosten voor het rolstoelbasketbal lager, want vorig jaar zou het WK in Dubai plaatsvinden, maar dat is doorgeschoven naar 2023. Uit de contributiebijdragen zijn er hogere baten door meer leden en door de indexerings van de contributiegelden gelijk aan het prijsindexcijfer. Ook zijn er meer competitie spelende teams, waardoor er meer inschrijfgelden waren. Ook zijn er meer boetegelden ontvangen dan hetgeen was begroot na twee corona seizoenen. Het resultaat van 4.000 euro positief wordt toegevoegd aan het eigen vermogen, waardoor wordt uitgekomen op een eigen vermogen van 274.000 euro. Een belangrijk ratio voor NOC*NSF is de solvabiliteitsratio van 0,2. Vorig jaar werd daar flink onder gezeten en was het 0,09. In 2022 werd dat 0,16. Doordat minder vooruit wordt gefactureerd, wordt de balans korter en gaat de ratio omhoog.

Besluiten bij acclamatie:

- b. De vergadering gaat akkoord met de jaarrekening 2022, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming van het toevoegen van 4.000 euro aan het eigen vermogen.**
- c. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2022.**
- d. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2022.**

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2023

Er is de verplichting dat de algemene vergadering binnen een halfjaar na het boekjaar de jaarrekening moet vaststellen. Aangezien de algemene vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2023 te bespreken en vast te stellen in de algemene vergadering van november 2024.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2023 goed te keuren in de algemene vergadering van november 2024.

f. Actuele prognose 2023

** Stelselwijziging*

Er is het voornemen om een stelselwijziging door te voeren. Tot nu toe werden de seizoensbaten uit contributie per kalenderjaar genomen. Dit betekent dat de contributie als gerealiseerd werd beschouwd het jaar na het seizoen. De jaarrekening 2022 is goedgekeurd. Daarin zit de contributie over seizoen 2021-22. Dit heeft te maken met de technische kant van Sportlink en vanwege het feit dat pas na afloop van het seizoen exact bekend is wat er dat jaar werd gerealiseerd. Na overleg is geconstateerd dat het vreemd is dat de baten van het hele jaar contributie pas na het seizoen worden gerealiseerd. Het onderwerp is besproken met de accountant en de Financiële Commissie. Als de jaarrekening over 2023 wordt opgemaakt, dan zit daarin de realisatie van de baten van het seizoen 2022-23. De realisatie van de baten uit contributie van de eerste seizoenshelft van 2023-24 zit

dus volgens de oude methodiek niet in de jaarrekening 2023. Er is besloten in 2023 een stelselwijziging aan te gaan. Dit betekent dat in de jaarrekening 2023 de baten uit contributie van de 2^e seizoenshelft seizoen 2022/2023 en de 1^e seizoenshelft 2023-2024 worden meegenomen. Dit heeft effect op de jaarrekening 2023 (inclusief de huidige prognose) en op de begroting 2024. En het betekent dat de baten uit contributie van de 1^e seizoenshelft 2022-2023 goed moeten verwerkt. Omdat die niet in de jaarrekening 2023 kunnen worden opgenomen, ze zijn immers volgend op de stelselwijziging niet in het kalenderjaar 2023 gerealiseerd. Deze baten worden in het eigen vermogen opgenomen. In de jaarrekening over 2023 zullen de vergelijkende cijfers met 2022, waarin het eigen vermogen hoger uitkomt dan volgens het oude stelsel in de jaarrekening 2022 werd vermeld, worden aangepast. Het eigen vermogen van 274.000 euro blijft staan in de jaarrekening van 2022, maar in de jaarrekening van 2023 zullen de vergelijkende cijfers met 2022 een gestegen eigen vermogen laten zien. De exacte cijfers zijn nog niet bekend, maar het zal gaan richting de 1,4 miljoen euro. Dit is een boekhoudkundige handeling, waardoor de baten uit contributie voortaan aan de juiste periode worden toegekend. De NBB wordt hierdoor geen cent rijker, het is een papieren verandering. Wel heeft het consequentie voor de financiële doelen die de NBB zich stelt. Er is in het verleden bepaald dat een eigen vermogen wordt aangehouden van 700.000 euro. Dit streefdoel wordt door de stelselwijziging behaald, maar zegt niet direct iets over de financiële weerbaarheid die de NBB heeft. Met de Financiële Commissie wordt daarom overlegd om hierop een goed beleid te maken. Er wordt hierin goed gekeken naar wat volgens NOC*NSF een goede maatstaf is om een financieel gezonde bond te zijn. NOC*NSF houdt de solvabiliteit van 0,2 aan, maar met een eigen vermogen van 1,4 miljoen euro wordt ongeveer richting 0,5 gegaan. Qua liquiditeit wordt al gedaan wat moet worden gedaan. NOC*NSF vraagt naar de vaste kosten te kijken en of er voldoende liquide middelen zijn om drie maanden vooruit te kunnen bij eventuele tegenvallers. Met de Financiële Commissie zal hiervoor nog een verdere analyse plaatsvinden.

