NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV BOEK 2026

28 november 2026

Inhoud

UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 28 NOVEMBER 2026

BIJLAGE 3A VERSLAG VAN DE AV 22 NOVEMBER 2025

BIJLAGE 3B ACTIELIJST VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2025

BIJLAGE 4A VOORSTEL WIJZIGING STATUTEN

BIJLAGE 4B VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT 2026

BIJLAGE 4B1 HUISHOUDELIJK REGLEMENT (TRACK EN TRACE)

BIJLAGE 4C VOORSTEL AANPASSING LIJST ADMINISTRATIEVE HEFFINGEN EN BOETES

BIJLAGE 4C1 LIJST VAN HEFFINGEN EN BOETES

BIJLAGE 4D VOORSTEL AANPASSING TUCHT- EN GESCHILLENREGLEMENT

BIJLAGE 4D1 VOORSTEL AANPASSING TUCHT- EN GESCHILLENREGLEMENT (TRACK AND TRACE)

BIJLAGE 4E VOORSTEL AANPASSINGEN REGLEMENT VAN ORDE VAN DE AV

BIJLAGE 4E1 VOORSTEL AANPASSINGEN REGLEMENT VAN ORDE VAN DE AV (TRACK AND TRACE)

BIJLAGE 7B VERSLAG FINANCIELE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2025

BIJLAGE 7C VASTSTELLING JAARREKENING 2025, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR EN DE RESULTAATBESTEMMING

BIJLAGE 7F VERSLAG TUCHT- EN GESCHILLENCOMMISSIE 2025-2026

BIJLAGE 7G VERSLAG COMMISSIE VAN BEROEP 2025-2026

BIJLAGE 7H VERSLAG COMMISSIE ONDERSCHEIDINGEN 2025-2026

BIJLAGE 7H1 OVERZICHT UITGEREIKTE ONDERSCHEIDINGEN

BIJLAGE 8A STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2026

BIJLAGE 8B PROGNOSE 2026

BIJLAGE 8C TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2026

BIJLAGE 10A TOELICHTING BEGROTING 2027

BIJLAGE 10B VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2027

BIJLAGE 11A VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

BIJLAGE 11B VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

Beste genodigde,

Graag nodigen wij u uit voor de Algemene Vergadering (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die plaatsvindt op

Zaterdag 28 november 2026 van 10.00 tot 12.30 uur

LIEMÈS, Proostwetering 11, 3543 AB Utrecht.

Tijdens deze bijeenkomst praten wij u graag bij over de ontwikkelingen binnen het Nederlandse basketball en gaan we met elkaar in gesprek over de toekomst van onze sport. We nemen u mee in de voortgang van het Strategisch Plan, lichten de financiële stukken toe en staan stil bij de (her)benoeming van de leden van de AV-commissies en het bestuur. De AV-stukken vindt u hier.

Dit jaar staat ook een aanpassing van de Statuten op de agenda. Vanwege nieuwe wereldwijde WADA-regels rondom doping zijn alle bonden verplicht om hun statuten per 1 januari 2027 hierop te hebben aangepast. We stellen deze wijziging daarom voor tijdens de AV en maken meteen van dit moment gebruik om een aantal andere wijzigingen door te voeren, zodat onze statuten weer aansluiten bij deze tijd.

Met trots kijken we daarnaast terug op een jaar waarin het Nederlandse basketball opnieuw mooie stappen heeft gezet. Samen met u willen we stilstaan bij de successen die zijn behaald, zowel op als naast het veld, en vooruitkijken naar de kansen en ambities die voor ons liggen.

De Algemene Vergadering is niet alleen een formeel moment, maar vooral ook een gelegenheid om elkaar te ontmoeten, ideeën uit te wisselen en samen verder te bouwen aan een sterke toekomst voor de basketball sport in Nederland.

Stemrecht op Algemene Vergadering
Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid fysiek afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Club.Basketball.nl. Wij verzoeken u dit voor 20 november 2026 te doen. De handleiding hiervoor vindt u hier.
Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier vindt u bij de stukken. U dient dit formulier uiterlijk 22 november 2026 te mailen naar info@basketball.nl zodat dit op voorhand kan worden verwerkt.

Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering
U kunt zich aanmelden uiterlijk dinsdag 17 november 2026 via mijn.basketball.nl.
Is uw vereniging verhinderd? Dan kunt u zich afmelden via info@basketball.nl o.v.v. de naam van uw vereniging.

Heeft u een vraag naar aanleiding van de AV-stukken of die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging? Wacht dan niet tot de AV, maar stuur dan een mail naar info@basketball.nl. Als het een vraag over uw vereniging betreft neem contact op met verenigingsadvies@basketball.nl. Wij helpen u graag verder!

Digitale verdiepingssessies voorafgaand aan de AV
Om tijdens de AV voldoende ruimte te houden voor de belangrijkste bespreek- en besluitpunten, organiseren we in de week voorafgaand aan de AV twee afzonderlijke digitale bijeenkomsten. Uw vereniging ontvangt hiervoor een aparte uitnodiging. Tijdens deze sessies is er gelegenheid om verdiepende vragen te stellen over:

- de voorgestelde reglements- en statutenwijzigingen;
- de financiële stukken.

Daarnaast bieden wij u de mogelijkheid aan om de AV digitaal te volgen via ons Youtube kanaal. U kunt dan niet stemmen of spreken.

Wij zien uit naar uw komst op 28 november in Utrecht.
Na sluiting van de vergadering staat er, *als u dit heeft aangegeven,* een lunch voor u klaar.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Basketball Bond
namens bestuur en directie

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING AFGEVAARDIGDE

De bestuursleden van de vereniging

…… (Naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **28 november 2026** wordt vertegenwoordigd door:

…… (Naam afgevaardigde)

…… (Lidmaatschapsnummer)

	1e bestuurslid	2e bestuurslid
Naam:	……	……
Functie:	……	……
Handtekening:	……	……

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Club.Basketball, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en deze volmacht/mandaat **uiterlijk 18 november 2026** te mailen naar info@basketball.nl, zodat een en ander kan worden verwerkt.

Artikel E.10 Statuten NBB

Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat overlegd worden.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

Algemene uitnodiging via FOYS

- Verenigingen NBB (voorzitter, secretaris)
- Leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- Leden van commissies van Bestuur
- Ereleden
- Leden van Verdienste
- Internationale bestuurders
- Dutch Basketball League
- Accountmanager NOC*NSF
- Medewerkers NBB

AGENDA AV 28 NOVEMBER 2026

1. **Opening (10:00 uur)**

2. **Mededelingen**

3. **Verslag en actielijst**
   - **A.** Verslag AV 22 november 2025
   - **B.** Actielijst

4. **Reglementen**
   - **A.** Voorstel wijziging Statuten
   - **B.** Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement
   - **C.** Voorstel aanpassingen Lijst Administratieve Heffingen en Boetes
   - **D.** Voorstel aanpassingen Tucht- en Geschillen Reglement
   - **E.** Voorstel aanpassingen Reglement van Orde van de AV

5. **Sociale Veiligheid en Integriteit**

6. **Pitches verenigingen**

7. **Financiën 2025 & verslagen AV-commissies**
   - A. Toelichting jaarrekening 2025
   - B. Verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening 2025
   - C. Vaststelling jaarrekening 2025, inclusief verslag van bestuur en de resultaatbestemming
   - D. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
   - E. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
   - F. Verslag Tucht en Geschillencommissie
   - G. Verslag Commissie van Beroep
   - H. Verslag Commissie Onderscheidingen

8. **Financiën 2026**
   - A. Stand van zaken jaarplan 2026
   - B. Prognose 2026
   - C. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2026

9. **Strategie op Basketball agenda 2032 (inclusief jaarplan 2027)**

10. **Financiën 2027**
    - A. Toelichting begroting 2027
    - B. Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2027
    - C. Vaststellen begroting 2027

11. **Verkiezingen**
    - A. Leden van de Commissies van de Algemene Vergadering
    - B. Leden van het Bestuur

Rondvraag en sluiting

BIJLAGE 3A VERSLAG VAN DE AV 22 NOVEMBER 2025

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)
ALGEMENE VERGADERING

CONCEPTVERSLAG ALGEMENE VERGADERING
22 november 2025 – LIEMÈS te Utrecht
==========

01. Opening

De voorzitter, de heer Voppen opent rond 10.00 uur de Algemene Vergadering (AV) van 2025 en heet de aanwezigen welkom. Er wordt begonnen met het tonen van een video met een terugblik over 2025. De aanwezige bestuursleden worden kort voorgesteld.

Agenda:

01. Opening
02. Mededelingen
03. Verslag en actielijst
04. Reglementen
05. Sociale veiligheid en integriteit
06. Pitches verenigingen
07. Financiën 2024 en verslagen AV-commissies
08. Financiën 2025
09. Strategie op basketbal agenda 2032 (inclusief jaarplan 2026)
10. Financiën 2026
11. Verkiezingen
12. Rondvraag

02. Mededelingen

Ter nagedachtenis aan de overledenen van het afgelopen jaar is een moment van stilte in acht genomen.

Februari 2025:
- Martin M.J. Kuijpers, Bondsspeldhouder

April 2025:
- Frits Brink; oud-voorzitter NBB
- Miranda Wevers; oud international Rolstoelbasketbal (3x PS)
- Bas Hendriks; Scheidsrechter/Beoordelaar
- Maarten van Gent; Coach Donar/Bondscoach NMT 2000-2003
- Wim van Roosmalen; Bondsspeldhouder, Commissaris

Mei 2025:
- Milou Dekker; Speelster nationale jeugdteams, overleden op 33-jarige leeftijd
- Piet van Leeuwen Speler NMT RS en bondscoach RS-vrouwen
- Hasan Ulu; scheidsrechter

Juni 2025:
- Ab Mandersloot; Voorzitter NBB (1987-1993) –CvB, Lid van Verdienste
- Egon Steuer; Bondscoach 1966-1970

Juli 2025:
- Joop Staarthof; Bondsspeldhouder en Rob Verheuvel Award

Augustus 2025
- Jan van der Haar; Eerste medewerker NBB, Bondspeldhouder

Oktober 2025
- Randy Wiel; Oud international en bondscoach 1991-1993
- Jannie van Ham-Westenbrink; – Oud international

November 2025
- Margriet Buitenhuis; Oud international, lid van CvB, eerste vrouwelijke referee in de Mannen Eredivisie in de jaren ‘70 en de laatste jaren actief als beoordelaar; bondspeldhouder

- Webinar accommodatie

In de AV van vorig jaar is de accommodatieproblematiek besproken. In juni jl. is in een webinar gehouden waarbij werd medegedeeld dat op korte termijn een aantal proeven wordt gedaan. Het is echter een kwestie van de lange adem en gedeeltelijk politieke beïnvloeding. Een aantal mensen heeft zich aangemeld voor de op te richten commissie. Per e-mail zal een oproep worden gestuurd om lid te worden van de commissie. Ondersteuning is noodzakelijk, want honderden gemeenten moeten worden beïnvloed, maar ook de politiek in Den Haag.

- Financieel overleg voor voorzitters en penningmeesters

Tijdens de AV van 2024 werden veel terechte vragen gesteld over de financiën. Daarom is in de week voorafgaand aan deze AV een separaat Financieel Overleg voor voorzitters en penningmeesters georganiseerd, waaraan ruim twintig personen hebben deelgenomen. In detail zijn de financiën doorgenomen en vragen beantwoord. De voorzitter roept de aanwezigen op om hier volgend jaar vooral bij aan te sluiten, zodat er minder inhoudelijke vragen tijdens de AV hoeven te worden gesteld.

Aantal stemgerechtigden

Er zijn eenendertig afgevaardigden met stemrecht aanwezig.

03. Verslag en actiepuntenlijst

- Verslag AV 23 november 2024

Eerder is de mogelijkheid geboden schriftelijk eventuele opmerkingen of suggesties door te geven. Er zijn geen opmerkingen ontvangen, daarmee is het verslag vastgesteld.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 23 november 2024 zijn vastgesteld.

Actiepuntenlijst

Alle actiepunten zijn afgerond. Ook is aan leden medegedeeld wat met een bepaald actiepunt is gedaan.

04. Reglementen

- Huishoudelijk Reglement

Er is een aantal tekstuele aanpassingen doorgevoerd; Sportlink is bijvoorbeeld vervangen door het nieuwe systeem en klassen zijn gewijzigd in divisies. Er zijn verder geen wezenlijke wijzigingen in het reglement.

Mevrouw Baggerman (River Trotters) merkt op dat bij fusie van verenigingen wordt vermeld “het bestuur”. Gaat het hierbij om het nieuwe bestuur van de fusievereniging of het bestuur van de bond?

De heer Berteling antwoordt dat het niet staat bij een gedeelte dat wordt gewijzigd, maar het bestuur van de NBB mag er iets van vinden om iets toe te wijzen, want het gaat over het Huishoudelijk Reglement van de Nederlandse Basketball Bond.

Mevrouw Baggerman (River Trotters) vermeldt dat binnen acht dagen moet worden doorgegeven aan de bond wanneer een verandering plaatsvindt bij de bestuursleden. Deze termijn is erg kort. Kan dit worden aangepast naar acht werkdagen of veertien dagen?

De heer Berteling begrijpt de vraag, maar dat staat niet bij het gedeelte dat is gewijzigd. Hierover kan geen besluit worden genomen. De vraag wordt meegenomen naar de BondsReglementenCommissie, zodat dit volgend jaar met de aanpassingen kan worden meegenomen.

Besluit: De vergadering gaat akkoord met de voorgestelde tekstuele aanpassingen van het Huishoudelijk Reglement.

- Lijst Administratieve Heffingen en Boetes

Er is een aantal aanpassingen doorgevoerd in het kader van veilig sport klimaat. Bij serieuze kwesties zijn de boetes verhoogd.

De heer **Wierenga** (Almere Pioneers) heeft een vraag over de legitimatie van de jeugdleden. Kinderen onder veertien jaar krijgen een boete als zij geen legitimatiebewijs bij zich hebben. Dat is vreemd, want wettelijk zijn zij niet verplicht zich te legitimeren. Het zou beter zijn een boete in te voeren voor de kinderen die geen pasfoto in het systeem hebben staan.

De heer **Van der Put** legt uit dat een aantal fraudegevallen heeft plaatsgevonden, waarbij andere spelers speelden. Vanwege de fraude is naar administratieve maatregelen gekeken, welke voor het lid en de scheidsrechter duidelijk zijn en is tot dit voorstel gekomen. De aanvulling kan worden meegenomen om na te gaan of het zodanig kan worden gespecificeerd dat het nog gemakkelijker wordt.

De heer **Wierenga** (Almere Pioneers) wil dat de boete niet wordt ingevoerd. Een boete van 15 euro voor kinderen jonger dan veertien jaar is hoog. Er is geen juridische onderbouwing voor het aanleveren van een legitimatie voor kinderen onder veertien jaar.

De heer **Van der Put** zegt dat het voorstel is om hiervan niet af te wijken vanwege de fraude en te laten blijken dat het kunnen legitimeren voor de scheidsrechters van belang is om vast te stellen wie gaat spelen. Er moet voor worden gezorgd dat op een bepaalde manier kan worden gelegitimeerd, zodat fraude wordt tegengegaan. Dit betekent dat als iemand zich niet kan legitimeren een boete wordt opgelegd.

De heer **Schilders** (Vlijmscherp SVH) meldt dat iemand zich in de app moet legitimeren. Als de scheidsrechter constateert dat er geen foto aanwezig is, dan kan iemand niet spelen.

De heer **Van de Put** merkt op dat men zich inderdaad ook kan legitimeren met de digitale spelerspas, die iedereen bij zich dient te hebben om te kunnen deelnemen aan een wedstrijd, zodat de scheidsrechter kan vaststellen of de juiste persoon in het veld staat.

De heer **Voppen** zegt dat er verschillende aspecten van legitimatie zijn. Als iemand goed in het systeem staat met een duidelijke foto en een digitale spelerspas heeft, dan is dat een goede manier van legitimeren. Als dat niet duidelijk is, dan vraagt de scheidsrechter om een legitimatiebewijs. Dat moet gehandhaafd blijven, want iemand moet zich op een goede manier kunnen legitimeren. Uiteraard kan er sprake van gevoeligheid zijn, maar een legitimatie is noodzakelijk om vast te kunnen stellen dat de juiste persoon speelt. Dit punt zal worden teruggenomen naar de BondsReglementenCommissie om de gevoeligheid te benoemen. Op de agenda staat de aanpassing van de boete.

De heer **Slaats** (BC Utrecht Cangeroers) wil weten in welk geval de boete wordt opgelegd, want als iemand een digitale spelerspas heeft dan kan die spelen. Als iemand geen spelerspas bij zich heeft dan mag die persoon van de scheidsrechter niet spelen.

De heer **Van der Put** antwoordt dat in het verleden wel werd gespeeld, waardoor het niet kon worden achterhaald en uiteindelijk discussies ontstonden tussen verenigingen en de teams of gerechtigde spelers waren opgesteld. Het is een middel, zodat de scheidsrechters kunnen zien wie er speelt en anders wordt er niet gespeeld. Als het goed is, wordt de boete niet opgelegd, want de betreffende persoon gaat niet spelen. Het is een middel om iedereen er bewust van te laten worden dat men zich dient te legitimeren via de spelerskaart of op een andere manier.

Mevrouw **Van Hamersveld** (Green Giants) vraagt of dit voor alle divisieniveaus van toepassing is.

De heer **Van der Put** legt uit dat het voor alle niveaus geldt. Ook is aangegeven het verschil tussen landelijk en regionaal.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat onderscheid wordt gemaakt in de boetes U18 en U20 et cetera. Er zou gekeken moeten worden naar een totaalplaatje voor de jeugd, want zij hebben allemaal geen geld.

De heer **Van der Put** zal het advies meenemen om goed te kijken naar de hoogtes ten aanzien van de leeftijd.

De heer **Mijnders** (HBV The Jumpers) vraagt zich af hoe een speler zonder foto in een teamopgave kan komen. Als dat wordt geblokkeerd, dan wordt dat voorkomen.

De heer **Van der Put** antwoordt dat dit te maken heeft met de privacywetgeving. Er moet officieel worden gevraagd in hoeverre foto's openbaar gemaakt mogen worden.

De heer **Voppen** stelt vast dat twee opmerkingen zijn gemaakt over de lijst van administratieve heffingen en boetes, namelijk over het verschil tussen de jeugd van achttien en twintig en verder is het gegaan over de identificatieplicht. Deze punten worden mee teruggenomen.

De heer **Somhorst** (Wildcats) vertelt dat het bij jeugdwedstrijden regelmatig gebeurt dat een ouder moet invallen als coach, omdat de coach zelf moet spelen. De naam moet worden vermeld op het wedstrijdformulier. In het huidige systeem kan een ouder geen naam vermelden. Dit betekent dat zodra een ouder gaat coachen, het team een boete krijgt van 250 euro. Dat is buitenproportioneel.

De heer **Van der Put** zal ook deze opmerking meenemen. Als bekend is dat een coach regelmatig afwezig is, dan kan misschien een tweede coach worden opgegeven die ook is geregistreerd bij de bond, zodat bekend is dat een gerechtigd iemand de verantwoordelijkheid neemt over het team. Ook moet worden opgemerkt dat niet te allen tijde direct boetes worden opgelegd, maar het is een mogelijkheid om toe te passen.

