NBB
NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

HANDBOEK NIEUWE BESTUURDERS

SEIZOEN 2026-2027

Inhoud

1. Inleiding 3

2. Een goede start als bestuurder 4

2.1 Welkom 4
2.2 Maak kennis met jouw vereniging 5
2.2.1 Geef jezelf de tijd 6
2.3 Een goede overdracht 6
2.3.1 Leer de belangrijkste documenten kennen 6

3. Het bestuur als team 7

3.1 Waar ligt de kracht van een bestuur? 7
3.2 Wie doet wat binnen het bestuur 8

4. Waar ben je als bestuur eigenlijk verantwoordelijk voor? 9

4.1 Missie, visie en ambitie (de koers) 10
4.2 Clubcultuur & sociale veiligheid (de basis) 10
4.3 Vrijwilligers (de mensen) 11
4.4 Basketball aanbod (waar we het voor doen) 11
4.5 Financiën (de randvoorwaarden) 11
4.6 Communicatie & samenwerking (hoe we verbinding houden) 12

5. Hoe de NBB jouw vereniging ondersteunt 12

5.1 De Kennishub 12

6. De vereniging als lid van de nbb 14

6.1 Algemene Vergadering NBB 14
6.2 Communicatie tussen de NBB en verenigingen 15

7. Verdieping en ontwikkeling 15

7.1 Verdieping: 15
7.2 Ontwikkeling 16

8. Bijlage 1: Gedragscode voor functionarissen; bestuurders en vrijwilligers 17

1. INLEIDING

Besturen is interessant, leerzaam en leuk en betekent tegelijkertijd dat je samen met je medebestuursleden verantwoordelijkheid neemt voor de vereniging. Je zorgt ervoor dat de vereniging een plek blijft waar mensen met plezier kunnen basketballen, zich kunnen ontwikkelen en zich thuis voelen. Dat doe je niet alleen voor vandaag, maar ook met oog op de toekomst.

Dit handboek is geschreven om je daarbij te ondersteunen. Niet als handboek met antwoorden op iedere vraag, maar als gids die helpt om de juiste vragen te stellen, bewuste keuzes te maken en met vertrouwen invulling te geven aan je bestuursfunctie.

Je zult merken dat geen enkele vereniging hetzelfde is. Iedere club heeft haar eigen geschiedenis, cultuur, uitdagingen en wensen. Dat betekent ook dat er niet één manier is om goed te besturen. Goed bestuur begint met keuzes maken die passen bij jouw vereniging, de leden en de toekomst van de vereniging.

De Nederlandse Basketball Bond (NBB) denkt graag met verenigingen mee en ondersteunt waar dat kan. Met kennis, praktische hulpmiddelen, opleidingen, inspiratiesessies en persoonlijke begeleiding helpen we besturen om hun eigen koers te bepalen. Niet door het werk over te nemen, maar door verenigingen te ondersteunen bij de keuzes die zij zelf maken.

Wij hopen dat dit handboek je inspireert, vertrouwen geeft en helpt om met plezier invulling te geven aan je bestuursfunctie. Want waar begin je als nieuwe bestuurder en wat wordt er eigenlijk van een bestuurder verwacht?

Bestuur met plezier. Kies met vertrouwen. Bouw aan de toekomst.

---

2. EEN GOEDE START ALS BESTUURDER

2.1 WELKOM

Welkom als bestuurder en bedankt dat jij je wilt inzetten voor onze mooie basketbalsport en in het bijzonder voor jouw basketbalvereniging.

Misschien heb je nog nooit een bestuursfunctie gehad? Misschien ben je gevraagd omdat je al jaren betrokken bent bij de vereniging? Of misschien wilde je juist graag iets betekenen voor de club waar jij of je kind met zoveel plezier basketbalt?

Hoe je ook bestuurder bent geworden, één ding hebben vrijwel alle bestuurders met elkaar gemeen: ze doen het vrijwillig. Niet omdat ze alle antwoorden hebben, maar omdat ze iets willen bijdragen aan hun vereniging.

Een bestuur heeft de verantwoordelijkheid om richting te geven aan de vereniging. Tegelijkertijd ontstaat een sterke vereniging wanneer bestuurders oog hebben voor de kennis, ervaring en betrokkenheid van de mensen om hen heen.

Juist dat maakt verenigingen zo bijzonder. Ze bestaan dankzij mensen die, ieder op hun eigen manier, een steentje bijdragen. Als bestuurder krijg je de kans om samen met anderen richting te geven aan de toekomst van de vereniging en ervoor te zorgen dat leden met plezier kunnen blijven basketballen en zich betrokken en gewaardeerd voelen.

Besturen betekent niet dat je alles alleen hoeft te doen of overal verstand van moet hebben. Je doet het samen met je medebestuursleden, vrijwilligers, commissies en natuurlijk de leden van de vereniging. Iedereen levert vanuit zijn of haar eigen kennis, ervaring en betrokkenheid een bijdrage aan het geheel.

Welkom aan boord en gefeliciteerd dat je bestuurder bent geworden van jouw basketbalvereniging!

