

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND (NBB)

ALGEMENE VERGADERING

CONCEPTVERSLAG ALGEMENE VERGADERING

23 november 2024 – Sportcampus Zuiderpark te Den Haag

=====

01. Opening

De heer **Van Dam**, de dagvoorzitter, heet om 10.00 uur de aanwezigen welkom bij de Algemene Vergadering van 2024 en stelt voor de heer Ponjée als penningmeester van de Nederlandse Basketball Bond, de heer Voppen, de voorzitter en algemeen directeur de heer Hoffer. Door het tonen van een korte impressie wordt teruggegaan naar 5 augustus 2024 toen de Nederlandse 3x3 basketballers historisch goud wonnen op de Olympische Spelen.

Agenda:

01. Opening
02. Mededelingen
03. Verslag en actielijst
04. Trots op Nederlands basketball
05. Financiën
06. Blijk op de toekomst, kansen en uitdagingen: in gesprek met de AV
07. Verkiezingen
08. Rondvraag
09. Gezamenlijke verrassende afsluiting

Het woord wordt gegeven aan de voorzitter, de heer Voppen.

02. Mededelingen

Ook de voorzitter, de heer **Voppen** heet iedereen van harte welkom. Allereerst wordt ter nagedachtenis aan de overledenen van het afgelopen jaar een moment van stilte in acht genomen.

December 2023:

[Frank Kales](#); Lid van Verdienste NBB

Speelde 83 keer in het oranje tenue, werd met Flamingo's 4 keer landskampioen

Januari 2024:

[Francisca Ravestein](#): Lid van Verdienste NBB

Voorzitter NBB van 2010 tot 2020– Bestuurslid IWBF en onderscheiden met de Award of Merit van IWBF

[Piet Brouwer](#); Erelid NBB

Voormalig bestuurslid NBB (20 jaar), hield zich bezig met opleidingen, het nationaal jeugdplan, scheidsrechterszaken, internationale zaken, breedtesport én topsport. Oprichter van de Orka's in Urk, was daar trainer en opleider.

Februari 2024:

[Michel Bosch Reitz](#): Bondsspeld NBB

Maakte jarenlang deel uit van Bonds Scheidsrechters Commissie en de Bonds Commissie Opleidingen - vertaalde spelregelboekjes en gaf vele scheidsrechterscursussen. Ook was hij betrokken bij de ontwikkeling van rolstoel basketball in Nederland- medeoprichter Midland

[Els de Groot](#)

1959-1970 84 interlands in Nationaal Vrouwen Team, kwam uit voor o.a. Landlust en Bluestars, werd 12 x landskampioen, bestuurslid van de damesliga –jarenlang manager Nationaal Vrouwen Team en secretaris van de Federatie Eredivisie Basketbalclubs

Mei 2024:

[Rinus de Jong](#): Erelid NBB

1956-1962 International (speler Nationaal Mannen Team), 22 jaar Voorzitter Den Bosch, 1 jaar coach en daarnaast nog kort voorzitter bij Rotterdam Basketball en GOBA Gorinchem

Juni 2024:

[Johan Berkhout](#): Bondsspeld NBB

BV Hoofddorp en Challengers - 40 jaar scheidsrechter

[Iwan Esajas](#)

Voorzitter van Devel Heroes

Juli 2024:

[Hans van der Bruggen](#): Lid van Verdienste NBB

Bestuurder NBB, speler Akrides, scheidsrechter

[Jan van der Nat](#):

Bestuurder BS Leiden- basketball journalist - Bondsspeldhouder NBB

De heer **Voppen** vertelt dat het zijn eerste AV is als voorzitter van de Nederlandse Basketball Bond. De eerste tien maanden waren zeer bijzonder. Daarvan werd zojuist een voorbeeld getoond. Het woord waarmee in het eerste jaar alles kan worden benoemd, is "groei". Er is een groeiend aantal leden. Er was een groei van de media-aandacht. Er was een groei in de successen, maar ook in sponsors en partners. Eigenlijk groeit de hele sport. De groei gaat uiteraard niet vanzelf. Dat zal ook bij de verenigingen bekend zijn. De groei vraagt veel, met name met betrekking tot accommodaties en vrijwilligers. Ook op het bondsbureau is de werkdruk hoog om de groei voor elkaar te krijgen. Ook in de politiek is het af en toe lastig. Een aandachtspunt is om met name de vrijwilligers en het bondsbureau efficiënt in te zetten om zoveel mogelijk te kunnen bereiken met de beschikbare mensen en middelen. Niels Meijer heeft jarenlang in het bestuur gezeten en veel werk verricht op het gebied van topsport, maar heeft besloten zijn bestuursfunctie neer te leggen. Als dank worden de heer Meijer bloemen overhandigd. Er wordt hem veel succes toegewenst.

03. Verslag en actiepuntenlijst

** Verslag AV 25 november 2023*

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de algemene vergadering van 25 november 2023.

De heer Slaats (**Utrecht Cangeroes**) merkt op dat in de lijst van aanwezige verenigingen Utrecht Cangeroes ontbreekt.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) vermeldt dat in de vorige vergadering er een discussie was over de vraag van Quick Runners over de jeugscheidsrechters. NBB heeft kennelijk contact gehad met Quick Runners. Waarom zijn andere verenigingen niet uitgenodigd of is er geen schriftelijke reactie gekregen?

De heer **Strikwerda** (Quick Runners) vertelt dat er contact is geweest met de vereniging Quick Runners en met een aantal verenigingen heeft een digitale bijeenkomst plaatsgevonden. Er zou een klankbordgroep worden opgericht, maar deze is vanuit de NBB niet in het leven geroepen. De vraag is waarom dat niet is gebeurd.

De heer **Voppen** zegt dat het de bedoeling was om alle verenigingen te betrekken. Er wordt nagegaan of het mogelijk is de informatie alsnog te delen, want deze is voor alle verenigingen van belang.

De heer **Hoffer** moet helaas het antwoord op de vraag over de klankbordgroep schuldig blijven. Er is contact geweest en volgens de terugkoppeling was er duidelijk richting gegeven en overlegd wat dat betekende. Hierop wordt teruggekomen.

Met inachtneming van de gemaakte opmerkingen, wordt het verslag van 25 november 2023 vastgesteld.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 25 november 2023 worden vastgesteld.

* Verslag BAV 25 maart 2024

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de BAV van 25 maart 2024.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) vertelt dat bij de rondvraag een vraag werd gesteld over accommodaties. Inmiddels staan bijna bij de helft van de sportclubs in Nederland de accommodaties in de top 5 van de bestaande problemen. De voorzitter vertelde ideeën te hebben, die bij de volgende gelegenheid graag worden gedeeld.

De heer **Voppen** vermeldt wat betreft de accommodaties media-aandacht te hebben gezocht. Er is een interview gepubliceerd in een krant. Er zijn gemeenten benaderd. Er is naar particuliere initiatieven gezocht. Het gezamenlijke plan moet echt een boost worden gegeven, want het is veel moeilijker dan vooraf werd verwacht. Ondanks de contacten en initiatieven die er zijn geweest, wordt gemerkt dat het behoorlijk vastzit. Ook politiek is het lastiger dan gedacht. Er is met een van de burgemeesters van de VNG gesproken, maar dat heeft niet geleid tot concrete acties. Daar moet meer effort op worden gezet.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) merkt op dat op 2 december 2024 in de Tweede Kamer de sport wordt behandeld. Is de NBB hierbij aanwezig?

De heer **Hoffer** antwoordt dat de NBB aanwezig is. Het is een belangrijk onderwerp ook voor andere binnensporten. Er is een groep met NOC*NSF en een aantal bonden die werkt aan de problemen en uitdagingen. NBB is daarbij ook betrokken. Echter los daarvan moet worden geprobeerd om nog meer te doen. In het huidige politieke klimaat zal dat zeker niet eenvoudig zijn, maar het is een uitdaging die erbij hoort. Binnen NOC*NSF is afgesproken het sportiefste land ter wereld te willen zijn in 2032. Als dat wordt afgesproken, dan moet er ook voor worden gezorgd dat de accommodaties daarvoor beschikbaar zijn. Het is een vraagstuk dat niet alleen door de sport kan worden opgelost. Daarbij wordt de politiek benodigd. Het heeft de aandacht. In de begroting van 2025 is ruimte opgenomen om op dit specifieke onderdeel iets meer te kunnen doen door met name aan de achterkant de planvorming verder in te kunnen zetten. In alle realiteit kan niet worden verwacht dat dit zomaar wordt opgelost.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat sport geen taakveld is voor een gemeente, maar om slim te handelen, moet worden aangesloten bij het ministerie van Onderwijs, want gemeenten en het land hebben een verplicht taakveld richting sportvoorzieningen voor het onderwijs. Als met het onderwijs kan worden gelobbyd dan wordt meer kans gemaakt. Met lobbyen bij sport wordt in de verkeerde hoek gezeten.