De heer **Somhorst** (Wildcats) heeft een vraag over artikel D20, het staken van wedstrijden. Er wordt steeds vaker gehoord dat coaches wedstrijden willen staken om een escalatie te vermijden. Als een coach de wedstrijd staakt, dan wordt een aantal administratieve handelingen verricht en is de boete 100 euro. Hoe kan een coach als het naar eigen oordeel een probleem is om de wedstrijd doorgang te laten vinden, de wedstrijd beëindigen zonder dat een boete wordt opgelegd? Het gaat erom dat de spelers de wedstrijd in een sportief klimaat kunnen spelen.

De heer **Van der Put** legt uit dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Het klimaat van sporten moet zo veilig mogelijk worden gemaakt. De verenigingen, trainers, coaches en spelers hebben een verantwoordelijkheid om de scheidsrechters te ondersteunen in het op een veilige manier kunnen spelen. Zij moeten accepteren dat soms iets anders wordt gezien door de scheidsrechter. Het is goed om als scheidsrechters, coaches en aanvoerders te overleggen hoe op een goede manier de wedstrijd administratief af te handelen, zodat het voor iedereen op een veilige manier wordt afgesloten, dan wel hoe op een andere manier kan worden gede-escaleerd en er gespeeld kan worden.

De heer **Zijlstra** (Pluto) merkt op dat de boete van 250 euro als een ouder invalt als coach, geen oplossing biedt. Een vereniging ondervindt hiervan veel last. Er wordt begrepen dat het wordt meegenomen, maar het wordt niet geparkeerd. Het voorstel is om de verhoging van de boete te parkeren.

De heer **Voppen** constateert dat er goede discussies plaatsvinden. Er wordt voorgesteld geen besluit te nemen en alle gemaakte opmerkingen mee te nemen. Voor 1 april 2026 wordt hierop teruggekomen, zodat het kan worden meegenomen naar het volgende seizoen.

De heer **Koers** (MBCA A'veen) vertelt dat de vereniging meer dan vijfendertig teams heeft en is blij dat er mensen überhaupt opstaan. Het is dan niet wenselijk om boetes op te leggen als zij niet over de juiste licenties beschikken. Het is begrijpelijk dat wordt toegewerkt naar coaches met de juiste licenties, maar soms

gaat daar wat tijd overheen. Als er dan al een ouder als vrijwilliger is, kan een boete van 40 euro per wedstrijd worden opgelegd. Dat is buitenproportioneel. Hiervoor zou op zijn minst een overgangsperiode moeten worden ingeruimd.

De heer **Voppen** vindt het een helder punt en zal de suggestie meenemen. Er is een geldige lijst voor administratieve boetes en heffingen. Er is voorgesteld om een aantal veranderingen door te voeren, maar dat brengt veel discussie met zich mee. De veranderingen worden niet vastgesteld en de huidige lijst blijft vooralsnog gehandhaafd.

De heer **Gorré** (Rotterdam-Zuid) merkt op dat meer moet worden geconcentreerd op de toepassing van de boetes, zodat de vereniging ook een bepaalde coulancemogelijkheid heeft. Als daarop de focus wordt gelegd, dan kan veel discussie over boetes worden voorkomen.

Mevrouw **Bel** (Divine) zou het fijn vinden om te worden meegenomen in de nieuwe besluitvorming om te komen tot een nieuw voorstel. Het is belangrijk om draagkracht te krijgen en dat kan worden meegedacht, zodat kan worden meegegeven waar tegenaan wordt gelopen. Hierdoor kunnen discussies worden vermeden.

05. Sociale Veiligheid en Integriteit

De heer **Hoffer** zegt dat het een spraakmakend thema is en dat het wenselijk is te zorgen voor een positieve sportcultuur. Integriteit is zeker niet altijd vanzelfsprekend. In 2024 is er een substantiële groei geweest van het aantal meldingen van grensoverschrijdend gedrag, namelijk van 61 in 2023 naar 84 in 2024. Het is goed dat het onderwerp steeds belangrijker wordt in de sport, maar dat betekent ook dat hierop moet worden gereageerd. In de afgelopen jaren is het een en ander gerealiseerd. In samenwerking met NOC*NSF en een aantal sportbonden zijn in totaal acht integriteitsmanagers gestart. Er is een integriteitsplan vastgesteld. Er zijn ingevoerd een Klokkenluiders- en Klachtenregeling en een Regeling Ongewenste Omgangsvormen. Ook is een Vertrouwenspersoon aangesteld. In de afgelopen anderhalf jaar is een Meldpunt Veilige Sport en een meldstructuur opgebouwd en zijn er inmiddels drie VCP-ers op vrijwillige basis verbonden aan de NBB. Ook is de NBB aangesloten bij het ISR als het gaat om tuchtzaken op het gebied van seksuele intimidatie, matchfixing en doping. Binnen topsport is een aantal andere stappen gezet, zoals gedragscodes, atletencommissie en topsportstatuut. Er zijn continu campagnes om de veiligheid in de sport onder de aandacht te brengen. Het is een onderwerp wat terecht veel tijd kost, maar hopelijk zal hiermee de veiligheid verbeteren.

Het belang van de vier V's van veiligheid worden nogmaals onderstreept. Het is goed om deze punten ook op verenigingsniveau vast te stellen.:

- Een Vastgestelde gedragscode.
- Een Vertrouwenscontactpersoon als laagdrempelig aanspreekpunt.
- Een VOG voor vrijwilligers. Begin 2025 hadden 158 verenigingen gebruikgemaakt van de mogelijkheid om een gratis VOG aan te vragen voor vrijwilligers. Per 1 oktober 2025 zijn dat 184 verenigingen.
- Vakkundige trainer-coaches. De online module is verwerkt in de fast break-cursus. Het advies is deze zoveel mogelijk te volgen.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) vraagt om bij NOC*NSF aan te dringen op de VOG voor een continue screening, zodat een melding wordt gekregen als er iets is gebeurd.

De heer **Hoffer** zal de vraag voorleggen in de Algemene Vergadering van NOC*NSF. Verdere informatie over de gratis VOG-aanvraag staat op de website www.nocnsf.nl/nederland-sport-veilig. Tenslotte wordt kort het onderscheid aangegeven tussen de verantwoordelijkheid van het bestuur versus de vertrouwenscontactpersoon.

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- Het preventiebeleid.
- Vaststellen en uitdragen van gedragsregels.
- Veiligheid en opvolging van incidenten.

De vertrouwenscontactpersoon vereniging is verantwoordelijk voor:

- Laagdrempelig aanspreekpunt voor iedereen met een melding, zorg of ervaring.
- Luisterend oor en bespreekt mogelijke vervolgstappen.
- Geen inhoudelijke rol in de opvolging van incidenten.

Het is een bijzonder belangrijk onderwerp en hopelijk wordt hieraan zoveel mogelijk aandacht besteed, ook binnen de verenigingen.

De heer **Bron** (Bouncers Basketball) wil weten hoe het bestuur aankijkt tegen de overenthousiaste reacties van toeschouwers, want dat heeft soms effect op het verloop van de wedstrijd. De vraag is hoe een vereniging daarmee om moet gaan. Het is een zorgwekkende ontwikkeling.

De heer **Voppen** wil dat het publiek sportief is, zich niet bemoeit met de wedstrijd en als het om jeugd gaat, zegt dat zij het goed hebben gedaan. Met elkaar moet worden gekeken naar best practices. Ook de scheidsrechters worstelen soms. Zij kunnen de coaches verzoeken het publiek te vragen normaal te doen. Als dat niet helpt, dan kan de scheidsrechter de consequenties schetsen. Het bestuur ondersteunt dit als het sociaal onveilig wordt. Er is gemerkt dat ook bij jonge scheidsrechters coaches soms helemaal doordraaien bij kinderen van bijvoorbeeld veertien jaar. Het is niet mogelijk echte oplossingen aan te dragen, maar het is belangrijk hier hetzelfde in te staan, want als het sociale klimaat rondom een wedstrijd niet goed is, dan wordt het ingewikkeld en heeft de club wat te doen. Het is echter lastig.

De heer **Sissing** (Lokomotief) vertelt in te grijpen bij coaches die doordraaien. Aan de ouders wordt dan gevraagd wat zij daarvan vinden, maar dan halen zij de schouders op. Dan is er niet veel meer om het gesprek over aan te gaan.

De heer **Vergeer** (Novo Stars) heeft vorig jaar gevraagd of de e-erkenning op de vereniging kan worden geplaatst zodat bij een bestuurswisseling de vereniging de e-erkenning niet iedere keer hoeft aan te passen.

De heer **Hoffer** zal de vraag meenemen, maar als NBB is het niet mogelijk om dergelijke zaken aan te passen, maar het signaal wordt afgegeven.

De heer **Gorré** (Rotterdam-Zuid) heeft gezien dat het aantal meldingen stijgt en dat is zorgwekkend. Kan een vereniging de bond om een waarnemer vragen om de situatie ter plekke te aanschouwen en te bepalen of gezamenlijk iets kan worden gedaan om de problemen tegen te gaan? Scheidsrechters kunnen ook als waarnemer fungeren.

De heer **Hoffer** antwoordt dat het lastig is om dit vanuit de bond te organiseren gezien het grote aantal wedstrijden en verenigingen.

De heer **Voppen** vertelt dat vorig jaar twee verenigingen contact hebben opgenomen en zijn geholpen. De ene keer is er iets met de scheidsrechters afgesproken en de andere keer is met elkaar gespard over een oplossing. Als er gevallen zijn waarbij

de vereniging er zelf niet uit kan komen, dan kan contact worden opgenomen met het bondsbureau om na te gaan wat met elkaar kan worden gedaan.

Mevrouw **Van Hamersveld** (Green Giants) deelt mede vanuit de gemeente een positieve bijdrage te hebben gekregen in de vorm van buurtsportcoaches die als eerste sparringpunt fungeren. Dat is een tussenfase voordat naar de NBB wordt gegaan.

De heer **Hoffer** zegt dat wordt gestimuleerd om het zoveel mogelijk lokaal op te lossen.

06. Pitches verenigingen

De eerste pitch komt van BAL Limburg, die AI hebben gebruikt om een video te maken. Een aantal jaren geleden is met NOC*NSF gestart met de projectgroep sociale veiligheid. Belangrijker dan de groei als sporter, is het belangrijk dat iemand zich veilig en gezien voelt, want dan is het mogelijk beter te leren en presteren. Het doel is een veilig klimaat, wat inhoudt veilig, gerespecteerd en welkom. Het sleutelwoord is voelen.

01) Kenmerken van een veilig klimaat zijn:

- Positieve relaties, gebaseerd op respect
- Psychologische veiligheid om zich uit te spreken
- Ruimte om te groeien, zonder enorme druk
- Inclusiviteit en diversiteit worden gewaardeerd
- Duidelijke gedragsregels en afspraken
- Geen pesten, intimidatie of discriminatie

02) De lijn: GOG

Waar ligt de grens? Wanneer is iets een fout? Grensoverschrijdend gedrag is dat iemands persoonlijke grens wordt overschreden. Het allerbelangrijkste is dat het niet gaat om wat iemand bedoelt, maar hoe de ander dat ervaart. Die persoon bepaalt waar de grens ligt en die is voor iedereen anders. Het zit ook in de kleinere, geniepige dingen, zoals roddelen, iemand structureel buitensluiten of een constante, onredelijke druk om te presteren. Als wordt gemerkt dat een teamgenoot zich terugtrekt of ineens veel minder presteert, dan zijn dat signalen en die moeten niet worden genegeerd.

03) Het plan: S.P.O.R.T.

Dit staat voor samen, plezier, ontwikkeling, respect en toewijding. Dit is het kompas. Dit seizoen wordt aan de slag gegaan met trainingen voor coaches, feedbackrondes in de teams en speciale bijeenkomsten.

04) Jouw rol in het team.

- Toon respect voor iedereen
- Respecteer elkaars grenzen
- Stel plezier centraal
- Communiceer open en luister
- Steun elkaar
- Wees een positief voorbeeld

05) Wat als het misgaat?

Als het onverhoopt toch fout gaat, dan hoeft iemand het niet alleen op te lossen.

- Als het veilig voelt, spreek de persoon dan zelf aan
- Als dat niet lukt, is er de vertrouwenscontactpersoon (VCP)
- De VCP luistert, adviseert en helpt bij het vinden van een oplossing

Het gaat erom samen te bouwen aan een club waar respect, veiligheid, ontwikkeling en sportieve ambitie hand in hand gaan.

De heer **Bwefar** (Landstede Basketbal ZAC) vertelt een aantal jaren gelden buitenvelden te hebben aangelegd. Al voor corona werden de mogelijkheden gezien om naar buiten te gaan om het seizoen te verlengen en meer mensen de mogelijkheid te bieden om te basketballen, want ook in Zwolle zijn er problemen met de beschikbaarheid van de sporthallen. Hiermee werd ook ingespeeld op de behoefte van scholen die om clinics vroegen. De buitenvelden zijn niet alleen bedoeld voor 3x3, want 5-5 is een zeer grote groep die ondersteuning moet krijgen. Het zijn 5-5-velden, met daarin een 3x3-veld.

De uitdagingen waren het vinden van de juiste locatie, de financiering en gebrek aan medewerking van de gemeente. In bijeenkomsten met andere sportverenigingen, maar ook bij overleggen over het onderhoud van sportaccommodaties is steeds aangegeven op zoek te zijn naar locaties voor buitenvelden. Uiteindelijk had een voetbalclub nog een stuk grond over en dat was perfect voor het aanleggen van basketbalvelden. Er is een businesscase opgesteld en er zijn financiers gevonden. Verder is veel met de gemeente gepraat om ervoor te zorgen dat zij er niet meer omheen konden.

Het resultaat is dat na de sluiting van het seizoen wordt doorgegaan met het buitenseizoen en dat zorgt voor verbinding. Er vinden 3x3 buitentoernooien plaats. De vereniging heeft meerdere locaties waardoor leden elkaar minder zien. Het begin en einde van het seizoen wordt buiten gedaan en dan zien de leden elkaar weer. Leden, maar ook niet-leden maken veel gebruik van de buitenvelden. Zeker in de zomer zijn deze elke dag bezet. Ook worden buitentrainingen gehouden en worden clinics aan scholen gegeven. Eventuele vragen kunnen worden gesteld via een e-mail aan tonok.bwefar@zac.basketball.nl

De heer **Hoffer** vindt het een mooi voorbeeld hoe binnen en buiten aan elkaar te koppelen. Met NOC*NSF en andere sportbonden wordt nagegaan of bedrijven overkappingen voor buitenvelden willen produceren.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) wil weten wat de taak van de gemeente is geweest.

De heer **Bwefar** antwoordt dat de gemeente de vergunning heeft afgegeven. De pacht van het stuk grond is overgenomen van de voetbalvereniging. De kosten waren toentertijd ongeveer 170.000 euro.

De heer **Hoffer** vermeldt dat bij gesprekken met de gemeente het belangrijk is om te vermelden welke impact een buitenveld kan hebben op de jeugd in de omgeving. De gemeente heeft namelijk voor een jongere die in de problemen zit normaal gesproken een budget van ongeveer 25.000 euro per jaar.

De heer **Bwefar** vertelt dat de vereniging verantwoordelijk is voor het onderhoud. Er is een partij gevonden die het onderhoud doet. De partij die de velden heeft aangelegd, bepaalt het onderhoud en een sponsor doet de rest van het onderhoud. Ook wordt gesproken over een overkapping. Wat betreft de financiering levert het

buiten trainen zoveel op dat het binnen zes of zeven maanden terug kan worden verdiend.

De heer **Sissing** (Lokomotief) vertelt in 1979 te zijn begonnen met basketballen. De NBB wordt bedankt voor de mate van interactie die er tegenwoordig is. Het werd weliswaar bij agendapunt 2 niet vermeld, maar helaas is vorig jaar december op 31-jarige leeftijd Tim van der Meulen overleden. Ook hij was een basketballer en NBB-lid.

Het probleem bij de verenigingen is steeds minder schouders en dan is iemand er op een gegeven moment klaar mee en doet niets meer. Bij veel verenigingen doet een persoon eigenlijk veel te veel. Dat is een risico, want als die persoon ermee stopt, dan moet de club een reset doorstaan. De mensen die veel voor de club doen, moeten uiteraard worden gekoesterd, maar zij moeten ook worden geholpen en bevraagd wat zij nodig hebben.

Als er meer schouders zijn, dan is iemand er niet zo snel klaar mee, want dan wordt het gedaan met meer mensen en is er een community, maar dat vraagt iets. Als initiatieven worden opgestart die energie brengen en mensen en kinderen blij worden gemaakt, dan wordt er iets aangewakkerd wat kan worden gebruikt om het vrijwilligerstekort op te lossen. Er dient vooral te worden begonnen met leuke initiatieven. Lokomotief heeft een ladies only-club opgericht. Dat trekt mensen aan die het leuk vinden dat dit wordt gedaan en maakt het mogelijk om hen te vragen iets terug te doen. Hierbij kan het gaan om een post op Instagram of de ondersteuning van de webredactie of het zoeken naar sponsoren. Met elkaar kan worden gepraat over het vinden van budget via sponsoren of hoe mensen iets gratis doen.

Na het neerzetten van de structuur wordt een initiatief losgelaten, maar blijft er betrokkenheid en wordt gevraagd waar ondersteuning wordt benodigd. Gelukkig is ervanuit het bestuur de mogelijkheid om ondersteuning te bieden. Er zijn vier principes:

1. Niets kan alleen worden gedaan. Dat gaat over het vinden van de kracht in anderen.
2. Iemand dient te laten zien wat wenselijk is terug te zien in de club.
3. Er dienen bedrijfsmatige hefbomen te worden gecreëerd.
4. Ontdek waar anderen iets aan hebben en daarop moet worden ingezet.

De bedrijfsmatige hefbomen worden gebruikt om iets in beweging te krijgen. Het is bijvoorbeeld noodzakelijk BS2's consequent op te leiden, want hierdoor is het mogelijk dat iemand maar een keer in de twee of drie weken een wedstrijd moet fluiten. Een deel van de groep scheidsrechters die wordt opgeleid, zal het niet leuk vinden en die moeten worden geholpen en begeleid. Degenen die meer gaan fluiten, vinden het leuk. Daardoor wordt ingelopen op het tekort aan scheidsrechters. Binnen de club Lokomotief werden scheidsrechters opgeleid en boven de achttien jaar is BS3 verplicht. Het doel was om tegen de leden te zeggen dat als zij wilden komen basketballen, dan moeten zij iets teruggeven. De cursus wordt door de vereniging betaald. Vijftien leden volgen een BS3. Een aantal wil niet fluiten, maar dan worden zij gevraagd om iets anders voor de club te doen. Er volgt altijd vanzelf een reactie zoals het geven van trainingen. In de jeugd worden leden geholpen om in het jeugdbestuur te komen en wellicht later in het bestuur. Hierdoor wordt ervoor gezorgd dat de leden en ouders zich realiseren dat de club niet vanzelf draait en dat iets leuks kan worden gedaan waarbij iemand zich kan ontwikkelen.