Waarom heb jij 'ja' gezegd tegen het bestuur? En wat hoop jij de komende jaren voor je vereniging te kunnen betekenen?

2.2 MAAK KENNIS MET JOUW VERENIGING



Iedere basketbalvereniging is uniek. De sfeer, de cultuur, de ambities en de manier van samenwerken zijn door de jaren heen ontstaan. Ze worden gevormd door de mensen die zich inzetten voor de vereniging en de keuzes die samen zijn gemaakt.

Als bestuurder is het waardevol om deze achtergrond te leren kennen. Hoe beter je begrijpt wat de vereniging belangrijk vindt, hoe makkelijker je beslissingen kunt nemen die passen bij de identiteit en de toekomst van de club. Neem daarom de tijd om je te verdiepen in de vereniging. Maak kennis met de mensen die de club dragen, luister naar hun ervaringen en ontdek wat er leeft. De statuten en het huishoudelijk reglement geven inzicht in de formele kant van de vereniging, maar minstens zo belangrijk is de dagelijkse praktijk. Ervaar wat er gebeurt tijdens trainingen, wedstrijden en verenigingsactiviteiten. Juist in die gesprekken hoor je vaak wat goed gaat, waar energie zit en welke onderwerpen aandacht vragen. Ook ervaar je hoe mensen samenwerken, welke tradities belangrijk zijn en waar kansen of uitdagingen liggen.

Door de vereniging eerst goed te leren kennen, leg je een stevige basis voor jouw bestuurswerk!

Praktische tips
Een goede kennismaking hoeft niet in één week plaats te vinden. Gun jezelf de tijd om de vereniging stap voor stap te ontdekken. Denk bijvoorbeeld aan de volgende acties:

- Maak kennis met je medebestuursleden en bespreek hoe de samenwerking binnen het bestuur verloopt.
- Informeer welke onderwerpen momenteel veel aandacht vragen binnen het bestuur.
- Lees de statuten, het huishoudelijk reglement, het beleidsplan en de notulen van recente Algemene Ledenvergaderingen.
- Ga in gesprek met commissieleden, trainers, coaches, scheidsrechters en andere vrijwilligers.
- Bezoek trainingen, wedstrijden en verenigingsactiviteiten om de sfeer binnen de club te ervaren.
- Vraag naar de geschiedenis van de vereniging, de belangrijkste tradities en de ambities voor de komende jaren.
- Bekijk hoe de communicatie met leden, ouders en vrijwilligers is georganiseerd.
- Door eerst goed te luisteren en vragen te stellen, bouw je niet alleen kennis op, maar ook vertrouwen. Dat maakt het makkelijker om later samen met anderen richting te geven aan de vereniging.

2.2.1 GEEF JEZELF DE TIJD

Als nieuwe bestuurder komt er veel op je af. Nieuwe mensen, nieuwe afspraken en misschien ook onderwerpen waar je nog weinig ervaring mee hebt. Dat is heel normaal.

Niemand verwacht dat je alles direct weet of begrijpt. Zie deze eerste periode daarom als een kennismaking. Je bouwt stap voor stap kennis op, leert de mensen achter de vereniging kennen en ontdekt hoe jij vanuit jouw rol kunt bijdragen aan de toekomst van de club.

De eerste weken zijn vaak waardevoller om te luisteren dan om meteen oplossingen aan te dragen. Mensen voelen zich eerder gehoord en je krijgt een completer beeld van de vereniging.

Een goede start begint niet met alle antwoorden, maar met de nieuwsgierigheid om de juiste vragen te stellen.

2.3 EEN GOEDE OVERDRACHT

Een goede overdracht helpt je om met vertrouwen aan je nieuwe bestuursfunctie te beginnen. Je krijgt niet alleen inzicht in de taken die bij jouw functie horen, maar ook in de afspraken, lopende zaken en aandachtspunten binnen de vereniging.

Een overdracht gaat daarom verder dan een map met documenten. Het is ook een moment waarop ervaringen worden gedeeld. Welke keuzes zijn eerder gemaakt? Welke ontwikkelingen spelen er en welke contacten zijn belangrijk om te kennen? Juist die kennis helpt je om de vereniging beter te begrijpen.

Plan, als dat mogelijk is, één of meerdere gesprekken met je voorganger. Bespreek samen de lopende werkzaamheden, de jaarplanning, belangrijke contactpersonen en onderwerpen die de komende periode aandacht vragen. Vraag ook naar praktische zaken die niet altijd op papier staan, maar wel belangrijk zijn voor een goede uitvoering van je bestuursfunctie.

Is er geen voorganger of heeft er geen overdracht plaatsgevonden? Vraag je medebestuursleden om je op weg te helpen. Samen beschikken zij vaak over veel kennis en ervaring. Ook de NBB kan je ondersteunen met informatie en praktische hulpmiddelen.

