



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

AV BOEK 2025

22 NOVEMBER 2025

INHOUD

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

AGENDA AV 22 NOVEMBER 2025

BIJLAGE A1 VERSLAG VAN DE AV 23 NOVEMBER 2024

BIJLAGE A2 ACTIELIJST VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2025

BIJLAGE B1 VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

BIJLAGE B2 VOORSTEL AANPASSING LIJST ADMINISTRATIEVE HEFFINGEN EN BOETES

BIJLAGE C1 JAARREKENING 2024

BIJLAGE C2 VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2024

BIJLAGE C3 TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2025

BIJLAGE C4 VERSLAG TUCHT- EN GESCHILLENCOMMISSIE 2024-2025

BIJLAGE C5 VERSLAG COMMISSIE VAN BEROEP 2024-2025

BIJLAGE C6 VERSLAG COMMISSIE ONDERSCHIEDINGEN 2024-2025

BIJLAGE D1 PROGNOSE 2025

BIJLAGE E1 TOELICHTING BEGROTING 2026

BIJLAGE E2 VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2026

BIJLAGE F1 VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

BIJLAGE F2 VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

Aan verenigingen van de
Nederlandse Basketball Bond



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Nieuwegein, 21 oktober 2025

Onderwerp: **Algemene Vergadering 22 november 2025**

Geacht bestuur,

Hierbij nodigen wij u uit voor de **Algemene Vergadering** (AV) van de Nederlandse Basketball Bond, die zal plaatsvinden op zaterdag 22 november 2025 van 10.00 – 12.30 uur bij LIEMÈS, Proostwetering 11, te Utrecht.

AV en AV stukken

Tijdens de vergadering willen we graag in gesprek gaan met de verenigingen en nemen we u mee in de ontwikkeling van het Nederlandse basketball. Kunt u er niet fysiek bij zijn? Geen probleem! De vergadering is ook via een livestream te volgen.

De **AV stukken** vindt u [hier](#). Met trots kijken we tijdens de Algemene Vergadering terug op een jaar waarin het Nederlandse basketball opnieuw is gegroeid. Samen vierden we de prestaties die zijn neergezet, zowel op het veld als daarbuiten. We nemen u mee in de stappen die we hebben gezet binnen ons Strategisch Plan en geven een kijkje in de financiële stukken, waaronder de jaarrekening 2024, prognose 2025 en begroting 2026. En we geven een update op het belangrijke onderwerp sociale veiligheid en integriteit. Uiteraard sluiten we af met de (her)benoeming van de leden van de AV-commissies en het bestuur.

In de vergadering delen we ook de visie op verdere ontwikkeling van het Nederlandse basketball richting 2032, gelijklopend aan de sportagenda 2032 van NOC*NSF. Hierin kijken we naar de uitdagingen die het Nederlandse basketball voor zich heeft liggen. Hoe kunnen we het momentum van de sport gebruiken om deze uitdagingen aan te gaan? Zodat we met onze geliefde sport niet alleen mooie resultaten op het veld kunnen blijven halen, maar ook in verenigingen en in wijken maatschappelijke impact kunnen blijven maken.

Kortom, we blikken terug en kijken vooruit. Zodat we samen de basis die we hebben kunnen versterken, en bouwen aan een nog grotere toekomst voor het Nederlandse basketball.

Heeft u een vraag naar aanleiding van de AV stukken of die betrekking heeft op (de dagelijkse praktijk van) uw eigen vereniging, wacht dan niet tot de AV, maar stuur dan een mail naar info@basketball.nl of indien het een vraag m.b.t. uw vereniging betreft neem contact op met verenigingsadvies@basketball.nl. Wij helpen u graag verder!

Na sluiting van de vergadering staat er, indien u dit heeft aangegeven, een lunch voor u klaar.

Financieel overleg online op 19 november om 19.30 uur

De afgelopen jaren is het financieel vragenuurtje niet doorgedaan vanwege het uitblijven van aanmeldingen. Omdat we transparantie over de financiën van de bond belangrijk vinden, organiseren we in de week voorafgaand aan de AV, op **19 november om 19.30 uur**, een online

financieel overleg, waarvoor de penningmeesters en voorzitters van alle verenigingen worden uitgenodigd. Tijdens dit overleg nemen we ruim de tijd om financiële vragen en thema's te bespreken, zodat we ons tijdens de AV kunnen richten op de hoofdlijnen van het financiële beleid.

Stemrecht op Algemene Vergadering

Iedere vereniging heeft stemrecht op de AV. Om dit stemrecht te kunnen uitoefenen is het van belang dat u als vereniging een (bestuurs)lid fysiek afvaardigt naar de AV. Deze afgevaardigde dient meerderjarig, lid van uw vereniging en lid van de NBB te zijn. De vereniging dient deze afgevaardigde voor iedere AV opnieuw aan te melden in Club. Basketball. Wij verzoeken u dit voor 16 november 2025 te doen. De handleiding hiervoor vindt u [hier](#).

Daarnaast kan een afgevaardigde hooguit door één andere vereniging worden gemandateerd om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging te zijn ondertekend. Het formulier vindt u bij de stukken. U dient dit formulier uiterlijk 16 november 2025 te mailen naar info@basketball.nl zodat dit op voorhand kan worden verwerkt

Aanmelden/Afmelden voor de Algemene Vergadering

U kunt zich aanmelden uiterlijk 16 november 2025 via mijn.basketball.nl. Is uw vereniging verhinderd, dan kunt u zich afmelden via info@basketball.nl o.v.v. de naam van uw vereniging.

We kijken ernaar uit u te verwelkomen en samen aan de verdere groei van het Nederlandse basketball te werken!

Met vriendelijke groet,

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

J. Voppen
Voorzitter

M.D. Hoffer
Algemeen Directeur

MANDAAT STEMRECHT VOOR ANDERE VERENIGING VOOR AFGEVAARDIGDE



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

De bestuursleden van de vereniging

.....(naam vereniging)

verklaren hierbij dat hun vereniging op de Algemene Vergadering van de NBB op **22 november 2025** wordt vertegenwoordigd door:

.....(naam afgevaardigde),

.....(lidmaatschapsnummer)

1^e bestuurslid

2^e bestuurslid

Naam

.....

Functie

.....

Handtekening

.....

Als dit mandaat niet volledig is ingevuld en/of de gegevens niet overeenkomen met de gegevens van de bestuursleden van de vereniging in Club.Basketball, heeft de afgevaardigde geen stemrecht voor de vereniging waarvoor hij gemandateerd is.

Wij verzoeken u vriendelijk bijgaande volmacht volledig in te vullen en:

- > deze volmacht/mandaat uiterlijk 16 november 2025 te mailen naar info@basketball.nl, zodat een en ander kan worden verwerkt.

Artikel E.10 Statuten NBB

Een afgevaardigde kan hooguit door één andere vereniging gemandateerd worden om het stemrecht voor die vereniging uit te oefenen. Dit mandaat dient door het bestuur van de desbetreffende vereniging ondertekend te zijn. Op verzoek van het bestuur moet dit mandaat overlegd worden.

VERZENDLIJST UITNODIGING ALGEMENE VERGADERING

22 november 2025

Aan (per e-mail):

- De verenigingen van de NBB (voorzitter/secretaris/algemeen emailadres)
- De leden van de AV-commissies

Ter kennisgeving (per email):

- De leden van Commissies van Bestuur
- De Ereleden
- De Leden van Verdienste
- De internationale bestuurders
- De Dutch Basketball League
- Accountmanager NOC*NSF
- De medewerkers van de NBB

AGENDA AV 22 NOVEMBER 2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

01. **Opening (10.00 uur)**

02. **Mededelingen**

03. **Verslag en actielijst**

- a. Verslag AV 23 november 2024
- b. Actielijst

Bijlage A1
Bijlage A2

04. **Reglementen**

- a. Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement
- b. Voorstel aanpassingen Lijst Administratieve Heffingen en Boetes

Bijlage B1
Bijlage B2

05. **Sociale Veiligheid en Integriteit**

06. **Pitches verenigingen**

07. **Financiën 2024 & verslagen AV Commissies**

- a. Toelichting jaarrekening 2024
- b. Verslag van de Financiële Commissie bij de Jaarrekening 2024
- c. Vaststelling Jaarrekening 2024, inclusief verslag van bestuur, en de resultaatbestemming
- d. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer
- e. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid
- f. Ter goedkeuring Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2025
- g. Verslag Tucht- en Geschillencommissie
- h. Verslag Commissie van Beroep
- i. Verslag Commissie Onderscheidingen

Bijlage C1
Bijlage C2

Bijlage C3
Bijlage C4
Bijlage C5
Bijlage C6

08. **Financiën 2025**

- a. Stand van zaken Jaarplan 2025
- a. Prognose 2025

Bijlage D1

09. **Strategie op Basketbal agenda 2032 (inclusief jaarplan 2026)**

10. **Financiën 2026**

- a. Toelichting Begroting 2026
- b. Verslag van de Financiële Commissie bij de Begroting 2026
- c. Vaststellen Begroting 2026

Bijlage E1
Bijlage E2

11. **Verkiezingen**

- a. Leden van de Commissies van de Algemene Vergadering
- b. Leden van het Bestuur

Bijlage F1
Bijlage F2

12. **Rondvraag**

Nieuwegein, 14 oktober 2025

Bestuur NBB

BIJLAGE A1 VERSLAG VAN DE AV 23 NOVEMBER 2024

CONCEPTVERSLAG ALGEMENE VERGADERING

23 november 2024 – Sportcampus Zuiderpark te Den Haag

01. Opening

De heer **Van Dam**, de dagvoorzitter, heet om 10.00 uur de aanwezigen welkom bij de Algemene Vergadering van 2024 en stelt voor de heer Ponjée als penningmeester van de Nederlandse Basketball Bond, de heer Voppen, de voorzitter en algemeen directeur de heer Hoffer. Door het tonen van een korte impressie wordt teruggegaan naar 5 augustus 2024 toen de Nederlandse 3x3 basketballers historisch goud wonnen op de Olympische Spelen.

Agenda:

01. Opening
02. Mededelingen
03. Verslag en actielijst
04. Trots op Nederlands basketball
05. Financiën
06. Blijk op de toekomst, kansen en uitdagingen: in gesprek met de AV
07. Verkiezingen
08. Rondvraag
09. Gezamenlijke verrassende afsluiting

Het woord wordt gegeven aan de voorzitter, de heer Voppen.