De heer **Meijer** (HSB Nobels) vraagt of het mogelijk is een keer een kop koffie te komen drinken, want er wordt geprobeerd positieve relaties met verenigingen in de buurt op te zetten. Er wordt een e-mail gestuurd.

SCHORSING

07. Financiën 2024 en verslagen AV-commissie

A. Toelichting jaarrekening 2024

De heer **Ponjee** vertelt dat vorig jaar goede discussies hebben plaatsgevonden over financiën in de AV. Naar aanleiding daarvan heeft dit jaar vooraf een apart Financieel Overleg voor voorzitters en penningmeesters plaatsgevonden, waarbij dieper kon worden ingegaan op de financiën. Over 2024 is de jaarrekening geagendeerd, voor 2025 de prognose en voor 2026 de begroting. Tijdens het overleg is een aantal goede suggesties gedaan. Er is uitleg gegeven over de cijfers. Er is gemerkt dat de jaarrekening veel informatie bevat en het omslachtig is om het samen te vatten. Er is kritisch gekeken naar wat volgend jaar in de jaarrekening moet komen te staan waarop de accountantscontrole plaatsvindt en welke cijfers inzichtelijk moeten zijn, maar niet persé in de jaarrekening moeten komen. Dat scheelt een controle van de accountant, zonder dat wordt ingeboet op de informatievoorziening. Na overleg met de Financiële Commissie (FiCo) is besloten volgend jaar een iets eenvoudigere jaarrekening te presenteren, dat op een andere manier richting de FiCo wordt gecommuniceerd en op een andere manier richting de AV qua cijfers wordt gepresenteerd. Dit is door FiCo in een memo vermeld.

In 2024 is uitgekomen op een resultaat van plus 40.000 euro. Er is gestuurd op een nulbegroting. Het eigen vermogen loopt geleidelijk op vanwege de toevoeging vanuit het resultaat. De verschillen tussen de begroting en realisatie 2024 zijn:

- De positieve ontwikkeling van de ledenaantallen, welke voorzichtig worden geraamd.
- Er zijn meer evenementen georganiseerd wat meer inkomsten, maar ook kosten betekent.
- Kostenstijgingen vanwege de cao-indexatie.
- De accountant heeft ook gekeken in welk jaar de baten vallen en in welk jaar de lasten, waardoor een kleine verschuiving heeft plaatsgevonden tussen 2024 en 2025.

B. Verslag van de Financiële Commissie bij de jaarrekening 2024

De FiCo heeft een verslag geschreven en geconstateerd dat er voldoende liquiditeit en solvabiliteit in kas is. De ratio's voldoen aan de NOC*NSF-normen. Er is gevraagd een betere analyse te maken op de financiële risico's. Deze wordt tijdens de volgende AV gepresenteerd en zal in ieder geval met de FiCo worden besproken.

Besluiten bij acclamatie:

C. De vergadering gaat akkoord met de jaarrekening 2024, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.

D. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2024.

E. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2024.

08. Financiën 2025

A. Uitstel vaststelling jaarrekening 2025

Binnen een half jaar na afloop van een boekjaar moet de jaarrekening worden vastgesteld, tenzij goedkeuring voor uitstel wordt gevraagd aan de AV.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2025 goed te keuren in de Algemene Vergadering van november 2026.

Mevrouw Baggerman (River Trotters) vraagt namens de penningmeester naar de link van het financieel overleg, zodat hij de vergadering kan terugkijken.

De heer Hoffer antwoordt dat de vergadering is opgenomen. Het is geen probleem deze terug te zien.

B. Highlights 2025

De heer **Hoffer** vertelt dat de sport blijft groeien, maar niet meer zo hard als voorheen. Het gaat onder andere over commerciële groei waardoor meer van de sport en de resultaten op het veld kan worden gefinancierd. Het jaar 2025 was fantastisch als het gaat over 3x3. Nederland is de nummer 1 op de wereldranking. Echter de groei vertraagt, omdat steeds meer verenigingen vol zitten en er wachtlijsten zijn. De druk op de organisatie neemt toe. De groei betekent dat de ambities groter worden en dat steeds meer van elkaar wordt gevraagd. Het is niet eenvoudig om vol door te groeien. Het gaat om betrokken medewerkers die veel uren maken, maar geen uren meer over hebben. Hier wordt aandacht aan besteed, maar het betekent ook dat moet worden gezocht naar efficiëntere manieren om het basketball te organiseren. Daarom is anderhalf jaar geleden besloten om naar FOYS over te gaan, omdat het een efficiëntievoordeel voor verenigingen zou moeten opleveren, maar aan de achterkant scheelt het ook voor de bond. Ook de leveringsplicht voor scheidsrechters is afgeschaft. In 2025 was integriteit binnen basketball een zeer belangrijk onderwerp dat veel tijd heeft gevraagd, maar er is ook doorgekeken naar 2032. Het is de wens de strategie gelijk te laten lopen met de strategie van NOC*NSF voor de hele sport, waarbij het einddoel is in 2032 het sportiefste land ter wereld te zijn. Vanuit basketball wordt een steentje bijgedragen. In 2025 was er ook een veranderend sportlandschap. Voor de sport zijn de uitslagen van deze verkiezingen beter dan van de vorige verkiezingen. Met NOC*NSF wordt geprobeerd de politieke partijen te beïnvloeden in het formatieproces. Het was een druk jaar, waar er groei is op alle fronten, maar waar aandacht wordt gevraagd om het gezamenlijk zo efficiënt mogelijk te maken, zodat de organisatie dan meer aankan.

De heer **Maanenburg** (Jump IJsselstein) begrijpt dat FOYS een stap vooruit is, maar tijdens de wedstrijden wordt daar weinig van gemerkt. Het digitale wedstrijdformulier is traag. Dat maakt het ingewikkeld om het positief te zien.

De heer **Hoffer** zal deze opmerking meenemen. De overgang naar FOYS is verlopen zonder grote uitvallers. Aan de verbeteringen wordt continu gewerkt.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) wil weten waar de bond keuzes gaat maken, want de financiën zijn niet altijd toereikend. Ook valt het op dat het veel topsport is, terwijl wordt gerefereerd aan de druk die ook de breedtesport met zich meebrengt. Waar gaat de bond keuzes maken, zodat kan worden behouden wat er is? Waar ligt het professionaliseren waarmee de bond druk bezig is versus het blij zijn met vrijwilligers waarmee de verenigingen worstelen? De realiteit is hoe verenigingen in de lucht kunnen worden gehouden? Hoe kan worden voldaan aan alle eisen die de bond stelt?

De heer **Hoffer** zegt als het verhaal zou impliceren bezig te zijn met topsport, dan is niet het goede beeld overgebracht. Er wordt geprobeerd topsport, marketing, participatie en breedtesport op hetzelfde niveau te brengen, omdat zonder breedtesport en participatie er geen topsport is, maar zonder de topsport, prestaties of marketingverhalen is de groei van de sport ook niet mogelijk. Er wordt geprobeerd dit in balans te brengen met elkaar. Participatie is het grootste gedeelte van de organisatie in aantal mensen. Dat wordt gedaan om te helpen de sport op die manier toegankelijk te houden. Dat gaat zeker niet altijd goed, maar daarmee is de bond continu bezig. Het is een van de hoofdprioriteiten en dat is terug te zien in de 2032-strategie.

De heer **Gorré** (Rotterdam Zuid) informeert naar wat de bond gaat doen aan de wachtlijsten.

De heer **Hoffer** legt uit dat er onlangs een webinar heeft plaatsgevonden over de problematiek rondom de wachtlijsten waaraan ongeveer zeventig verenigingen hebben deelgenomen en praktische voorbeelden zijn besproken. Een praktisch voorbeeld is de trainingen anders organiseren waardoor efficiënter met de zaalruimte wordt omgegaan. Er is gekeken of de organisatie van de competitie op andere velden kan worden goedgekeurd voor een groep jonge leden, zodat kleinere gymzalen worden toegelaten, die wel beschikbaar zijn. Hiervoor worden pilots georganiseerd onder andere in Den Haag en Almere. Verder is met alle binnensportbonden en NOC*NSF overlegd om een binnensport convenant te sluiten richting de lokale en regionale overheid. Het onderwerp wordt structureel opgepakt, maar het is een kwestie van de lange adem. Soms wordt geprobeerd praktische voorbeelden met elkaar te delen en te realiseren. Het heeft de volle aandacht en komt terug in de strategie.

Mevrouw **Van der Bruggen** (VBC Akrides) wil een highlight toevoegen. Vorig jaar is gevraagd wat de plannen waren voor het dames basketball en hierin zijn mooie stappen gemaakt. Verder is er een vraag over het afschaffen van de leveringsplicht, want dat brengt nieuwe problemen met zich mee. Er is namelijk moeite om wedstrijden te bemensen met goede scheidsrechters, omdat met name de drempel voor de BS3-cursus hoog is. Kan iets worden gedaan met versnelde cursussen, meer in de buurt en dergelijke?

De heer **Hoffer** vertelt dat vorig jaar onder andere is gesproken over de druk die op de arbitrage lag en daarom is iets aan de leveringsplicht gedaan. De druk zorgde ervoor dat het eigenlijk niet meer mogelijk was om voor de middellange of lange termijn met strategie bezig te zijn om de arbitrage verder te helpen. Inmiddels heeft een aantal overleggen met de scheidsrechters verenigingscoördinatoren plaatsgevonden en dat is de plek om over dit soort vragen te praten en onderwerpen te bespreken. Iedere sport in Nederland heeft uitdagingen met betrekking tot scheidsrechters. Dat wil niet zeggen dat niet moet worden geprobeerd om de situatie te verbeteren en daarvoor is input nodig. Er wordt opgeroepen om deel te nemen aan de overleggen van de scheidsrechters verenigingscoördinatoren.

Vanuit de zaal vraagt een dame hoe de verdeling is van de driehonderd verenigingen. Aangezien niet op een hoger niveau wordt gespeeld, hoeven geen BS3-scheidsrechters te worden geleverd. De drempel is inderdaad hoog om de opleiding te volgen. De vraag is of er meer verenigingen zijn die alleen in de vierde en vijfde divisie spelen. Het is niet de wens om hoger te gaan spelen, maar het is vaak moeilijk om zich aan de regels van de NBB te houden. Sociale veiligheid is zeer belangrijk. Het is fijn dat jongeren kunnen sporten, maar af en toe is er

frictie met het beleid. Er wordt gezocht naar een overzicht hoe de driehonderd verenigingen zijn gelabeld. Is 80% divisie 3 en lager?

De heer **Hoffer** kan het overzicht niet onmiddellijk geven, maar het is mogelijk een overzicht te maken met de indeling van de verenigingen. Er is geen sprake van een grote of kleine vereniging, maar de vereniging. Er wordt geprobeerd te luisteren naar iedere vereniging en ondersteuning te bieden.

C. Prognose 2025

De heer **Ponjee** vertelt dat per kwartaal een prognose wordt gemaakt over de stand van zaken. In Q1 werd begonnen met een nulbegroting. De prognose was aan het einde van het jaar een min te hebben van 44.000 euro. Er was een aantal meevallers. In Q2 was er meer inzicht wat de zomer zou brengen en waren de vraagtekens rondom topsport duidelijker. Toen was de inschatting uit te komen op een min van 5.000 euro. De verwachting is aan het einde van het jaar op een nul uit te komen. Dat is het streven en daar ziet het naar uit. In het financiële overleg is onder andere besproken de eindafrekening. In de eindafrekening van het vorig seizoen is voor een aantal clubs het individuele spelersniveau niet goed verwerkt. Dat is verwerkt in de cijfers. De desbetreffende clubs zullen een schrijven ontvangen met het verzoek om na te gaan of een correctie moet worden doorgevoerd.

09. Strategie op basketbalagenda 2032 (inclusief jaarplan 2026)

- Basketbalagenda 2032

De heer **Hoffer** deelt mede dat wordt geprobeerd de agenda aan te laten sluiten op de NOC*NSF sportagenda. Er wordt een apart webinar georganiseerd waarin meer wordt toegelicht op de te volgen strategie. Inmiddels is basketball de tweede sport van de wereld. Het is een sport met een wereldwijde impact. Afgelopen jaar was er ook media-aandacht voor de impact die topsport kan hebben op de jeugd. Ook op clubniveau was er mooie media-aandacht. Er wordt telkens teruggezien dat basketball meer is dan alleen een sport. De cultuur, de lifestyle en dergelijke heeft een enorme impact op de sport en degenen die zich aangetrokken voelen tot de sport en de potentie wat daarmee kan worden bereikt.

Dit betekent dat de sport niet alleen voor de dribbelaars is, maar ook voor de niet-dribbelaars, de toppers, fanatiekelingen, liefhebbers, vrijwilligers en professionals et cetera, echter zeker ook voor iedere beperking, ongeacht afkomst, gender en religie. Kortom voor iedereen in Nederland die zich identificeert met basketball. Dit wordt gedaan vanuit een diepe overtuiging de hele community te willen betrekken en bedienen om meer impact te maken. Dat is de afgelopen jaren al gedaan, waardoor een mooie commerciële groei zichtbaar was. Er is de overtuiging dat iemand 24/7 een basketballer kan zijn en niet alleen als iemand op het veld staat. Er is de overtuiging dat basketball de mooiste sport ter wereld is om naar te kijken en te spelen. Het is een sport waar alles in zit, verdedigen, aanvallen, dribbelen, passen et cetera en waar het tempo altijd hoog is. De sport kan overal worden gespeeld, op pleintjes, in de sporthal, met een basket aan de buitenmuur van het huis, met de controller op de bank en zelfs met prullenbak op kantoor. Het is een sport waar iemand leert communiceren, omdat het moet. Op jonge leeftijd werk wordt verricht voor de club, waar het normaal is om een jonger team te trainen en verantwoordelijkheid te nemen. Het is een sport waar er de vrijheid en ruimte is om zichzelf te ontwikkelen en ontdekken. Inclusiviteit en diversiteit zijn geen modewoorden en dat is terug te zien in hoe de sport samen wordt beleefd,

in de opvallende clubnamen en logo's, normen, waarden, muziekvoorkeuren en uitgesproken kledingkeuze. Om dit te waarborgen en te laten groeien, is een taak te volbrengen, namelijk de sport te laten groeien om de impact op de community en uiteindelijk Nederland te vergroten. Dat wordt genoemd spectaculair impact.

De strategie 2032 is geprobeerd samen te vatten in een ultieme missie, namelijk Nederland in beweging te brengen voor basketball, de cultuur en lifestyle te verbinden. Samen wordt gebouwd aan een sport die levens verrijkt, gemeenschappen versterkt en grenzen verlegt binnen en buiten het veld. In de afgelopen vijf jaar is een aantal prachtige resultaten bereikt. Het was de snelst groeiende sport met een toename van ruim 40% in de ledenaantallen. Er werden internationale triomfen gerealiseerd op topsportniveau. Er is een breed aanbod aan evenementen en interlands, bekertoernooien et cetera. De talentontwikkeling wordt ook steeds beter. Ook was er een grote commerciële groei.

De doelstellingen richting 2032 gaan over de groei van de community en het aantal actieve basketballers. Er wordt gewerkt aan een verdere groei van vrouwen in het basketball. Ook is het de wens de verenigingen te helpen groeien, maar uiteindelijk ook het ophalen van medailles en misschien een internationaal event naar Nederland halen om de sport verder te promoten.

Er zijn vijf strategische pijlers benoemd, de 5 game changers en twee fundamenten voor succes. Het is de wens te werken aan:

- Meer maatschappelijke impact, omdat het voor gemeenten, bedrijven en dus ook verenigingen betekent dat meer kan worden gerealiseerd.
- Het vergroten van de community.
- Meer vrouwen in basketball.
- Blijven presteren op topsportniveau, omdat het helden creëert waaraan jongeren zich kunnen optrekken, maar waarmee ook media-aandacht wordt gekregen.
- Het kantelen van het capaciteitstekort. Dit is wellicht het moeilijkste probleem om op te lossen.

Dit is alleen mogelijk met een toekomstbestendige organisatie als fundament voor succes en met bloeiende basketbalverenigingen en community. Daarnaast zijn er uiteraard de dagelijkse werkzaamheden om de verenigingen te helpen op alle mogelijke vlakken. Hieraan wordt het overgrote deel van de tijd besteed en dat is terecht. De basiswerkzaamheden bestaan uit het organiseren van het basketball aanbod, het ontwikkelen van kader, het ondersteunen van verenigingen, het presteren op topniveau en het communiceren over de sport naar buiten, maar ook de organisatie runnen en de sport nationaal en internationaal presenteren.

Dit was een korte samenvatting voor 2032. De uitgebreide versie wordt in een webinar toegelicht.

- Jaarplan 2026

Er is geprobeerd richting jaarplan 2026 per afdeling een viertal punten te benoemen die enerzijds aansluiten op de game changers en anderzijds aansluiten op de dagelijkse werkzaamheden, namelijk:

- De doorontwikkeling meldpunt veilige sport, omdat het belangrijk is voor de sport om veilig te kunnen deelnemen.

- Bijdragen aan meer vrouwen in het basketball met meer aandacht bij de werving en selectie van personeel, commissies en bestuur, zodat meer diversiteit wordt verkregen.
- Het optimaliseren van de financiële processen, zodat tijdwinst kan worden geboekt.
- Zorgen voor een positieve en veilige werkomgeving met aandacht voor de balans tussen werk en privé.

Op het gebied van basketball participatie zijn er de volgende punten:

- Het doorontwikkelen en optimaliseren van het FOYS-systeem.
- Het blijven werken aan het versterken van de arbitrage community.
- She got game met als doel versterken van het imago, maar ook als inspiratie voor de volgende generatie spelers, coaches en fans.
- Vergroten bekendheid van het bestaand aanbod.

Op het gebied van topsport en talentontwikkeling zijn de ambities, dat:

- Minimaal twee nationale seniorenteams een medaille winnen op een EK of WK.
- Minimaal 25% doorstroom vanuit de talentontwikkelingslijnen naar de nationale selecties.
- Alle programma's een veilig sportklimaat hebben.
- Maatschappelijke impact realiseren door samen te werken met minimaal een maatschappelijk initiatief.

Op het gebied van marketing en commercie:

- Het maatschappelijk blijven toevoegen. Er wordt gezocht naar minimaal twee maatschappelijke impact partners op verschillende programma's.
- Het blijven werken aan de community-app om basketball in alle facetten toegankelijk te maken.
- Meer aandacht voor basketball via een mainstream media, maar ook lifestyle- en cultuur media, want daarmee worden de doelgroepen bereikt.
- Events beter van fanbeleving voorzien.

Iedereen wordt uitgenodigd om bij het webinar aan te sluiten.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat de afstand tussen de ere- en promodivisie is de financiën. Is het mogelijk om een semi-eredivisie te realiseren, zodat de promodivisie kan stijgen?

De heer **Hoffer** vertelt dat voor 1 april 2025 in een communicatie is aangegeven dat het de wens is met een aantal teams te werken aan een tussencompetitie. Hiervoor moet initiatief vanuit geïnteresseerde verenigingen komen. De ambitie om dat per start van het nieuwe seizoen te doen, wordt waarschijnlijk niet gehaald, want daarvoor zijn er te weinig stappen gezet. De ambitie is er, maar de uitvoering vergt nog enige tijd. Er worden clubs benaderd om het initiatief te ondersteunen.