2.3.1 LEER DE BELANGRIJKSTE DOCUMENTEN KENNEN

Als bestuurder hoef je niet alle regels en afspraken direct uit je hoofd te kennen. Het helpt wel om te weten welke documenten belangrijk zijn en waar je ze kunt vinden. Ze geven richting aan het bestuur en zorgen ervoor dat afspraken duidelijk en transparant zijn.

Maak daarom kennis met de belangrijkste documenten van jouw vereniging. Zoals eerder aangegeven; denk hierbij aan de statuten, het huishoudelijk reglement, het beleidsplan, de begroting en de notulen van recente bestuurs- en algemene ledenvergaderingen. Samen geven deze documenten inzicht in de manier waarop de vereniging is georganiseerd, welke afspraken zijn gemaakt en welke ambities er zijn voor de toekomst.

Daarnaast zijn er landelijke regels en richtlijnen die van belang kunnen zijn voor bestuurders, zoals de Code Goed Sportbestuur, de AVG en de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Je hoeft de code of een wet niet uit je hoofd te kennen, maar het is goed om te weten welke uitgangspunten gelden voor goed bestuur.

Code Goed Sportbestuur
Het fundament voor een eerlijk, betrouwbaar en maatschappelijk verantwoord bestuur in de

Nederlandse Sport. Dit gaat over het toepassen en uitleggen van vier kernprincipes; verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.

AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)
Is een Europese wet om de privacy van mensen te beschermen. Door deze wet hebben organisaties die persoonsgegevens verzamelen en gebruiken meer verantwoordelijkheden gekregen en de mensen van wie zijn gegevens gebruiken hebben meer rechten gekregen.

WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen)
De WBTR stelt regels voor goed bestuur binnen verenigingen. Denk aan transparante besluitvorming, persoonlijke aansprakelijkheid bestuurders, voorkomen van belangenverstrengelingen, eerlijke stemverhoudingen en belet & ontstentenis.

Zijn jullie verenigingsstatuten nog actueel en zijn besluiten en taakverdelingen zichtbaar vastgelegd in de vergaderverslagen?

---

3. HET BESTUUR ALS TEAM

3.1 WAAR LIGT DE KRACHT VAN EEN BESTUUR?

Een bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks besturen van de vereniging. Dat betekent niet dat het bestuur zelfstandig bepaalt welke koers de vereniging vaart. Die koers wordt bepaald binnen de kaders die de vereniging samen heeft vastgesteld, bijvoorbeeld in de statuten, het huishoudelijk reglement en de besluiten van de Algemene Vergadering (AV).

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan van de vereniging. Binnen die kaders geeft het bestuur richting aan de vereniging. Het bestuur vertaalt de missie, visie en ambities naar de dagelijkse praktijk, maakt keuzes, bewaakt de voortgang en zorgt ervoor dat verantwoordelijkheden op de juiste plek liggen. Zo ontstaat ruimte voor commissies, vrijwilligers en leden om vanuit hun eigen rol bij te dragen aan een sterke vereniging.

Goed besturen betekent niet alles zelf doen, maar ervoor zorgen dat de juiste mensen de juiste verantwoordelijkheid kunnen nemen.

Uit de praktijk
Een vrijwilliger van de Activiteitencommissie stopt onverwacht. Een bestuurslid neemt de organisatie tijdelijk over, maar een jaar later organiseert hetzelfde bestuurslid nog steeds alle activiteiten.

Natuurlijk spring je soms bij als dat nodig is. Dat hoort bij een vereniging. Maar wanneer een bestuur structureel uitvoerende taken overneemt, blijft er minder tijd over voor waar het bestuur eigenlijk voor is: richting geven, besluiten nemen en bouwen aan een toekomstbestendige vereniging.

Besturen is daarom iets anders dan uitvoeren.

Goed besturen begint met samen richting bepalen, waarbij het bestuur bestaat uit mensen met verschillende taken en verantwoordelijkheden. Iedere bestuursfunctie heeft een eigen

rol, maar uiteindelijk werk je samen aan hetzelfde doel: een sterke, gezonde en toekomstbestendige vereniging.

Een vereniging draait op de inzet van haar leden. Besturen betekent daarom niet alleen zelf taken uitvoeren, maar juist ook zorgen dat anderen kunnen bijdragen. Dat vraagt om goede communicatie, een warm welkom voor nieuwe vrijwilligers en duidelijke verwachtingen over wat het lidmaatschap van de vereniging betekent.

Besturen betekent vooral vooruitkijken. Natuurlijk vraagt de dagelijkse praktijk regelmatig om aandacht, maar als bestuur kijk je ook naar de toekomst van de vereniging. Welke ambities hebben we? Hoe houden we de vereniging financieel gezond? En hoe creëren we een veilige en plezierige omgeving voor iedereen?

Bij onze vereniging speel je niet alleen basketball. Samen zorgen we ervoor dat de vereniging kan blijven bestaan.



Besturen vraagt om regelmatige momenten waarop je als bestuur samenkomt. Niet alleen om lopende zaken te bespreken, maar juist ook om stil te staan bij de ontwikkeling van de vereniging. Door met regelmaat te vergaderen, besluiten te nemen en afspraken vast te leggen, houd je samen koers en voorkom je dat de dagelijkse praktijk alle aandacht opeist.