02. Mededelingen

Ook de voorzitter, de heer **Voppen** heet iedereen van harte welkom. Allereerst wordt ter nagedachtenis aan de overledenen van het afgelopen jaar een moment van stilte in acht genomen.

December 2023:

Frank Kales; Lid van Verdienste NBB

Speelde 83 keer in het oranje tenue, werd met Flamingo's 4 keer landskampioen

Januari 2024:

Francisca Ravestein: Lid van Verdienste NBB

Voorzitter NBB van 2010 tot 2020– Bestuurslid IWBF en onderscheiden met de Award of Merit van IWBF

Piet Brouwer; Erelid NBB

Voormalig bestuurslid NBB (20 jaar), hield zich bezig met opleidingen, het nationaal jeugdplan, scheidsrechterszaken, internationale zaken, breedtesport én topsport. Oprichter van de Orka's in Urk, was daar trainer en opleider.

Februari 2024:

Michel Bosch Reitz: Bondsspeld NBB

Maakte jarenlang deel uit van Bonds Scheidsrechters Commissie en de Bonds Commissie Opleidingen - vertaalde spelregelboekjes en gaf vele scheidsrechterscursussen. Ook was hij betrokken bij de ontwikkeling van rolstoel basketball in Nederland- medeoprichter Midland

Els de Groot

1959-1970 84 interlands in Nationaal Vrouwen Team, kwam uit voor o.a. Landlust en Bluestars, werd 12 x landskampioen, bestuurslid van de damesliga –jarenlang manager Nationaal Vrouwen Team en secretaris van de Federatie Eredivisie Basketbalclubs

Mei 2024:

[Rinus de Jong](#): Erelid NBB

1956-1962 International (speler Nationaal Mannen Team), 22 jaar Voorzitter Den Bosch, 1 jaar coach en daarnaast nog kort voorzitter bij Rotterdam Basketball en GOBA Gorinchem

Juni 2024:

[Johan Berkhout](#): Bondsspeld NBB

BV Hoofddorp en Challengers - 40 jaar scheidsrechter

[Iwan Esajas](#)

Voorzitter van Devel Heroes

Juli 2024:

[Hans van der Bruggen](#): Lid van Verdienste NBB

Bestuurder NBB, speler Akrides, scheidsrechter

[Jan van der Nat](#):

Bestuurder BS Leiden- basketball journalist - Bondsspeldhouder NBB

De heer **Voppen** vertelt dat het zijn eerste AV is als voorzitter van de Nederlandse Basketball Bond. De eerste tien maanden waren zeer bijzonder. Daarvan werd zojuist een voorbeeld getoond. Het woord waarmee in het eerste jaar alles kan worden benoemd, is “groei”. Er is een groeiend aantal leden. Er was een groei van de media-aandacht. Er was een groei in de successen, maar ook in sponsors en partners. Eigenlijk groeit de hele sport. De groei gaat uiteraard niet vanzelf. Dat zal ook bij de verenigingen bekend zijn. De groei vraagt veel, met name met betrekking tot accommodaties en vrijwilligers. Ook op het bondsbureau is de werkdruk hoog om de groei voor elkaar te krijgen. Ook in de politiek is het af en toe lastig. Een aandachtspunt is om met name de vrijwilligers en het bondsbureau efficiënt in te zetten om zoveel mogelijk te kunnen bereiken met de beschikbare mensen en middelen. Niels Meijer heeft jarenlang in het bestuur gezeten en veel werk verricht op het gebied van topsport, maar heeft besloten zijn bestuursfunctie neer te leggen. Als dank worden de heer Meijer bloemen overhandigd. Er wordt hem veel succes toegewenst.

03. Verslag en actiepuntenlijst

** Verslag AV 25 november 2023*

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de algemene vergadering van 25 november 2023.

De heer Slaats (**Utrecht Cangeroes**) merkt op dat in de lijst van aanwezige verenigingen Utrecht Cangeroes ontbreekt.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) vermeldt dat in de vorige vergadering er een discussie was over de vraag van Quick Runners over de jeugdscheidsrechters. NBB heeft kennelijk contact gehad met Quick Runners. Waarom zijn andere verenigingen niet uitgenodigd of is er geen schriftelijke reactie gekregen?

De heer **Strikwerda** (Quick Runners) vertelt dat er contact is geweest met de vereniging Quick Runners en met een aantal verenigingen heeft een digitale bijeenkomst plaatsgevonden. Er zou een klankbordgroep worden opgericht, maar deze is vanuit de NBB niet in het leven geroepen. De vraag is waarom dat niet is gebeurd.

De heer **Voppen** zegt dat het de bedoeling was om alle verenigingen te betrekken. Er wordt nagegaan of het mogelijk is de informatie alsnog te delen, want deze is voor alle verenigingen van belang.

De heer **Hoffer** moet helaas het antwoord op de vraag over de klankbordgroep schuldig blijven. Er is contact geweest en volgens de terugkoppeling was er duidelijk richting gegeven en overlegd wat dat betekende. Hierop wordt teruggekomen.

Met inachtneming van de gemaakte opmerkingen, wordt het verslag van 25 november 2023 vastgesteld.

Besluit: De notulen van de Algemene Vergadering van 25 november 2023 worden vastgesteld.

** Verslag BAV 25 maart 2024*

Aan de orde wordt gesteld het verslag van de BAV van 25 maart 2024.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) vertelt dat bij de rondvraag een vraag werd gesteld over accommodaties. Inmiddels staan bijna bij de helft van de sportclubs in Nederland de accommodaties in de top 5 van de bestaande problemen. De voorzitter vertelde ideeën te hebben, die bij de volgende gelegenheid graag worden gedeeld.

De heer **Voppen** vermeldt wat betreft de accommodaties media-aandacht te hebben gezocht. Er is een interview gepubliceerd in een krant. Er zijn gemeenten benaderd. Er is naar particuliere initiatieven gezocht. Het gezamenlijke plan moet echt een boost worden gegeven, want het is veel moeilijker dan vooraf werd verwacht. Ondanks de contacten en initiatieven die er zijn geweest, wordt gemerkt dat het behoorlijk vastzit. Ook politiek is het lastiger dan gedacht. Er is met een van de burgemeesters van de VNG gesproken, maar dat heeft niet geleid tot concrete acties. Daar moet meer effort op worden gezet.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) merkt op dat op 2 december 2024 in de Tweede Kamer de sport wordt behandeld. Is de NBB hierbij aanwezig?

De heer **Hoffer** antwoordt dat de NBB aanwezig is. Het is een belangrijk onderwerp ook voor andere binnensporten. Er is een groep met NOC*NSF en een aantal bonden die werkt aan de problemen en uitdagingen. NBB is daarbij ook betrokken. Echter los daarvan moet worden geprobeerd om nog meer te doen. In het huidige politieke klimaat zal dat zeker niet eenvoudig zijn, maar het is een uitdaging die erbij hoort. Binnen NOC*NSF is afgesproken het sportiefste land ter wereld te willen zijn in 2032. Als dat wordt afgesproken, dan moet er ook voor worden gezorgd dat de accommodaties daarvoor beschikbaar zijn. Het is een vraagstuk dat niet alleen door de sport kan worden opgelost. Daarbij wordt de politiek benodigd. Het heeft de aandacht. In de begroting van 2025 is ruimte opgenomen om op dit specifieke onderdeel iets meer te kunnen doen door met name aan de achterkant de planvorming verder in te kunnen zetten. In alle realiteit kan niet worden verwacht dat dit zomaar wordt opgelost.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat sport geen taakveld is voor een gemeente, maar om slim te handelen, moet worden aangesloten bij het ministerie van Onderwijs, want gemeenten en het land hebben een verplicht taakveld richting sportvoorzieningen voor het onderwijs. Als met het onderwijs kan worden gelobbyd dan wordt meer kans gemaakt. Met lobbyen bij sport wordt in de verkeerde hoek gezeten.

De heer **Hoffer** vult aan dat er wetgeving is dat het verplicht is om aan de onderwijskant afstemming te hebben over nieuwe zalen, maar niet aan de sportkant. Dat brengt de hele sport in een lastige positie en is niet zomaar op te lossen. Onderwijs is inderdaad de plek waar in eerste instantie de beslissing over nieuwe sporthallen wordt genomen. Het is een onderwerp dat ook in de groep met NOC*NSF wordt besproken.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) wil de verenigingen adviseren met de juiste wethouder te praten. Er moet naar de wethouder onderwijs worden gegaan en niet naar de wethouder sport.

De heer **Voppen** heeft gemerkt dat vastgoed, naast onderwijs veel meer te zeggen heeft dan sport. Ook met de verantwoordelijken voor vastgoed moeten dat soort gesprekken worden gevoerd.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft inmiddels geleerd dat er een discrepantie is tussen binnen- en buitensport wat dat betreft. De accommodaties voor binnensport worden gebouwd voor het onderwijs en mogen worden gebruikt door de sportverenigingen. Bij buitensport worden de accommodaties aangelegd voor de sport en daarvan mogen de scholen gebruikmaken. Misschien moet de nadruk worden gelegd op de discrepantie tussen binnen- en buitensport.

De heer **Voppen** vindt het soms schrijnend om het onderscheid te zien tussen de binnen- en buitensport. Er zijn in ieder geval twee aanwezigen waarmee contact wordt opgenomen om ideeën op te halen.

Er zijn geen verdere opmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld.

Besluit: De notulen van de Bijzondere Algemene Vergadering van 25 maart 2024 worden vastgesteld.