10. Financiën 2026

A. Toelichting begroting 2026

De heer **Ponjee** vermeldt dat voor 2026 een begroting is opgesteld. De lijn van de opbrengsten stijgt enigszins tussen de prognose 2025 en 2026. Deze volgt niet de voorliggende lijn en dat heeft te maken met voorzichtigheid. Er wordt niet geanticipeerd op een nog grotere groei, waardoor straks misschien moeilijke keuzes moeten worden gemaakt. Er wordt gekeken naar de zekerheden, waardoor de lijn redelijk vlak loopt. In de kolommen wordt in percentages aangegeven waar de

opbrengsten vandaan komen. De contributies dalen langzaam. Dit betekent niet dat de totale opbrengst van de contributies daalt, want die stijgt nog steeds door het stijgende aantal leden en indexaties. Doordat de verhouding daalt, groeit de rest nog harder dan de contributies. Bijvoorbeeld de subsidies en sponsoring groeien harder dan de contributie. De verwachting is dat volgend jaar ongeveer gelijk zal zijn aan 2025. Een groot deel van de subsidies komen van NOC*NSF, maar er zijn ook gemeentelijke subsidies. Ook voor de Cariben is een subsidie gekregen vanuit het Ministerie van VWS.

De heer **Hoffer** vult aan dat de totale subsidie van NOC*NSF ongeveer 2,8 miljoen euro bedraagt. Het grootste deel is de topsportsubsidies die zijn gekoppeld aan de prestaties van programma's.

De heer **Ponjee** zegt dat wordt gewerkt met een nulbegroting en dat wordt aangegeven waar het geld heen zal gaan. Uiteraard is dit besproken met de FiCo en tijdens het financiële overleg. De prognose staat op min 5.000 euro. Voor 2026 is er een nulbegroting en is er geen resultaat begroot.

B. Verslag van de Financiële Commissie bij de begroting 2026

Het verslag is besproken met de FiCo, die een aantal punten heeft teruggegeven. Zij zijn blij met de nulbegroting. Er is gediscussieerd of toch moet worden begroot op het behalen van een resultaat of dat mag worden ingeteerd op het eigen vermogen. Er is besloten op nul te begroten, zodat eventuele meevallers kunnen worden toegevoegd aan het eigen vermogen, eventuele tegenvallers kunnen worden opgevangen, terwijl wordt gestreefd naar een nulresultaat aan het eind van het jaar. De FiCo was blij met het behouden begroten. Een ledengroei wordt niet begroot, maar deze wordt wel enigszins verwacht. Het is wenselijk voorzichtig te zijn om een teleurstelling te voorkomen waardoor moeilijke keuzes moeten worden gemaakt.

De heer **Somhorst** (Wildcats) wil weten wat de impact is op de financiën voor 2026 als de boetes en heffingen hetzelfde blijven.

De heer **Ponjee** antwoordt dat de impact beperkt is, want het wordt niet gezien als inkomstenbron waarmee andere activiteiten worden gefinancierd.

De heer **Klamer** (Red Giants) wil weten of het volledige budget voor topsport wordt gefinancierd uit NOC*NSF en specifieke sponsoren of is er nog een andere dekking vanuit contributies.

De heer **Ponjee** legt uit dat het moeilijk exact te scheiden is waaraan de sponsoring of contributies worden besteed. Het wordt gezien als een mix. Er wordt een verhouding gemaakt van hoeveel geld wordt ontvangen uit welke bron, dus contributie, sponsoring en subsidies en waaraan dat wordt besteed. De verhouding wordt scherp in de gaten gehouden met de FiCo om niet uit de pas te lopen. Een deel van de subsidies van NOC*NSF hangen van het topsportprogramma af en kunnen niet aan een ander onderdeel worden toegerekend.

De heer **Hoffer** vult aan dat wordt geprobeerd om een steeds lager gedeelte van de contributie naar de topsport te brengen.

De heer **Gorré** (Rotterdam Zuid) vraagt wat van de bond kan worden verwacht op het gebied van financiën. Uiteraard heeft de bond ook met bepaalde uitdagingen en continuïteit te maken, maar de verenigingen hebben dat ook. Is een lastenverlichting te verwachten? De contributies worden jaarlijks geïndexeerd. Wellicht kan worden overwogen wat kan worden teruggegeven aan de verenigingen,

zoals een verlaging van 20% of 30% zodat het mogelijk is op adem te komen en een jaar later wordt het dan weer rechtgetrokken.

De heer **Ponjee** legt uit dat in de afgelopen jaren de beleidslijn was alleen een indexatie aan te houden en niet daarbovenop een beroep te doen op de leden voor een extra bijdrage. Het is altijd een balans zoeken tussen het verlagen van de contributie met aan de andere kant een stevige ambitie om verenigingen te ondersteunen bij de arbitrage, integriteitskwesties et cetera. Met de huidige beleidslijn van alleen de indexatie moet het te doen zijn. Voor een verlaging moeten de ambities worden bijgesteld en dat heeft consequenties.

De heer **Voppen** zegt dat de enige eenvoudig manier is meer sponsoring krijgen. Daarbij gaat het niet alleen om sponsoring van degenen die naamsbekendheid willen met topsport, maar juist ook de maatschappelijke initiatieven, want dat is het afgelopen jaar succesvol geweest. Als dat kan worden uitgebouwd, dan kan het met minder geld van de verenigingen worden gedaan.

De heer **Bos** (scheidsrechter NBB) wil bij de AV en NBB het signaal inbrengen dat meerdere scheidsrechters zonder enige communicatie van L3A zijn teruggezet naar L3B. De scheidsrechters zijn hierover zeer verontwaardigd en meerdere collega's zijn gestopt met fluiten. Hierover zou graag met het bestuur verder worden gepraat.

De heer **Voppen** vindt het goed dat het signaal wordt ingebracht. Dat gesprek gaat er komen. Het is niet wenselijk dat vrijwilligers het niet naar hun zin hebben of weggaan.

C. Vaststellen begroting 2026

De FiCo adviseert de AV om akkoord te gaan met de begroting voor 2026.

Besluit: Bij acclamatie gaat de vergadering akkoord met de begroting 2026.

11. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

Bij de Tucht- en Geschillencommissie loopt de termijn af van de heer Schrauwen. Hij is niet herkiesbaar. De termijn van de heer Van der Velde loopt af, maar hij is wel herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Van der Velde als kernlid van de Tucht- en Geschillencommissie.

Bij de Commissie Onderscheidingen loopt de termijn af van de heer Van Rooden. Hij is herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Van Rooden als voorzitter van de Commissie Onderscheidingen.

b. Leden van het bestuur

Mevrouw Van Leeuwen treedt af en is niet herkiesbaar. Zij wordt hartelijk bedankt voor de inzet en voor de toekomst veel succes toegewenst. Er wordt voorgesteld de heer Van der Holst te benoemen als bestuurslid.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van de heer Van der Holst als bestuurslid van de Nederlandse Basketball Bond.

De termijnen lopen af van de heer Berteling en mevrouw Ligthart. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Berteling en mevrouw Ligthart als bestuurslid van de Nederlandse Basketball Bond.

12. Rondvraag

De heer **Gorré** (Rotterdam Zuid) merkt op dat het vorig jaar mogelijk was het team te selecteren als favoriet in de basketball app, maar dat is veel omslachtiger geworden. Het zou fijn zijn als er de mogelijkheid zou zijn een team als favoriet te selecteren. Verder zijn er in de sport meer aspecten dan alleen punten en fouten, want daarmee is de jeugd nu druk bezig. Misschien is het mogelijk om ook andere statistieken te registreren, zoals rebounds, assists en dergelijke.

De heer **Voppen** zegt dat de signalen worden meegenomen, want deze zijn herkenbaar.

De heer **Somhorst** (Wildcats) vertelt dat meer dan een jaar geleden kenbaar is gemaakt dat zou worden overgestapt naar FOYS en werden de verenigingen verzocht deel te nemen in de klankbordgroep. Er heeft een keer een fysiek overleg plaatsgevonden en drie digitale overleggen, maar vanaf januari is het stil. Er is een aantal toezeggingen gedaan. Wat is de status van de klankbordgroep en hoe wordt de werking van FOYS verbeterd?

De heer **Hoffer** zegt dat de input van de verenigingen via de klankbordgroep werd gewaardeerd. Hierover is veel gesproken in het bestuur en de directie. De status is niet bekend. De vraag wordt meegenomen. Er zijn geregeld updates rondgestuurd en wellicht kan weer een update worden gedeeld met de verenigingen. Het is goed om ook kritische input te krijgen. Aan de implementaties wordt doorgewerkt.

De heer **Somhorst** (Wildcats) vermeldt dat afdeling Oost aan het eind van vorig seizoen is gestopt met de O10-toernooien. Het was een laagdrempelig gebeuren om jeugdleden te betrekken bij basketball. Daarnaast was er een tienertoernooi wat wellicht ook aan het eind van dit seizoen zal verdwijnen. Bij de oudere leden wordt gedacht aan walking basketball. Het gaat hierbij om leden die in toernooivorm willen spelen. Wat is het beleid en visie om deze twee groepen verder te ontwikkelen?

De heer **Hoffer** legt uit dat al is gezegd dat vanwege de groei er druk op de organisatie komt te liggen. Dit betekent dat er keuzes moeten worden gemaakt. Als speerpunt voor de komende jaren zijn de jeugd en mini-basketball neergezet. Er moeten keuzes worden gemaakt en daarom is besloten dat walking basketball niet kan worden ondersteund. De status van toernooien in Oost is niet bekend en hierop moet terug worden gekomen.

De **voorzitter** bedankt iedereen voor de inbreng. De vergadering wordt om 13.10 uur gesloten.

AANWEZIGE AFGEVAARDIGDEN VERENIGINGEN AV 2025

Naam	**Vereniging**	**Afgevaardigde van de vereniging**
Paul Wierenga	Almere Pioneers	ja
Marika Hollander-Eggens	Assist	ja
Tim Rosier	B.V. Batouwe	ja
Ronald Kolkman	BC APOLLO Amsterdam	ja
Theo Slaats	BC Utrecht Cangeroes	ja
Bob Bron	Bouncers Basketball	ja
Irene Bonnemaijers	BV Early Bird	ja
Jochem Somers	BV Hoofddorp	ja
Wim van der Hoek	CBV Binnenland	ja
Ellis Schouten	Celeritas-Donar	ja
Illanga Bel	Divine	ja
Stefan Vos	GBI van Dijk Grasshoppers	ja
Richard Otto	Green Eagles	ja
Sjoerd Visser	Green Giants	ja
Thomas Meijer	HSB Nobels	ja
Coen Berning	Jolly Jumpers	ja
Rob van Maanenburg	Jump IJsselstein	ja
Tonok Bwefar	LB-ZAC	ja
Lars Sissing	Lokomotief	ja
Richard Koers	MBCA A'veen	ja
Cornee Vergeer	Novo Stars	ja
Hein van Scherpenberg	Onze Gezellen	ja
Jan Pieter Zijlstra	Pluto	ja
Gert Klamer	Red Giants	ja
Trudy Baggerman	River Trotters	ja
Melvin Gorre	Rotterdam-Zuid	ja
Lidi Nieboer	S.B.U.	ja
Jack Kock	The lions	ja
Stefanie van der Bruggen	VBC Akrides	ja
Paul Schilders	Vlijmscherp SVH	ja
Wim Somhorst	Wildcats	ja
Emiel Heintzberger	Woodpeckers	ja

BIJLAGE 3B ACTIELIJST VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2025

AV NOVEMBER 2025						
NR	**Actie**	**Status**	**Verantw. Bestuur**	**Verantw Bureau**	**Deadline**	**afgerond**
1	Oproep doen voor deelname aan de op te richten commissie accommodaties. (02. Mededelingen)	Oproep in groep webinar, oproep op AV, commissie inmiddels van start	FB, SvdH	RV	sep-26	x
2	Voorstel onderzoeken om de termijn voor het melden van bestuurswisselingen (acht dagen) te verruimen; voorleggen aan de BondsReglementenCommissie voor de volgende reglementsronde. (04. Reglementen)	Vanwege de makkelijke handeling (in FOYS naam functionaris in bestuur aanpassen) en vanwege het belang van het ontvangen van relevante bondsinformatie bij de juiste personen, is besloten 8 dagen aan te houden.		RV	sep-26	
3	Opmerkingen bij de Lijst Administratieve Heffingen en Boetes bespreken in een nieuw voorstel; verenigingen bij de uitwerking betrekken. Voor 1 april 2026 terugkoppelen. (04. Reglementen)	Zie memo Lijst Administratieve Heffingen en Boetes	FB	RV	sep-26	x
4	Verzoek om continue screening bij VOG voorleggen bij NOC*NSF. (05. Sociale veiligheid en integriteit)	Voorstel bij NOCNSF genoemd, maar zou wettelijk verankerd moeten worden en daarmee een langdurig lobby traject vragen waar NBB niet in de lead voor is	JvdB	MH	jun-26	x
5	Signaal over verenigingggebonden eHerkenning bij bestuurswisselingen	eHerkenning is altijd gebonden aan een persoon. Een organisatie kan		RV	jun-26	x

AV NOVEMBER 2025						
NR	**Actie**	**Status**	**Verantw. Bestuur**	**Verantw Bureau**	**Deadline**	**afgerond**
	doorgeven aan de betreffende partij. (05. Sociale veiligheid en integriteit)	eHerkenning wettelijk niet als een anoniem bedrijfsaccount aanvragen				
6	Financiële risicoanalyse verbeteren, met de Financiële Commissie bespreken en presenteren tijdens de volgende AV. (07. Financiën 2024)	Nog in te vullen	JP	MH	jun-26	x
7	Gesprek organiseren met scheidsrechters over de terugzetting van L3A naar L3B en de gebrekkige communicatie daarover. (10. Financiën 2026)	Twee groepsgesprekken gevoerd tussen bestuur, directie en scheidsrechters, uitnodiging voor individueel gesprek per scheidsrechter met bestuur verstuurd, beleid vanuit team Arbitrage verbeterd naar het seizoen 2026-2027	JvdB	MH	jan-26	x
8	Signalen over de basketball-app meenemen: eenvoudiger teams als favoriet kunnen selecteren en mogelijkheden voor aanvullende statistieken bezien. (12. Rondvraag)	App is continue in ontwikkeling en richting het nieuwe seizoen verbeterd. Teams als favoriet is inmiddels toegevoegd. Andere ontwikkelingen worden op volgorde van belang ingedeeld. Aanvullende statistieken staat op de wensenlijst		RV	jun-26	x
9	Status van de FOYS-klankbordgroep nagaan en terugkoppelen aan verenigingen, inclusief de voortgang van verbeteringen. (12. Rondvraag)	FOYS-klankbordgroep in 2026 op 29 juni bij elkaar gebracht. Dit is de laatste keer na de implementatie geweest. De vraagsteller heeft hiervoor een uitnodiging ontvangen.		RV	jun-26	x

AV NOVEMBER 2025						
NR	**Actie**	**Status**	**Verantw. Bestuur**	**Verantw Bureau**	**Deadline**	**afgerond**
		Aanvullende FOYS wensen kunnen via gebruikelijke kanalen bij afdeling Competitie gemeld worden.				
10	Er wordt gevraagd naar beleid NBB mbt O10- en tienertoernooien in afdeling Oost en Walking Basketball. (12. Rondvraag)	Zowel O12 als 45+ heeft aandacht binnen team basketbalontwikkeling. In 2026-2027 worden de eerste pilots uitgevoerd.	JvdP, JP, FB	RV	jun-26	x

MEMO

Aan: Alle leden van de Nederlandse Basketball Bond

Van: Bondsbestuur

CC: Management Team

Datum: 6 oktober 2026

Betreft: Voorstel tot wijziging van de Statuten van de NBB

Inleiding
Op de Algemene Vergadering (AV) van de Nederlandse Basketball Bond op 28 november 2026 ligt dit voorstel tot wijziging van de NBB Statuten voor. In deze nieuwe versie zijn een aantal verplichte aanpassingen vanuit WADA/NOC*NSF én een aantal door ons zelf geïnitieerde veranderingen doorgevoerd. In deze memo lichten we de belangrijkste wijzigingen toe.

Als bijlage bij deze memo vindt u de volgende documenten op de website:

1. De nieuwe versie van de NBB Statuten zoals opgesteld door notaris Hagen in Vleuten (een schone versie met daarin alle wijzigingen verwerkt).
2. Een versie van de huidige NBB Statuten met daarin gemarkeerd de wijzigingen die worden voorgesteld.

Na behandeling van dit voorstel tot wijziging van de NBB Statuten zal de conceptakte bij genoemde notaris passeren op 9 december 2026. Daarmee voldoet de NBB aan de eis vanuit WADA/NOC*NSF om zijn nieuwe statuten voor 1 januari 2027 gereed te hebben.

Nieuwe World Anti-Doping Code: statutenwijziging nodig in 2026
De internationale antidopingregels worden met de inwerkingtreding van de WADC27 per 1 januari 2027 gewijzigd. Een belangrijk uitgangspunt van de nieuwe Code is dat de Nederlandse Dopingautoriteit als nationale antidoping organisatie haar wettelijke taken volledig onafhankelijk moet kunnen uitvoeren. Daarom mogen sportbonden vanaf dat moment niet langer formeel verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van dopingcontroles of voor de afhandeling van dopingzaken.

De WADC27 bepaalt dat de Dopingautoriteit volledig verantwoordelijk wordt voor het resultaatmanagement in dopingzaken. Hieronder vallen onder meer het opleggen van voorlopige schorsingen, het starten van een tuchtprocedure en de verdere afhandeling van de zaak. Dit is een wijziging ten opzichte van de huidige situatie, waarin deze verantwoordelijkheden via de sportbond zijn belegd.

Om aan deze internationale verplichting te voldoen, dienen alle sportbonden uiterlijk 31 december 2026 een modelbepaling op te nemen in hun statuten. Deze moet exact op 1 januari 2027 van kracht worden.

Wat verandert er?

- De Dopingautoriteit wordt zelf verantwoordelijk voor het starten van dopingprocedures (het indienen van een tuchtzaak).
- De huidige constructie vervalt: de Dopingautoriteit draagt deze taak niet langer op aan de NBB, waarna de bond deze taak weer mandateert aan het ISR.
- De nieuwe werkwijze: de Dopingautoriteit draagt de behandeling van dopingzaken rechtstreeks over aan het ISR.
- Tijdelijke schorsingen worden voortaan door de Dopingautoriteit opgelegd in plaats van door de sportbond.

Gevolgen voor de bond
De NBB blijft gebonden aan de antidopingregels en werkt mee aan de uitvoering daarvan, maar is niet langer formeel verantwoordelijk voor de uitvoering van dopingprocedures. In de praktijk verandert er weinig. De wijziging zorgt er vooral voor dat de statuten in overeenstemming zijn met de - aanstaande - formele internationale antidopingregels.