Een vergadering is geen doel. Het is een hulpmiddel om samen goede besluiten te nemen en richting te geven aan de vereniging.

3.2 WIE DOET WAT BINNEN HET BESTUUR

Een bestuur bestaat uit verschillende bestuursleden die samen verantwoordelijk zijn voor het besturen van de vereniging. In de statuten staat welke functies en welke verantwoordelijkheden binnen het bestuur zijn vastgelegd. Vaak zijn dat in ieder geval een voorzitter, secretaris en penningmeester. Afhankelijk van de vereniging kunnen daar andere bestuursfuncties aan worden toegevoegd.

Bestuursleden werken samen, vullen elkaar aan en zorgen ervoor dat belangrijke onderwerpen niet bij één persoon blijven liggen. Heldere afspraken over wie waarvoor

verantwoordelijk is, helpen om effectief te besturen en voorkomen dat zaken blijven liggen. Tegelijkertijd blijft het bestuur als geheel verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging.

De functies bieden houvast, maar vragen vooral om goede samenwerking!

Voorzitter

- Bewaakt de koers
- Zorgt voor goede samenwerking
- Leidt het besluitvormingsproces

Secretaris

- Bewaakt informatie
- Legt besluiten vast
- Ondersteunt kennisoverdracht

Penningmeester

- Bewaakt financiën
- Rapporteert
- Adviseert over financiële keuzes

Algemeen bestuurslid

- Versterkt het bestuur met kennis, ervaring of een specifiek aandachtsgebied
- Denkt e/o beslist mee over beleid
- Ondersteunt bestuursactiviteiten en projecten

4. WAAR BEN JE ALS BESTUUR EIGENLIJK VERANTWOORDELIJK VOOR?

Bij besturen hoort verantwoordelijkheid nemen én verantwoording afleggen. Het bestuur informeert de leden over belangrijke ontwikkelingen, licht gemaakte keuzes toe en legt tijdens de Algemene Vergadering verantwoording af over het gevoerde beleid. Dit geldt onder meer voor;

- Financiële resultaten
- Behaalde doelstellingen
- Belangrijke besluiten
- Plannen voor de toekomst

Daarnaast maakt iedere vereniging haar eigen keuzes. De ene vereniging richt zich bijvoorbeeld meer op prestaties, terwijl een andere vereniging juist investeert in behoud wat goed gaat. Als bestuur kijkt je verder dan de planning van volgende week of de organisatie van het volgende evenement. Door bewuste keuzes te maken en belangrijke thema's in het oog te houden bouw je aan een vereniging die vandaag goed functioneert én klaar is voor de toekomst

Binnen iedere basketbalvereniging zijn er een aantal belangrijke **aandachtsgebieden** die om bestuurlijke betrokkenheid vragen. Niet allemaal tegelijk en niet altijd in dezelfde mate, maar steeds vanuit de koers van de vereniging. Deze aandachtsgebieden gaan over de koers van de vereniging, clubcultuur & sociale veiligheid, vrijwilligers, basketball aanbod, financiën en communicatie.

4.1 MISSIE, VISIE EN AMBITIE (DE KOERS)

Iedere vereniging heeft een eigen identiteit en een eigen toekomstbeeld.

- **De missie** beschrijft waar de vereniging voor staat en waarom zij bestaat.
  Het geeft antwoord op de vraag: **wie zijn wij?**
- **De visie** kijkt vooruit.
  Waar wil de vereniging naartoe? Welke vereniging wil je over een aantal jaar zijn?
- Vanuit de missie en visie ontstaan de **ambities**: de doelen en keuzes waar het bestuur samen met de vereniging aan wil werken.

Iedere vereniging heeft haar eigen ambities. De ene vereniging wil het accent leggen op prestatie, terwijl een andere vereniging juist kiest voor gezelligheid. Er is geen goede of foute ambitie. Belangrijk is dat de keuzes van het bestuur passen bij de koers die de vereniging samen heeft bepaald.

Een missie en visie zijn meer dan mooie woorden op papier. Ze helpen het bestuur om keuzes te maken die passen bij de vereniging. Zo voorkom je dat besluiten alleen worden genomen op basis van de vraag van de dag. Zolang alles goed gaat, lijkt een missie overbodig. Teams draaien, wedstrijden worden gespeeld en vrijwilligers doen hun werk. Maar zodra er keuzes gemaakt moeten worden over groei, cultuur, ambitie of beleid, ontstaat er discussie. En vaak ook gedoe. Dat is geen toeval. Dat is het gevolg van een ontbrekende basis; het bestuur, de vrijwilligers en de leden hebben allemaal een ander beeld van de club.

Een missie geeft antwoord op de vraag: *waarom bestaan wij als vereniging?* Zonder dat antwoord heeft het weinig zin om na te denken over visie, strategie of een meerjarenplan.