De heer **Hoffer** vult aan dat er wetgeving is dat het verplicht is om aan de onderwijskant afstemming te hebben over nieuwe zalen, maar niet aan de sportkant. Dat brengt de hele sport in een lastige positie en is niet zomaar op te lossen. Onderwijs is inderdaad de plek waar in eerste instantie de beslissing over nieuwe sporthallen wordt genomen. Het is een onderwerp dat ook in de groep met NOC*NSF wordt besproken.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) wil de verenigingen adviseren met de juiste wethouder te praten. Er moet naar de wethouder onderwijs worden gegaan en niet naar de wethouder sport.

De heer **Voppen** heeft gemerkt dat vastgoed, naast onderwijs veel meer te zeggen heeft dan sport. Ook met de verantwoordelijken voor vastgoed moeten dat soort gesprekken worden gevoerd.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft inmiddels geleerd dat er een discrepantie is tussen binnen- en buitensport wat dat betreft. De accommodaties voor binnensport worden gebouwd voor het onderwijs en mogen worden gebruikt door de sportverenigingen. Bij buitensport worden de accommodaties aangelegd voor de sport en daarvan mogen de scholen gebruikmaken. Misschien moet de nadruk worden gelegd op de discrepantie tussen binnen- en buitensport.

De heer **Voppen** vindt het soms schrijnend om het onderscheid te zien tussen de binnen- en buitensport. Er zijn in ieder geval twee aanwezigen waarmee contact wordt opgenomen om ideeën op te halen.

Er zijn geen verdere opmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld.

Besluit: De notulen van de Bijzondere Algemene Vergadering van 25 maart 2024 worden vastgesteld.

04. Trots op Nederlands Basketball

De heer **Hoffer** begint met de trots die iedereen heeft gevoeld in het jaar 2024. Het was een bijzonder jaar. Vorig jaar werd in de AV verteld over een belangrijk onderdeel van de strategie van de Nederlandse Basketball Bond, namelijk dat het de wens was de breedte verder te versterken. De afgelopen tweeënhalf jaar is de sport enorm omhoog gebracht. Tegelijkertijd is het de wens om de weg naar de top te versimpelen en verduidelijken om topprestaties te kunnen realiseren. Aan de onderkant daarvan is er de afdeling marketing en communicatie, die probeert de grote groep die interesse heeft in basketball te binden, zoveel mogelijk te laten doorstromen en daarvoor media-aandacht te vinden. Dat is de strategie waarmee continu wordt gewerkt. Het afgelopen jaar is een aantal mooie ontwikkelingen gezien. De ledengroei van de afgelopen drie jaar is de snelste en grootste van

Nederland. Ook is belangrijk dat een aantal basketballers BN'ers is geworden. Dat betekent dat het mogelijk is om continu op andere manieren onder de aandacht te blijven. Uiteraard komt dat door de mooie resultaten in Parijs, zowel voor de vrouwen rolstoelbasketballers, als de mannen 3x3. Bij 5-5 zijn de interlands structureel uitverkocht. Er wordt gesnakt naar grotere zalen om meer impact te kunnen maken. Voor het eerst in dertien jaar spelen weer Nederlanders in de NBA. Er staat een talentvolle generatie op. Wellicht is het grootste goed van het afgelopen jaar de structurele en continue media-aandacht. In het eerste kwartaal was er veel media-aandacht voor de groei van basketball. In het tweede kwartaal waren er de NBA'ers, waarvoor veel aandacht was. In het derde kwartaal waren er uiteraard de Olympische Spelen en Paralympische Spelen. In het vierde kwartaal was in eigen huis de World Tour en waren er wederom de mooie verhalen rondom de groei van basketball, maar ook de sterren die langzaam BN'ers worden.

Een video-impressie toont de hoogtepunten van het afgelopen jaar, maar worden ook verbeterpunten en ontwikkelingen genoemd.

De ambities reiken hoger. Er zijn veel ideeën over de groei. De collectieve trots die door iedereen wordt gevoeld is heel mooi en is treffend voor de groei die de sport doormaakt. Terugkijkend op het jaar 2024 is zeker niet alles gelukt. De doelstelling is om de community zo groot mogelijk te maken. Eerder is 500.000 voor 2026 genoemd met daarin drie groeigebieden, namelijk participatie, topsport en marketing.

- Basketball participatie:

Helaas is het niet gelukt om de clusternetwerken goed op te starten. Dat wordt in 2025 verder opgepakt. De pilot het versneld innemen van de bal bij de jeugd lijkt veel toe te voegen. De ledengroei blijft doorzetten, maar niet meer zo snel als in de afgelopen jaren. De limiet van de accommodaties en vrijwilligers wordt bijna bereikt. Men is trots op het slagingspercentage bij de BT3-opleidingen. Echter aan de andere kant is er een toename van het aantal meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Dit hoort ook bij de toename van de sport. Uiteraard wordt deze ontwikkeling liever niet gezien. Hieraan wordt hard gewerkt. Er zijn veel services via het Sportakkoord gekregen, maar de gelden van het Sportakkoord slinken of zijn er niet meer. Meerdere sporten ondervinden daarvan veel hinder.

- Topsport en talentontwikkeling:

Het afgelopen jaar waren er natuurlijk de prachtige prestaties. Het kwalificeren van de mannen rolstoelbasketballers voor de Paralympische Spelen in Parijs was een grote prestatie. Helaas was de prestatie op de spelen niet zo goed als vooraf werd gehoopt. Het werd geen medaille. Bij het 5-5 mannen programma vroegen afgelopen zomer basketball toplanden om oefenwedstrijden tegen Nederland te mogen spelen. Het was mogelijk een mooi zomerprogramma voor de talentvolle generatie te organiseren, waardoor veel ervaring kon worden opgedaan. Tegelijkertijd was er een vertraging in de oplevering van de plannen rond het vrouwen basketball. De plannen worden weer opgepakt. Het was een tegenvallende zomer voor de nationale jeugdteams. De prestaties in met name de B-categorie waren minder dan verwacht. Er was wel een eerste plaats voor de vrouwen U20.

- Marketing en commercie:

De World Tour was een groot succes. Echter de lancering van het community platform moest worden uitgesteld tot Q1 van 2025, omdat met de NBA wordt samengewerkt om meteen vanaf de start groot in te zetten. Er was veel positieve PR. De groei van sponsorinkomsten blijft doorzetten, maar zal noodzakelijk zijn in de komende jaren. Er is een aantal nieuwe partners, zoals Samsung tijdens de Olympische Spelen met een grote activatie rondom 3X3 basketball. Er was veel zichtbaarheid onder een belangrijke doelgroep. Met partijen als Attradius, Genius en B.Made is een samenwerking gestart.

Vanuit de zaal wordt gevraagd of het mogelijk is de daadwerkelijke aantallen te noemen en niet alleen percentages, want percentages zegt feitelijk niet zoveel. Bijvoorbeeld de ledenaantallen worden in percentages benoemd, maar niet in feitelijke aantallen. Bij BT3 wordt een percentage van 70% genoemd, maar dat zegt niet zoveel over de daadwerkelijke aantallen geslaagden.

De heer **Hoffer** legt uit dat het bij BT3 ging om het slagingspercentage. Dat is moeilijk anders te benoemen. Echter bij de ledenaantallen is het begrijpelijk dat het wordt gevraagd. Het afgelopen jaar is voor het eerst in de historie cumulatief de 60.000 leden aangeikt. Ook aan de start van het jaar was het groeiende. Het is mogelijk de aantallen te blijven benoemen.