Meer informatie: https://www.nocnsf.nl/sportbonden/bedrijfsvoering/nieuwe-world-anti-doping-code#msdynmkt_trackingcontext=66d6badf-6757-464b-90ed-dfa21d080100&msdynmkt_prefill=mktprfcae94efd19604940ad68a1965b049928eoprf

Door de NBB zelf geïnitieerde wijzigingen
Het wijzigen van de statuten gebeurt niet elk jaar. De NBB heeft daarom de afgelopen jaren een aantal gewenste wijzigingen ‘opgespaard’. Deze worden nu direct meegenomen in deze statutenwijziging.

Overzicht van de belangrijkste wijzigingen
Alle wijzigingen zijn terug te lezen in de hierboven genoemde versie van de huidige NBB Statuten met daarin gemarkeerd de wijzigingen die worden voorgesteld.

De belangrijkste wijzigingen zetten we hieronder op een rij:

1. Artikel A.4: De reikwijdte wordt uitgebreid van Nederland naar Koninkrijk der Nederlanden. Daarmee kunnen ook organisaties in andere delen van ons Koninkrijk zich bij de NBB aansluiten.
2. Artikel A.6: Op advies van onze jurist zijn er twee doelen toegevoegd behorende bij de tegenwoordige tijd.
3. Artikel A.7: De verschillende organen van de NBB zijn in dit artikel samengebracht. Het gaat dan onder andere over de Tucht- en Geschillencommissie en de Commissie van Beroep van de NBB en de Aanklager, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep van het ISR.
4. Deel B | ‘Lidmaatschappen en binding’ is flink op de schop gegaan. Hier zijn enkele verplichte artikelen met betrekking tot doping opgenomen. Daarnaast zijn in dit deel verschillende artikelen verplaatst om een logischere volgorde te verkrijgen. In artikel B.5 lid a en lid b zijn alle mogelijke soorten leden nu bij elkaar geplaatst. In de artikelen daarna staat de uitleg van de verschillende leden. Bij het verplaatsen van de artikelen is de verwoording veelal gelijk gebleven aan het origineel.
5. Artikel B.7 is nieuw toegevoegd om deze optie binnen de NBB mogelijk te maken.

6. Naar aanleiding van een aanbeveling vanuit de Financiële Commissie om een concrete grondslag in de Statuten op te nemen inzake het opleggen van een boete aan een lid is artikel C.15 komen te vervallen. Daarvoor in de plaats zijn de artikelen B.11 en B.12 opgenomen. Daardoor staan alle verplichtingen voor leden nu bij elkaar gegroepeerd.
7. Artikel C.17 komt te vervallen. Dit artikel is verplaatst naar F.12 en ook ‘vervangen’ door de nieuwe teksten van het ISR en de Dopingautoriteit. De tekst die hier stond is niet meer nodig en vervangen door de nieuwe tekst in F.12.
8. Artikel D.8 is naar aanleiding van een aanbeveling vanuit de Financiële Commissie iets herschreven.
9. Naar aanleiding van een aanbeveling vanuit de Financiële Commissie is het oude artikel D.11 herschreven en is nu D.13 geworden. Nieuw toegevoegd zijn D.11 en D.12.
10. Artikel E.21 is nieuw toegevoegd. Er ligt een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer om volledig digitaal vergaderen én besluiten mogelijk te maken. Tijdens corona liepen verenigingen hier namelijk tegenaan. Nu mag dat nog niet. Deze zin anticipeert daarop. Dan hoeven de statuten niet aangepast te worden als die wet er doorheen komt.
11. Deel F | ‘Tuchtrechtspraak’ is flink op de schop gegaan.
12. Artikel F.1 is een nieuw artikel geworden. Onze jurist heeft geadviseerd dit artikel op te nemen voor een stuk voorzienbaarheid richting leden en verenigingsleden. Statuten dienen de basis te bevatten van essentiële zaken en dat lijkt hier het geval.
13. De artikelen F.7 tot en met F.11 onder het kopje ‘Toepassing reglementen Instituut Sport Rechtspraak en reglementen Dopingautoriteit’ zijn een verplichte toevoeging vanuit het ISR/de Dopingautoriteit.
14. De artikelen F.12 tot en met F.18 onder het kopje ‘Tuchtrechtspraak van het ISR’ zijn een verplichte toevoeging vanuit het ISR/de Dopingautoriteit.
15. De artikelen F.19 tot en met F.23 onder het kopje ‘Tuchtrechtspraak Dopingautoriteit’ zijn een verplichte toevoeging vanuit het ISR/de Dopingautoriteit.
16. Artikel H.5 is op advies van de notaris gewijzigd.
17. In deze AV komt ook een voorstel aan bod voor wijzigingen in het Reglement Tucht- en Geschillen Rechtspraak. Ook wordt een naamswijziging van dit reglement voorgesteld. De nieuwe benaming wordt Reglement Integere Sport, Tucht- en Geschillen Rechtspraak. Als deze wijzigingen door de AV worden goedgekeurd, moet deze naamswijziging van het reglement nog in de Statuten worden doorgevoerd.

Vraag aan de Algemene Vergadering van de NBB
Het Bondsbestuur vraagt de AV-akkoord te gaan met het voorstel tot wijziging van de NBB Statuten

BIJLAGE 4B VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT 2026

Wordt nagezonden

BIJLAGE 4B1 HUISHOUDELIJK REGLEMENT (TRACK EN TRACE)

Wordt nagezonden

BIJLAGE 4C VOORSTEL AANPASSING LIJST ADMINISTRATIEVE HEFFINGEN EN BOETES

MEMO

Aan: Alle leden van de Nederlandse Basketball Bond
Van: Bondsbestuur
CC: Management Team
Datum: 6 oktober 2026
Betreft: Voorstel tot wijziging van de Lijst Heffingen en Boetes (LHB)

Inleiding

Op de Algemene Vergadering (AV) van de Nederlandse Basketball Bond op 22 november 2025 is gesproken over het voorstel 'Lijst Heffingen en Boetes 2026-2027'. Hierbij zijn een aantal vragen en zorgen naar voren gekomen die ten tijde van de AV niet direct konden worden beantwoord. Het voorstel is derhalve aangehouden zodat op een later moment een webinar voor overleg met verenigingen kon worden georganiseerd met als doel te komen tot antwoorden op de gestelde vragen en tot een hernieuwd voorstel voor behandeling in de AV van november 2026.

Chronologische volgorde

- 22 november 2025: Bespreking voorstel 'Lijst Heffingen en Boetes 2026-2027' op AV -> voorstel werd aangehouden.
- 26 februari 2026: E-mail vanuit Competitiezaken aan de secretarissen van alle verenigingen met uitnodiging voor deelname aan het webinar 'Lijst Heffingen en Boetes' op 25 maart 2026.
- 25 maart 2026: Het webinar 'Lijst Heffingen en Boetes' heeft plaatsgevonden. Er waren 7 vertegenwoordigers van 6 verenigingen aanwezig.
- 24 juni 2026: E-mail vanuit Competitiezaken aan de verenigingen/deelnemers van het webinar. Bij de e-mail zit een verslag van het webinar en een nieuwe versie van de Lijst Heffingen en Boetes voor seizoen 2027-2028.
- 28 november 2026: Tijdens de AV staat het voorstel voor wijziging van de Lijst Heffingen en Boetes 2027-2028 opnieuw op de agenda.

Verzoek

Het Bondsbestuur vraagt de leden akkoord gegaan met het voorstel van de Lijst Heffingen en Boetes 2027-2028 met daarbij in acht nemend het voorbereidende proces dat hier ten grondslag aan ligt.

Bijlagen:

1. Originele memo van 23 oktober 2025
2. Uitnodiging voor deelname webinar Lijst Heffingen en Boetes, 26 februari 2026
3. Verslag webinar Lijst Heffingen en Boetes, 26 maart 2026
4. E-mail van Competitiezaken aan deelnemers webinar, 24 juni 2026
5. Voorstel Lijst Heffingen en Boetes 2027-2028 (inclusief wijzigingen)
6. Voorstel Lijst Heffingen en Boetes 2027-2028 (geschoonde versie)

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

LIJST VAN HEFFINGEN EN BOETES

ALS BIJLAGE VAN HET WEDSTRIJDREGLEMENT EN REGLEMENT TUCHT- EN GESCHILLENRECHTSPRAAK

Aangenomen op: 21 juni 2014

Laatst gewijzigd op: 28 november 2026, Ingangsdatum wijzigingen: 1 juli 2027

Administratieve Heffingen

Volgend uit het Wedstrijdreglement

Artikel	Wedstrijdwijziging	Bedrag
D.8	Aanvraag wedstrijdwijziging (m.u.v. D.13), per wedstrijd voor competities met door de NBB aangeschreven scheidsrechters	€ 15,00
		Geen heffing
	Aanvraag wedstrijdwijziging (m.u.v. D.13), per wedstrijd voor competities met verenigingsscheidsrechters	
	Toelichting 1: Voor het behandelen van wijzigingsverzoeken van wedstrijden met verenigingsscheidsrechters heeft de Competitie Organiserende Instantie weinig tijd nodig. Daarentegen is dat anders voor wijzigingsverzoeken van wedstrijden met aangeschreven scheidsrechters. Daar is meer afhandelingstijd voor nodig, onder andere vanwege de aangeschreven scheidsrechters.	
	Toelichting 2: In gevallen van overmacht wordt geen heffing opgelegd. Dit is ter beoordeling aan de Competitie Organiserende Instantie.	
	Indienen administratief protest	
D.28	Deze heffing wordt bij een protest in rekening gebracht bij de vereniging, die namens een team het protest heeft ingediend. Wanneer het protest wordt toegewezen, kan het bedrag worden gecrediteerd.	€ 100,00
	Dubbele licenties	
E.15/E.20/E.28	Kosten voor inschrijven speler met TFL, SL of TL	€ 10,00
	Beroep tegen classificatie (rolstoelbasketball)	
L.14	In beroep tegen eigen classificatie	€ 50,00
L.15	In beroep tegen classificatie van een ander	€ 75,00

Volgend uit het Reglement Tucht- en Geschillenrechtspraak

Artikel	Behandeling Tuchtzaak (bijdrage in de kosten)	Bedrag
C.23	Standaard tuchtzaak U18 en jonger	€ 50,00
	Standaard tuchtzaak U19 en ouder	€ 100,00
	Niet inzenden verklaring (gedaagde) U18 en jonger	€ 25,00
	Niet inzenden verklaring (gedaagde) U19 en ouder	€ 50,00
	Niet inzenden verklaring (scheidsrechter en commissaris)	€ 65,00
	Dopingzaken	Kosten conform ISR
	Behandeling Beroepszaak (bijdrage in de kosten)	
C.31	Instellen beroepszaak bij Commissie van Beroep	€ 75,00
	Behandeling Arbitragezaak (bijdrage in de kosten)	
D.3	Aanhangig maken arbitragezaak Tucht- en Geschillen Commissie	€ 75,00

Boetes

Volgend uit het Wedstrijdreglement

Artikel	Niet opkomen (bekercompetitie)	Bedrag
C.28/C.29	Niet opkomen of terugtrekken bij een wedstrijd of toernooi tot 14 dagen voorafgaand aan de wedstrijddatum: • bij een thuiswedstrijd: reiskosten tegenstander (op basis van 3 auto's) + reiskosten scheidsrechter(s); • bij een uitwedstrijd regionaal: zaalhuur tegenstander à € 50 + reiskosten scheidsrechter(s); • bij een uitwedstrijd landelijk: zaalhuur tegenstander à € 75 + reiskosten scheidsrechter(s). Als een WBL-team niet komt opdagen, dan kan de tegenstander aanvullend haar extra gemaakte kosten en inkomstenderving claimen bij het team dat niet is komen opdagen. De NBB zal na goedkeuring van de claim hiervoor een factuur opmaken. Het inschrijfgeld blijft verschuldigd.	€ 100,00
C.24/C.25	Niet opkomen of terugtrekken bij een wedstrijd of toernooi binnen 14 dagen voorafgaand aan de wedstrijddatum: • bij een thuiswedstrijd: reiskosten tegenstander (op basis van 3 auto's) + reiskosten scheidsrechter(s); • bij een uitwedstrijd regionaal: zaalhuur tegenstander à € 50 + reiskosten scheidsrechter(s); • bij een uitwedstrijd landelijk: zaalhuur tegenstander à € 75 + reiskosten scheidsrechter(s). Als een WBL-team niet komt opdagen, dan kan de tegenstander aanvullend haar extra gemaakte kosten en inkomstenderving claimen bij het team dat niet is komen opdagen. De NBB zal na goedkeuring van de claim hiervoor een factuur opmaken. Het inschrijfgeld blijft verschuldigd.	€ 200,00

Wedstrijdmateriaal

D.7 Het niet voldoen aan de eisen voor de wedstrijdmaterialen, zoals omschreven in het spelregelboekje.

Wedstrijd kan wel worden gespeeld:

- Regionale competitie € 10,00
- Landelijke competitie € 20,00

Wedstrijd kan niet worden gespeeld:

- Regionale competitie € 25,00
- Landelijke competitie € 50,00

Niet opkomen (reguliere competitie)

D.14/D.15

- verlies met 20-0 dan wel 0-20 en 2 winstpunten in mindering;
- bij een thuiswedstrijd: reiskosten tegenstander (op basis van 3 auto's) + reiskosten scheidsrechter(s);
- bij een uitwedstrijd regionaal: zaalhuur tegenstander à € 50 + reiskosten scheidsrechter(s);
- bij een uitwedstrijd landelijk: zaalhuur tegenstander à € 75 + reiskosten scheidsrechter(s).

1e keer	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 30,00	€ 60,00
U14 t/m U18	€ 40,00	€ 80,00
U19 t/m Senioren	€ 50,00	€ 100,00

2e keer	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 50,00	€ 80,00
U14 t/m U18	€ 70,00	€ 150,00
U19 t/m Senioren	€ 90,00	€ 250,00

3e keer	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 70,00	€ 150,00
U14 t/m U18	€ 90,00	€ 250,00
U19 t/m Senioren	€ 110,00	€ 500,00
+ zaalhuren tegenstanders van resterende thuiswedstrijden tegen uit de competitie genomen team (regionaal à € 50 per wedstrijd, landelijk à € 75 per wedstrijd)		

Uit de competitie nemen

D.17 Het uit de competitie nemen van een team:

Leeftijdsgroep	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 30,00	€ 80,00
U14 t/m U18	€ 40,00	€ 150,00
U19 t/m Senioren	€ 50,00	€ 250,00
+ zaalhuren tegenstanders van resterende thuiswedstrijden tegen uit de competitie genomen team (regionaal à € 50 per wedstrijd, landelijk à € 75 per wedstrijd)		

Staken van wedstrijden

D.19 Niet of niet op tijd insturen verklaring € 40,00

D.20 **Veroorzaken staking**

- 1e keer € 100,00
- 2e keer en vaker € 200,00

Digitaal Wedstrijd Formulier (DWF)

D.24 Te kwader trouw onjuist in- of herinvullen DWF € 250,00

Scoutinggegevens

D.31 Niet of niet op tijd aanleveren scoutinggegevens per wedstrijd, wanneer dit is voorgeschreven:

- Voor de eerste keer geldt alleen een waarschuwing. € 25,00
- Bij de tweede keer € 50,00
- Vanaf de derde keer

Niet of niet op tijd aanleveren videobeelden per wedstrijd, wanneer dit is voorgeschreven:

- Voor de eerste keer geldt alleen een waarschuwing. € 25,00
- Bij de tweede keer € 50,00
- Vanaf de derde keer

Terugtrekken team

E.4 Terugtrekken van een team uit de competitie:

Tot 1 juli	Regionaal	Landelijk
Het inschrijfgeld is verschuldigd.		

Vanaf 1 juli tot en met 23 augustus	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 40,00	€ 100,00
U14 t/m U18	€ 60,00	€ 250,00
U19 t/m Senioren	€ 80,00	€ 250,00
Let op: Het inschrijfgeld blijft verschuldigd.		

Vanaf 24 augustus	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 60,00	€ 150,00
U14 t/m U18	€ 80,00	€ 325,00
U19 t/m Senioren	€ 100,00	€ 325,00
+ zaalhuren tegenstanders van resterende thuiswedstrijden tegen uit de competitie genomen team ((regionaal à € 50 per wedstrijd, landelijk à € 75 per wedstrijd)		
Let op: Het inschrijfgeld blijft verschuldigd.		

Kleding

E.29 Geen uniforme kleding, per speler:

Leeftijdscategorie	Regionaal	Landelijk
Alle	€ 5,00	€ 15,00

Lidmaatschap

F.1 Geen wedstrijd spelend lid van de NBB:

Leeftijdscategorie	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 25,00	€ 50,00
U14 t/m U18	€ 35,00	€ 70,00
U19 t/m Senioren	€ 45,00	€ 90,00

Speler speelt per vergissing zonder wedstrijd spelend lidmaatschap mee: dit ter beoordeling van de Competitie Organiserende Instantie € 10,00

Legitimatie

F.12 Niet kunnen tonen van legitimatie, per speler:

Leeftijdscategorie	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U14	€ 15,00	€ 25,00
U16 t/m Senioren	€ 25,00	€ 25,00

Toelichting: De identiteit van een speler kan via de spelerspas (met foto) in het Digitaal Wedstrijd Formulier (DWF) worden getoetst. Als deze foto in de app geen gelijkenis vertoont met de speler in kwestie en deze speler kan zich verder niet legitimeren, dan mag de scheidsrechter deze speler weren uit de wedstrijd.
De speler kan de foto in zijn persoonlijke Basketball.nl-app beheren. Het is derhalve in eerste instantie aan de speler zelf om te zorgen voor een goed gelijkende pasfoto in de Basketball.nl-app. Daarnaast heeft hij nog de mogelijkheid zich extra te legitimeren. Dit laatste is geen verplichting, maar bij het uitblijven hiervan kan hem de toegang tot de wedstrijd worden ontzegd.
Wanneer de betreffende speler toch tot de wedstrijd wordt toegelaten en de betrokken scheidsrechter maakt hier bij het vastleggen van de wedstrijd melding van op het DWF, dan kan de bij F.12 genoemde boete pas door Competitiezaken worden opgelegd.

Frauderen met legitimeren € 250,00

Toelichting: Een boete voor frauderen met legitimeren wordt alleen uitgedeeld wanneer wordt geconstateerd dat een speler onder de naam van een andere speler optreedt en over de grens van het fatsoenlijke gaat (bijvoorbeeld een D-fout krijgt) of wanneer door zijn toedoen een wedstrijd wordt gestaakt.

Ongerechtigde speler

F.20 Speler speelt per vergissing ongerechtigd mee: dit ter beoordeling van de Competitie Organiserende Instantie € 10,00

Speler speelt ongerechtigd mee (zoals spelen ondanks dispensatie lager team, man bij vrouwencompetitie, spelen in een te laag team):

Leeftijdscategorie	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 25,00	€ 90,00
U14 t/m U18	€ 35,00	€ 120,00
U19 t/m Senioren	€ 45,00	€ 150,00

Als wordt geconstateerd dat een speler met een lopende schorsing tijdens zijn schorsing heeft gespeeld, dan wordt hiervan een melding gemaakt bij de Tucht en Geschillen Commissie. Deze commissie zal de overtreding verder oppakken en afhandelen.