Samen met de besluiten van de Algemene Vergadering vormen zij het uitgangspunt voor de keuzes die het bestuur maakt.

Even “stilstaan” bij;

Wanneer heeft jullie bestuur voor het laatst bewust stilgestaan bij de missie, visie en ambities van de vereniging? En sluiten de keuzes die jullie vandaag maken daar nog steeds op aan?

4.2 CLUBCULTUUR & SOCIALE VEILIGHEID (DE BASIS)

Een vereniging is meer dan trainingen, wedstrijden en resultaten. Het is een plek waar mensen elkaar ontmoeten, samenwerken en met plezier sporten.

Een positieve clubcultuur zorgt ervoor dat iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt. Leden, vrijwilligers, coaches, officials en ouders weten wat zij van elkaar mogen verwachten en spreken elkaar daar op een respectvolle manier op aan.

Sociale veiligheid is daarom geen los onderwerp, maar een belangrijk onderdeel van de clubcultuur. Een veilige sportomgeving ontstaat niet alleen door afspraken en regels, maar vooral door de manier waarop mensen met elkaar omgaan. Een sterke clubcultuur zie je terug in de dagelijkse omgang met elkaar én op de momenten dat emoties oplopen.

Een bestuur geeft hierin het goede voorbeeld.

Door duidelijke afspraken te maken, deze zichtbaar te laten zijn in de dagelijkse praktijk, gewenst gedrag te stimuleren en ongewenst gedrag bespreekbaar te maken, bouw je stap

voor stap aan een vereniging waar mensen zich veilig voelen, met plezier sportten en graag deel van uitmaken.

Werk actief aan een positieve clubcultuur. Die ontstaat niet vanzelf. Het vraagt blijvende aandacht van iedereen binnen de vereniging.

4.3 VRIJWILLIGERS (DE MENSEN)

Vrijwilligers zijn niet alleen de mensen die taken uitvoeren binnen de vereniging. Zij vormen een belangrijk onderdeel van de organisatie, de cultuur en de continuïteit van de vereniging. De rol van het bestuur is daarom niet om vacatures te vullen, maar vooral om ervoor te zorgen dat mensen willen, kunnen en blijven bijdragen.

Een goed vrijwilligersbeleid begint met zicht op de mensen binnen de vereniging. Welke kwaliteiten, interesses en ervaringen zijn aanwezig? Wie wil structureel bijdragen en wie juist af en toe? Door verschillende vormen van inzet mogelijk te maken, zoals van een eenmalige activiteit tot een vaste bestuurs- of trainerstaak, wordt de drempel om mee te doen lager.

Mensen blijven actief wanneer duidelijk is wat er van hen wordt verwacht, zij goed worden begeleid en merken dat hun bijdrage ertoe doet. Persoonlijk vragen werkt daarbij vaak beter dan een algemene oproep. Regelmatig contact en waardering helpen om vrijwilligers betrokken te houden.

De belangrijkste vraag voor het bestuur is daarom niet: “Wie kan deze taak uitvoeren?” maar: “Hoe creëren we een vereniging waarin mensen zich betrokken voelen en op een passende manier verantwoordelijkheid willen nemen?”

4.4 BASKETBALL AANBOD (WAAR WE HET VOOR DOEN)

Uiteindelijk draait het bij iedere basketbalvereniging om één ding: mensen met plezier laten basketballen.

Maar de manier waarop mensen willen sporten verandert. Waar de één graag competitie speelt, kiest de ander voor recreatief basketball, 3x3 of een andere spelvorm. Ook verschillen de wensen per leeftijd, levensfase en beschikbare tijd.

Een bestuur hoeft niet ieder nieuw initiatief direct op te pakken. Wel is het belangrijk om regelmatig stil te staan bij de vraag of het huidige aanbod nog aansluit bij de behoeften van leden én potentiële nieuwe leden.

Dat vraagt niet altijd om méér aanbod, maar wel om bewust te kijken naar de mogelijkheden. Soms is een kleine aanpassing al voldoende om nieuwe doelgroepen te bereiken, leden langer te behouden of meer mensen met plezier te laten basketballen.

Uit de praktijk "We bieden al jaren hetzelfde aan, daar is behoefte aan"

Maar weten we dat eigenlijk zeker? Wanneer hebben we onze leden voor het laatst gevraagd wat zij belangrijk vinden? En kennen we de wensen van mensen die nu juist géén lid zijn van onze vereniging?

4.5 FINANCIËN (DE RANDVOORWAARDEN)

Een gezonde vereniging heeft een gezonde financiële basis. Niet omdat geld een doel op zich is, maar omdat het de vereniging in staat stelt om haar ambities waar te maken en te

blijven investeren in de toekomst. Bij veel basketbalverenigingen gaat een groot deel van de inkomsten op aan vaste lasten, zoals de accommodatie. Daardoor blijft er minder financiële ruimte over voor nieuwe initiatieven, activiteiten of investeringen.

Financiële keuzes gaan daarom verder dan het opstellen van een begroting of het controleren van de jaarrekening. Het bestuur maakt samen keuzes over de besteding van middelen, weegt risico's af en zorgt ervoor dat de vereniging ook op langere termijn financieel gezond blijft.