04. Trots op Nederlands Basketball

De heer **Hoffer** begint met de trots die iedereen heeft gevoeld in het jaar 2024. Het was een bijzonder jaar. Vorig jaar werd in de AV verteld over een belangrijk onderdeel van de strategie van de Nederlandse Basketball Bond, namelijk dat het de wens was de breedte verder te versterken. De afgelopen tweeënhalf jaar is de sport enorm omhoog gebracht. Tegelijkertijd is het de wens om de weg naar de top te versimpelen en verduidelijken om topprestaties te kunnen realiseren. Aan de onderkant daarvan is er de afdeling marketing en communicatie, die probeert de grote groep die interesse heeft in basketball te binden, zoveel mogelijk te laten doorstromen en daarvoor media-aandacht te vinden. Dat is de strategie waarmee continu wordt gewerkt. Het afgelopen jaar is een aantal mooie ontwikkelingen gezien. De ledengroei van de afgelopen drie jaar is de snelste en grootste van Nederland. Ook is belangrijk dat een aantal basketballers BN'ers is geworden. Dat betekent dat het mogelijk is om continu op andere manieren onder de aandacht te blijven. Uiteraard komt dat door de mooie resultaten in Parijs, zowel voor de vrouwen rolstoelbasketballers, als de mannen 3x3. Bij 5-5 zijn de interlands structureel uitverkocht. Er wordt gesnakt naar grotere zalen om meer impact te kunnen maken. Voor het eerst in dertien jaar spelen weer Nederlanders in de NBA. Er staat een talentvolle generatie op. Wellicht is het grootste goed van het afgelopen jaar de structurele en continue media-aandacht. In het eerste kwartaal was er veel media-aandacht voor de groei van basketball. In het tweede kwartaal waren er de NBA'ers, waarvoor veel aandacht was. In het derde kwartaal waren er uiteraard de Olympische Spelen en Paralympische Spelen. In het vierde kwartaal was in eigen huis de World Tour en waren er wederom de mooie verhalen rondom de groei van basketball, maar ook de sterren die langzaam BN'ers worden.

Een video-impressie toont de hoogtepunten van het afgelopen jaar, maar worden ook verbeterpunten en ontwikkelingen genoemd.

De ambities reiken hoger. Er zijn veel ideeën over de groei. De collectieve trots die door iedereen wordt gevoeld is heel mooi en is treffend voor de groei die de sport doormaakt. Terugkijkend op het jaar 2024 is zeker niet alles gelukt. De doelstelling is om de community zo groot mogelijk te maken. Eerder is 500.000 voor 2026 genoemd met daarin drie groeigebieden, namelijk participatie, topsport en marketing.

- Basketball participatie:

Helaas is het niet gelukt om de clusternetwerken goed op te starten. Dat wordt in 2025 verder opgepakt. De pilot het versneld innemen van de bal bij de jeugd lijkt veel toe te voegen. De ledengroei blijft doorzetten, maar niet meer zo snel als in de afgelopen jaren. De limiet van de accommodaties en vrijwilligers wordt bijna bereikt. Men is trots op het slagingspercentage bij de BT3-opleidingen. Echter aan de andere kant is er een toename van het aantal meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Dit hoort ook bij de toename van de sport. Uiteraard wordt deze ontwikkeling liever niet gezien. Hieraan wordt hard gewerkt. Er zijn veel services via het Sportakkoord gekregen, maar de gelden van het Sportakkoord slinken of zijn er niet meer. Meerdere sporten ondervinden daarvan veel hinder.

- Topsport en talentontwikkeling:

Het afgelopen jaar waren er natuurlijk de prachtige prestaties. Het kwalificeren van de mannen rolstoelbasketballers voor de Paralympische Spelen in Parijs was een grote prestatie. Helaas was de prestatie op de spelen niet zo goed als vooraf werd gehoopt. Het werd geen medaille. Bij het 5-5 mannen programma vroegen afgelopen zomer basketball toplanden om oefenwedstrijden tegen Nederland te mogen spelen. Het was mogelijk een mooi zomerprogramma voor de talentvolle generatie te organiseren, waardoor veel ervaring kon worden opgedaan. Tegelijkertijd was er een vertraging in de oplevering van de plannen rond het vrouwen basketball. De plannen worden weer opgepakt. Het was een tegenvallende zomer voor de nationale jeugdteams. De prestaties in met name de B-categorie waren minder dan verwacht. Er was wel een eerste plaats voor de vrouwen U20.

- Marketing en commercie:

De World Tour was een groot succes. Echter de lancering van het community platform moest worden uitgesteld tot Q1 van 2025, omdat met de NBA wordt samengewerkt om meteen vanaf de start groot in te zetten. Er was veel positieve PR. De groei van sponsorinkomsten blijft doorzetten, maar zal

noodzakelijk zijn in de komende jaren. Er is een aantal nieuwe partners, zoals Samsung tijdens de Olympische Spelen met een grote activatie rondom 3X3 basketball. Er was veel zichtbaarheid onder een belangrijke doelgroep. Met partijen als Attradius, Genius en B.Made is een samenwerking gestart. Vanuit de zaal wordt gevraagd of het mogelijk is de daadwerkelijke aantallen te noemen en niet alleen percentages, want percentages zegt feitelijk niet zoveel. Bijvoorbeeld de ledenaantallen worden in percentages benoemd, maar niet in feitelijke aantallen. Bij BT3 wordt een percentage van 70% genoemd, maar dat zegt niet zoveel over de daadwerkelijke aantallen geslaagden. De heer **Hoffer** legt uit dat het bij BT3 ging om het slagingspercentage. Dat is moeilijk anders te benoemen. Echter bij de ledenaantallen is het begrijpelijk dat het wordt gevraagd. Het afgelopen jaar is voor het eerst in de historie cumulatief de 60.000 leden aangetikt. Ook aan de start van het jaar was het groeiende. Het is mogelijk de aantallen te blijven benoemen.

Mevrouw **Van der Bruggen** (VBC Akrides) wil allereerst de complimenten uitspreken, want het was een fantastisch jaar. Er werd genoemd het masterplan vrouwen basketball. Kan daarover iets meer worden verteld?

Mevrouw **Ligthart** vertelt lange tijd in de Nederlandse dames eredivisie en de nationale ploeg te hebben gespeeld en dat haar hart voor vrouwen basketball natuurlijk harder dan hard klopt. Er is een aantal mooie initiatieven. Er wordt gekeken hoe het niveau van de meiden in de breedtesport omhoog te krijgen is, maar zeker ook richting de topsport. Er wordt nagegaan of alle initiatieven kunnen worden gebundeld met al het mooie wat in de werkorganisatie al gebeurt, zodat kan worden gekeken om een landschap te creëren voor het vrouwen basketball Nederland. Hoe kan ervoor worden gezorgd dat meisjes blijven basketballen? Als zij namelijk dertien of veertien jaar oud zijn, dan stoppen zij vaak. Het zou tof zijn als met elkaar een stip op de horizon kan worden gezet om daarheen te groeien. Er moet worden ontdekt waar die stip zal zijn.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) zegt dat het haar eerste vergadering is en heeft complimenten voor het jaaroverzicht, maar de nuance ontbreekt. Wat betekent hetgeen dat niet is behaald? Het zeg niet zoveel over waaraan wordt gewerkt. Wat betekent het, ook voor de verenigingen, als iets langer duurt? Waar zullen de verenigingen last van ondervinden? De AV is bedoeld om na te gaan wat het betekent voor het komend jaar. Er wordt veel gehoord over topsport en er kan naar de vereniging worden teruggegaan met mooie verhalen, maar er moet meer worden gedaan. Er staat bijvoorbeeld vertrouwenspersoon en beklag. Als vrouwen is geprobeerd om regelmatig bij elkaar te zitten, maar dat lukt ook niet. Dus misschien hoort dat erbij, maar wat wordt verwacht bij alles wat wel of niet wordt behaald? De groei is mooi, maar eigenlijk ook weer niet, want er kan niets worden aangeboden. Er zijn niet voldoende scheidsrechters of coaches, om over de accommodatie maar helemaal niet te spreken. Dat is treurig.

De heer **Hoffer** vindt het een brede vraag en zoekt naar waarop antwoord kan worden gegeven. Er wordt geprobeerd een terugblik te geven van 2024 en wat er ging goed, maar een aantal onderdelen is minder gegaan. Daarnaast spreken we ook over waarop wordt gefocust en wat wordt verbeterd. Het effect op elk onderdeel voor de verschillende verenigingen is een te groot vraagstuk om te kunnen bespreken in de vergadering. De behoefte daaraan is uiteraard begrijpelijk. Op onderdelen wordt getoond waar een aantal grote effecten kan zitten. Rond scheidsrechters wordt gekeken hoe dat beter kan worden gestructureerd. Het tekort dat elke week wordt gevoeld en de moeite die het kost om alle wedstrijden te vullen, is een serieuze uitdaging. Aan de achterkant wordt daar hard aan gewerkt. Binnenkort zijn avondbijeenkomsten met verenigingen gepland. Ook is er de introductie van FOYS. Als na het tonen van de presentatie er nog vragen zijn, dan kunnen deze eventueel na afloop van de vergadering worden gesteld en kan worden nagegaan wat ter verduidelijking kan worden gedaan.

Mevrouw **Den Dekker** (Grasshoppers) is blij dat er een masterplan komt voor het vrouwen basketball. Er wordt echter gezien dat het vertraging heeft opgelopen en de vraag is hoe het een boost kan worden gegeven, zodat het wel zal slagen. Er zou graag met de verenigingen worden gebundeld, mee worden gedacht en input gegeven, zodat het een succes zal worden. Wat wordt benodigd? Er was de uitnodiging om mee te denken. Wordt dat georganiseerd?

De heer **Hoffer** zegt dat kan worden aangesloten bij de gesprekken en overleggen. Na de vergadering kunnen de gegevens worden uitgewisseld, zodat op die manier de groep groter kan worden gemaakt.

05. Financiën

- a. Verslag van de financiële commissie bij de jaarrekening 2023*
- b. Vaststelling jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming*
- c. Decharge penningmeester voor het gevoerde financieel beheer*
- d. Decharge bestuur voor het gevoerde beleid*
- e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2024*
 - * Ter informatie: jaarplan 2024*
- f. Actuele prognose 2024*
- g. Verslag van de Financiële commissie bij de begroting 2025*
- h. Vaststellen begroting 2025*

De heer **Ponjée** vertelt dat wordt gekeken naar de jaarrekening van 2023, de prognose van 2024, vervolgens wordt ook nog het budget voor 2025 besproken.

a. Verslag van de financiële commissie bij de Jaarrekening 2023

De jaarrekening wordt opgesteld door de werkorganisatie, waarna het door het bestuur wordt beoordeeld. Er is echter ook een financiële commissie, die de jaarrekening scherp beoordeelt. Verder is er de externe accountant die uiteindelijk hieraan de goedkeuring moet geven. De financiële commissie maakt een verslag. De voorzitter van de financiële commissie is afwezig, maar eventuele vragen kunnen aan een plaatsvervanger worden gesteld.

b. Vaststelling jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming.