Mevrouw **Van der Bruggen** (VBC Akrides) wil allereerst de complimenten uitspreken, want het was een fantastisch jaar. Er werd genoemd het masterplan vrouwen basketball. Kan daarover iets meer worden verteld? Mevrouw **Ligthart** vertelt lange tijd in de Nederlandse dames eredivisie en de nationale ploeg te hebben gespeeld en dat haar hart voor vrouwen basketball natuurlijk harder dan hard klopt. Er is een aantal mooie initiatieven. Er wordt gekeken hoe het niveau van de meiden in de breedtesport omhoog te krijgen is, maar zeker ook richting de topsport. Er wordt nagegaan of alle initiatieven kunnen worden gebundeld met al het mooie wat in de werkorganisatie al gebeurt, zodat kan worden gekeken om een landschap te creëren voor het vrouwen basketball Nederland. Hoe kan ervoor worden gezorgd dat meisjes blijven basketballen? Als zij namelijk dertien of veertien jaar oud zijn, dan stoppen zij vaak. Het zou tof zijn als met elkaar een stip op de horizon kan worden gezet om daarheen te groeien. Er moet worden ontdekt waar die stip zal zijn.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) zegt dat het haar eerste vergadering is en heeft complimenten voor het jaaroverzicht, maar de nuance ontbreekt. Wat betekent hetgeen dat niet is behaald? Het zeg niet zoveel over waaraan wordt gewerkt. Wat betekent het, ook voor de verenigingen, als iets langer duurt? Waar zullen de verenigingen last van ondervinden? De AV is bedoeld om na te gaan wat het betekent voor het komend jaar. Er wordt veel gehoord over topsport en er kan naar de vereniging worden teruggegaan met mooie verhalen, maar er moet meer worden gedaan. Er staat bijvoorbeeld vertrouwenspersoon en beklag. Als vrouwen is geprobeerd om regelmatig bij elkaar te zitten, maar dat lukt ook niet. Dus misschien hoort dat erbij, maar wat wordt verwacht bij alles wat wel of niet wordt behaald? De groei is mooi, maar eigenlijk ook weer niet, want er kan niets worden aangeboden. Er zijn niet voldoende scheidsrechters of coaches, om over de accommodatie maar helemaal niet te spreken. Dat is treurig.

De heer **Hoffer** vindt het een brede vraag en zoekt naar waarop antwoord kan worden gegeven. Er wordt geprobeerd een terugblik te geven van 2024 en wat er ging goed, maar een aantal onderdelen is minder gegaan. Daarnaast spreken we ook over waarop wordt gefocust en wat wordt verbeterd. Het effect op elk onderdeel voor de verschillende verenigingen is een te groot vraagstuk om te kunnen bespreken in de vergadering. De behoefte daaraan is uiteraard begrijpelijk. Op onderdelen wordt getoond waar een aantal grote effecten kan zitten. Rond scheidsrechters wordt gekeken hoe dat beter kan worden gestructureerd. Het tekort dat elke week wordt gevoeld en de moeite die het kost om alle wedstrijden te vullen, is een serieuze uitdaging. Aan de achterkant wordt daar hard aan gewerkt. Binnenkort zijn avondbijeenkomsten met verenigingen gepland. Ook is er de introductie van FOYS. Als na het tonen van de presentatie er nog vragen zijn, dan kunnen deze eventueel na afloop van de vergadering worden gesteld en kan worden nagegaan wat ter verduidelijking kan worden gedaan.

Mevrouw **Den Dekker** (Grasshoppers) is blij dat er een masterplan komt voor het vrouwen basketball. Er wordt echter gezien dat het vertraging heeft opgelopen en de vraag is hoe het een boost kan worden gegeven, zodat het wel zal slagen. Er zou graag met de verenigingen worden gebundeld, mee worden gedacht en input gegeven, zodat het een succes zal worden. Wat wordt benodigd? Er was de uitnodiging om mee te denken. Wordt dat georganiseerd?

De heer **Hoffer** zegt dat kan worden aangesloten bij de gesprekken en overleggen. Na de vergadering kunnen de gegevens worden uitgewisseld, zodat op die manier de groep groter kan worden gemaakt.

05. Financiën

a. Verslag van de financiële commissie bij de jaarrekening 2023

b. Vaststelling jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming

c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer

d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2024

** Ter informatie: jaarplan 2024*

f. Actuele prognose 2024

g. Verslag van de Financiële commissie bij de begroting 2025

h. Vaststellen begroting 2025

De heer **Ponjée** vertelt dat wordt gekeken naar de jaarrekening van 2023, de prognose van 2024, vervolgens wordt ook nog het budget voor 2025 besproken.

a. Verslag van de financiële commissie bij de Jaarrekening 2023

De jaarrekening wordt opgesteld door de werkorganisatie, waarna het door het bestuur wordt beoordeeld. Er is echter ook een financiële commissie, die de jaarrekening scherp beoordeelt. Verder is er de externe accountant

die uiteindelijk hieraan de goedkeuring moet geven. De financiële commissie maakt een verslag. De voorzitter van de financiële commissie is afwezig, maar eventuele vragen kunnen aan een plaatsvervanger worden gesteld.

b. Vaststelling jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.

De jaarrekening is gedeeld. Er is een resultaat behaald van ongeveer plus 14.000 euro. Op zich zegt dat niet veel, want het moet worden vergeleken met wat de bedoeling was. Vorig jaar werd bepaald dat het de wens was een plus te halen van 50.000 euro. In de algemene vergadering van vorig jaar was de verwachting uitgesproken, uit te komen op een plus van 29.000 euro. Ook daar is onder gebleven en dat heeft wat uitleg nodig. Vorig jaar is al aangegeven dat de toen gepresenteerde plus enigszins onzeker was, vanwege de stelselwijziging, maar ook vanwege een aantal andere onzekerheden. Natuurlijk moest ook de externe accountant nog naar de stukken kijken. Deze heeft niet veel dingen eruit gehaald waardoor het resultaat anders is, maar bij een aantal zaken wordt anders naar de timing gekeken. De vraag is of bepaalde kosten in 2023 moeten vallen of in 2024. Hetzelfde geldt bijvoorbeeld voor een afgesloten sponsorcontract. Daarin hebben een paar verschuivingen plaatsgevonden. Vandaar het verschil in wat vorig jaar tijdens de algemene vergadering werd gezegd en wat uiteindelijk is behaald. Verder is er een aantal punten waarvoor een andere inschatting was gemaakt. Allereerst zijn er loonstijgingen doorgevoerd door leveranciers, welke in de kosten zijn terechtgekomen. Er zijn hogere lasten bij de topsport, maar aan de andere kant waren er meer contributie-inkomsten. Uiteraard wordt begroot op een groeiend aantal leden, maar de groei heeft de verwachting overtroffen en daaruit zijn meer inkomsten gehaald. Er zijn meer subsidies ontvangen en er was de impact van de stelselwijziging. Dat zijn in het kort de verschillen tussen de begroting en de realisatie over 2023, zoals deze zijn terug te vinden in de jaarrekening. Het resultaat wordt toegevoegd aan de reserve of als het een negatief bedrag is, dan wordt het uit de reserve gehaald. Het eigen vermogen is met 14.000 euro gestegen. De stelselwijziging is vorig jaar uitgebreid besproken. Dit betekent niet dat een enorm resultaat is behaald. Door de stelselwijziging is het eigen vermogen flink gestegen. Dat heeft in 2023 plaatsgevonden, maar de vergelijkende cijfers over 2022 moeten ook worden gecorrigeerd. Vandaar dat ook 2022 is vermeld om het vergelijkbaar te maken. Door een betere matching te maken tussen wanneer de inkomsten komen en hoe die in de boeken terechtkomen, is het een eerlijker beeld dan wat voorheen werd gepresenteerd.

Iemand vraagt wat er in 2012 is gebeurd.

Bestuurslid **Berteling** legt uit, zonder in detail te gaan, dat er toen een situatie was waarbij er kennelijk een veel groter tekort was dan was gedacht. Er kan niet voor het bestuur en de directie uit die tijd worden gesproken, maar er is toen het nodige gebeurd, waarbij onder andere de toenmalige directeur gedwongen is vertrokken bij de NBB. Er was bijna een technisch faillissement. Daarna is er een herstelprogramma gemaakt met gedwongen ontslagen. Het was een negatieve periode totdat in 2016 er weer een positief vermogen was, waarna met een nieuw meerjarenbeleidsplan verder is gebouwd naar de toekomst.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) ziet een stijging van contributie. Dat is relevant in het kader van de groei, maar er zijn ook mensen die bondscontributie betalen die niet spelen, zoals bijvoorbeeld scheidsrechters, coaches et cetera. Het gaat om vrijwilligers die worden gekoesterd. Hoe kan het dat een vereniging daarvoor bondscontributie moet betalen? Eigenlijk weerhoudt dit de vereniging om steeds meer ouders in een vrijwillige positie/rol te zetten, maar het kost enorm veel geld, want deze mensen betalen bij een vereniging niets. Hoe staat dat in de verhouding tot de meer inkomsten ten opzichte van de lasten die de vereniging met zich meedraagt?