** Prognose 2023*

Er staat een positief resultaat van ongeveer 29.000 euro. Dat is wat de prognose aangeeft per eind september over het boekjaar 2023. Op basis van het eigen vermogen van 274.000 euro en de groei naar 700.000 euro, was een positief resultaat van 50.000 euro begroot. Er wordt een positief resultaat van 29.000 euro gerealiseerd. Dat is minder dan begroot. Dit komt doordat Topsport 5-5 en het CTO hogere kosten hebben, welke niet geheel worden gecompenseerd door hogere baten. De meevallers zijn meer contributieopbrengsten, bij marketing zijn er lagere marketingkosten en hogere opbrengsten, bij participatie zijn er meer teams en hogere inschrijfgelden. Bij de organisatie van bepaalde events, zoals 3x3 World Tour en 3x3 Pro League is er weinig impact op het resultaat. In het resultaat van eind september zit nog een aantal onzekerheden, zoals op het gebied van personeel, de vervanging van zieke medewerkers, en bij topsport. Ook de impact van de stelselwijziging moet nog in detail worden doorgerekend. De prognose nu is dat op een lichte plus wordt uitgekomen.

g. Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2024

Er is een aantal belangrijke thema's. Zoals gemeld, is er opeens een hoog eigen vermogen en dan is de vraag wat wordt gedaan met het resultaat. Voorheen was het de bedoeling het eigen vermogen te laten groeien. Er wordt nog bekeken wat de precieze doelstellingen zijn op financieel gebied en dat heeft te maken met de vraag of het wenselijk is een plus- of minbegroting in te dienen. Voor 2024 is het de bedoeling een 0-begroting op te stellen. Dit betekent dat tegenover alle lasten baten staan en andersom. De focus richt zich niet op nog meer eigen vermogen en er zal ook zeker geen eigen vermogen worden teruggegeven aan de leden. De doelstelling is niet om zoveel mogelijk geld op te potten, maar om een gezonde bond te zijn. Hierover wordt overlegd met de Financiële Commissie en binnen het bestuur. Met de uitkomst van het overleg wordt nagegaan wat de impact zal zijn op de begroting van 2024. Bij een 0-begroting wordt in ieder geval niets weggegeven en wordt niet onnodig veel geld gevraagd van de verenigingen. Verder zijn belangrijk de stijgende ledenaantallen wat positief is voor de contributiebijdrage. Ook wordt een verdere stijging gezien van de commerciële inkomsten. Er zijn nieuwe sponsors aangetrokken. De inflatie is niet evenredig verdeeld. Bijvoorbeeld van de inflatie door de energielasten wordt minder hinder ondervonden, maar de reis- en verblijfkosten stijgen zelfs harder dan het inflatiecijfer. Zoals statutair vastgelegd zijn de contributies geïndexeerd tegen het prijsindexcijfer van 2022. Er is een nieuwe CAO Sport afgesloten met een indexering van de salarissen. Hieraan hangt uiteraard een kostenplaatje wat wordt doorberekend in de begroting. De opbrengsten komen van contributies, sponsoring, NOC*NSF, subsidies, arbitrage, competities en evenementen. De vier kernthema's voor de kosten zijn marketing, algemeen, participatie en topsport.

* Uit de zaal wordt opgemerkt dat de indexering hetzelfde is als in 2022. Kan hieraan een percentage worden gehangen?

De heer **Hoffer** legt uit dat volgens de statuten al jaren de indexering van het vorige jaar wordt gebruikt. In het seizoen 2022-2023 was de indexering van de contributiebijdrage 2,7%, gelijk aan het prijsindexcijfer 2021. Dit jaar is de indexering vastgesteld op 10%, gelijk aan het prijsindexcijfer van 2022. De indexering van de contributie volgt dus altijd het prijsindexcijfer van het voorgaande jaar.