Geen coach of een coach die geen bondslid is / Vermelding coach op DWF verplicht

G.1/G.2

Leeftijdscategorie	Regionaal	Landelijk
U8 t/m U12	€ 5,00	€ 15,00
U14 t/m U18	€ 15,00	€ 30,00
U19 t/m Senioren	€ 20,00	€ 40,00

<u>Toelichting:</u> Een coach dient conform het Wedstrijdreglement NBB-bondslid te zijn (minimaal niet-spelend). Na het begaan van een overtreding dient hij namelijk tuchtrechtelijk te kunnen worden aangepakt. Als een vereniging voorafgaand of uiterlijk in het weekend zelf de afdeling Competitiezaken informeert over het laten coachen van een team door een niet-bondslid (bijvoorbeeld een ouder) vanwege een overmacht situatie, dan zal geen boete worden opgelegd. Dit kan altijd gebeuren. Bij een dergelijke legitieme reden is deze melding voldoende om coulance te hanteren.

Frauderen met legitimeren € 250,00

<u>Toelichting:</u> Een boete voor frauderen met legitimeren wordt alleen uitgedeeld wanneer wordt geconstateerd dat een coach onder de naam van een andere coach optreedt en over de grens van het fatsoenlijke gaat (bijvoorbeeld een D-fout krijgt) of wanneer door zijn toedoen een wedstrijd wordt gestaakt.

G.8	**Coach zonder of met te laag diploma/licentie**	
	Ongerechtigde coach op DWF (voorbeeld: onvoldoende licentie, verlopen licentie):	
	• L3-licentie, per wedstrijd	€ 40,00
	• L4-licentie, per wedstrijd	€ 75,00
	Als wordt geconstateerd dat een coach met een lopende schorsing tijdens zijn schorsing heeft gecoacht, dan wordt hiervan een melding gemaakt bij de Tucht en Geschillen Commissie. Deze commissie zal de overtreding verder oppakken en afhandelen.	
	Scheidsrechter verenigingsniveau	
H.6	Geen juist scheidsrechtersdiploma voor die divisies waarvoor een scheidsrechtersdiploma vereist is. Boete per scheidsrechter en per wedstrijd:	€ 15,00
	Niet opkomen scheidsrechters	
H.17	• Niet opkomen verenigingsscheidsrechter	€ 20,00
	Boete komt ten laste van de betreffende vereniging	
	• Niet opkomen door NBB aangewezen scheidsrechter	
	Boete komt ten laste van de individuele scheidsrechter	
	○ 1e keer	€ 50,00
	○ 2e keer	€ 100,00
	○ 3e keer	€ 200,00
	Tafelfunctionaris	
I.2	Niet vermelden tafelfunctionaris, per functionaris	€ 5,00
	Toelichting: Deze boete wordt niet gehandhaafd voor regionale competities.	

BIJLAGE 4D VOORSTEL AANPASSING TUCHT- EN GESCHILLENREGLEMENT

Wordt nagezonden

BIJLAGE 4D1 VOORSTEL AANPASSING TUCHT- EN GESCHILLENREGLEMENT (TRACK AND TRACE)

Wordt nagezonden

BIJLAGE 4E VOORSTEL AANPASSINGEN REGLEMENT VAN ORDE VAN DE AV

MEMO

Aan : Alle leden van de Nederlandse Basketball Bond
Van : Bondsbestuur
CC : Management Team
Datum : 6 oktober 2026

Betreft: Voorstel tot wijziging van het Reglement van Orde van de Algemene Vergadering van de NBB

Inleiding

Op de Algemene Vergadering (AV) van de Nederlandse Basketball Bond op 28 november 2026 ligt een voorstel tot wijziging van de NBB Statuten voor. Na akkoord van de AV op dit voorstel dienen ook de verwijzingen naar de Statuten in het Reglement van Orde van de Algemene Vergadering van de NBB te worden aangepast.

In de bijlage vindt u de nieuwe versie van het Reglement van Orde van de Algemene Vergadering waarin verwijzingen naar de Statuten en enkele kleine punten zijn aangepast.

Vraag aan de Algemene Vergadering van de NBB

Het Bondsbestuur vraagt de AV-akkoord te gaan met het voorstel tot wijziging van het Reglement van Orde van de Algemene Vergadering van de NBB

BIJLAGE 4E1 VOORSTEL AANPASSINGEN REGLEMENT VAN ORDE VAN DE AV (TRACK AND TRACE)

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

REGLEMENT VAN ORDE VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Versie 28 november 2026

Artikel 1
Dit reglement van orde is opgesteld met verwijzing naar artikel 13 lid 2deel E – Algemene Vergadering van de Statuten en is aanvullend op en niet in de plaats van de bepalingen in de Statuten van de NBB, artikel 13, 14 en 15deel E in het bijzonder en niet in de plaats van de bepalingen in het Huishoudelijk Reglement van de NBB, artikel 7deel G in het bijzonder.

Artikel 2
De vergadering, exclusief schorsing voor gebruik van een maaltijd, is maximaal vijf uur. Dreigt deze duur overschreden te worden, dan beslist de Algemene Vergadering over verlenging dan wel verdaging.

Artikel 3
Voorafgaand aan de vergadering dient een afgevaardigde door de vereniging te zijn aangemeld in Sportlinkhet geautomatiseerde systeem van de NBB. Bij het tekenen van de presentielijst legitimeert de afgevaardigde zich met de identificatiekaart van de NBB of een geldig identiteitsbewijs (paspoort/rijbewijs). Indien hij/zij gemandateerd is door een andere vereniging, dient het schriftelijk mandaat hiervoor te worden overhandigd.

Artikel 4
De afwezigheid van een afgevaardigde blijkt door het enkelvoudig feit van zijn niet aanwezig zijn in de vergaderzaal.

Artikel 5
Indien een schorsing van de vergadering langer dan vier uur duurt, dient opnieuw een presentielijst te worden getekend.

Artikel 6
Van de vergadering zelf wordt een analytisch verslag gemaakt, waarin in ieder geval de genomen beslissingen en gehouden stemmingen zijn verwoord.

Artikel 7
Binnen zes weken na afloop van de vergadering wordt het concept verslag gestuurd naar alle afgevaardigden. De afgevaardigden kunnen vervolgens tekstuele op- en aanmerkingen op het verslag indienen vier weken na ontvangst van het verslag.

Artikel 8
Degene die aan de beraadslagingen deelneemt, kan slechts het woord voeren na het woord aan de voorzitter gevraagd en van hem verkregen te hebben. De voorzitter verleent het woord in de orde waarin het is gevraagd tenzij de Algemene Vergadering anders beslist.

Artikel 9
Een spreker mag in zijn betoog niet gestoord worden, tenzij de voorzitter hem aan het opvolgen van dit reglement moet herinneren of hem wil verzoeken de nodige beknoptheid in acht te nemen.

Artikel 10
Bij het behandelen van een agendapunt kan een deelnemer aan de vergadering als genoemd in artikel 14.5E.11 van de statuten in eerste en tweede termijn spreken. Door de voorzitter wordt bij het begin van de behandeling geïnventariseerd wie wil inspreken. Na iedere termijn heeft het bestuur de mogelijkheid om een reactie te geven op hetgeen de sprekers hebben ingebracht. Na afronding van de tweede termijn gaat de voorzitter over op besluitvorming voor het betreffende agendapunt. Voor een goed verloop van de vergadering is de maximale duur van een agendapunt één uur met een maximale spreektijd van vijf minuten per spreker. Indien er meer dan twaalf sprekers zijn, krijgt iedere spreker een gelijk tijdsdeel. De volgorde van de sprekers kan verbroken worden wanneer een deelnemer aan de vergadering als genoemd in artikel 14.5E.11 van de statuten het woord vraagt over de orde. Een voorstel van orde kan gedaan worden door de voorzitter, dan wel door een afgevaardigde. In het laatste geval komt een voorstel alleen in behandeling wanneer het ten minste door tien ter vergadering aanwezige afgevaardigden wordt ondersteund.

Artikel 11
Een lid dat het woord voert kan daarbij moties over het in behandeling zijnde onderwerp indienen. Een motie wordt schriftelijk aan de voorzitter overhandigd. Een motie kan alleen in behandeling genomen worden indien ze door ten minste tien in de vergadering aanwezige afgevaardigden (inclusief mandaten) zijn medeondertekend. De behandeling van moties vindt plaats tegelijk met de beraadslagingen over het in behandeling zijnde onderwerp, tenzij de Algemene Vergadering besluit haar later te doen geschieden. Een motie kan tot strekking hebben de beraadslagingen te schorsen. De voorzitter bepaalt de volgorde van behandeling en stemming over moties van eenzelfde onderwerp.

Artikel 12
Indien een der sprekers zich naar het oordeel van de voorzitter uit in niet welvoeglijke taal, dan wel beledigende uitdrukkingen gebruikt, de orde verstoort of aanspoort tot onwettige handelingen, wordt dit door de voorzitter medegedeeld in een waarschuwing en krijgt spreker de gelegenheid de oorzaak die tot die waarschuwing heeft geleid ongedaan te maken. Indien betrokkene geen gebruik maakt van deze gelegenheid, dan wel voort blijft gaan op de hiervoor omschreven wijze, kan de voorzitter hem het woord ontnemen en bij herhaling zelfs uitsluiten van verdere deelname aan de vergadering. Deze bepaling is ook van toepassing op enig ander aanwezige persoon die zich, zonder het woord te hebben, toch dusdanig gedraagt. Op beslissingen van de voorzitter ingevolge dit artikel is geen beroep op de Algemene Vergadering mogelijk.

Artikel 13
Bij besluitvorming wordt aangegeven wat de ingangsdatum van het genomen besluit is.

Artikel 14
De voorzitter kan na sluiting van de behandeling over onderwerpen toelaten dat een afgevaardigde voor de stemming een stemverklaring aflegt. De duur van een stemverklaring mag de tijd van twee minuten niet overschrijden.

Artikel 15
Zodra de voor een redevoering of stemverklaring gestelde maximum tijd dreigt te verstrijken, deelt de voorzitter dit aan de spreker mede. Deze dient zijn betoog dan af te ronden.

Artikel 16
De voorzitter kan de vergadering schorsen of sluiten indien hij dit met het oog op de loop der werkzaamheden of ter handhaving van de orde wenselijk acht.

Artikel 17
De Algemene Vergadering kan besluiten de behandeling van reglementsartikelen aan de Bonds Reglementen Commissie op te dragen, die hierover vervolgens in overleg treedt met het bestuur.

Artikel 18
De Algemene Vergadering kan met instemming van een meerderheid van stemmen, te allen tijde besluiten af te wijken van de bepalingen van dit reglement. De afwijking mag niet in strijd zijn met enig artikel uit de statuten of het Huishoudelijk Reglement van de NBB. Bij een dergelijk besluit dient dit uitdrukkelijk in het verslag, met opgave van reden, te zijn weergegeven.

BIJLAGE 7B VERSLAG FINANCIELE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2025

MEMO

Van: Financiële Commissie
Aan: Algemene Vergadering NBB
Betreft: 1. Jaarrekening 2025
2. Prognose 2026
3. Begroting 2027

Aanleiding en doel
In het kader van de financiële verantwoording en beheersing binnen de Nederlandse Basketball Bond (NBB) hebben twee overleggen met de financiële commissie plaatsgevonden. Doel van deze overleggen was om inzicht te krijgen in de financiële positie van de bond, de verantwoording over het boekjaar 2025, de prognoses 2026 en de begroting voor het boekjaar 2027 en de belangrijkste financiële risico's.

Eerste overleg – Jaarrekening 2025 en risicoanalyse
Tijdens het eerste overleg met de financiële commissie van de Nederlandse Basketball Bond (NBB) is de jaarrekening over het boekjaar 2025 besproken, in aanwezigheid van de accountant. De jaarrekening is toegelicht en er was gelegenheid om vragen te stellen en aandachtspunten met betrekking tot de financiële verantwoording te bespreken.
Daarnaast is een memo over de risicoanalyse besproken. Hierbij stond de inventarisatie en beoordeling van relevante risico's centraal. De bespreking bood gelegenheid om de geïdentificeerde risico's en de bijbehorende aandachtspunten nader te bekijken.

Tweede overleg – Begroting 2027 en prognose 2026
Het tweede overleg met de financiële commissie stond in het teken van de begroting voor 2027 en de geactualiseerde prognosecijfers voor 2026. Tijdens het overleg zijn de verwachte financiële ontwikkelingen voor 2026 besproken, evenals de uitgangspunten en financiële kaders voor de begroting van 2027. De bespreking was gericht op het verkrijgen van inzicht in de verwachte financiële resultaten en de aansluiting tussen de prognose voor 2026 en de begroting voor 2027.

Conclusie
Op grond van haar bevindingen adviseert de Financiële Commissie aan de Algemene Vergadering om te besluiten tot (i) het vaststellen van de jaarrekening over 2025, en (ii) het vaststellen van de begroting voor 2027.

Afscheid van commissieleden
Tijdens de overleggen is ook stilgestaan bij het afscheid van commissieleden die hun werkzaamheden binnen de financiële commissie beëindigen. Daarbij is aandacht besteed aan hun inzet en bijdrage aan de werkzaamheden van de commissie. De NBB spreekt haar waardering uit voor de tijd, betrokkenheid en deskundigheid die zij

gedurende hun deelname aan de commissie hebben ingebracht. De volgende personen zijn niet meer herkiesbaar als lid van de Financiële Commissie in verband met het bereiken van hun maximale zittingstermijn: Peter Enthoven en Marcel Müller. Commissielid Jad Alshurbaji heeft zelf aangegeven te willen stoppen als lid van de Financiële Commissie doordat zijn professionele activiteiten grotendeels buiten Nederland plaatsvinden en daardoor niet meer fysiek aanwezig kan zijn bij overleggen.

Nieuwe leden van de financiële commissie
Naast het afscheid van vertrekkende commissieleden is er aandacht voor de komst van nieuwe leden binnen de financiële commissie. Met hun toetreding wordt de samenstelling van de commissie vernieuwd en wordt de continuïteit van de werkzaamheden ondersteund. De nieuwe leden zullen bijdragen aan de adviserende en toezichthoudende rol van de commissie op het gebied van de financiële positie, begroting en risico’s van de Nederlandse Basketball Bond (NBB).
De volgende personen draagt de financiële commissie voor bij de ALV om gekozen te worden als lid van de FC: Harry de Roo, Mart Waterval en Jeroen Hogendorf.

Financiële Commissie, 12 oktober 2026

Jad Alshurbaji
Peter Enthoven
Ward Konijnendijk
Evert Schellen
Marcel Müller (voorzitter)

BIJLAGE 7C VASTSTELLING JAARREKENING 2025, INCLUSIEF VERSLAG VAN BESTUUR EN DE RESULTAATBESTEMMING

Dit is een aparte bijlage

BIJLAGE 7F VERSLAG TUCHT- EN GESCHILLENCOMMISSIE 2025-2026

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag seizoen 2025-2026
Van : Tucht- en Geschillencommissie

Verslag Tucht- en Geschillencommissie seizoen 2025-2026

Na een stijging van het aantal tuchtzaken in voorgaande seizoenen, laat het seizoen 2025-2026 een lichte daling zien.

In het seizoen 2024-2025 waren er 147 tuchtzaken, waarvan er 43 in 15 mondelinge zittingen zijn behandeld; de rest (104) zijn enkelvoudig afgedaan. *

Voor het seizoen 2025-2026 zijn de aantallen: 133 tuchtzaken, waarvan 30 in 10 mondelinge zittingen zijn behandeld en de overige (103) enkelvoudig.

Dit seizoen is de TGC uitgebreid met 5 nieuwe leden. Zij hebben bij de mondelinge zittingen meegedaan als extra kamerlid om zo snel ervaring op te doen.

De TGC heeft nu 5 kernleden en 13 gewone leden.

De in het vorige seizoen geconstateerde toename van tuchtrechtelijke overtredingen van jeugdigen bleek geen uitzondering. Ook het seizoen 2025-2026 laat een verontrustend beeld zien wat aantal en zwaarte betreft.

Daarnaast valt het steeds meer ontoelaatbare gedraging van publiek bij wedstrijden op. Helaas kan de TGC hier vaak niets aan doen.

Beide zaken zijn erg zorgelijk.

*Voor de behandeling van tuchtzaken worden kamers gevormd. De behandeling in enkelvoudige kamers wordt gedaan door 1 TGC-kernlid. Mondelinge zittingen vinden plaats in een kamer met 1 TGC-kernlid als voorzitter en minimaal 2 gewone TGC-leden; voor de zittingen worden de gedaagde, de scheidsrechters en eventueel anderen opgeroepen.

De secretaris van de TGC
Hans van der Heijden

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag seizoen 2025-2026
Van : Commissie van Beroep, Bernard Baas, voorzitter
Datum : 28 oktober 2026

Verslag Commissie van Beroep seizoen 2025-2026

De CvB NBB heeft in het seizoen ' 25-'26 (september t/m augustus) evenals over het voorgaande seizoen 26 zaken inhoudelijk behandeld (1 zaak bleek niet als zodanig te zijn beoogd door de appellant).

Er is dus sprake van een vrij stabiel aantal kwesties. De jaren geleden al ingezette trend, waarbij het aantal beroepszaken is afgenomen en geschillen relatief vaker dan vroeger voorgelegd worden blijkt ook door te zetten.

Over het afgelopen seizoen betreft het:

- 15 geschillen (was 20)
- 12 beroepszaken na uitspraken van de TGC (was 16), waarvan 1 verviel

In de beroepszaken is:

- 1 zaak onterecht als zodanig aangemerkt en op verzoek van de appellant niet behandeld
- in 1 geval een vernietiging en vrijspraak gevolgd;
- in 3 gevallen een bekrachtiging van de uitspraak van de TGC gevolgd;
- in de overige 7 gevallen is er sprake geweest van vernietiging met nieuwe veroordeling en strafoplegging, of wijziging van de uitspraak van de TGC.

De CvB benoemde vorig jaar dat het aantal fysieke zittingen afneemt en dat er veel zaken schriftelijk zijn afgedaan. Deels omdat er niet is gevraagd om mondelinge behandelingen, maar mede ook omdat veel zaken zich voor schriftelijke afdoening leenden.

In enkele situaties heeft de CvB het dossier echter zodanig geacht dat een mondelinge behandeling is bepaald.

BIJLAGE 7H VERSLAG COMMISSIE ONDERSCHEIDINGEN 2025-2026

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag 2025-2026
Van : Commissie Onderscheidingen, Hans van Rooden, voorzitter
Datum : 26 oktober 2026

Verslag Commissie Onderscheidingen seizoen 25-26 (1/9/2025 - 31/8/2026)

Tijdens het seizoen 2025-2026 zijn op voorspraak van de Commissie Onderscheidingen totaal 10 onderscheidingen uitgereikt. Eén persoon is benoemd tot Lid van Verdienste en drie ontvingen de Bondsspeld. De Verenigingsspeld is ook zes keer toegekend. Tot slot is de Rob Verheuvel Award uitgereikt.