De heer **Ponjée** geeft aan dat het om Niet Spelende leden gaat. Er wordt hiervoor een gereduceerde bondcontributie geheven ten opzichte van de Spelende Leden, net als voor Recreanten en Projectleden. Omdat deze mensen onderdeel uitmaken van de bond, moeten zij ook lid zijn. Als lid vallen ze onder het Tuchtrecht en kunnen ze aanspraak maken op de collectieve verzekeringen van de NBB. Daarnaast is het belangrijk om voor NOC*NSF in kaart te hebben hoeveel leden we als NBB hebben.

Mevrouw **Los** (Ardito) vult aan dat in het verleden de contributie voor de vrijwilligers het bedrag voor het normale lidmaatschap was. Rond 2014 is het tarief verlaagd naar ongeveer 10 euro, omdat mensen lid van de bond moeten zijn, aangezien zij dingen doen voor de bond. Het is niet mogelijk om de bijdrage tot nul te reduceren.

De heer **Zijlstra** (Pluto) wil weten hoe de reserve wordt gezien in verhouding tot de omzet. Hoe solide is de NBB? De heer **Ponjée** antwoordt dat de richtlijnen vanuit NOC*NSF in de jaarrekening zijn vermeld. Voor de stelselwijziging werd hieraan niet voldaan. Nadien wordt hieraan ruimschoots voldaan. Voor de stelselwijziging werd een verkeerd beeld gegeven en was er de indicatie niet voldoende solvabel te zijn. Dat was niet het geval en dat blijkt ook uit de cijfers. De inkomsten komen gedurende het jaar binnen, waarbij 31 december niet het ongunstigste moment is, want dan zijn de eerste contributies al ontvangen. Er is gekeken naar het kwetsbaarste

moment, wat ongeveer op 1 oktober is, want dan zijn voor een deel de kosten gemaakt, maar zijn de contributies nog niet geïnd. Er is per die datum opnieuw gekeken naar de ratio's of er voldoende geld in kas is om als er iets gebeurt een tijd vooruit te kunnen. Ook op het zwakste moment zitten we nog op een voldoende niveau. Het blijft de vraag wat voldoende is en of het meer moet zijn, maar opgepot geld wordt niet besteed aan basketball in Nederland. Dus daarom is het de wens daarin enigszins terughoudend te zijn. Dat wordt ook gezien in de begroting voor 2025.

In stemming worden gebracht het vaststellen van de jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming, decharge penningmeester en decharge bestuur.

Besluiten bij acclamatie:

- b. De vergadering gaat akkoord met de jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming van het toevoegen van 14.000 euro aan het eigen vermogen.**
- c. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2023.**
- d. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2023.**

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2024

Er is de verplichting dat de algemene vergadering binnen een halfjaar na het boekjaar de jaarrekening moet vaststellen. Aangezien de algemene vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2024 te bespreken en vast te stellen in de algemene vergadering van november 2025.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2024 goed te keuren in de algemene vergadering van november 2025.

f. Actuele prognose 2024

Voor 2024 was er een nul-begroting en werd uitgekomen op een bedrag van plus 2.000 euro. De huidige prognose is een verlies van 2.000 euro. Dat is binnen de marge. Hierbij is wel een verschil met vorig jaar toen er veel onzekerheid was, maar de verwachting is nu een betere grip te hebben op de prognose en op de nul uit te komen. Uiteindelijk zal de accountant het ook beoordelen en die kan het anders zien, wat dan een verschuiving met zich mee zal brengen. Dat de inschatting voor dit jaar zo ongeveer op de nul zal uitkomen is geen toeval, want hieraan wordt hard gewerkt. Dit betekent dat zeker het laatste halfjaar keuzes gemaakt zijn door het bestuur en de werkorganisatie die ervoor moeten zorgen dat op de nul wordt uitgekomen.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) maakt zich zorgen vanwege de presentatie om op nul uit te komen, terwijl daarvoor wordt verteld over de groei en alle kansen. Er blijft nog veel liggen, wat betekent minder middelen, maar ook minder gemaakte kosten. Hoe kan dat als er eigenlijk meer inkomsten worden gegenereerd? Er zijn meer sponsoren.

De heer **Ponjée** heeft aangegeven dat als wordt aangegeven 100.000 euro over te houden, dan betekent dat misschien bepaalde ambities blijven liggen, maar belangrijker is dat het niet vanzelf gaat. Er wordt tegen dingen aan gelopen die extra middelen vergen. Er is afgesproken om op de nul uit te komen, maar daarin worden keuzes gemaakt.

g. Verslag van de financiële commissie bij de begroting 2025

De begroting wordt samen met het bestuur en de werkorganisatie opgesteld. Ook de financiële commissie wordt betrokken, die kritische vragen stelt. Dat is ook vermeld in het verslag dat is meegestuurd met de stukken van de AV. Er is besloten om voor 2025 wederom voor een nul-begroting te gaan. Het is altijd de balans zoeken tussen wat wordt gedaan met de stijgende opbrengsten en aan de andere kant op veel gebieden de stijgende kosten. Er is besloten dat het niet juist is om geld uit de algemene reserve te halen, maar aan de andere kant zijn er nog veel ambities. Daarom wordt in zowel de baten, als de lasten een flinke groei gezien. De belangrijkste groei is dat meer wordt ingezet op het binnenhalen van sponsoring. Daaraan wordt hard gewerkt en dat helpt de ambities voor 2025 waar te maken. Er is ook een stijging van de kosten. Dit betekent dat weer voor de keuze wordt gestaan wat wordt gedaan met het bedrag dat van de verenigingen en de leden wordt gevraagd. Hiervoor is de bestendige gedragslijn dat het prijsindexcijfer wordt gebruikt van twee jaar geleden en dat 3,5% indexering wordt gevraagd voor de dekking van de stijgende kosten. De specifieke stijging van de kosten voor de scheidsrechters organisatie zit voor een deel in de verhoging van de vergoedingen van de officials. Belangrijker is echter het kunnen plannen van de scheidsrechters. Bij de bond ligt nog steeds een belangrijke taak. Er is een behoorlijke

inzet nodig om ervoor te zorgen dat er elk weekend scheidsrechters staan. Een gedeelte zit ook in de vervanging van zieke medewerkers.

De heer **Hoffer** vult aan dat de groep scheidsrechters aan het vergrijzen is wat een effect heeft op de kwantiteit van het corps. Kijkend ook naar de beschikbaarheid van de scheidsrechters, de diverse niveaus waarop mensen kunnen worden ingezet en het aantal wedstrijden dat ieder weekend moet worden bemenst, zijn er serieuze uitdagingen om dit wekelijks voor elkaar te krijgen. Dit betekent dat er veel extra tijd moet worden besteed aan de planning, waardoor er minder tijd beschikbaar is aan het oplossen van toekomstige problemen en het maken van beleid. Overigens heeft bijna iedere bond in Nederland en Europa hetzelfde probleem. Het is een structureel probleem en dit betekent dat met een oplossing moet worden gekomen. Er wordt nu tijdelijk geïnvesteerd in meer ondersteuning bij de planning en het beschikbaar stellen van meer uren om oplossingen voor de toekomst te zoeken, zodat structureel gewerkt kan worden aan een toekomstbestendig scheidsrechterscorps.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) wil weten wie het voorstel doet voor de verhoging van de contributie en wie dat goedkeurt. Als niet akkoord wordt gegaan met de verhoging, moet de begroting dan worden afgestemd?

De heer **Ponjée** antwoordt dat het in principe daarop neerkomt. In eerste instantie wordt de begroting opgesteld vanuit de plannen van de werkorganisatie. Het bestuur bestudeert het en heeft daar uiteraard invloed op. Vervolgens wordt de begroting door het bestuur vastgesteld en wordt deze ter goedkeuring geagendeerd voor de AV. Als er voor de contributieverhoging een additionele vraag zou zijn van bijvoorbeeld 10%, wat hoger is dan het indexcijfer, dan is daarvoor een aparte goedkeuring benodigd. Nu wordt voldaan aan de bestaande richtlijnen, namelijk meegaan met het indexcijfer en daarvoor is geen aparte goedkeuring benodigd.

De heer **Hoffer** voegt toe dat de indexering van de contributie is vastgelegd in de reglementen.

De heer **Braat** (lid Commissie van Beroep) heeft in het begin van de vergadering loftuitingen gehoord over de resultaten die aan alle kanten worden geboekt. Echter kijkend naar de financiën dan is het resultaat van de prestaties een min. Betekent dat als de groei zich voortzet, dat de min groter wordt? De verhoudingen groeien helemaal scheef. Hoe groter de successen, hoe groter de min.