De jaarrekening is gedeeld. Er is een resultaat behaald van ongeveer plus 14.000 euro. Op zich zegt dat niet veel, want het moet worden vergeleken met wat de bedoeling was. Vorig jaar werd bepaald dat het de wens was een plus te halen van 50.000 euro. In de algemene vergadering van vorig jaar was de verwachting uitgesproken, uit te komen op een plus van 29.000 euro. Ook daar is onder gebleven en dat heeft wat uitleg nodig. Vorig jaar is al aangegeven dat de toen gepresenteerde plus enigszins onzeker was, vanwege de stelselwijziging, maar ook vanwege een aantal andere onzekerheden. Natuurlijk moest ook de externe accountant nog naar de stukken kijken. Deze heeft niet veel dingen eruit gehaald waardoor het resultaat anders is, maar bij een aantal zaken wordt anders naar de timing gekeken. De vraag is of bepaalde kosten in 2023 moeten vallen of in 2024. Hetzelfde geldt bijvoorbeeld voor een afgesloten sponsorcontract. Daarin hebben een paar verschuivingen plaatsgevonden. Vandaar het verschil in wat vorig jaar tijdens de algemene vergadering werd gezegd en wat uiteindelijk is behaald. Verder is er een aantal punten waarvoor een andere inschatting was gemaakt. Allereerst zijn er loonstijgingen doorgevoerd door leveranciers, welke in de kosten zijn terechtgekomen. Er zijn hogere lasten bij de topsport, maar aan de andere kant waren er meer contributie-inkomsten. Uiteraard wordt begroot op een groeiend aantal leden, maar de groei heeft de verwachting overtroffen en daaruit zijn meer inkomsten gehaald. Er zijn meer subsidies ontvangen en er was de impact van de stelselwijziging. Dat zijn in het kort de verschillen tussen de begroting en de realisatie over 2023, zoals deze zijn terug te vinden in de jaarrekening. Het resultaat wordt toegevoegd aan de reserve of als het een negatief bedrag is, dan wordt het uit de reserve gehaald. Het eigen vermogen is met 14.000 euro gestegen. De stelselwijziging is vorig jaar uitgebreid besproken. Dit betekent niet dat een enorm resultaat is behaald. Door de stelselwijziging is het eigen vermogen flink gestegen. Dat heeft in 2023 plaatsgevonden, maar de vergelijkende cijfers over 2022 moeten ook worden gecorrigeerd. Vandaar dat ook 2022 is vermeld om het vergelijkbaar te maken. Door een betere matching te maken tussen wanneer de inkomsten komen en hoe die in de boeken terechtkomen, is het een eerlijker beeld dan wat voorheen werd gepresenteerd. Iemand vraagt wat er in 2012 is gebeurd.

Bestuurslid **Berteling** legt uit, zonder in detail te gaan, dat er toen een situatie was waarbij er kennelijk een veel groter tekort was dan was gedacht. Er kan niet voor het bestuur en de directie uit die tijd worden gesproken, maar er is toen het nodige gebeurd, waarbij onder andere de toenmalige directeur gedwongen is vertrokken bij de NBB. Er was bijna een technisch faillissement. Daarna is er een herstelprogramma gemaakt met gedwongen ontslagen. Het was een negatieve periode totdat in 2016 er weer een positief vermogen was, waarna met een nieuw meerjarenbeleidsplan verder is gebouwd naar de toekomst.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) ziet een stijging van contributie. Dat is relevant in het kader van de groei, maar er zijn ook mensen die bondscontributie betalen die niet spelen, zoals bijvoorbeeld scheidsrechters, coaches et cetera. Het gaat om vrijwilligers die worden gekoesterd. Hoe kan het dat een vereniging daarvoor bondscontributie moet betalen? Eigenlijk weerhoudt dit de vereniging om steeds meer ouders in een vrijwillige positie/rol te zetten, maar het kost enorm veel geld, want deze mensen betalen bij een vereniging niets. Hoe staat dat in de verhouding tot de meer inkomsten ten opzichte van de lasten die de vereniging met zich meedraagt?

De heer **Ponjée** geeft aan dat het om Niet Spelende leden gaat. Er wordt hiervoor een gereduceerde bondcontributie geheven ten opzichte van de Spelende Leden, net als voor Recreanten en Projectleden.

Omdat deze mensen onderdeel uitmaken van de bond, moeten zij ook lid zijn. Als lid vallen ze onder het Tuchtrecht en kunnen ze aanspraak maken op de collectieve verzekeringen van de NBB. Daarnaast is het belangrijk om voor NOC*NSF in kaart te hebben hoeveel leden we als NBB hebben.

Mevrouw **Los** (Ardito) vult aan dat in het verleden de contributie voor de vrijwilligers het bedrag voor het normale lidmaatschap was. Rond 2014 is het tarief verlaagd naar ongeveer 10 euro, omdat mensen lid van de bond moeten zijn, aangezien zij dingen doen voor de bond. Het is niet mogelijk om de bijdrage tot nul te reduceren.

De heer **Zijlstra** (Pluto) wil weten hoe de reserve wordt gezien in verhouding tot de omzet. Hoe solide is de NBB?

De heer **Ponjée** antwoordt dat de richtlijnen vanuit NOC*NSF in de jaarrekening zijn vermeld. Voor de stelselwijziging werd hieraan niet voldaan. Nadien wordt hieraan ruimschoots voldaan. Voor de stelselwijziging werd een verkeerd beeld gegeven en was er de indicatie niet voldoende solvabel te zijn. Dat was niet het geval en dat blijkt ook uit de cijfers. De inkomsten komen gedurende het jaar binnen, waarbij 31 december niet het ongunstigste moment is, want dan zijn de eerste contributies al ontvangen. Er is gekeken naar het kwetsbaarste moment, wat ongeveer op 1 oktober is, want dan zijn voor een deel de kosten gemaakt, maar zijn de contributies nog niet geïnd. Er is per die datum opnieuw gekeken naar de ratio's of er voldoende geld in kas is om als er iets gebeurt een tijd vooruit te kunnen. Ook op het zwakste moment zitten we nog op een voldoende niveau. Het blijft de vraag wat voldoende is en of het meer moet zijn, maar opgepot geld wordt niet besteed aan basketball in Nederland. Dus daarom is het de wens daarin enigszins terughoudend te zijn. Dat wordt ook gezien in de begroting voor 2025.

In stemming worden gebracht het vaststellen van de jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming, decharge penningmeester en decharge bestuur.

Besluiten bij acclamatie:

b. De vergadering gaat akkoord met de jaarrekening 2023, inclusief verslag van het bestuur en de resultaatbestemming van het toevoegen van 14.000 euro aan het eigen vermogen.

c. De penningmeester wordt decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer over het jaar 2023.

d. Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde beleid over het jaar 2023.

e. Ter goedkeuring voorstel vaststelling jaarrekening 2024

Er is de verplichting dat de algemene vergadering binnen een halfjaar na het boekjaar de jaarrekening moet vaststellen. Aangezien de algemene vergadering in november plaatsvindt, wordt bij acclamatie goedkeuring gevraagd om de jaarrekening 2024 te bespreken en vast te stellen in de algemene vergadering van november 2025.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met het voorstel de jaarrekening 2024 goed te keuren in de algemene vergadering van november 2025.

f. Actuele prognose 2024

Voor 2024 was er een nul-begroting en werd uitgekomen op een bedrag van plus 2.000 euro. De huidige prognose is een verlies van 2.000 euro. Dat is binnen de marge. Hierbij is wel een verschil met vorig jaar toen er veel onzekerheid was, maar de verwachting is nu een betere grip te hebben op de prognose en op de nul uit te komen. Uiteindelijk zal de accountant het ook beoordelen en die kan het anders zien, wat dan een verschuiving met zich mee zal brengen. Dat de inschatting voor dit jaar zo ongeveer op de nul zal uitkomen is geen toeval, want hieraan wordt hard gewerkt. Dit betekent dat zeker het laatste halfjaar keuzes gemaakt zijn door het bestuur en de werkorganisatie die ervoor moeten zorgen dat op de nul wordt uitgekomen.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) maakt zich zorgen vanwege de presentatie om op nul uit te komen, terwijl daarvoor wordt verteld over de groei en alle kansen. Er blijft nog veel liggen, wat betekent minder middelen, maar ook minder gemaakte kosten. Hoe kan dat als er eigenlijk meer inkomsten worden gegenereerd? Er zijn meer sponsors.

De heer **Ponjée** heeft aangegeven dat als wordt aangegeven 100.000 euro over te houden, dan betekent dat misschien bepaalde ambities blijven liggen, maar belangrijker is dat het niet vanzelf gaat. Er wordt tegen dingen aan gelopen die extra middelen vergen. Er is afgesproken om op de nul uit te komen, maar daarin worden keuzes gemaakt.

g. Verslag van de financiële commissie bij de begroting 2025

De begroting wordt samen met het bestuur en de werkorganisatie opgesteld. Ook de financiële commissie wordt betrokken, die kritische vragen stelt. Dat is ook vermeld in het verslag dat is meegestuurd met de stukken van de AV. Er is besloten om voor 2025 wederom voor een nul-begroting te gaan. Het is altijd de balans zoeken tussen wat wordt gedaan met de stijgende opbrengsten en aan de andere kant op veel gebieden de stijgende kosten. Er is besloten dat het niet juist is om geld uit de algemene reserve te halen, maar aan de andere kant zijn er nog veel ambities. Daarom wordt in zowel de baten, als de lasten een flinke groei gezien. De belangrijkste groei is dat meer wordt ingezet op het binnenhalen van sponsoring. Daaraan wordt hard gewerkt en dat helpt de ambities voor 2025 waar te maken. Er is ook een stijging van de kosten. Dit betekent dat weer voor de keuze wordt gestaan wat wordt gedaan met het bedrag dat van de verenigingen en de leden wordt gevraagd. Hiervoor is de bestendige gedragslijn dat het prijsindexcijfer wordt gebruikt van twee jaar geleden en dat 3,5% indexering wordt gevraagd voor de dekking van de stijgende kosten. De specifieke stijging van de kosten voor de scheidsrechters organisatie zit voor een deel in de verhoging van de vergoedingen van de officials. Belangrijker is echter het kunnen plannen van de scheidsrechters. Bij de bond ligt nog steeds een belangrijke taak. Er is een behoorlijke inzet nodig om ervoor te zorgen dat er elk weekend scheidsrechters staan. Een gedeelte zit ook in de vervanging van zieke medewerkers.