De Commissie Onderscheidingen heeft in dezelfde periode 10 aanvragen voor decoratie behandeld, die leiden tot advies tot benoeming van benoeming tot één Lid van Verdienste en uitreiking van drie Bondsspelden en zes Verenigingsspelden. Er is geen enkel verzoek tot onderscheiding vanwege onvoldoende motivatie afgewezen, maar voor één aanvraag voor benoeming tot Lid van Verdienste is geadviseerd de Bondsspeld uit te reiken en één aanvraag voor een Bondsspeld heeft op basis van de criteria geleid tot een advies voor uitreiking van de Verenigingsspeld. Over elke aanvraag tot onderscheiding is door de leden van de Commissie ad hoc afgestemd. Over bijna alle aanvragen is de Commissie unaniem geweest in haar oordeel.

BIJLAGE 7H1 OVERZICHT UITGEREIKTE ONDERSCHEIDINGEN

Voornaam	Achternaam	Tag	Uitgereikt
Tom	Joziasse	Bondsspeld	13-6-2026
Roeland	Schaftenaar	Bondsspeld	30-8-2026
Ruud	Sparreboom	Bondsspeld (postuum)	2-8-2026
Cock	Van de Lagemaat	Lid van Verdienste	6-9-2025
Saskia	Warmerdam	Rob Verheuvel Award	21-3-2026
Willem	van der Kolk	Verenigingsspeld	4-10-2025
Bert	Visser	Verenigingsspeld	4-1-2026
Bert	Mulder	Verenigingsspeld	29-3-2026
Michelle	Mennema-Luik	Verenigingsspeld	20-6-2026
Ton	de Bont	Verenigingsspeld	26-6-2026
Arno	Jordans	Verenigingsspeld	26-6-2026
Jos	Baggerman	Verenigingsspeld	4-7-2026

BIJLAGE 8A STAND VAN ZAKEN JAARPLAN 2026

	JAARPLAN 2026	STATUS	TOELICHTING
	BASKETBALL PARTICIPATIE		
	1.Doorontwikkeling en optimalisatie van FOYS-automatiseringssysteem	Op schema	Succesvolle implementatie en binnen verschillende afdelingen doorontwikkeling georganiseerd
	2.Arbitrage community versterken en vergroten oa door wervingscampagne, reguliere samenwerking en inzet van scheidsrechterscoördinatoren binnen de vereniging,	Aandacht nodig	Structureel scheidsrechterscoordinatorenoverleg geimplementeerd, bijscholings webinars, maar aantal scheidsrechters loopt terug
	3.Topsporters als vrouwelijke rolmoddelen actief koppelen aan campagne She Got Game met als doel versterken van zowel het imago van basketball als ter inspiratie voor de volgende generatie spelers, coaches en fans	Op schema	Zeer succesvol She Got Game programma met veel inzet van topsporters
	4.Vergroten bekendheid bestaand aanbod (zoals MultiSkillz) via gerichte communicatie	Aandacht nodig	Structurele aandacht voor bestaande producten binnen participatie en marketing blijft nodig
	MARKETING & COMMERCIE		
	1.Minimaal 2 maatschappelijke impact partners aan basketball binden voor oa. meidenbasketball, impactprogramma's, jeugdprogramma’s	Aandacht nodig	Impact proposities uitgewerkt, top of mind in sponsorfinding, nog niet volledig gerealiseerd
	2.Lanceren community app om basketball in al haar facetten toegankelijker te maken voor de community	Aandacht nodig	Lancering in Q4
	3.Meer aandacht voor basketball via mainstream en lifestyle/cultuur media zoals NOS, FunX, NPO Blend en Sneakerjagers	Op schema	Samenwerking met NOS en Sneakerjagers gerealiseerd
	4.Events voorzien van meer fanbeleving en side events, zowel top als breedte (interlands, 3X3 NL Tour, 3X3 NL League, NBB Finals, Jeugd Basketball Cup) om beleving te upgraden en impact te koppelen aan onze event	Op schema	Ism partners fanbeleving op topsport en breedtesport vergroot

	TOPSPORT & TALENTONTWIKKELING		
	1.Minimaal 2 nationale seniorenteams winnen een medaille op een EK/WK	Op schema	3X3 vrouwen brons WK & goud EK, 3X3 mannen zilver EK, rolstoelvrouwen brons WK
	2.Minimaal 25% doorstroom vanuit de talentontwikkelingslijnen naar nationale senioren selecties.	Aandacht nodig	Focus voor ontwikkeling en in kaart brengen van resultaten in resterend 2026, conclusies en aanbevelingen in 2027 en verder
	3.Alle programma's hebben een veilig sportklimaatbeleid	Aandacht nodig	Protocol meerdaagse evenementen uitgewerkt en actiepunten duidelijk, geen "rode" vlaggen en verdere implementatie vanuit nieuwe High Performance Director
	4.Samenwerking met minimaal 1 maatschappelijk initiatief	Op schema	Samenwerking met She Got Game, 3X3 Unites en Stichting BEN
	ALGEMEEN		
	1.Doorontwikkeling Meldpunt Veilige Sport (actief uitdragen gedragscodes, cultuurinterventies, inzet externe VCP-ers, campagne opzetten Veilige Sport)	Op schema	Meldpunt in reglementen verankerd, procedures verbeterd, campagne Veilige Sport vraagt nog meer aandacht
	2.Bijdragen aan meer vrouwen in basketball door aandacht bij werving en selectie van personeel, commissies en bestuur voor meer diversiteit	Aandacht nodig	Binnen organisatie top of mind, binnen bestuur actief onderdeel gesprek, binnen commissies aandacht nodig
	3.Optimaliseren van financiële processen door workflows te stroomlijnen en meer te automatiseren; meer richten op tijdswinst, foutreductie en betere stuurinformatie	Op schema	Automatisering financiele processen voorbereid en uitgewerkt en van start binnen Topsport en zsm andere afdelingen vanaf 1-1-2027
	4.Zorgen voor positieve en veilige werkomgeving met aandacht voor werk-privé balans, flexibele werktijden en hybride werkbeleid	Aandacht nodig	Aandachtspunt top of mind binnen organisatie, maar toch hoge werkdruk binnen sommige functies

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
CC: : Financiële Commissie
Betreft : Memo Prognose 2026
Van : Bestuur NBB
Datum : 10 oktober 2026

Beste afgevaardigden,

De Q3-prognose 2026 komt uit op een verwacht resultaat van circa € 23.000 negatief, bij circa € 9,8 miljoen aan baten en lasten. Daarmee ligt de prognose dicht bij een nulresultaat. Ten opzichte van de oorspronkelijke begroting 2026, die uitging van € 9,6 miljoen aan baten en lasten, is de financiële omvang van de NBB gegroeid.

De NBB heeft de afgelopen jaren een groei doorgemaakt, zowel in financiële omvang als in activiteiten en werkzaamheden. Die ontwikkeling zet zich ook in 2026 voort. Het lukt ons nog steeds om deze groeiende organisatie binnen de beschikbare middelen te bemannen en organiseren. Dat vraagt echter wel om steeds scherpere keuzes in de inzet van mensen en middelen.

Voor de laatste maanden van 2026 is daarom kritisch gekeken naar de verwachte baten en lasten. Daarbij zijn de lasten zo nauwkeurig mogelijk ingeschat en is terughoudend omgegaan met het opnemen van mogelijke aanvullende baten. Het resultaat is een realistische prognose die dicht bij een financieel evenwicht ligt. De keerzijde hiervan is dat de ruimte om eventuele tegenvallers binnen de lopende begroting op te vangen steeds kleiner wordt.

Risico's en mogelijke meevallers

In de huidige prognose is al rekening gehouden met circa € 30.000 aan extra lasten voor de laatste interlandwindow, voornamelijk als gevolg van aanvullende veiligheidsmaatregelen en de bijzondere omstandigheden rondom deze wedstrijd. Deze lasten zijn daarmee al verwerkt in het verwachte jaarresultaat en vormen geen aanvullend risico meer.

Een financieel risico dat nog niet volledig in de prognose is opgenomen, betreft mogelijke aanvullende kledinglasten. Deze hangen onder andere samen met verschillende logo-aanpassingen en de bijbehorende verplichtingen richting onze nationale teams en partners. De exacte financiële omvang hiervan moet nog verder worden vastgesteld.

Tegenover deze risico's staan ook enkele potentiële meevallers die op dit moment nog niet in de prognose zijn verwerkt. Het gaat daarbij om:

- Sponsoring: mogelijke aanvullende baten vanuit de samenwerking met een van onze partners.
- Merchandise: extra baten uit de verkoop van merchandise.
- Pro-rataberekening: een mogelijke positieve correctie bij de financiële afrekening aan het einde van het jaar.
- NOC*NSF**:** een nog openstaand vraagstuk over de aanvraag met betrekking tot een actiebudget, dat mogelijk tot aanvullende baten kan leiden.

Als de potentiële meevallers allemaal doorgang zouden vinden, kunnen deze posten naar verwachting circa € 75.000 tot € 100.000 aan aanvullende baten opleveren. Omdat de realisatie hiervan echter nog niet zeker is, zijn deze bedragen vooralsnog niet meegenomen in de prognose. Daarmee houden we vast aan een prudente benadering van het verwachte jaarresultaat, zodat we op lasten kunnen sturen en niet blindelings uitgaan van mogelijke meevallers.

Financiële ontwikkeling per afdeling

Hieronder volgt een overzicht per afdeling van de belangrijkste constateringen:

Algemeen

- Binnen Algemeen komt het verwachte resultaat uit op circa € 57.000 negatief.
- Verschuiving en versterking van support hebben geleid tot hogere lasten (die elders in de organisatie bij Participatie ook tot lagere lasten leidt).
- Er is binnen Algemeen scherp gebudgetteerd en daarmee weinig ruimte om tegenvallers op te vangen.

Marketing

- Binnen Marketing verwachten we een vrijwel sluitend resultaat van circa € 5.000 negatief, bij een totale omvang van € 1,88 miljoen.
- Sponsorinkomsten zijn vrijwel volledig gerealiseerd, wat zekerheid geeft voor de rest van het jaar.
- Voor de events geldt dat, op de november window na, de resultaten grotendeels vaststaan. Het risico voor de thuisinterlands in november is meegenomen in de prognose.
- Er is daarmee relatief weinig onzekerheid binnen marketing.

Participatie

- Binnen Participatie verwachten we een positief resultaat van circa € 59.000, bij totale lasten van € 2,94 miljoen.
- Een belangrijk verschil is het verschuiven van personeelslasten vanuit Participatie naar Algemeen om de support afdeling te versterken.
- Participatie draait wederom een efficiënt jaar.
- Door middel van subsidies lukt het om basketbalontwikkeling activiteiten te financieren.

Topsport

- Binnen Topsport verwachten we een resultaat van circa € 20.000 negatief, bij totale lasten van € 3,82 miljoen.
- De verschillende programma's voor 3x3, 5x5, rolstoelbasketbal en de talentontwikkelingsprogramma's blijven financieel dicht bij de beschikbare middelen. Daarmee is ook binnen Topsport sprake van een grotendeels sluitende exploitatie.
- Kosten sportzomer zijn verwerkt.
- Rolstoelbasketbal, 3x3 en november windows zijn financieel voorzien en geven stabiliteit in de prognose.

Samenvattend

Met een verwacht resultaat van circa € 23.000 negatief koerst de NBB opnieuw af op een financieel nagenoeg sluitend jaar. De totale baten en lasten zijn ten opzichte van de oorspronkelijke begroting verder gegroeid, terwijl de financiële resultaten binnen de verschillende afdelingen grotendeels in evenwicht blijven.

Er zijn nog enkele financiële risico's, maar daar staan potentiële aanvullende baten tegenover die het uiteindelijke jaarresultaat positief kunnen beïnvloeden. Deze mogelijke meevallers zijn bewust nog niet verwerkt in de prognose, zodat er op lasten wordt gestuurd.

De financiële positie van de NBB blijft daarmee beheersbaar. Tegelijkertijd constateren we dat de groei van onze organisatie en de toenemende werkzaamheden steeds meer vragen van de beschikbare capaciteit. De ruimte om financiële tegenvallers binnen de lopende begroting op te vangen is beperkt.

	Jaarrek 2025	Budget 2026	Prognose 2026	BUDGET 2027
BATEN			1-okt	1-okt
Contributie	€ 3.064	€ 2.965	€ 2.899	€ 3.000
Wedstrijdlicenties	€ 1.257	€ 1.226	€ 1.275	€ 1.233
Sponsoring & Marketing	€ 1.342	€ 1.359	€ 1.413	€ 1.547
Subsidies	€ 2.822	€ 2.859	€ 2.973	€ 2.876
Overige baten	€ 1.152	€ 1.193	€ 1.241	€ 1.020
TOTAAL Baten	**€ 9.636**	**€ 9.602**	**€ 9.801**	**€ 9.677**
LASTEN			1-okt	1-okt
Algemeen	€ 1.222	€ 1.162	€ 1.185	€ 1.126
Personeel (directie & support)	€ 563	586	€ 610	€ 666
Huisvesting	€ 92	108	€ 103	€ 111
Kantoorkosten en ICT	€ 406	321	€ 318	€ 192
Bondsorganisatie	€ 162	147	€ 154	€ 157
Marketing	€ 1.800	€ 1.903	€ 1.884	€ 1.884
Marketing & partnerships	€ 624	816	€ 850	€ 925
Communicatie	€ 157	165	€ 166	€ 178
Events	€ 1.020	922	€ 868	€ 781
Participatie	€ 3.019	€ 3.055	€ 2.935	€ 2.685
Operatie - Competitie&arbitrage	€ 1.609	€ 1.654	€ 1.602	€ 1.596
Ontwikkeling - Opl & VO & BO	€ 1.410	€ 1.401	€ 1.333	€ 1.089
Topsport	€ 3.474	€ 3.482	€ 3.819	€ 3.981
Topsport - Algemeen	€ 20	€ 33	€ 136	€ 85
Topsport - 3x3	€ 1.012	€ 1.017	€ 1.137	€ 1.196
Topsport - 5x5	€ 535	€ 582	€ 537	€ 580
Topsport - CTO	€ 1.057	€ 1.025	€ 1.037	€ 1.120
Topsport - Rollers	€ 850	€ 825	€ 972	€ 1.000
TOTAAL Lasten	**€ 9.515**	**€ 9.602**	**€ 9.824**	**€ 9.677**
RESULTAAT	**€ 122**	**€ -**	**€ -23**	**€ -**

BIJLAGE 8C TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2026

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2026
Van : Bestuur van de NBB
Datum : 10-10-2026

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2026, in november 2027 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel D10 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2026 in november 2027 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

D.10 De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Toelichting Begroting 2026
Van : Bestuur NBB
Datum : 13-10-2026

1. INLEIDING

Met dit memo legt het bestuur de begroting 2027 voor aan de Algemene Vergadering. Om tot deze begroting te komen is het volgende proces doorlopen.

Wanneer	Wat	Wie
Jun-aug	Opstellen jaarplan en 1e conceptbegroting 2027	Directeur en MT
7-9-2026	Bespreking 1e conceptbegroting 2027	Directeur en bestuur
September	Aanpassing conceptbegroting 2027 obv feedback	Directeur en MT
5-10-2026	Bespreking en vaststelling begroting 2027	Directeur en bestuur
6-10-2026	Bespreking en vaststelling begroting 2027	Directeur, penningmeester en FiCo

Na het opstellen en aanpassen van het jaarplan en de conceptbegroting is de definitieve begroting door het bestuur op de Bestuursvergadering van 5 oktober vastgesteld als een sluitende 0-begroting en op 6 oktober besproken met de Financiële Commissie.

De begroting is opgebouwd vanuit de Strategische Agenda 2032 en combineert de ambitie om basketball te laten groeien met meer maatschappelijke impact. Het uitgangspunt blijft dat structurele ambities zoveel mogelijk uit structurele middelen worden gefinancierd.

De begroting 2027 is sluitend bij circa € 9,677 miljoen aan baten en lasten. De omvang is daarmee circa € 124.000 lager dan de prognose 2026. Dit hangt onder meer samen met de spreiding van de subsidie voor Caribisch Nederland over twee boekjaren en een lagere inzet van scheidsrechters in bepaalde competities; in beide gevallen dalen baten en lasten.

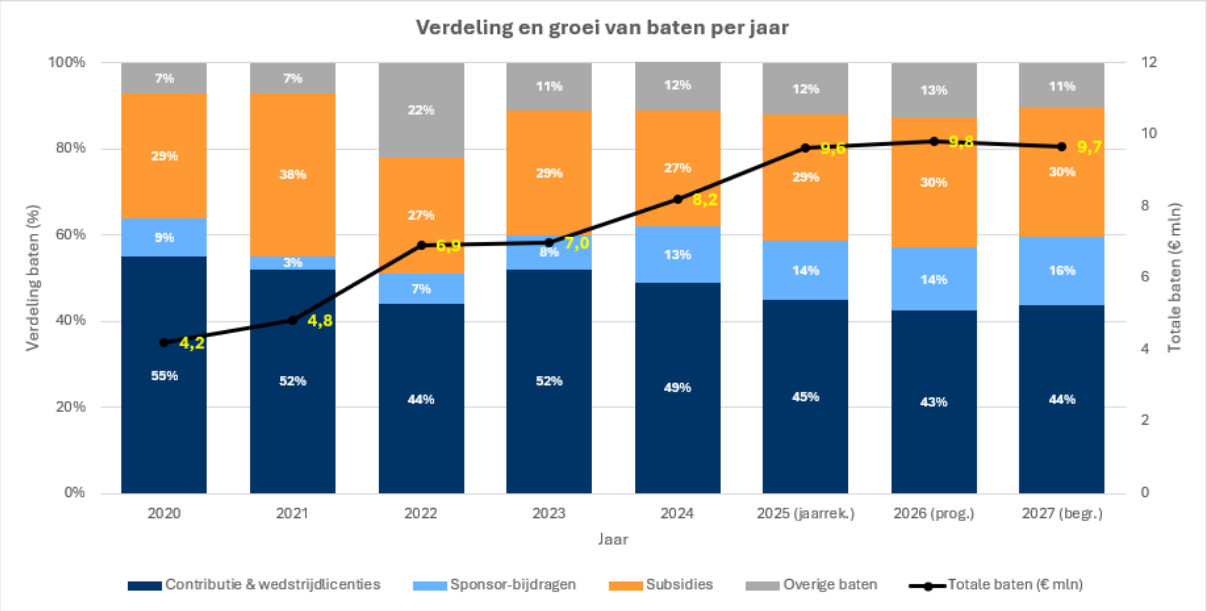
Met de begroting 2027 blijven we werken aan een financieel stabiele bond. De organisatie blijft zich - binnen de financiële kaders - richten om de sport langs de lijn van de Strategische Agenda 2032 verder te laten groeien. Zonder tegelijkertijd de realiteit van stijgende lasten, personele druk en de noodzaak om selectief te investeren uit het oog te verliezen.