De heer **Ponjée** vindt het een terechte opmerking, waar het bestuur en de werkorganisatie naar kijken. Het is niet persé de wens om geld over te houden in 2025 of in te teren op de reserves. Als een goedkeuring wordt gegeven aan de begroting, dan betekent niet dat het geld onmiddellijk wordt uitgegeven. Gedurende het jaar zijn er mogelijkheden om bij te sturen. Dit betekent dat als bijvoorbeeld het binnenhalen van sponsors zou tegenvallen, dan moet worden gesneden in de ambities. De doelstelling is om aan het einde van het jaar op nul uit te komen. Echter er zijn bepaalde projecten, zoals het inschrijven op toernooien, waarmee kan worden geschoven. Ook kan worden nagegaan waarop het personeel wordt ingezet.

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) vraagt in hoeverre de verenigingen inspraak hebben bij de besteding van het geld. Er wordt enigszins geproefd dat de verenigingen om een auto vragen, maar de bond concentreert zich op een fiets. Er is een nijpende vraag naar accommodaties, de damessport en andere zaken worden genoemd. In hoeverre hebben de clubs daarin een stem? Hoe wordt vernomen dat de bond eventuele reserves gaat uitgeven? De heer **Ponjée** heeft het proces al uitgelegd. In de vergadering worden de plannen medegedeeld. Dat is een onderdeel waarvoor goedkeuring van de AV moet worden gekregen. Als de goedkeuring wordt gegeven, dan heeft de organisatie de opdracht om dat zo goed mogelijk uit te voeren en daarover volgend jaar een verantwoording te geven. Het is niet mogelijk plotseling iets anders te gaan doen. Meer inhoudelijk gaat het richting de financiële commissie, die namens de AV en daarmee namens de verenigingen kritisch meekijkt naar hetgeen wordt gedaan en waaraan het geld wordt besteed. Als bijvoorbeeld halverwege het jaar plotseling wordt besloten om het geld aan marketing te besteden, in plaats van aan topsport dan is er dat wakend oog. Allereerst is het de eigen verantwoordelijkheid, maar ook de financiële commissie kan daar namens de AV iets van vinden. Het bestuur moet zich over een jaar verantwoorden. Gedurende het jaar is het instrumentarium niet zodanig dat door verenigingen kan worden ingegrepen.

De heer **Voppen** vult aan dat er transparantie is. Er zijn veel stukken gedeeld (*NB omwille van de tijd zijn de slides met de Focuspunten van 2025 niet gedeeld tijdens de vergadering. Echter veel van deze punten zijn wel benoemd*). Het is echter niet mogelijk om op elk detailniveau besluiten te nemen. Soms moeten pijnlijke besluiten worden genomen. Ook wordt geleerd van het type besluiten dat eerder werd genomen. Besluiten worden getrap genomen op verschillende niveaus. In participatie valt vaak niet zoveel te doen. Bijvoorbeeld bij problemen met de scheidsrechters, dan moet daarop worden ingezet. Vaak ontstaat schuifruimte in het stuk van topsport, waar er ook vervelende keuzes zijn, zeker voor ontzettend talentvolle en vaak hardwerkende mensen. Het bestuur heeft succesvol ingezet op de verhoging van de sponsoring. Het is altijd spannend of een sponsoring wordt behouden, want dat is een moeilijk veld, evenals de groei die nooit is te voorspellen. Er wordt geprobeerd hierin prudent te zijn. Natuurlijk is het mogelijk bij te sturen als dat noodzakelijk is en dat wordt ook zeker gedaan, maar daarbij gaat het om reële

zaken. Er wordt niet gehoopt op sponsoring, maar de organisatie en dergelijke zijn ingericht om de sponsoring te krijgen. Onder de hoofdonderwerpen participatie en topsport zitten detailkeuzes. De meeste detailkeuzes zitten bij topsport. Uit de vergadering wordt meegenomen om na te gaan of het mogelijk is daarin een slag te maken en dan zal daarop bij de volgende vergadering worden teruggekomen.

De heer **Meijer** vertelt dat nog geen drie jaar geleden het Nationale Mannen Team buiten de bond stond. Daarna is het team weer binnen de bond gehaald, wat de nodige kosten met zich meebrengt. De afgelopen jaren moesten behoorlijke keuzes worden gemaakt met betrekking tot de topsportprogramma's, namelijk of een zomerprogramma wordt gedaan van drie maanden of een maand. Een topsporter geeft uiteraard de voorkeur aan een voorbereiding van drie maanden, maar financieel is dat soms onhaalbaar. Er zijn lastige keuzes te maken binnen de topsport.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat de prijsindex is vastgelegd. Dat betekent dat de verenigingen vastzitten aan een indexering, waardoor er automatisch een kostenstijging is. De bond en de zaalhuur zijn het duurste en daarop kan totaal geen invloed worden uitgeoefend. De prijsindexering van volgend jaar wordt gevreesd, want die zal in het kader van de inflatie hoger liggen. De verenigingen hebben niets te kiezen en krijgen automatisch een kostenstijging, waarvan moet worden gehoopt of die kan worden opgevuld. Dat is kwalijk. Er kan helemaal niets worden gedaan aan de bondscontributie en dat is zorgelijk. Hoe wordt de sport betaalbaar gehouden? Hoe worden de contributies laag gehouden?

De heer **Ponjée** vermeldt dat eerder een indexering van 10% heeft plaatsgevonden, maar het is niet bekend wat het dit jaar zal worden. Uiteraard wordt het probleem erkend. Het sporten wordt steeds duurder. Er wordt geprobeerd te balanceren tussen de bestaande kosten en ambities en waar het geld vandaan kan worden gehaald. Dat is in steeds grotere mate bij sponsoren mogelijk.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) wil helder hebben hoe de contributie laag wordt gehouden voor de verenigingen. De accommodatiehuur wordt verhoogd, maar daarnaast wordt de oproep gekregen om de contributie laag te houden. Daar helpt de bond niet in mee, want de contributie kan bijvoorbeeld worden bevroren als er meer sponsoren worden gekregen. Het is begrijpelijk dat er keuzes moeten worden gemaakt, want hetzelfde geldt voor de verenigingen. Eigenlijk wordt gezegd dat er ieder jaar een indexatie komt, ongeacht wat dat betekent voor verenigingen.

De heer **Ponjée** zegt dat in het geheel van de begroting het percentage is meegenomen, omdat de kosten stijgen. Bijvoorbeeld de werkorganisatie heeft met de cao te maken, waarin bepaalde percentages zijn afgesproken waaraan moet worden voldaan. Een gedeelte zit in de ambitie en een gedeelte in de dingen die verplicht zijn. Bij de dingen die moeten, is geen invloed uit te oefenen op de kosten. Uiteraard geldt hetzelfde voor een vereniging. Het wordt steeds duurder en daarom worden de keuzes met de AV besproken.

De heer **Baas** (voorzitter Commissie van Beroep) vertelt diverse cijfers te hebben gezien van 2022, 2023 en de prognose 2024. Er wordt vooruitgekeken naar 2025 en de nullijn wordt genoemd. Op de website van de Nederlandse Bank staat over 2022 een inflatie van 11,6%, voor 2023 was dat 4,1% en 2024 komt op bijna 3% uit. Dus een nullijn is in feite teruglopen. Moet daar niet kritisch naar worden gekeken, want op de langere termijn wordt misschien wel op hetzelfde bedrag uitgekomen, maar daarmee kan minder worden gedaan.

De heer **Ponjée** vindt het een goed punt. Het is een interessante vraag of het eigen vermogen ook moet worden geïndexeerd, zodat deze meegroeit met eventuele kosten. Dit betekent dat een stukje ambitie moet blijven liggen of dat meer geld moet worden gevraagd. Daarvoor is niet gekozen, maar het is een interessante gedachtegang om het eigen vermogen te verhogen. Daarbij moet wel worden aangegeven dat het vermelde eigen vermogen niet de uitkomst is van een berekening, maar het resultaat van voorgaande jaren. Dat wordt getoetst aan de bestaande regels van NOC*NSF. Op 1 oktober wordt bepaald of er voldoende eigen vermogen is en wordt besloten dat niet te verhogen. Uiteindelijk teert het vermogen inderdaad in en op een gegeven moment wordt het punt bereikt dat het te weinig zal zijn. Daarmee moet rekening worden gehouden.