De heer **Hoffer** vult aan dat de groep scheidsrechters aan het vergrijzen is wat een effect heeft op de kwantiteit van het corps. Kijkend ook naar de beschikbaarheid van de scheidsrechters, de diverse niveaus waarop mensen kunnen worden ingezet en het aantal wedstrijden dat ieder weekend moet worden bemenst, zijn er serieuze uitdagingen om dit wekelijks voor elkaar te krijgen. Dit betekent dat er veel extra tijd moet worden besteed aan de planning, waardoor er minder tijd beschikbaar is aan het oplossen van toekomstige problemen en het maken van beleid. Overigens heeft bijna iedere bond in Nederland en Europa hetzelfde probleem. Het is een structureel probleem en dit betekent dat met een oplossing moet worden gekomen. Er wordt nu tijdelijk geïnvesteerd in meer ondersteuning bij de planning en het beschikbaar stellen van meer uren om oplossingen voor de toekomst te zoeken, zodat structureel gewerkt kan worden aan een toekomstbestendig scheidsrechterscorps.

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) wil weten wie het voorstel doet voor de verhoging van de contributie en wie dat goedkeurt. Als niet akkoord wordt gegaan met de verhoging, moet de begroting dan worden afgestemd?

De heer **Ponjée** antwoordt dat het in principe daarop neerkomt. In eerste instantie wordt de begroting opgesteld vanuit de plannen van de werkorganisatie. Het bestuur bestudeert het en heeft daar uiteraard invloed op. Vervolgens wordt de begroting door het bestuur vastgesteld en wordt deze ter goedkeuring geagendeerd voor de AV. Als er voor de contributieverhoging een additionele vraag zou zijn van bijvoorbeeld 10%, wat hoger is dan het indexcijfer, dan is daarvoor een aparte goedkeuring benodigd. Nu wordt voldaan aan de bestaande richtlijnen, namelijk meegaan met het indexcijfer en daarvoor is geen aparte goedkeuring benodigd.

De heer **Hoffer** voegt toe dat de indexering van de contributie is vastgelegd in de reglementen.

De heer **Braat** (lid Commissie van Beroep) heeft in het begin van de vergadering loftuitingen gehoord over de resultaten die aan alle kanten worden geboekt. Echter kijkend naar de financiën dan is het resultaat van de prestaties een min. Betekent dat als de groei zich voortzet, dat de min groter wordt? De verhoudingen groeien helemaal scheef. Hoe groter de successen, hoe groter de min.

De heer **Ponjée** vindt het een terechte opmerking, waar het bestuur en de werkorganisatie naar kijken. Het is niet persé de wens om geld over te houden in 2025 of in te teren op de reserves. Als een goedkeuring wordt gegeven aan de begroting, dan betekent niet dat het geld onmiddellijk wordt uitgegeven. Gedurende het jaar zijn er mogelijkheden om bij te sturen. Dit betekent dat als bijvoorbeeld het binnenhalen van sponsors zou tegenvallen, dan moet worden gesneden in de ambities. De doelstelling is om aan het einde van het jaar op nul uit te komen. Echter er zijn bepaalde projecten, zoals het inschrijven op toernooien, waarmee kan worden geschoven. Ook kan worden nagegaan waarop het personeel wordt ingezet.

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) vraagt in hoeverre de verenigingen inspraak hebben bij de besteding van het geld. Er wordt enigszins geproefd dat de verenigingen om een auto vragen, maar de bond concentreert zich op een fiets. Er is een nijpende vraag naar accommodaties, de damessport en andere zaken worden genoemd. In hoeverre hebben de clubs daarin een stem? Hoe wordt vernomen dat de bond eventuele reserves gaat uitgeven?

De heer **Ponjée** heeft het proces al uitgelegd. In de vergadering worden de plannen medegedeeld. Dat is een onderdeel waarvoor goedkeuring van de AV moet worden gekregen. Als de goedkeuring wordt gegeven, dan heeft de organisatie de opdracht om dat zo goed mogelijk uit te voeren en daarover volgend jaar een verantwoording te geven. Het is niet mogelijk plotseling iets anders te gaan doen. Meer inhoudelijk gaat het richting de financiële commissie, die namens de AV en daarmee namens de verenigingen kritisch meekijkt naar hetgeen wordt gedaan en waaraan het geld wordt besteed. Als bijvoorbeeld halverwege het jaar plotseling wordt besloten om het geld aan marketing te besteden, in plaats van aan topsport dan is er dat wakend oog. Allereerst is het de eigen verantwoordelijkheid, maar ook de financiële commissie kan daar namens de AV iets van vinden. Het bestuur moet zich over een jaar verantwoorden. Gedurende het jaar is het instrumentarium niet zodanig dat door verenigingen kan worden ingegrepen.

De heer **Voppen** vult aan dat er transparantie is. Er zijn veel stukken gedeeld *(NB omwille van de tijd zijn de slides met de Focuspunten van 2025 niet gedeeld tijdens de vergadering. Echter veel van deze punten zijn wel benoemd)*. Het is echter niet mogelijk om op elk detailniveau besluiten te nemen. Soms moeten pijnlijke besluiten worden genomen. Ook wordt geleerd van het type besluiten dat eerder werd genomen. Besluiten worden getrapt genomen op verschillende niveaus. In participatie valt vaak niet zoveel te doen. Bijvoorbeeld bij problemen met de scheidsrechters, dan moet daarop worden ingezet. Vaak ontstaat schuifruimte in het stuk van topsport, waar er ook vervelende keuzes zijn, zeker voor ontzettend talentvolle en vaak hardwerkende mensen. Het bestuur heeft succesvol ingezet op de verhoging van de sponsoring. Het is altijd spannend of een sponsoring wordt behouden, want dat is een moeilijk veld, evenals de groei die nooit is te voorspellen. Er wordt geprobeerd hierin prudent te zijn. Natuurlijk is het mogelijk bij te sturen als dat noodzakelijk is en dat wordt ook zeker gedaan, maar daarbij gaat het om reële zaken. Er wordt niet gehoopt op sponsoring, maar de organisatie en dergelijke zijn ingericht om de sponsoring te krijgen. Onder de hoofdonderwerpen participatie en topsport zitten detailkeuzes. De meeste detailkeuzes zitten bij topsport. Uit de vergadering wordt meegenomen om na te gaan of het mogelijk is daarin een slag te maken en dan zal daarop bij de volgende vergadering worden teruggekomen.

De heer **Meijer** vertelt dat nog geen drie jaar geleden het Nationale Mannen Team buiten de bond stond. Daarna is het team weer binnen de bond gehaald, wat de nodige kosten met zich meebrengt. De afgelopen jaren moesten behoorlijke keuzes worden gemaakt met betrekking tot de topsportprogramma's, namelijk of een zomerprogramma wordt gedaan van drie maanden of een maand. Een topsporter geeft uiteraard de voorkeur aan een voorbereiding van drie maanden, maar financieel is dat soms onhaalbaar. Er zijn lastige keuzes te maken binnen de topsport.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) merkt op dat de prijsindex is vastgelegd. Dat betekent dat de verenigingen vastzitten aan een indexering, waardoor er automatisch een kostenstijging is. De bond en de zaalhuur zijn het duurste en daarop kan totaal geen invloed worden uitgeoefend. De prijsindexering van volgend jaar wordt gevreesd, want die zal in het kader van de inflatie hoger liggen. De verenigingen hebben niets te kiezen en krijgen automatisch een kostenstijging, waarvan moet worden gehoopt of die kan worden opgevuld. Dat is kwalijk. Er kan helemaal niets worden gedaan aan de

bondscontributie en dat is zorgelijk. Hoe wordt de sport betaalbaar gehouden? Hoe worden de contributies laag gehouden?

De heer **Ponjée** vermeldt dat eerder een indexering van 10% heeft plaatsgevonden, maar het is niet bekend wat het dit jaar zal worden. Uiteraard wordt het probleem erkend. Het sporten wordt steeds duurder. Er wordt geprobeerd te balanceren tussen de bestaande kosten en ambities en waar het geld vandaan kan worden gehaald. Dat is in steeds grotere mate bij sponsors mogelijk.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) wil helder hebben hoe de contributie laag wordt gehouden voor de verenigingen. De accommodatiehuur wordt verhoogd, maar daarnaast wordt de oproep gekregen om de contributie laag te houden. Daar helpt de bond niet in mee, want de contributie kan bijvoorbeeld worden bevroren als er meer sponsors worden gekregen. Het is begrijpelijk dat er keuzes moeten worden gemaakt, want hetzelfde geldt voor de verenigingen. Eigenlijk wordt gezegd dat er ieder jaar een indexatie komt, ongeacht wat dat betekent voor verenigingen.

De heer **Ponjée** zegt dat in het geheel van de begroting het percentage is meegenomen, omdat de kosten stijgen. Bijvoorbeeld de werkorganisatie heeft met de cao te maken, waarin bepaalde percentages zijn afgesproken waaraan moet worden voldaan. Een gedeelte zit in de ambitie en een gedeelte in de dingen die verplicht zijn. Bij de dingen die moeten, is geen invloed uit te oefenen op de kosten. Uiteraard geldt hetzelfde voor een vereniging. Het wordt steeds duurder en daarom worden de keuzes met de AV besproken.

De heer **Baas** (voorzitter Commissie van Beroep) vertelt diverse cijfers te hebben gezien van 2022, 2023 en de prognose 2024. Er wordt vooruitgekeken naar 2025 en de nullijn wordt genoemd. Op de website van de Nederlandse Bank staat over 2022 een inflatie van 11,6%, voor 2023 was dat 4,1% en 2024 komt op bijna 3% uit. Dus een nullijn is in feite teruglopen. Moet daar niet kritisch naar worden gekeken, want op de langere termijn wordt misschien wel op hetzelfde bedrag uitgekomen, maar daarmee kan minder worden gedaan.

De heer **Ponjée** vindt het een goed punt. Het is een interessante vraag of het eigen vermogen ook moet worden geïndexeerd, zodat deze meegroeit met eventuele kosten. Dit betekent dat een stukje ambitie moet blijven liggen of dat meer geld moet worden gevraagd. Daarvoor is niet gekozen, maar het is een interessante gedachtegang om het eigen vermogen te verhogen. Daarbij moet wel worden aangegeven dat het vermelde eigen vermogen niet de uitkomst is van een berekening, maar het resultaat van voorgaande jaren. Dat wordt getoetst aan de bestaande regels van NOC*NSF. Op 1 oktober wordt bepaald of er voldoende eigen vermogen is en wordt besloten dat niet te verhogen. Uiteindelijk teert het vermogen inderdaad in en op een gegeven moment wordt het punt bereikt dat het te weinig zal zijn. Daarmee moet rekening worden gehouden.