Dat betekent soms ook dat niet alles tegelijk kan. Door bewust keuzes te maken en vooruit te kijken, ontstaat ruimte om te investeren in wat écht belangrijk is voor de vereniging.

Een gezonde financiële basis bestaat niet alleen uit inkomsten en uitgaven. Ook het benutten van subsidiemogelijkheden, sponsoring en andere kansen kan bijdragen aan een toekomstbestendige vereniging.

Een gezonde financiële organisatie is gebaseerd op transparantie en vertrouwen. Dat betekent ook dat financiële besluiten niet door één persoon worden genomen en dat het bestuur jaarlijks verantwoording aflegt aan haar leden tijdens de Algemene Vergadering. Onafhankelijke controle, bijvoorbeeld door een kascommissie, draagt bij aan zorgvuldig en verantwoord financieel bestuur.

4.6 COMMUNICATIE & SAMENWERKING (HOE WE VERBINDING HOUDEN)

Een vereniging brengt mensen samen. Leden, vrijwilligers, coaches, officials, ouders en supporters dragen ieder op hun eigen manier bij aan het verenigingsleven. Goede communicatie zorgt ervoor dat mensen zich betrokken voelen, weten wat er speelt en begrijpen waarom bepaalde keuzes worden gemaakt. Zo ontstaat verbinding en groeit het gevoel dat je samen de vereniging bent.

Goede communicatie gaat niet alleen over het delen van informatie. Het gaat ook over luisteren, verwachtingen uitspreken, afspraken maken en mensen betrekken bij de vereniging. Zo weten leden niet alleen wat er gebeurt, maar voelen zij zich ook onderdeel van de vereniging en de keuzes die samen worden gemaakt.

Door regelmatig aandacht te besteden aan de waarden van de vereniging, afspraken met elkaar te delen én successen samen te vieren, blijft zichtbaar waar de vereniging voor staat. Zo wordt de clubcultuur niet alleen vastgelegd, maar iedere dag opnieuw beleefd.

AV
De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste orgaan van de vereniging en daarmee ook een belangrijk formeel communicatiemoment. Het bestuur deelt er belangrijke ontwikkelingen en plannen, leden kunnen vragen stellen, hun mening geven en besluiten nemen over onderwerpen die aan de AV zijn voorgelegd. Zo is de AV niet alleen een formeel moment, maar ook een belangrijk moment van contact en dialoog tussen bestuur en leden.

5. HOE DE NBB JOUW VERENIGING ONDERSTEUNT

5.1 DE KENNISHUB

Als bestuurder hoef je niet alles zelf uit te zoeken. De Nederlandse Basketball Bond ondersteunt verenigingen met kennis, opleidingen, hulpmiddelen, digitale platforms of een

persoonlijk gesprek. De **Kennishub** via de site van de NBB Basketball.nl, vormt daarbij het centrale startpunt voor vrijwel alle bestuurlijke, organisatorische en sporttechnische vraagstukken.

Bestuur & Organisatie

Alles wat nodig is om een vereniging goed te besturen. Van bestuursrollen, governance en WBTR tot juridische ondersteuning, collectieve verzekeringen en verenigingsontwikkeling.

Mensen & Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de motor van iedere vereniging. De NBB ondersteunt clubs met handvatten voor het werven, begeleiden, ontwikkelen en behouden van vrijwilligers, trainers en andere kaderleden.

Vereniging Ontwikkelen

Ondersteuning bij financiële vraagstukken, subsidies, clubontwikkeling, accommodatiezaken. Hiermee kan een vereniging zich toekomstbestendig ontwikkelen.