Mevrouw **Boverhof** (Tantalus) vertelt een basketbalvereniging voor studenten te zijn. Die kunnen vaak minder betalen. Daarbovenop komt de LoC (Letter of Clearance), die niet in het budget zit, want 60% van de leden is internationaal. Hiervoor wordt nog geen plan gezien. Daarover zou graag duidelijkheid worden gekregen, want het kost een internationaal persoon 250 euro, boven op de duurder wordende contributie.

De heer **Hoffer** verduidelijkt de vraag. Als mensen die van een ander land naar Nederland komen en hier gaan spelen, dan zijn daaraan FIBA-regels verbonden. Deze regels stellen dat voor elk lid 250 CHF moet worden betaald. Dat geld gaat naar de FIBA. De bond is vanuit de FIBA verplicht om dat met de verenigingen af te stemmen. Als een vereniging het niet betaalt, dan moet de bond een boete betalen. De bijdrage is voor te stellen voor iemand die een transfer maakt op het allerhoogste niveau van het ene naar het andere land. Als echter iemand speelt op participatieniveau om voor de lol te basketballen, dan is het een vreemde berekening. Binnenkort is er een FIBA-bijeenkomst en is het een onderwerp dat, los van de vergadering, met een aantal

bonden wordt besproken. Het onderwerp heeft zeker de aandacht. Aan de FIBA is gevraagd waarom de regels op deze manier zijn vastgelegd en welke handleiding met de verenigingen kan worden gedeeld. Daarop wordt teruggekomen.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) merkt op dat het lijkt dat 1,7 miljoen euro wordt uitgegeven voor marketing, om 1,7 miljoen euro binnen te halen. Kan dat worden verduidelijkt? Het lijkt dat veel middelen gaan naar de topsport, terwijl er verenigingen zijn die bijna volledig draaien op de breedtesport. Kan er meer transparantie worden gegeven? Het lijkt namelijk dat er relatief veel geld gaat naar de topsport, terwijl de topsport maar een klein deel is van de basketball sport in Nederland.

De heer **Hoffer** legt uit dat het bestuur probeert een goede verhouding af te spreken van de contributie-inkomsten in percentages op welke onderdelen geld wordt uitgegeven, namelijk algemeen, participatie, marketing en topsport. Het percentage van de contributie-inkomsten voor topsport is de afgelopen jaren telkens teruggebracht, met de ambitie om het nog meer in verhouding te brengen. De topsport wordt voor een groot gedeelte gefinancierd vanuit NOC*NSF, in samenwerking met topsport Amsterdam of commerciële gelden. Ondertussen blijft de bond investeren om ervoor te zorgen dat meer sponsorinkomsten worden binnengehaald en dat er andere verdienmodellen worden gerealiseerd. Het is namelijk de wens de sport betaalbaar te houden en te blijven groeien. Op die manier wordt geprobeerd om gezond te blijven, omdat bekend is dat de kosten blijven stijgen. Binnen marketing, gaat het om de afdeling marketing, sponsoring, evenementen en communicatie. Alles wat rond communicatie en ook voor een groot gedeelte rond participatie wordt gedaan, wordt betaald vanuit marketing. De details worden met de financiële commissie besproken. Hopelijk kunnen de verenigingen vertrouwen op het oordeel van de financiële commissie.

De heer **Somhorst** (Wildcats) ziet in het gedeelde overzicht dat voor marketing en partnerships de baten begroot voor 2025 bijna het dubbele zijn van het jaar daarvoor, terwijl de kosten nagenoeg gelijk blijven. Zitten daar risico's aan?

De heer **Hoffer** vertelt dat 80 á 85% al is gerealiseerd. Wat was begroot voor 2024 wordt vergeleken. Vervolgens is er de realisatie 2024, dan is bekend wat aan contracten is vastgelegd voor 2025. Er is zeker de ambitie om verder groeien. Als wordt gezien dat de ambitie om te groeien niet gaat lukken, maar er zijn genoeg leads om erop te vertrouwen dat het gaat lukken, dan zijn de uitgaven die niet worden gedaan aan de kant van marketing en communicatie belegd, omdat daar de inkomstendoelen niet worden gehaald.

Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat veel wordt gepraat over de gemaakte keuzes, transparantie en de financiële commissie. De financiële commissie wordt opgeroepen om het verslag uit te breiden en de besproken dilemma's en keuzes te vermelden, want dan is er transparantie.

De heer **Hoffer** vindt het een goede suggestie, want de discussie die wordt gevoerd is goed, maar het moet nog steeds getrapt worden gedaan, want anders werkt het niet op de detailniveaus. Het is goed dat de financiële commissie aandachtspunten heeft voor het werk in het komend jaar.

h. Vaststellen begroting 2025

Besluit bij acclamatie:

De begroting 2025 wordt door de algemene vergadering akkoord bevonden.

SCHORSING

06. Blik op de toekomst, kansen en uitdagingen, in gesprek met de AV

Er wordt verder gegaan met het interactieve gedeelte van de vergadering.

1) Omschrijf in drie steekwoorden waar u als vereniging erg trots op bent.

Mevrouw **Van der Bruggen** (VBC Akrides) is trots, want bijna alle jeugd geeft trainingen en wordt daarin begeleid. Het is geen verplichting, maar de jeugd steekt elkaar aan. Het wordt enigszins dom gevonden als iemand geen training geeft.

Een dame in het publiek heeft ook jeugdtrainers ingevuld. Vanuit Basketball Unites zijn er trainingen gekregen. Dat sloeg zeer aan bij de jeugd.

Een van de aanwezige heren heeft beschikbaarheid buitenvelden vermeld. De vereniging heeft een aantal buitenvelden neergelegd. Deze worden vanaf mei tot oktober gebruikt voor trainingen. Dat is zeer succesvol. De vereniging heeft de velden zelf gefinancierd.

Verder wordt genoemd een veilig en plezierig sportklimaat. De hele vereniging zet zich daarvoor in. Er is een mooi plan bedacht, waarmee alle teams bezig zijn. Er is trots dat hieraan invulling wordt gegeven. Dat wat niet bespreekbaar is, bespreekbaar wordt gemaakt. De trainers en coaches hebben een belangrijke rol. Er zijn

bijeenkomsten georganiseerd. Er zijn basketbaltermen gebruikt, zoals de starting five, respect, plezier, sportiviteit et cetera. In de teams wordt over de termen gepraat, zodat preventief in een positieve zin met elkaar wordt besproken wat daaronder wordt verstaan. Als er iets gebeurt, kan daarover goed het gesprek worden aangegaan.

2) Omschrijf in drie steekwoorden waarbij de NBB uw vereniging kan ondersteunen of helpen

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft ingevuld hulp richting de gemeente voor accommodaties. Er is veel contact met de wethouder van sport. Die is zeer betrokken, maar gebonden aan de financiën. Er is geen plek voor een nieuwe sporthal. De bestaande hal moet eerst worden afgebroken, zodat nieuwbouw kan worden gerealiseerd. De vraag is waar tijdens de bouwperiode moet worden gespeeld.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) heeft genoemd opleidingen, omdat een bestuurder zich bezig moeten houden met de problemen van morgen of over vijf jaar om te kunnen blijven basketballen, maar ook om een ambitie te bereiken. De enige weg is nadenken over hetgeen wordt benodigd en randvoorwaarden stellen. Er zijn manieren om ervoor te zorgen dat ook over vijf jaar er nog scheidsrechters, trainers en bestuurders zijn. Als daarvoor met elkaar een opzet wordt bedacht, dan wordt de sport een duw gegeven. Er is een goed contact met de NBB-medewerkers. Samen wordt er altijd een oplossing gevonden.

De heer **'t Hoen** (Klipperstars) heeft ook deelgenomen aan het onlineoverleg van de verenigingen. Het verplichtstellen dat als iemand zestien jaar oud is om ergens aan deel te nemen, moet van beide kanten komen. Misschien kan vanuit de NBB een opleidingsschema worden gekregen waarmee de scheidsrechters kunnen worden geholpen. Of wellicht kan om de twee jaar iets worden georganiseerd, zodat het aantal vrijwillige scheidsrechters op peil kan worden gehouden.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) zou met de bond mee willen denken over opleidingsmogelijkheden. Er is met een aantal verenigingen geprobeerd om de bond voor opleidingen naar de verenigingen te krijgen. Dat lukte niet, want de afstand was maar 30 km, maar gezien de verkeersomstandigheden kan dat veel tijd kosten. Er zijn aanbiedingen, maar de cursussen moeten op de club worden gegeven.