Mevrouw **Boverhof** (Tantalus) vertelt een basketbalvereniging voor studenten te zijn. Die kunnen vaak minder betalen. Daarbovenop komt de LoC (Letter of Clearance), die niet in het budget zit, want 60% van de leden is internationaal. Hiervoor wordt nog geen plan gezien. Daarover zou graag duidelijkheid worden gekregen, want het kost een internationaal persoon 250 euro, boven op de duurder wordende contributie.

De heer **Hoffer** verduidelijkt de vraag. Als mensen die van een ander land naar Nederland komen en hier gaan spelen, dan zijn daaraan FIBA-regels verbonden. Deze regels stellen dat voor elk lid 250 CHF moet worden betaald. Dat geld gaat naar de FIBA. De bond is vanuit de FIBA verplicht om dat met de verenigingen af te stemmen. Als een vereniging het niet betaalt, dan moet de bond een boete betalen. De bijdrage is voor te stellen voor iemand die een transfer maakt op het allerhoogste niveau van het ene naar het andere land. Als echter iemand speelt op participatieniveau om voor de lol te basketballen, dan is het een vreemde berekening. Binnenkort is er een FIBA-bijeenkomst en is het een onderwerp dat, los van de vergadering, met een aantal bonden wordt besproken. Het onderwerp heeft zeker de aandacht. Aan de FIBA is gevraagd waarom de regels op deze manier zijn vastgelegd en welke handleiding met de verenigingen kan worden gedeeld. Daarop wordt teruggekomen.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) merkt op dat het lijkt dat 1,7 miljoen euro wordt uitgegeven voor marketing, om 1,7 miljoen euro binnen te halen. Kan dat worden verduidelijkt? Het lijkt dat veel middelen gaan naar de topsport, terwijl er verenigingen zijn die bijna volledig draaien op de breedtesport. Kan er meer transparantie worden gegeven? Het lijkt namelijk dat er relatief veel geld gaat naar de topsport, terwijl de topsport maar een klein deel is van de basketball sport in Nederland.

De heer **Hoffer** legt uit dat het bestuur probeert een goede verhouding af te spreken van de contributie-inkomsten in percentages op welke onderdelen geld wordt uitgegeven, namelijk algemeen, participatie, marketing en topsport. Het percentage van de contributie-inkomsten voor topsport is de

afgelopen jaren telkens teruggebracht, met de ambitie om het nog meer in verhouding te brengen. De topsport wordt voor een groot gedeelte gefinancierd vanuit NOC*NSF, in samenwerking met topsport Amsterdam of commerciële gelden.

Ondertussen blijft de bond investeren om ervoor te zorgen dat meer sponsorinkomsten worden binnengehaald en dat er andere verdienmodellen worden gerealiseerd. Het is namelijk de wens de sport betaalbaar te houden en te blijven groeien. Op die manier wordt geprobeerd om gezond te blijven, omdat bekend is dat de kosten blijven stijgen. Binnen marketing, gaat het om de afdeling marketing, sponsoring, evenementen en communicatie. Alles wat rond communicatie en ook voor een groot gedeelte rond participatie wordt gedaan, wordt betaald vanuit marketing. De details worden met de financiële commissie besproken. Hopelijk kunnen de verenigingen vertrouwen op het oordeel van de financiële commissie.

De heer **Somhorst** (Wildcats) ziet in het gedeelte overzicht dat voor marketing en partnerships de baten begroot voor 2025 bijna het dubbele zijn van het jaar daarvoor, terwijl de kosten nagenoeg gelijk blijven. Zitten daar risico's aan?

De heer **Hoffer** vertelt dat 80 á 85% al is gerealiseerd. Wat was begroot voor 2024 wordt vergeleken. Vervolgens is er de realisatie 2024, dan is bekend wat aan contracten is vastgelegd voor 2025. Er is zeker de ambitie om verder groeien. Als wordt gezien dat de ambitie om te groeien niet gaat lukken, maar er zijn genoeg leads om erop te vertrouwen dat het gaat lukken, dan zijn de uitgaven die niet worden gedaan aan de kant van marketing en communicatie belegd, omdat daar de inkomstendoelen niet worden gehaald.

Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat veel wordt gepraat over de gemaakte keuzes, transparantie en de financiële commissie. De financiële commissie wordt opgeroepen om het verslag uit te breiden en de besproken dilemma's en keuzes te vermelden, want dan is er transparantie.

De heer **Hoffer** vindt het een goede suggestie, want de discussie die wordt gevoerd is goed, maar het moet nog steeds getrapt worden gedaan, want anders werkt het niet op de detailniveaus. Het is goed dat de financiële commissie aandachtspunten heeft voor het werk in het komend jaar.

h. Vaststellen begroting 2025

Besluit bij acclamatie:

De begroting 2025 wordt door de algemene vergadering akkoord bevonden.

SCHORSING

06. Blik op de toekomst, kansen en uitdagingen, in gesprek met de AV

Er wordt verder gegaan met het interactieve gedeelte van de vergadering.

1) Omschrijf in drie steekwoorden waar u als vereniging erg trots op bent.

Mevrouw **Van der Bruggen** (VBC Akrides) is trots, want bijna alle jeugd geeft trainingen en wordt daarin begeleid. Het is geen verplichting, maar de jeugd steekt elkaar aan. Het wordt enigszins dom gevonden als iemand geen training geeft.

Een dame in het publiek heeft ook jeugdtrainers ingevuld. Vanuit Basketball Unites zijn er trainingen gekregen. Dat sloeg zeer aan bij de jeugd.

Een van de aanwezige heren heeft beschikbaarheid buitenvelden vermeld. De vereniging heeft een aantal buitenvelden neergelegd. Deze worden vanaf mei tot oktober gebruikt voor trainingen. Dat is zeer succesvol. De vereniging heeft de velden zelf gefinancierd.

Verder wordt genoemd een veilig en plezierig sportklimaat. De hele vereniging zet zich daarvoor in. Er is een mooi plan bedacht, waarmee alle teams bezig zijn. Er is trots dat hieraan invulling wordt gegeven. Dat wat niet bespreekbaar is, bespreekbaar wordt gemaakt. De trainers en coaches hebben een belangrijke rol. Er zijn bijeenkomsten georganiseerd. Er zijn basketbaltermen gebruikt, zoals de starting five, respect, plezier, sportiviteit et cetera. In de teams wordt over de termen gepraat, zodat preventief in een positieve zin met elkaar wordt besproken wat daaronder wordt verstaan Als er iets gebeurt, kan daarover goed het gesprek worden aangegaan.

2) Omschrijf in drie steekwoorden waarbij de NBB uw vereniging kan ondersteunen of helpen

De heer **Van der Hoek** (CBV Binnenland) heeft ingevuld hulp richting de gemeente voor accommodaties. Er is veel contact met de wethouder van sport. Die is zeer betrokken, maar gebonden

aan de financiën. Er is geen plek voor een nieuwe sporthal. De bestaande hal moet eerst worden afgebroken, zodat nieuwbouw kan worden gerealiseerd. De vraag is waar tijdens de bouwperiode moet worden gespeeld.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) heeft genoemd opleidingen, omdat een bestuurder zich bezig moeten houden met de problemen van morgen of over vijf jaar om te kunnen blijven basketballen, maar ook om een ambitie te bereiken. De enige weg is nadenken over hetgeen wordt benodigd en randvoorwaarden stellen. Er zijn manieren om ervoor te zorgen dat ook over vijf jaar er nog scheidsrechters, trainers en bestuurders zijn. Als daarvoor met elkaar een opzet wordt bedacht, dan wordt de sport een duw gegeven. Er is een goed contact met de NBB-medewerkers. Samen wordt er altijd een oplossing gevonden.

De heer **'t Hoen** (Klipperstars) heeft ook deelgenomen aan het onlineoverleg van de verenigingen. Het verplichtstellen dat als iemand zestien jaar oud is om ergens aan deel te nemen, moet van beide kanten komen. Misschien kan vanuit de NBB een opleidingsschema worden gekregen waarmee de scheidsrechters kunnen worden geholpen. Of wellicht kan om de twee jaar iets worden georganiseerd, zodat het aantal vrijwillige scheidsrechters op peil kan worden gehouden.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) zou met de bond mee willen denken over opleidingsmogelijkheden. Er is met een aantal verenigingen geprobeerd om de bond voor opleidingen naar de verenigingen te krijgen. Dat lukte niet, want de afstand was maar 30 km, maar gezien de verkeersomstandigheden kan dat veel tijd kosten. Er zijn aanbiedingen, maar de cursussen moeten op de club worden gegeven.

De heer **Hoffer** licht toe dat het in de praktijk een enorme uitdaging is om aan dat verzoek te voldoen. De afgelopen jaren moet op het gebied van scheidsrechters aan de NOC*NSF-classificaties worden voldaan. Daarom is de jeugd basketball scheidsrechterscursus ontwikkeld. Het niveau van de zesde tot en met de derde divisie wordt niet meer gecontroleerd op scheidsrechtersdiploma's, zodat bijvoorbeeld een interne opleiding ook volstaat. Die kan los van de NBB worden gegeven en er kan een verenigingscertificaat worden afgegeven. Een vereniging kan zo zelf de verantwoordelijkheid oppakken voor het opleiden van scheidsrechters. Zo wordt geprobeerd flexibiliteit in te bouwen, terwijl aan de NOC*NSF-kant er verplichtingen zijn om opleidingen te testen en ook examens af te nemen. Er is een beperking vanwege de tijd en beschikbare mensen. Er moet worden geschipperd met het aantal beschikbare mensen, beschikbare ruimte en de beschikbare middelen, maar ook moet ervoor worden gezorgd dat de sport zo flexibel mogelijk wordt over scheidsrechters. Waar het kan wordt geprobeerd mee te denken, maar dat lukt helaas niet altijd.