* De heer **Eekma** (UBV The Eagles) is een vereniging met alleen volwassenen teams. Het gaat om mensen die vanaf de pleintjes de gymzaal zijn ingetrokken. De leden hebben het soms moeilijk om rond te komen. Topsport heeft in de begroting een erg groot aandeel ten opzichte van de breedtesport. Wat is het verhaal richting de breedtesporters die bijdragen aan de topsport?

De heer **Ponjee** legt uit dat een onderscheid is te maken in waar het geld vandaan komt.. Bij de topsport is een grote bron van inkomsten NOC*NSF. De mix van inkomsten is daar anders dan bij de breedtesport. Bij breedtesport komt het geld van de verenigingen vandaan en komt voornamelijk weer bij de verenigingen terecht. Bij topsport wordt een groot deel gesubsidieerd vanuit NOC*NSF of het is een uithangbord wat sponsoren aantrekt. Er gaat inderdaad meer geld heen dan naar breedtesport, maar het is niet persé zo dat het meer kost voor de verenigingen.

De heer **Hoffer** vult aan dat het grootste gedeelte van de bijdrage aan topsport komt vanuit NOC*NSF en sponsorinkomsten. Er wordt geprobeerd het procentuele aandeel aan topsport vanuit de contributiegelden langzaam te verlagen, omdat het de wens is dat in balans te brengen met elkaar. In de begroting 2024 is te zien dat van 34% (2023) naar ongeveer 30,5% wordt gegaan. De strategie is om vanuit sponsoring steeds meer bij te dragen. De zichtbaarheid en resultaten van topsport kunnen een belangrijke reden zijn om de breedte van breedtesport te laten groeien. Als het de wens is basketball te laten groeien, dan moet ervoor worden gezorgd dat er een zichtbare topsport is, maar wel in balans met alles wat wordt gedaan en vandaar dat wordt geprobeerd het procentueel naar het goede niveau te brengen.

De heer **Brakenhoff** merkt op dat voor de topsportagenda steeds meer nodig is. Vandaar dat vanuit de NBB de regie moet worden gevoerd. Dat wordt vaak gedaan met andere partijen. Voor de rollers doet stichting BEN fantastisch werk. Voor 3x3 is dat stichting 3X3 Unites. Om de kosten en al het werk op te kunnen pakken, wordt veel samengewerkt met stichtingen.

* De heer **Koster** (BV Leiderdorp) vindt het bijzonder dat de begroting realisatie vorig jaar niet de begroting is die in de vergadering voorligt. Het is een heel andere begroting en die is niet zo transparant. De vraag is waar de opbrengsten en kosten vandaan komen. In de jaarrekening zit een hele andere begroting, die ook niet is vastgesteld. Uiteindelijk zal het bedrag netto kloppen, maar het is een heel andere manier van begroten, dan in de jaarrekening staat.

De heer **Ponjee** beaamt dat wat in de jaarrekening staat niet altijd overeenkomt met hetgeen in de begroting staat qua vergelijking van de cijfers. De gepresenteerde begroting is de begroting die wordt gehanteerd en waarop de prognose is gebaseerd. Deze wordt gedurende het jaar gebruikt. Aan de jaarrekening zitten vanuit de accountant regels voor de verslaglegging en die op een bepaalde manier moeten worden gepresenteerd. Dat doet niets af aan de vast te stellen begroting, want dat is de echte begroting. Er wordt erkend dat de link lastig te maken is. Er wordt nagegaan of de presentatie op een andere manier kan worden gedaan, zodat de aansluiting kan worden gemaakt en er meer inzicht kan worden gegeven.

* Een van de aanwezigen hoort al jaren dat er tegenvallers zijn door de ziekte van medewerkers. Is er nooit overwogen om dat risico te verzekeren, want die kosten zijn te begroten?

De heer **Ponjee** antwoordt dat dit is overwogen, maar hieraan hangt een aanzienlijk kostenplaatje.

h. Vaststellen begroting 2024

Besluit bij acclamatie:

De begroting 2024 wordt door de algemene vergadering akkoord bevonden.

De heer **Ponjee** merkt op dat het mogelijk is eventuele vragen of suggesties per e-mail toe te sturen.

06. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

** Financiële Commissie*

De leden van de Financiële Commissie zijn herkiesbaar voor een periode van drie jaar. De termijnen van de voorzitter de heer Müller, de heer Baji en de heer Enthoven lopen af. Zij zijn allen herkiesbaar. Er is een vacature voor Lid van de Financiële Commissie.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Müller, de heer Baji en de heer Enthoven.

** Tucht- en Geschillencommissie*

De termijnen van de voorzitter de heer Bokern en de heer De Roo lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Bokern en de heer De Roo.

** Commissie van Beroep*

De termijnen van de voorzitter de heer Baas, de heer Braat, de heer Koorenhof en de heer Mak lopen af. Zij zijn allen herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Baas, de heer Braat, de heer Koorenhof en de heer Mak.

** Commissie Onderscheidingen*

De termijnen van mevrouw Warmerdam en de heer Bergsma lopen af. De heer Bergsma is aftredend en niet herkiesbaar. Mevrouw Warmerdam is herkiesbaar. De heer Van der Geer is verkiesbaar als commissielid.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van mevrouw Warmerdam en de benoeming van de heer Van der Geer.

De heer Bergsma wordt bedankt voor zijn enorme inzet voor de commissie en het werk wat is verricht voor de inhaalslag van onderscheidingen van 75 jaar basketball. De heer Van der Geer wordt gefeliciteerd met zijn benoeming en stelt zich kort voor.

b. Leden van het bestuur

De termijnen van de bestuursleden mevrouw Van der Bruggen en de heer Moerer lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van mevrouw Van der Bruggen en de heer Moerer.

De termijn van de voorzitter de heer Brakenhoff loopt af en hij is aftredend.

De heer **Hoffer** overhandigt bloemen aan de heer Voppen, die als strategisch adviseur de bond komt versterken. De dagvoorzitter de heer Van Dam heeft zich jarenlang voor het basketball ingezet. Dit was zijn allerlaatste bijdrage, omdat hij gaat vertrekken naar de NOS. De heer Van Dam wordt met een kleine attentie hartelijk bedankt voor de prettige samenwerking.

De heer **Van Dam** vertelt als freelancer dertien jaar met veel plezier voor de NBB te hebben gewerkt. De collega's zullen worden gemist. Er is altijd geprobeerd op een eigen manier een steentje bij te dragen aan deze geweldige sport. Ook bij de NOS zal op allerlei manieren worden geprobeerd om basketball naar voren te duwen. Verder wordt opgemerkt bij kritiek gewoon te bellen, in plaats van ongenoegen te ventileren op social media. Iedereen wordt hartelijk bedankt voor de bijzonder prettige samenwerking.

De heer **Hoffer** heeft maar anderhalf jaar met de heer Brakenhoff samengewerkt. Er waren fijne gesprekken, maar er werd ook gezien hoe lastig het was om steeds minder tijd te kunnen besteden aan de NBB. Ondanks dat was het altijd mogelijk om vragen te stellen en contact op te nemen. De heer Brakenhoff wordt hartelijk bedankt. De heer **Berteling** wil ook namens het bestuur de heer Brakenhoff bedanken voor de inzet. Het is bekend dat het lastig wordt gevonden om te moeten stoppen, want er zou voor een lange termijn worden gegaan, met een meerjarenperspectief. Het was de bedoeling om de bond verder te laten groeien en successen te vieren. Ondanks het al tijdig aangekondigde afscheid, is de passie en inzet niet weggeweest. Er was altijd aandacht voor de mens, zowel in de werkorganisatie als het bestuur. De heer Brakenhoff was betrokken, scherp op de analyse en zacht op de mens. Mede namens de collega-bestuursleden wordt de heer Brakenhoff hartelijk bedankt voor de tijd als voorzitter van de Nederlandse Basketball Bond.

De heer **Brakenhoff** zegt dat het afscheid erg zwaar valt, maar het was fantastisch werken met de bondsorganisatie, het directieteam, maar ook het bestuur. Iedereen wordt bedankt voor de samenwerking en veel succes gewenst met deze sport. Ook grote dank voor mevrouw Baudo voor alle organisatie rondom het bestuur en haar inzet.

07. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

08. Sluiting

De **voorzitter** bedankt voor de aanwezigheid en wenst iedereen succes met deze mooie sport.
De vergadering wordt om 12.45 uur gesloten.