Basketbalaanbod

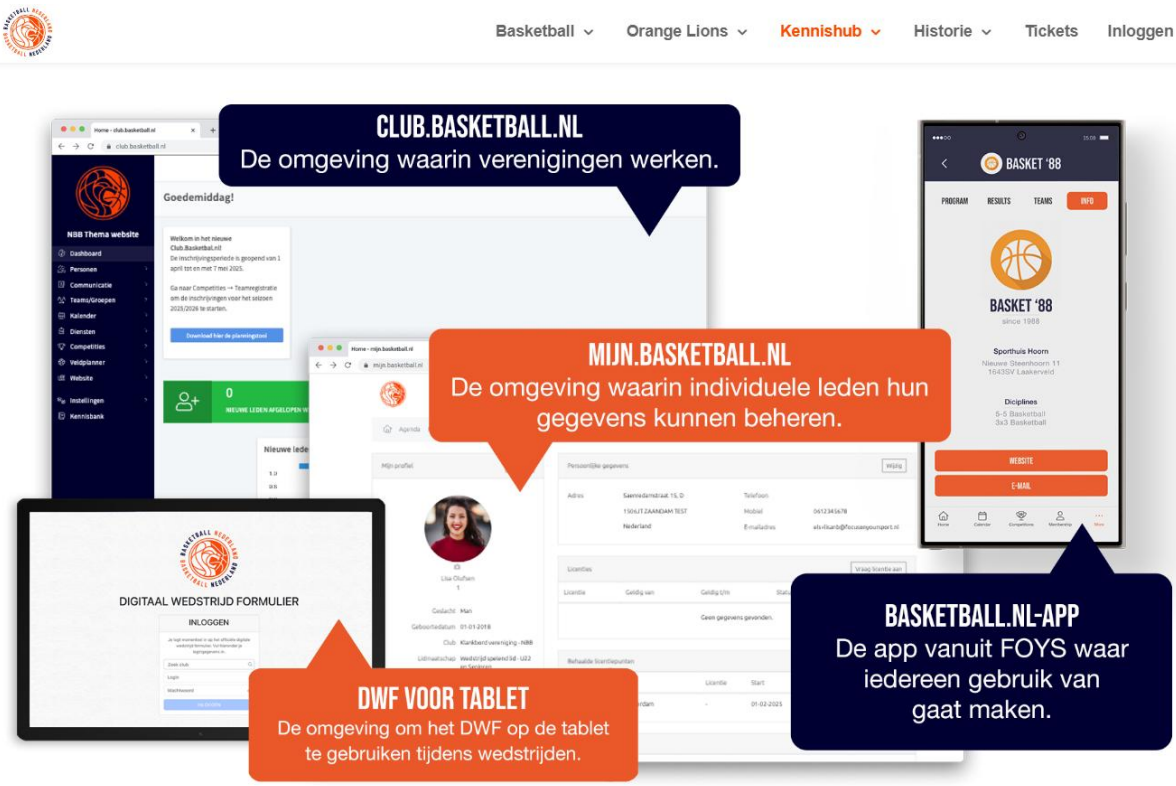
Voor trainer/coaches, officials biedt de NBB-opleidingen, oefenstof, spelregels, ontwikkelprogramma's en ondersteuning bij competitiezaken.

Veilige Sport

Een veilige sportomgeving is een voorwaarde voor sportplezier. De NBB ondersteunt verenigingen met kennis over sociale veiligheid, integriteit, vertrouwenscontactpersonen, VOG's en meldprocedures.

Digitale Diensten van de NBB

Platform	Waarvoor gebruik je het?
Basketball.nl	Nieuws, informatie, opleidingen, **Kennishub** en reglementen.
Kennishub	Praktische kennisbank voor bestuurders, coaches, officials en verenigingen. Te vinden op Basketball.nl
Club.Basketball.nl	Verenigingsbeheer, ledenadministratie en teaminschrijvingen.
Mijn.Basketball.nl	Persoonlijke omgeving voor leden, coaches, officials en vrijwilligers.
Basketball.nl App	Programma's, uitslagen, standen, teams en wedstrijdinformatie.



Heb je een vraag over bestuurlijke zaken, financiën, vrijwilligers, opleidingen, competities of veilige sport? Kijk eerst in de Kennishub. Daar vind je de meeste antwoorden, voorbeeld-documenten en praktische hulpmiddelen. Kom je er niet uit?

Neem dan contact op met een medewerker van de NBB. Wij helpen je graag!
Hierbij de link naar de lijst met medewerkers en hoe je met ze in contact kunt komen.

6. DE VERENIGING ALS LID VAN DE NBB

Als bestuurder richt je je in de eerste plaats op je eigen vereniging. Toch ben je als bestuurder ook onderdeel van een groter netwerk: jouw vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Basketball Bond (NBB). Samen zorgen de verenigingen en de NBB voor het organiseren van o.a. competities, toernooien, opleidingen, en voor de ontwikkeling van de basketbalsport in Nederland. De NBB is dus geen externe organisatie, maar een bond van en voor basketbalverenigingen.

6.1 ALGEMENE VERGADERING NBB

Als lid van de NBB heeft iedere vereniging inspraak in de ontwikkeling en koers van de bond. Het belangrijkste moment waarop die inspraak formeel wordt uitgeoefend, is de Algemene Vergadering (AV) van de NBB. Deze wordt doorgaans eenmaal per jaar in november gehouden.

Tijdens de Algemene Vergadering worden onderwerpen besproken die de gehele basketbalsport raken, zoals beleid, financiën, reglementen en de toekomst van de bond en de verenigingen. Verenigingen kunnen vragen stellen, voorstellen indienen en stemmen over de onderwerpen die aan de vergadering worden voorgelegd. Daarmee is de Algemene Vergadering het hoogste besluitvormende orgaan binnen de NBB.

Jouw vereniging heeft hierin stemrecht!

De betrokkenheid van verenigingen gaat echter verder dan de Algemene Vergadering alleen. Gedurende het jaar organiseert de NBB verschillende bijeenkomsten, overleggen en consultaties waarin verenigingen worden betrokken bij actuele ontwikkelingen en vraagstukken binnen de sport. Op die manier kunnen verenigingen het hele jaar door meedenken en ervaringen delen.