De heer **Ongering** (Apollo Amsterdam) heeft elitair vermeld, omdat om een groei mogelijk te maken, de basis op orde moet zijn. Scheidsrechterszaken en opleidingen horen daar absoluut bij. De kwalificatiestructuur van NOC*NSF werd ook genoemd. De bond zet hard in om een structuur op te bouwen om aan te sluiten. Echter de laatste jaren wordt ook gezien dat het complexer is geworden. Daardoor ontstaat een nieuwe terminologie en worden nieuwe tussenniveaus in de opleidingen geïntroduceerd, wel of niet gedragen door de NBB. Eigenlijk wordt door de bomen het bos niet meer gezien. De vraag is hoe gedurende het seizoen beter samen kan worden opgetrokken om ervoor te zorgen dat samen een verbeterde, maar ook simpelere structuur wordt neergezet, waardoor het laagdrempeliger wordt om opleidingen te doen en het vergrijzingsprobleem kan worden tegengegaan. Dat wordt graag geagendeerd met de NBB.

De heer **Hoffer** vertelt dat voorafgaand aan de AV een aantal van dit soort vragen is ontvangen. Dat helpt om meer inhoudelijk en gedetailleerd een antwoord te kunnen geven. Degenen die de vraag hebben gesteld, hebben een antwoord gekregen. Qua definities is zeker een slag te maken, zeker in de communicatie. Dat wordt opgepakt. De KSS-structuur is de classificatie vanuit NOC*NSF. Als niet kan worden aangetoond, dat de niveaus van de opleidingen goed kunnen worden geëxamineerd, dan komt de basisfinanciering van NOC*NSF in het gedrang. Het is geen vrijwillige keuze, maar het heeft te maken met de euro's die de bond ontvangt. Er wordt geprobeerd de onderkant van de participatie van de breedtesport zo open mogelijk te houden. De harde eis is vanaf een bepaald niveau nodig. Zo wordt geprobeerd het onderscheid te maken. In de verslaglegging van de AV wordt hier uitgebreider op teruggekomen.

De heer **Strikwerda** (Quickrunners) merkt op dat de bond een uitdaging heeft richting 2032, want NOC*NSF heeft in het ontwikkelingsplan gevraagd om volledig gekwalificeerde begeleiders. Hierbij gaat het om scheidsrechters, trainers en coaches op alle gebieden. Dat is een uitdaging, naast het meest sportieve land ter wereld. Uiteraard is er bereidheid om hierover mee te praten.

3) *Vrijwilligers vinden is voor ons geen probleem*

A) Oneens : 74%

B) Eens : 26%

De heer **Slaats** (Utrecht Cangeroes) vertelt dat binnen de vereniging veel vrijwilligers nodig zijn, als trainer of coach of scheidsrechter, om achter de bar te staan of in commissies te zitten. Er is een enorme grote groep mensen die bezig is binnen de vereniging. Dat is fijn. Tegelijkertijd wordt tegen allerlei problemen aangelopen om alle ambities waar te maken en daarom is het vinden van voldoende vrijwilligers voor de toekomst een enorm probleem. Ook bij de vrijwilligers wordt vergrijzing gezien. Een bepaalde groep binnen de vereniging moet het doen, omdat zij een verenigingshart hebben en daardoor worden gemotiveerd om dingen te doen. Terwijl de vrijwilligers van morgen vragen wat het oplevert of waarom zij het zouden doen. Daar wordt vooral een grote uitdaging gezien.

Iemand vertelt een kleine breedtesportvereniging in Nieuwkoop te zijn. Er zijn jeugdteams van 10, 12, 14, 16 en 18 jaar. Er wordt veel gedaan aan ouderparticipatie. Dat gaat gemakkelijker in een dorp. Daarnaast is er een grote recreantenpool. Dat zijn degenen die geen competitie meer spelen. Zij worden aan de club verbonden en zijn eigenlijk de drijvende kracht van de vereniging. Daar wordt veel feedback gekregen om elkaar te versterken en mensen te behouden voor de sport.

De heer **Sissing** (Lokomotief Rijswijk) vermeldt dat Lokomotief een vereniging is waar veel basketballers naartoe komen om hard basketball te bedrijven en die veel van de club verwachten, maar bereid zijn daarvoor te betalen. Dat maakt het gemakkelijker. Als er een markt is, waarbij er wachtlijsten zijn, dan kan daarmee zacht of hard worden omgegaan. Er is bijvoorbeeld een vereniging die voor nieuwe leden de afspraak hebben, dat er altijd een gesprek volgt met de coach, de ouders en een bestuurslid. Tijdens het gesprek worden de normen en waarden van de vereniging medegedeeld en dat het inhoudt commitment voor een jaar, dat ouders iets moeten doen. Een dergelijk gesprek vergt wat tijd, maar het maakt dat de cultuur vanaf het allereerste begin bij het nieuwe lid en de ouders duidelijk is. Ook wordt aan de voorkant meegegeven, dat als er een wachtlijst is er regels zijn om bovenaan de wachtlijst terecht te komen. Als een ouder wil dat het kind lid wordt en een vrijwilligerstaak uitvoert, dan kan dat een voordeel zijn. Dat is niet altijd een populaire manier, want niet iedereen heeft tijd om iets voor de club te doen, maar mensen gaan meedenken over wat zij kunnen doen. Graag worden met elkaar eventuele oplossingen besproken.

4) *De successen van de Orange Lions 3x3-teams hebben een positieve invloed op de aanwas van leden voor onze vereniging.*

Oneens : 59%

Eens : 41%

De heer **Visser** (Green Giants) heeft oneens ingevuld. Er wordt niet veel nieuwe aanwas van leden gezien. Er is een conflict met de gemeente. De gemeente vindt dat 3x3-teams moeten worden aangeboden, terwijl dat logistiek gezien niet mogelijk is. De media-aandacht heeft invloed op wat de verwachtingen zijn en dat is negatief in dat opzicht. Er ontbreken vrijwilligers en coaches om 3x3 aan te kunnen bieden, ook de zalen zijn daarop niet ingericht.

De heer **Hoffer** vertelt dat de 3x3-competitie die vanuit de NBB wordt georganiseerd in een toernooivorm een aantal keer per jaar kan worden gebruikt naar de gemeente toe om aan te geven dat er 3x3-aanbod is en dat leden en niet-leden daarvan gebruik kunnen maken.

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) heeft oneens ingevuld, omdat de aanwas afhankelijk is van verschillende factoren, zoals hoever woont iemand van de club, is er vanuit het verleden binding met de club, wat is de contributie, wat is de reputatie van de club et cetera. De gemeente Rotterdam heeft het briljante idee gehad om overal in Rotterdam betaald parkeren in te voeren, dus daalde het vrijwilligersbestand fors. Natuurlijk is 3x3 mooi en het zet de sport op de kaart, maar het betekent niet dat het leidt tot een regelrechte aanwas van leden bij de vereniging. Vanwege het gebrek aan vrijwilligers en coaches kan 3x3 niet worden aangeboden, maar ook de accommodatie speelt een rol.

De heer **Braat** (commissie van beroep) vertelt dat 3x3 zeker voor aanwas zorgt, maar het enthousiasme kan van tijdelijke aard zijn. Bijvoorbeeld jaren geleden werd het ijshockeyteam kampioen en was er een toestroom van ijshockeysers, maar daarvan is niets overgebleven. Er moet worden gelet op de investering in 3x3.

De heer **Hoffer** vult aan dat goede prestaties op eindtoernooien voor nieuwe leden zorgen in veel gevallen, bij andere sporten, onjuist is gebleken. Structureel helpt het wel voor de zichtbaarheid van de sport en dat helpt om nieuwe leden naar de sport te trekken.

07. Verkiezingen

- a. Leden van de commissies van de Algemene Vergadering
- b. Leden van het bestuur

** Financiële commissie*

De termijn van de heer Wijnen loopt af. Hij is niet herkiesbaar, maar heeft vijfendertig jaar lang heel veel voor de basketbalsport betekend. Daarom is besloten de bondsspeld uit te reiken.

Als kandidaten zijn voorgedragen de heer Schellen en de heer Konijnendijk.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van de heer Schellen en de heer Konijnendijk als lid van de Financiële Commissie.

** Tucht- en Geschillencommissie*

De termijnen van de secretaris de heer Van der Heijden en het kernlid de heer Smulders lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer Van der Heijden als secretaris en de heer Smulders als kernlid van de Tucht- en Geschillencommissie.

** Commissie van Beroep*

De termijn van de heer Koopman loopt af. Hij is herkiesbaar.

Verder wordt afscheid genomen van de heer Braat die fantastisch werk heeft verricht in de commissie en jarenlang veel heeft gedaan voor de basketbalsport. Het bestuur heeft daarom besloten de heer Braat als Lid van Verdienste te benoemen. De heer Braat krijgt de Lid van Verdienste speld opgespeld. De heer Witvoet is verkiesbaar als lid.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de benoeming van de heer Witvoet als lid en de herbenoeming van de heer Koopman als secretaris van de Commissie van Beroep.

** Commissie Onderscheidingen*

De termijnen van mevrouw Huitzing en de heer Bosch lopen af. Beide leden zijn herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van mevrouw Huitzing en de heer Bosch.

b. Leden van het bestuur

Er is afscheid genomen van de heer Meijer. In het komende jaar wordt de functie ingevuld en wordt daarop teruggekomen. De termijnen van de penningmeester de heer Ponjée en bestuurslid de heer Van der Put lopen af. Zij zijn beiden herkiesbaar.

Besluit: Bij acclamatie stemt de vergadering in met de herbenoeming van de heer Ponjée als penningmeester en de heer Van der Put als lid van het bestuur.

Aan de nieuwbenoemde leden worden bloemen uitgereikt. De voorzitter wenst hun veel succes toegewenst.

08. Rondvraag

De heer **Gorre** (Rotterdam Zuid) merkt op dat bij de dames- en herenlijn bepaalde leeftijdscategorieën (VU21 en MU19) niet meer actief zijn op landelijk niveau. Is dat tijdelijk of worden deze categorieën weer geïntroduceerd?

De heer **Voppen** vertelt dat het de bedoeling is om zowel de dames-, als herenlijn op alle niveaus beschikbaar te hebben. Dat is het streven, maar of het zal lukken is van veel factoren afhankelijk. De details zullen na de vergadering worden besproken.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) vermeldt dat de publicatie van de Tucht- en GeschillenCommissie gemakkelijk te herleiden is naar de persoon in kwestie. Is het vanwege de AVG en beeldvorming handig om het op deze manier te doen? Het bestuur wordt verzocht om kwesties rechtstreeks aan het bestuur te melden.

De heer **Voppen** zal de suggesties meenemen en hierop terugkomen.