De heer **Hoffer** licht toe dat het in de praktijk een enorme uitdaging is om aan dat verzoek te voldoen. De afgelopen jaren moet op het gebied van scheidsrechters aan de NOC*NSF-classificaties worden voldaan. Daarom is de jeugd basketball scheidsrechterscursus ontwikkeld. Het niveau van de zesde tot en met de derde divisie wordt niet meer gecontroleerd op scheidsrechtersdiploma's, zodat bijvoorbeeld een interne opleiding ook volstaat. Die kan los van de NBB worden gegeven en er kan een verenigingscertificaat worden afgegeven. Een vereniging kan zo zelf de verantwoordelijkheid oppakken voor het opleiden van scheidsrechters. Zo wordt geprobeerd flexibiliteit in te bouwen, terwijl aan de NOC*NSF-kant er verplichtingen zijn om opleidingen te testen en ook examens af te nemen. Er is een beperking vanwege de tijd en beschikbare mensen. Er moet worden geschipperd met het aantal beschikbare mensen, beschikbare ruimte en de beschikbare middelen, maar ook moet ervoor worden gezorgd dat de sport zo flexibel mogelijk wordt over scheidsrechters. Waar het kan wordt geprobeerd mee te denken, maar dat lukt helaas niet altijd.

De heer **Ongering** (Apollo Amsterdam) heeft elitair vermeld, omdat om een groei mogelijk te maken, de basis op orde moet zijn. Scheidsrechterszaken en opleidingen horen daar absoluut bij. De kwalificatiestructuur van NOC*NSF werd ook genoemd. De bond zet hard in om een structuur op te bouwen om aan te sluiten. Echter de laatste jaren wordt ook gezien dat het complexer is geworden. Daardoor ontstaat een nieuwe terminologie en worden nieuwe tussenniveaus in de opleidingen geïntroduceerd, wel of niet gedragen door de NBB. Eigenlijk wordt door de bomen het bos niet meer gezien. De vraag is hoe gedurende het seizoen beter samen kan worden opgetrokken om ervoor te zorgen dat samen een verbeterde, maar ook simpelere structuur wordt neergezet, waardoor het laagdrempeliger wordt om opleidingen te doen en het vergrijzingsprobleem kan worden tegengegaan. Dat wordt graag geagendeerd met de NBB.

De heer **Hoffer** vertelt dat voorafgaand aan de AV een aantal van dit soort vragen is ontvangen. Dat helpt om meer inhoudelijk en gedetailleerd een antwoord te kunnen geven. Degenen die de vraag hebben gesteld, hebben een antwoord gekregen. Qua definities is zeker een slag te maken, zeker in de communicatie. Dat wordt opgepakt. De KSS-structuur is de classificatie vanuit NOC*NSF. Als niet kan worden aangetoond, dat de niveaus van de opleidingen goed kunnen worden geëxamineerd, dan komt de basisfinanciering van NOC*NSF in het gedrang. Het is geen vrijwillige keuze, maar het heeft te maken met de euro's die de bond ontvangt. Er wordt geprobeerd de onderkant van de participatie van de breedtesport zo open mogelijk te houden. De harde eis is vanaf een bepaald niveau nodig. Zo wordt geprobeerd het onderscheid te maken. In de verslaglegging van de AV wordt hier uitgebreider op teruggekomen.

De heer **Strikwerda** (Quickrunners) merkt op dat de bond een uitdaging heeft richting 2032, want NOC*NSF heeft in het ontwikkelingsplan gevraagd om volledig gekwalificeerde begeleiders. Hierbij gaat het om scheidsrechters,

trainers en coaches op alle gebieden. Dat is een uitdaging, naast het meest sportieve land ter wereld. Uiteraard is er bereidheid om hierover mee te praten.

3) Vrijwilligers vinden is voor ons geen probleem

A) Oneens : 74%

B) Eens : 26%

De heer **Slaats** (Utrecht Cangoes) vertelt dat binnen de vereniging veel vrijwilligers nodig zijn, als trainer of coach of scheidsrechter, om achter de bar te staan of in commissies te zitten. Er is een enorme grote groep mensen die bezig is binnen de vereniging. Dat is fijn. Tegelijkertijd wordt tegen allerlei problemen aangelopen om alle ambities waar te maken en daarom is het vinden van voldoende vrijwilligers voor de toekomst een enorm probleem. Ook bij de vrijwilligers wordt vergrijzing gezien. Een bepaalde groep binnen de vereniging moet het doen, omdat zij een verenigingshart hebben en daardoor worden gemotiveerd om dingen te doen. Terwijl de vrijwilligers van morgen vragen wat het oplevert of waarom zij het zouden doen. Daar wordt vooral een grote uitdaging gezien.

Iemand vertelt een kleine breedtesportvereniging in Nieuwkoop te zijn. Er zijn jeugdteams van 10, 12, 14, 16 en 18 jaar. Er wordt veel gedaan aan ouderparticipatie. Dat gaat gemakkelijker in een dorp. Daarnaast is er een grote recreantenpool. Dat zijn degenen die geen competitie meer spelen. Zij worden aan de club verbonden en zijn eigenlijk de drijvende kracht van de vereniging. Daar wordt veel feedback gekregen om elkaar te versterken en mensen te behouden voor de sport.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) vermeldt dat Lokomotief een vereniging is waar veel basketballers naartoe komen om hard basketbal te bedrijven en die veel van de club verwachten, maar bereid zijn daarvoor te betalen. Dat maakt het gemakkelijker. Als er een markt is, waarbij er wachtlijsten zijn, dan kan daarmee zacht of hard worden omgegaan. Er is bijvoorbeeld een vereniging die voor nieuwe leden de afspraak hebben, dat er altijd een gesprek volgt met de coach, de ouders en een bestuurslid. Tijdens het gesprek worden de normen en waarden van de vereniging medegedeeld en dat het inhoudt commitment voor een jaar, dat ouders iets moeten doen. Een dergelijk gesprek vergt wat tijd, maar het maakt dat de cultuur vanaf het allereerste begin bij het nieuwe lid en de ouders duidelijk is. Ook wordt aan de voorkant meegegeven, dat als er een wachtlijst is er regels zijn om bovenaan de wachtlijst terecht te komen. Als een ouder wil dat het kind lid wordt en een vrijwilligerstaak uitvoert, dan kan dat een voordeel zijn. Dat is niet altijd een populaire manier, want niet iedereen heeft tijd om iets voor de club te doen, maar mensen gaan meedenken over wat zij kunnen doen. Graag worden met elkaar eventuele oplossingen besproken.

4) De successen van de Orange Lions 3x3-teams hebben een positieve invloed op de aanwas van leden voor onze vereniging.

Oneens : 59%

Eens : 41%

De heer **Visser** (Green Giants) heeft oneens ingevuld. Er wordt niet veel nieuwe aanwas van leden gezien. Er is een conflict met de gemeente. De gemeente vindt dat 3x3-teams moeten worden aangeboden, terwijl dat logistiek gezien niet mogelijk is. De media-aandacht heeft invloed op wat de verwachtingen zijn en dat is negatief in dat opzicht. Er ontbreken vrijwilligers en coaches om 3x3 aan te kunnen bieden, ook de zalen zijn daarop niet ingericht.

De heer **Hoffer** vertelt dat de 3x3-competitie die vanuit de NBB wordt georganiseerd in een toernooivorm een aantal keer per jaar kan worden gebruikt naar de gemeente toe om aan te geven dat er 3x3-aanbod is en dat leden en niet-leden daarvan gebruik kunnen maken.

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) heeft oneens ingevuld, omdat de aanwas afhankelijk is van verschillende factoren, zoals hoever woont iemand van de club, is er vanuit het verleden binding met de club, wat is de contributie, wat is de reputatie van de club et cetera. De gemeente Rotterdam heeft het briljante idee gehad om overal in Rotterdam betaald parkeren in te voeren, dus daalde het vrijwilligersbestand fors. Natuurlijk is 3x3 mooi en het zet de sport op de kaart, maar het betekent niet dat het leidt tot een regelrechte aanwas van leden bij de vereniging. Vanwege het gebrek aan vrijwilligers en coaches kan 3x3 niet worden aangeboden, maar ook de accommodatie speelt een rol.

De heer **Braat** (commissie van beroep) vertelt dat 3x3 zeker voor aanwas zorgt, maar het enthousiasme kan van tijdelijke aard zijn. Bijvoorbeeld jaren geleden werd het ijshockeyteam kampioen en was er een toestroom van ijshockeys, maar daarvan is niets overgebleven. Er moet worden gelet op de investering in 3x3.