	Jaarrek 2025	Budget 2026	Prognose 2026	BUDGET 2027
BATEN			1-okt	1-okt
Contributie	€ 3.064	€ 2.965	€ 2.899	€ 3.000
Wedstrijdlicenties	€ 1.257	€ 1.226	€ 1.275	€ 1.233
Sponsoring & Marketing	€ 1.342	€ 1.359	€ 1.413	€ 1.547
Subsidies	€ 2.822	€ 2.859	€ 2.973	€ 2.876
Overige baten	€ 1.152	€ 1.193	€ 1.241	€ 1.020
TOTAAL Baten	**€ 9.636**	**€ 9.602**	**€ 9.801**	**€ 9.677**
LASTEN			1-okt	1-okt
Algemeen	€ 1.222	€ 1.162	€ 1.185	€ 1.126
Personeel (directie & support)	€ 563	586	€ 610	€ 666
Huisvesting	€ 92	108	€ 103	€ 111
Kantoorkosten en ICT	€ 406	321	€ 318	€ 192
Bondsorganisatie	€ 162	147	€ 154	€ 157
Marketing	€ 1.800	€ 1.903	€ 1.884	€ 1.884
Marketing & partnerships	€ 624	816	€ 850	€ 925
Communicatie	€ 157	165	€ 166	€ 178
Events	€ 1.020	922	€ 868	€ 781
Participatie	€ 3.019	€ 3.055	€ 2.935	€ 2.685
Operatie - Competitie&arbitrage	€ 1.609	€ 1.654	€ 1.602	€ 1.596
Ontwikkeling - Opl & VO & BO	€ 1.410	€ 1.401	€ 1.333	€ 1.089
Topsport	€ 3.474	€ 3.482	€ 3.819	€ 3.981
Topsport - Algemeen	€ 20	€ 33	€ 136	€ 85
Topsport - 3x3	€ 1.012	€ 1.017	€ 1.137	€ 1.196
Topsport - 5x5	€ 535	€ 582	€ 537	€ 580
Topsport - CTO	€ 1.057	€ 1.025	€ 1.037	€ 1.120
Topsport - Rollers	€ 850	€ 825	€ 972	€ 1.000
TOTAAL Lasten	**€ 9.515**	**€ 9.602**	**€ 9.824**	**€ 9.677**
RESULTAAT	**€ 122**	**€ -**	**€ -23**	**€ -**

2. GROEIENDE ORGANISATIE

De begroting geeft een vervolg aan de groei die de bond als organisatie in de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. Ondanks de stijgende lasten (onder meer door inflatie en door CAO-stijgingen) kleurt de bond groen binnen de financiële meetpunten van NOC*NSF.

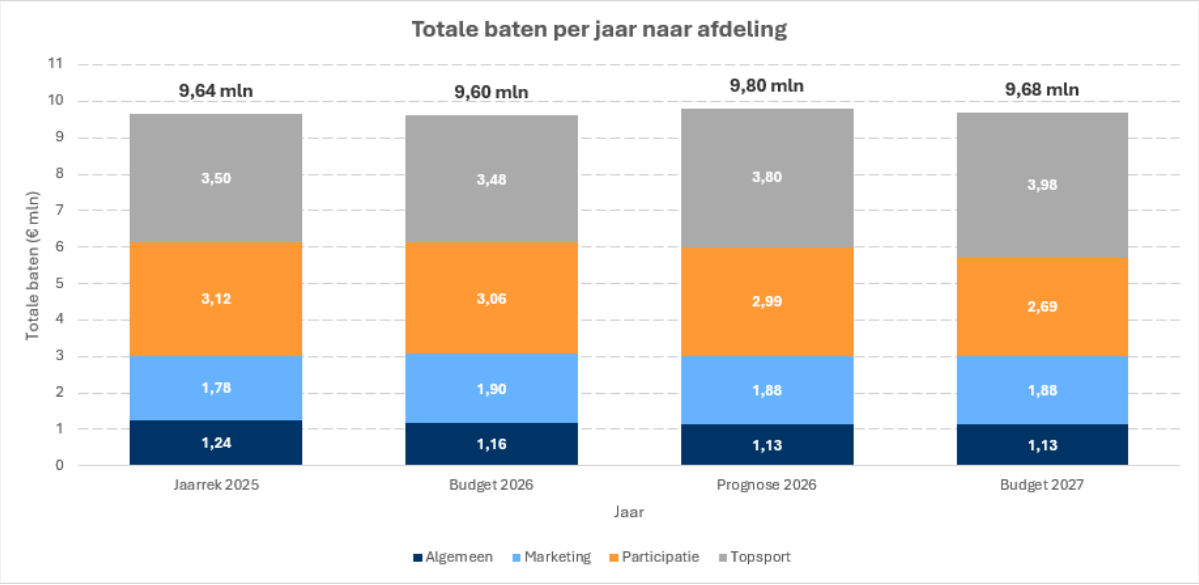
De totale baten van de NBB zijn gestegen van circa € 4,2 miljoen in 2020 naar € 9,8 miljoen in de prognose 2026. Deze cijfers zijn afkomstig uit paragraaf 1.1.7 ‘Financieel resultaat’ en de Staat van Baten en Lasten van de jaarrekeningen 2020-2025. Ondanks het afwijkende jaar 2022 laten de cijfers een positieve trend zien. Het is de afgelopen jaren gelukt om commerciële inkomsten te vergroten. En de afhankelijkheid van subsidies ligt rond de 30% van de totale baten, wat laat zien dat het in absolute cijfers meebeweegt met de groei van de bond. In de begroting 2027 voorzien we een lichte daling naar circa € 9,7 miljoen. Het aandeel contributie en wedstrijdlicenties is in 2027 circa 44%, sponsoring circa 16%, subsidies circa 30% en overige baten circa 11% (afgeronde percentages).



3. SAMENVATTING VAN DE BEGROTING 2027

De begroting 2027 ligt ca 1,5% lager dan de prognose 2026 en ca 1% hoger dan de begroting 2026. De onderstaande figuur laat zien hoe de totale baten zich over de vier afdelingen verdelen. Hierin stijgen de contributiebaten enkel door indexatie. De baten uit sponsoring en marketing groeien door hogere sponsorinkomsten.

De stijging binnen Topsport komt door een groei aan topsport gerelateerde sponsorinkomsten en een andere spreiding van de NOC*NSF toekenning over de 4-jarige Olympische cyclus. De daling binnen Participatie wordt volledig verklaard door de eerdergenoemde spreiding van subsidie en daling van baten en lasten voor inzet scheidsrechters. En door een verschuiving van integriteitslasten en daaraan gekoppelde baten naar de afdeling Algemeen, vanuit een hernieuwde organisatiestructuur. De overige baten zijn geraamd rond het niveau van de jaarrekening 2025.



4. ANALYSE PER DOMEIN

Algemeen

De totale lasten dalen. De personeelslasten stijgen wel door versterking van Support en de verschuiving van Integriteit vanuit Participatie. Daartegenover staan lagere kantoor- en ICT-lasten. De FOYS-lasten worden vanaf 2027 grotendeels onder Participatie verantwoord.

Marketing

De totale lasten blijven vrijwel gelijk. De baten en lasten voor Marketing & Partnerships stijgen door verdere ontwikkeling van de sponsorportefeuille. Daar staat een daling van de eventlasten tegenover, omdat de wedstrijdkalender in 2027 minder thuisinterlands laat zien.

Participatie

De daling van baten en lasten wordt verklaard door de verschuiving van Integriteit naar Algemeen, het spreiden van de subsidie voor Caribisch Nederland en minder scheidsrechtersinzet in de BNXT League en landelijke competities. De investering in reguliere participatieactiviteiten blijft gelijk.

Topsport

De stijging van baten en lasten hangt voor een belangrijk deel samen met de toegenomen waarde van kledingsponsoring, die zowel aan baten- als lastenzijde wordt verwerkt. En door de eerdergenoemde spreiding van NOC*NSF toekenning. De vrij besteedbare financiële ruimte neemt daardoor niet in dezelfde mate toe. Binnen talentontwikkeling worden strategische keuzes gemaakt die talenten beter laten aansluiten bij de seniorenprogramma’s en het ook mogelijk maken om de programma’s binnen het beschikbare budget uit te voeren.

5. STRATEGISCHE ACCENTEN IN 2027

De begroting 2027 staat in het teken van de verdere uitvoering van de Basketbalagenda 2032. Daarbij richten we ons op twee samenhangende opgaven: meer mensen laten basketballen én de kwaliteit en capaciteit van het basketballsysteem versterken. Groei vraagt immers niet alleen om aantrekkelijk aanbod, maar ook om voldoende accommodaties, goed opgeleid kader, sterke verenigingen en een professionele organisatie. Binnen de vijf game changers en twee fundamenten leggen we in 2027 de volgende accenten.

Maatschappelijke impact

We vertalen ons impactmodel naar meetbare maatschappelijke programma's gericht op (mentale) gezondheid, empowerment en sociale cohesie. En we versterken de samenwerking met maatschappelijke partners.

Grow the Community

We ontwikkelen en testen nieuw basketballaanbod voor minibasketball, jongeren van 13–19 jaar en 45+. Daarnaast bouwen we de We Got Game-community verder uit en onderzoeken we flexibelere vormen van deelname.

Meer vrouwen in basketball

We richten ons niet alleen op het werven, maar vooral ook op het behouden van meisjes en vrouwen. We breiden succesvolle verenigingsinitiatieven uit, ontwikkelen passend aanbod en versterken de inzet van vrouwelijke rolmodellen via She Got Game.

Win the Future

We versterken talentontwikkeling door kennis en expertise over onze negen topsportprogramma's te bundelen. De nadruk ligt op individuele talentontwikkeling en gedeelde expertise.

Capaciteitstekort kantelen

We brengen regionale tekorten beter in kaart en werken met gemeenten en verenigingen aan concrete projecten die extra speelcapaciteit opleveren. Daarnaast onderzoeken we slimmer gebruik van bestaande accommodaties en alternatieve spelvormen.

Toekomstbestendige organisatie

We investeren in betrouwbare data, efficiëntere processen en verdere digitalisering. Daarbij bouwen we voort op FOYS, versterken we de financiële bedrijfsvoering en integriteit en werken we aan een organisatie die verdere groei aankan.

Bloeiende clubs en communities

We versterken verenigingen met betere ondersteuning, opleidingen en begeleiding. Bijzondere aandacht gaat uit naar het werven en behouden van divers kader, verenigingsontwikkeling en sociale veiligheid.

6. CONTINUÏTEITSRESERVE EN WEERSTANDSVERMOGEN

De NBB hanteert een prudent financieel beleid, waarbij voldoende reserves en liquiditeit essentieel zijn om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Het bestaande beleid gaat uit van een continuïteitsreserve die minimaal drie maanden exploitatielasten kan opvangen.

In 2026 heeft de organisatie samen met de Financiële Commissie een verdere financiële risicoanalyse uitgevoerd. Daarbij is gekeken naar specifieke risico's, waaronder juridische en contractuele claims, uitstaande leningen, debiteuren- en liquiditeitsrisico's en de gevolgen van een structurele daling van het ledental.

Op basis van deze analyse willen we de financiële beleidskaders verder aanscherpen, onder meer voor liquiditeit, en het benodigde weerstandsvermogen. In 2027 zullen we hier samen met de Financiële Commissie verder aan werken, zodat ons financiële beleid niet alleen gebaseerd is op algemene richtlijnen van NOC*NSF, maar nog beter de daadwerkelijke risico's van de NBB meeneemt.

7. CONCLUSIE

De voorgelegde begroting 2027 is sluitend, realistisch en toekomstgericht. Zij biedt ruimte om de strategische lijn richting 2032 voort te zetten en laat zien dat de bond financieel beheerst opereert. Het bestuur verzoekt de Algemene Vergadering in te stemmen met deze begroting 2027.

BIJLAGE 10B VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2027

Van : Financiële Commissie
Aan : Algemene Vergadering NBB
Betreft : 1. Jaarrekening 2025
2. Prognose 2026
3. Begroting 2027

Aanleiding en doel

In het kader van de financiële verantwoording en beheersing binnen de Nederlandse Basketball Bond (NBB) hebben twee overleggen met de financiële commissie plaatsgevonden. Doel van deze overleggen was om inzicht te krijgen in de financiële positie van de bond, de verantwoording over het boekjaar 2025, de prognoses 2026 en de begroting voor het boekjaar 2027 en de belangrijkste financiële risico's.

Eerste overleg – Jaarrekening 2025 en risicoanalyse

Tijdens het eerste overleg met de financiële commissie van de Nederlandse Basketball Bond (NBB) is de jaarrekening over het boekjaar 2025 besproken, in aanwezigheid van de accountant. De jaarrekening is toegelicht en er was gelegenheid om vragen te stellen en aandachtspunten met betrekking tot de financiële verantwoording te bespreken.

Daarnaast is een memo over de risicoanalyse besproken. Hierbij stond de inventarisatie en beoordeling van relevante risico's centraal. De bespreking bood gelegenheid om de geïdentificeerde risico's en de bijbehorende aandachtspunten nader te bekijken.

Tweede overleg – Begroting 2027 en prognose 2026

Het tweede overleg met de financiële commissie stond in het teken van de begroting voor 2027 en de geactualiseerde prognosecijfers voor 2026. Tijdens het overleg zijn de verwachte financiële ontwikkelingen voor 2026 besproken, evenals de uitgangspunten en financiële kaders voor de begroting van 2027. De bespreking was gericht op het verkrijgen van inzicht in de verwachte financiële resultaten en de aansluiting tussen de prognose voor 2026 en de begroting voor 2027.

Conclusie

Op grond van haar bevindingen adviseert de Financiële Commissie aan de Algemene Vergadering om te besluiten tot (i) het vaststellen van de jaarrekening over 2025, en (ii) het vaststellen van de begroting voor 2027.

Afscheid van commissieleden

Tijdens de overleggen is ook stilgestaan bij het afscheid van commissieleden die hun werkzaamheden binnen de financiële commissie beëindigen. Daarbij is aandacht besteed aan hun inzet en bijdrage aan de werkzaamheden van de commissie. De NBB spreekt haar waardering uit voor de tijd, betrokkenheid en deskundigheid die zij gedurende hun deelname aan de commissie hebben ingebracht. De volgende personen zijn niet meer herkiesbaar als lid van de Financiële Commissie in verband met het bereiken van hun maximale zittingstermijn: Peter Enthoven en Marcel Müller

Commissielid Jad Alshurbaji heeft zelf aangegeven te willen stoppen als lid van de Financiële Commissie doordat zijn professionele activiteiten grotendeels buiten Nederland plaatsvinden en daardoor niet meer fysiek aanwezig kan zijn bij overleggen.

Nieuwe leden van de financiële commissie

Naast het afscheid van vertrekkende commissieleden is er aandacht voor de komst van nieuwe leden binnen de financiële commissie. Met hun toetreding wordt de samenstelling van de commissie vernieuwd en wordt de continuïteit van de werkzaamheden ondersteund. De nieuwe leden zullen bijdragen aan de adviserende en toezichthoudende rol van de commissie op het gebied van de financiële positie, begroting en risico’s van de Nederlandse Basketball Bond (NBB).

De volgende personen draagt de financiële commissie voor bij de ALV om gekozen te worden als lid van de FC: Harry de Roo, Mart Waterval en Jeroen Hogendorf.

Financiële Commissie, 12 oktober 2026

Jad Alshurbaji
Peter Enthoven
Ward Konijnendijk
Evert Schellen
Marcel Müller (voorzitter

BIJLAGE 11A VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De heren Müller en Enthoven treden af in verband met het aflopen van de maximale zittingstermijn. De termijn van de heer Alshurbaji loopt af en hij stelt zich niet herkiesbaar.
In verband met het aftreden van de voorzitter wordt voorgesteld de heer Konijnendijk, thans lid van de Financiële Commissie te benoemen als voorzitter.
De heren Hogendorf, de Roo en Waterval zijn verkiesbaar als lid.

Naam	Functie	Benoemd	1e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	2017	2026	Periode 3	Aftredend
W. Konijnendijk	Kandidaat Voorzitter	28-11-2026		2029*	Periode 1	Verkiesbaar
J. Alshurbaji	Lid	28-11-2020	2020	2026	Periode 2	Niet herkiesbaar
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	2017	2026	Periode 3	Aftredend
E. Schellen	Lid	23-11-2024	2024	2027	Periode 1	
W. Konijnendijk	Lid	23-11-2024	2024	2027	Periode 1	
J. Hogendorf	Kandidaat Lid	28-11-2026				Verkiesbaar
H. de Roo	Kandidaat Lid	28-11-2026				Verkiesbaar
M. Waterval	Kandidaat Lid	28-11-2026				Verkiesbaar

*Ivm benoeming tot Lid FiCo per 23-11-2024 maximaal herkiesbaar tot 2033

Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijn van de heren Bokern en De Roo, respectievelijk voorzitter en lid van de TGC lopen af.
De heer Bokern treedt af. De heer De Roo wordt verkiesbaar gesteld als voorzitter.
De heer R. Schrauwen is tussentijds afgetreden.
Daarnaast wordt voorgesteld mevrouw Schravenmade te benoemen als kernlid TGC.

P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	2026	Aftredend
C. de Roo	Kandidaat voorzitter	28-11-2026		Verkiesbaar
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	2027	
C. de Roo	Lid	28-11-2020	2026	
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	2028	Per eind 2025 tussentijds teruggetreden
J. Smulders	Lid	29-09-2012	2027	
P. van der Velde	Lid	30-06-2001	2028	
J. Schravenmade	Kandidaat Lid	28-11-2026		

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijn van de heer Baas, Koorenhof en Mak lopen af. De heer Koorenhof is aftredend. De heren Baas en Mak zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	2026	Herkiesbaar
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	2027	
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	2026	Aftredend
W. Mak	Lid	25-11-2017	2026	Herkiesbaar
J. Witvoet	Lid	23-11-2024	2027	

Commissie Onderscheidingen (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijnen van de heer Van der Geer en mevrouw Warmerdam lopen af. De heer Van der Geer stelt zich herkiesbaar. Mevrouw Warmerdam is aftredend.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
H. van Rooden	Voorzitter	13-7-2021	2028	3	
S. Bosch	Lid	13-7-2021	2027	2	
F.A.M. van der Geer	Lid	25-11-2023	2026	1	Herkiesbaar
I. Huitzing	Lid	19-10-2021	2027	2	
S. Warmerdam	Lid	13-7-2021	2026	2	Aftredend

BIJLAGE 11B VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

De termijn van mevrouw Van der Bruggen en de heer Moerer lopen af. Beiden stellen zich herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Voppen	Voorzitter	23-03-2024	2027	Periode 1	
J. Ponjée	Penningmeester	26-11-2021	2027	Periode 2	
F. Berteling	Lid	15-04-2020	2028	Periode 3	
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	2026	Periode 2	herkiesbaar
S. van der Holst	Lid	22-11-2025	2028	Periode 1	
F. Ligthart	Lid	26-11-2022	2028	Periode 2	
W. Moerer	Lid	15-04-2020	2026	Periode 2	herkiesbaar
J. van der Put	Lid	17-11-2018	2027	Periode 3	

RELEVANTE NEVENFUNCTIES BESTUUR

Bestuurslid	ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
F. Berteling	FIBA World	Lid Financiële Commissie	2023
J. van der Bruggen	VBC Akrides-VU16-1	Trainer	2026
S. van der Holst	Kiwa Sports	Unit Manager	2018
	EAPA	Bestuurslid	2019
W. Moerer	BNXT League	Bestuurslid	2022