De Algemene Vergadering van de NBB is het moment waarop verenigingen formeel besluiten nemen. De dialoog tussen verenigingen en de NBB vindt het hele jaar plaats.

6.2 COMMUNICATIE TUSSEN DE NBB EN VERENIGINGEN

Om verenigingen goed betrokken te houden bij ontwikkelingen binnen de basketbalsport, communiceert de NBB gedurende het jaar op verschillende manieren met bestuurders en andere vrijwilligers. Daarbij gaat het onder meer over competities, reglementen, opleidingen, bijeenkomsten, veilig sportklimaat, wet- en regelgeving en andere actuele onderwerpen.

Officiële mededelingen en belangrijke algemene informatie worden gepubliceerd via de digitale nieuwsbrief “**Basketball Info”**. Deze nieuwsbrief verschijnt aan het begin van iedere maand en wordt naar alle verenigingen verzonden. Daarnaast biedt de NBB verschillende gespecialiseerde nieuwsbrieven waarvoor geïnteresseerden zich kunnen aanmelden.

Een groot deel van de communicatie wordt verstuurd naar het algemene correspondentieadres van de vereniging. Waar mogelijk communiceert de NBB ook rechtstreeks met de bestuurder, functionaris of contactpersoon voor wie de informatie relevant is. Daarom is het belangrijk dat bestuursfuncties, contactpersonen en e-mailadressen altijd actueel zijn geregistreerd in het ledenadministratiesysteem van de NBB. Hiervoor maakt de bond gebruik van de software van FOYS (Focus On Your Sport).

7. VERDIEPING EN ONTWIKKELING

7.1 VERDIEPING:

Vier inzichten voor bestuurders

- Goed besturen vraagt niet alleen om kennis van taken en verantwoordelijkheden, maar ook om bewust omgaan met je rol als bestuurder. De vier inzichten voor bestuurders helpen om vanuit verschillende perspectieven naar jouw rol te kijken. Klik op deze link.

Back To Basics

- Hier wordt op een zeer inspirerende en laagdrempelige manier het functioneren van een vereniging onder de loep genomen (Berend Rubingh). Klik op deze link.

- Vervolg op het eerste filmpje “hoe doen we dat dan, sturen op het verenigen”? Laagdrempelige uitleg over een standaard aanpak om een proces op gang te brengen.
  Klik op deze link.

7.2 ONTWIKKELING

- **Sportopleidingen, doelgroep bestuurders**
  Klik op de volgende link sportopleidingen.nl

- **Besturen met impact**. De rol van bestuurder wordt in een veranderende samenleving steeds uitdagender en complexer. Dat vraagt veel van een bestuurder, maar het biedt ook mooie uitdagingen om op persoonlijk vlak stappen te maken. De opleiding Besturen met Impact geeft hierbij een persoonlijke verdieping. De opleiding wordt georganiseerd door de KNVB, maar staat open voor bestuurders van andere sportverenigingen! Meerdere bestuurders van basketbalvereniging hebben deze opleiding gevolgd. (4 bijeenkomsten)

8. BIJLAGE 1: GEDRAGSCODE VOOR FUNCTIONARISSEN; BESTUURDERS EN VRIJWILLIGERS

Deze gedragscode is een aanvulling op de Code Gewenst Gedrag van de Nederlandse Basketball Bond.

Veiligheid en verantwoordelijkheid
Heeft en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling
Ken en erken de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandel iedereen gelijkwaardig. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken
Wees eerlijk en sportief. Ken naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de NBB, FIBA en IWBF en handel hiernaar. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Stimuleer alle sporters, begeleiders en andere functionarissen zich te houden aan de reglementen en procedures aangaande seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragsregels. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.

Maak de onderwerpen integriteit en sociale veiligheid bespreekbaar en besteed er actief en preventief aandacht aan.

Handel passend en doeltreffend tegen het schenden van regels en normen door leden en overige betrokkenen.

Wees transparant
Wees transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen. Zorg ervoor te werken met functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsoren, en overige organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Aanspreken en melden
Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meld en stimuleer het melden van (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt Veilige Sport van de NBB of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Wees je bewust van de meldplicht voor bestuurders en houd je hieraan.

Gunsten en geschenken.
Neem naast een eventuele reguliere vrijwilligersvergoeding geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van een waarde meer dan € 50,- . Giften aan de vereniging dienen verantwoord te worden aan de Algemene Leden Vergadering van de vereniging

Indien het vermoeden bestaat dat de gift is gegeven met als doel om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport dient dit te worden gemeld aan het meldpunt Veilige Sport van de NBB. Bied dit ook zelf niet aan.

Matchfixing
Ken de regels over matchfixing! Wed nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Wed ook niet op jeugdcompetities. Manipuleer geen resultaten of onderdelen van wedstrijden. Deel geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen. Houd je aan de verplichting om matchfixing te melden bij Meldpunt Veilige Sport van de NBB of het CVSN wanneer je wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

Voorbeeldrol
Ween een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de vereniging in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

(Deze gedragscode tref je aan op de Kennishub/ Veilige Sport)