De heer **Hoffer** vult aan dat goede prestaties op eindtoernooien voor nieuwe leden zorgen in veel gevallen, bij andere sporten, onjuist is gebleken. Structureel helpt het wel voor de zichtbaarheid van de sport en dat helpt om nieuwe leden naar de sport te trekken.

07. Verkiezingen

a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering

b. Leden van het bestuur

** Financiële commissie*

De termijn van de heer Wijnen loopt af. Hij is niet herkiesbaar, maar heeft vijfendertig jaar lang heel veel voor de basketbalsport betekend. Daarom is besloten de bondsspeld uit te reiken.

Als kandidaten zijn voorgedragen de heer Schellen en de heer Konijnendijk.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van de heer Schellen en de heer Konijnendijk als lid van de Financiële Commissie.

** Tucht- en Geschillencommissie*

De termijnen van de secretaris de heer Van der Heijden en het kernlid de heer Smulders lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Van der Heijden als secretaris en de heer Smulders als kernlid van de Tucht- en Geschillencommissie.

** Commissie van Beroep*

De termijn van de heer Koopman loopt af. Hij is herkiesbaar.

Verder wordt afscheid genomen van de heer Braat die fantastisch werk heeft verricht in de commissie en jarenlang veel heeft gedaan voor de basketbalsport. Het bestuur heeft daarom besloten de heer Braat als Lid van Verdienste te benoemen. De heer Braat krijgt de Lid van Verdienste speld opgespeld.

De heer Witvoet is verkiesbaar als lid.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van de heer Witvoet als lid en de herbenoeming van de heer Koopman als secretaris van de Commissie van Beroep.

** Commissie Onderscheidingen*

De termijnen van mevrouw Huitzing en de heer Bosch lopen af. Beide leden zijn herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van mevrouw Huitzing en de heer Bosch.

b. Leden van het bestuur

Er is afscheid genomen van de heer Meijer. In het komende jaar wordt de functie ingevuld en wordt daarop teruggekomen. De termijnen van de penningmeester de heer Ponjée en bestuurslid de heer Van der Put lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Ponjée als penningmeester en de heer Van der Put als lid van het bestuur.

Aan de nieuwbenoemde leden worden bloemen uitgereikt. De voorzitter wenst hun veel succes toegewenst.

08. Rondvraag

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) merkt op dat bij de dames- en herenlijn bepaalde leeftijdscategorieën (VU21 en MU19) niet meer actief zijn op landelijk niveau. Is dat tijdelijk of worden deze categorieën weer geïntroduceerd? De heer **Voppen** vertelt dat het de bedoeling is om zowel de dames-, als herenlijn op alle niveaus beschikbaar te hebben. Dat is het streven, maar of het zal lukken is van veel factoren afhankelijk. De details zullen na de vergadering worden besproken.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) vermeldt dat de publicatie van de Tucht- en GeschillenCommissie gemakkelijk te herleiden is naar de persoon in kwestie. Is het vanwege de AVG en beeldvorming handig om het op deze manier te doen? Het bestuur wordt verzocht om kwesties rechtstreeks aan het bestuur te melden.

De heer **Voppen** zal de suggesties meenemen en hierop terugkomen.

Een van de aanwezigen heeft een vraag over het spelregelbewijs. Er zijn meerdere leden van niet Nederlandse afkomst die moeite hebben met de Nederlandse en Engelse taal. Het gaat met name om Oekraïense

vluchtelingen die willen basketballen, maar het spelregelbewijs niet kunnen halen. Op termijn zou de vereniging een boete moeten betalen om deze leden mee te laten spelen. Kan dit inclusiever worden gemaakt, zeker voor jonge leden die daar moeite mee hebben en ouders die daarin niet kunnen ondersteunen.

De heer **Voppen** vindt het probleem herkenbaar. Er wordt gekeken of hieraan iets kan worden gedaan.

Mevrouw **Los** (Ardito) wil het bondsbureau en bestuur hartelijk bedanken voor de inzet in het afgelopen jaar.

De heer **Vergeer** (Novo Stars) vertelt dat vanaf 2026 vanuit de overheid veel minder geld naar de gemeenten zal gaan. De verenigingen zullen daarmee te maken krijgen bij de structurele subsidies. In hoeverre is de bond bezig met de eigen subsidies die via andere lijnen lopen? De vereniging krijgt over anderhalf jaar een flinke financiële uitdaging. Is de financiële commissie al daarmee bezig?

Bestuurslid Berteling vertelt dat er van alles gaat gebeuren, zoals met de kansspelbelasting, vooralsnog geen btw-verhoging, korting op het gemeentefonds, los van de indexeringen en de pot van het Sportakkoord is leeg. Zonder garantie op succes, acteert de sportsector hierin gezamenlijk en het is vrij krachtig wat er nu gebeurt. Dat zijn NOC*NSF namens alle sportbonden, lokale sportbedrijven, commerciële sportaanbieders en de maatschappelijke ondernemingen in de sport. De hele sector trekt gezamenlijk op in het belang om met name het gestapelde effect van alles wat er gebeurt inzichtelijk te maken en daarin richting politiek Den Haag het geluid niet te laten verstommen, omdat vooralsnog de btw-verhoging is uitgesteld, maar vooral om voet bij stuk te houden.

Mevrouw **Den Dekker** (Grasshoppers) zegt al te hebben aangegeven hoe vanuit Grasshoppers invulling wordt gegeven aan een veilig en plezierig sportklimaat. Op 30 november a.s. is er een bijeenkomst waarbij wordt verteld hoe dat is gedaan. Iedereen is uitgenodigd om naar de bijeenkomst voor vertrouwenscontactpersonen te komen.

Een van de aanwezigen komt terug op wat eerder in de vergadering werd geconcludeerd over de opvolging van het plan om de jeugdscheidsrechters opleiding anders neer te zetten. Er zijn tweeëntwintig clubs die daarover moeten nadenken en samen zullen komen. Er is een werkgroep opgericht, maar die is nog niet samengekomen. Het zou fijn zijn als de werkgroep ook zou kijken naar hoe de opleiding past in de getraptheid van alle opleidingen. Dus wat logisch is, wat eerst wordt gedaan of dat er dan nog een BS2-scheidsrechtersniveau is, zodat het leidt tot duidelijkheid niet alleen voor de jeugdscheidsrechtersopleiding, maar over de hele hiërarchie aan basketbalscheidsrechter-opleidingen. In aanloop naar de AV zijn hierover agendapunten ingestuurd, welke zijn doorgeschoven naar de rondvraag. In de rondvraag is over het algemeen weinig ruimte voor overleg. Het is belangrijk dat hierop actie wordt ondernomen door de NBB met de verenigingen, want daarover wordt graag in gesprek gegaan. Er zijn veel ideeën hoe het anders, simpeler en mooier kan.

De heer **Hoffer** zegt het signaal duidelijk te hebben gehoord. Hij geeft aan dat hij door degene die eindverantwoordelijk is voor dit onderwerp, die ziek thuiszit en meeluistert, heeft begrepen dat er overleg met Quick Runners en andere verenigingen is geweest en dat er gekozen is voor een andere overlegstructuur en geen aparte klankbordgroep. Maar het signaal voor meer informatie over de opleidingen is duidelijk en we gaan hiermee aan de slag.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) spreekt de zorgen uit met betrekking tot cameratoezicht en opnames. Binnen het ledenbestand wil een aantal mensen niet zichtbaar zijn. Daarbij gaat het om jongeren en vrouwen. In het kader van talenten is het begrijpelijk dat dingen worden opgenomen, maar daarmee worden jongeren uitgesloten om zich verder te kunnen ontwikkelen. Dit wordt ook meegegeven in het kader van de ontwikkeling van alle positieve dingen. Er moeten geen kinderen worden uitgesloten die in pleegzorg of in beveiliging in gezinnen zitten waar basketball het leven is.

De heer **Voppen** vindt het een goede oproep.

De heer **Van Dam** bedankt iedereen voor de inbreng. Verdere vragen kunnen uiteraard altijd worden gericht aan het bestuur en bondsbureau.

09. Gezamenlijke verrassende afsluiting

De vergadering werd afgesloten met een interview met Noor Driessen en Lotte van Kruistum. Deze succesvolle 3x3 en 5-5 speelsters werden door Ronald van Dam geïnterviewd en gaven daarmee een kijkje in hun topsportbeleving. Er wordt gewezen op de komende wedstrijden:

- NL – Engeland (M) : 21-02-2025
- NL – Kroatië (V) : 06-02-2025
- NL – Spanje (V) : 09-02-2025

De vergadering wordt om 12.50 uur gesloten.