Een van de aanwezigen heeft een vraag over het spelregelbewijs. Er zijn meerdere leden van niet Nederlandse afkomst die moeite hebben met de Nederlandse en Engelse taal. Het gaat met name om Oekraïense vluchtelingen die willen basketballen, maar het spelregelbewijs niet kunnen halen. Op

termijn zou de vereniging een boete moeten betalen om deze leden mee te laten spelen. Kan dit inclusiever worden gemaakt, zeker voor jonge leden die daar moeite mee hebben en ouders die daarin niet kunnen ondersteunen.

De heer **Voppen** vindt het probleem herkenbaar. Er wordt gekeken of hieraan iets kan worden gedaan. Mevrouw **Los** (Ardito) wil het bondsbureau en bestuur hartelijk bedanken voor de inzet in het afgelopen jaar.

De heer **Vergeer** (Novo Stars) vertelt dat vanaf 2026 vanuit de overheid veel minder geld naar de gemeenten zal gaan. De verenigingen zullen daarmee te maken krijgen bij de structurele subsidies. In hoeverre is de bond bezig met de eigen subsidies die via andere lijnen lopen? De vereniging krijgt over anderhalf jaar een flinke financiële uitdaging. Is de financiële commissie al daarmee bezig?

Bestuurslid Berteling vertelt dat er van alles gaat gebeuren, zoals met de kansspelbelasting, vooralsnog geen btw-verhoging, korting op het gemeentefonds, los van de indexeringen en de pot van het Sportakkoord is leeg. Zonder garantie op succes, acteert de sportsector hierin gezamenlijk en het is vrij krachtig wat er nu gebeurt. Dat zijn NOC*NSF namens alle sportbonden, lokale sportbedrijven, commerciële sportaanbieders en de maatschappelijke ondernemingen in de sport. De hele sector trekt gezamenlijk op in het belang om met name het gestapelde effect van alles wat er gebeurt inzichtelijk te maken en daarin richting politiek Den Haag het geluid niet te laten verstommen, omdat vooralsnog de btw-verhoging is uitgesteld, maar vooral om voet bij stuk te houden.

Mevrouw **Den Dekker** (Grasshoppers) zegt al te hebben aangegeven hoe vanuit Grasshoppers invulling wordt gegeven aan een veilig en plezierig sportklimaat. Op 30 november a.s. is er een bijeenkomst waarbij wordt verteld hoe dat is gedaan. Iedereen is uitgenodigd om naar de bijeenkomst voor vertrouwenscontactpersonen te komen.

Een van de aanwezigen komt terug op wat eerder in de vergadering werd geconcludeerd over de opvolging van het plan om de jeugscheidsrechters opleiding anders neer te zetten. Er zijn tweeëntwintig clubs die daarover moeten nadenken en samen zullen komen. Er is een werkgroep opgericht, maar die is nog niet samengekomen. Het zou fijn zijn als de werkgroep ook zou kijken naar hoe de opleiding past in de getraptheid van alle opleidingen. Dus wat logica is, wat eerst wordt gedaan of dat er dan nog een BS2-scheidsrechtersniveau is, zodat het leidt tot duidelijkheid niet alleen voor de jeugscheidsrechtersopleiding, maar over de hele hiërarchie aan basketbalscheidsrechter-opleidingen. In aanloop naar de AV zijn hierover agendapunten ingestuurd, welke zijn doorgeschoven naar de rondvraag. In de rondvraag is over het algemeen weinig ruimte voor overleg. Het is belangrijk dat hierop actie wordt ondernomen door de NBB met de verenigingen, want daarover wordt graag in gesprek gegaan. Er zijn veel ideeën hoe het anders, simpeler en mooier kan.

De heer **Hoffer** zegt het signaal duidelijk te hebben gehoord. Hij geeft aan dat hij door degene die eindverantwoordelijk is voor dit onderwerp, die ziek thuiszit en meeluistert, heeft begrepen dat er overleg met Quick Runners en andere verenigingen is geweest en dat er gekozen is voor een andere overlegstructuur en geen aparte klankbordgroep. Maar het signaal voor meer informatie over de opleidingen is duidelijk en we gaan hiermee aan de slag.

Mevrouw **Baggerman** (River Trotters) spreekt de zorgen uit met betrekking tot cameratoezicht en opnames. Binnen het ledenbestand wil een aantal mensen niet zichtbaar zijn. Daarbij gaat het om jongeren en vrouwen. In het kader van talenten is het begrijpelijk dat dingen worden opgenomen, maar daarmee worden jongeren uitgesloten om zich verder te kunnen ontwikkelen. Dit wordt ook meegegeven in het kader van de ontwikkeling van alle positieve dingen. Er moeten geen kinderen worden uitgesloten die in pleegzorg of in beveiliging in gezinnen zitten waar basketball het leven is. De heer **Voppen** vindt het een goede oproep.

De heer **Van Dam** bedankt iedereen voor de inbreng. Verdere vragen kunnen uiteraard altijd worden gericht aan het bestuur en bondsbureau.

09. Gezamenlijke verrassende afsluiting

De vergadering werd afgesloten met een interview met Noor Driessen en Lotte van Kruistum. Deze succesvolle 3x3 en 5-5 speelsters werden door Ronald van Dam geïnterviewd en gaven daarmee een kijkje in hun topsportbeleving. Er wordt gewezen op de komende wedstrijden:

- NL – Engeland (M) : 21-02-2025
- NL – Kroatië (V) : 06-02-2025
- NL – Spanje (V) : 09-02-2025

De vergadering wordt om 12.50 uur gesloten.

AANWEZIGE VERENIGINGEN MET AFGEVAARDIGDE 2024

	Vereniging
1	Almere Pioneers
2	Ardito
3	B.V. Batouwe
4	Basketball Academy Utrecht / UBALL
5	BC Apollo
6	BC Flying Oost
7	BC Utrecht Cangoes
8	Black Stars
9	Blue Stars
10	BS Leiden
11	BV Amsterdam
12	BV Hoofddorp
13	BV Leiderdorp
14	BV Springfield
15	BV Wyba
16	CBV Binnenland
17	CobraNova
18	EBV BAROS
19	Grasshoppers (GBI van Dijk)
20	Green Eagles
21	Green Giants
22	HBV The Jumpers
23	High Five
24	Klipperstars
25	Koprol
26	Landslake Lions
27	Landstede Basketbal ZAC
28	Lokomotief
29	MBCA Amstelveen
30	NBB
31	Novo Stars
32	Pluto
33	Quick Runners
34	River Trotters
35	Rotterdam Zuid
36	Sparta Nijkerk
37	SVO Basketball
38	Tantalus
39	VBC Akrides
40	Vlijmscherp SVH
41	Woodpeckers
42	Wildcats

BIJLAGE A2 ACTIELIJST VOORTGANGSRAPPORTAGE ACTIEPUNTEN D.D. NOVEMBER 2025

AV NOVEMBER 2025						
NR	Actie	Status	Verantw. Bestuur	Verantw. Bureau	Deadline	afgerond
1	AV 2023: HBV Quickrunners opleidingen jeugdscheidsrechter. Terugkoppeling naar betrokken verenigingen over verloop 2023. Alsnog aanbieden van online sessies zoals destijds afgesproken (ipv klankbordgroep)	Er zijn (en worden) inmiddels op reguliere basis online overleggen met scheidsrechters coördinatoren van verenigingen georganiseerd. Zij zijn nadrukkelijk onze gesprekspartner als het gaat om het opbouwen van een scheidsrechterscommunity en het informeren en activeren van de verenigingen op scheidsrechtersgebied. Op 25 september jl. is specifiek ingezoomd op de scheidsrechtersopleidingen.	JvdP	RV	apr-25	x
2	Kwartiermaker en/of Commissie Accommodatie instellen: - Bellen met W. vd Hoek (CBV Binnenland) en T. Baggermans (River Trotters)	Meerdere acties uitgevoerd: - Geagendeerd op Bestuursvergadering - Overleg met verenigingen (webinar accommodaties/wachlijstproblematiek) georganiseerd en oproep voor aanmeldingen bij een nog op te richten commissie. Nog geen aanmeldingen voor commissie.	JV/FB	MH/RV	nov-25	
3	Vergadering meer betrekken bij inzicht in keuzes mbt de begroting door inhoudelijke begrotingsafwegingen te bespreken met FiCo. Het verslag van de FiCo wordt uitgebreid met de besproken dilemma's en keuzes.	Meerdere acties uitgevoerd: - Met FICO overleg over informatiebehoefte gehad. Afgesproken zowel jaarrekening te versimpelen als informatievoorziening te verbeteren. - Op 8 september is gebrainstormd over informatiebehoefte mbt 2026 proces. - Digitale bijeenkomst met voorzitters en penningmeesters ingepland in de week van de AV ipv vragenhalfuurtje, met meer ruimte voor inhoudelijk overleg. - Afgesproken om beleid voor weerstandsvermogen in 2026 aan te vullen met risicoanalyse.	JP	MH	sep-25	x
4	Duidelijkheid in definities/niveaus opleidingen; website aanpassen en antwoorden op voorafgaand aan AV gestelde vragen delen met verenigingen	Website is aangepast en duidelijke communicatie aanwezig. Ook op bijeenkomsten met scheidsrechters-coördinatoren en andere betrokkenen uit verenigingen besproken.	JvdP	JB/YB	jun-25	x

AV NOVEMBER 2025

NR	Actie	Status	Verantw. Bestuur	Verantw. Bureau	Deadline	afgerond
5	LoC voor Breedtesport: - Afspraak tussen NBB & FIBA plannen.	Er is contact geweest met FIBA. Er is terugkoppeling gegeven aan studentenverenigingen in juni 2025.	JvdP	MH/RV	jun-25	x
6	Check of TGC uitspraken AVG-proof zijn.	Uitspraken zijn geanonimiseerd en worden op die wijze gepubliceerd in de BB*info. Er staan geen persoonsgegevens in, dus AVG proof. Het bestuur van de betreffende vereniging krijgt de uitspraak ook toegestuurd.	FB	RV	nov-25	x
7	Kijken naar mogelijkheden om spelregelbewijs inclusiever te maken (bijv ivm taal Oekraïners)	Er is naast de Nederlandse variant, ook een Engelse variant van het spelregelbewijs beschikbaar. Binnen het WR is verder een dispensatiemogelijkheid omschreven. Elk seizoen worden enkele van dit soort dispensaties verstrekt. Aanvragen hiertoe kunnen worden gemaild naar: spelregelbewijs@basketball.nl	JP/JvdB	RV		x
9	Cameratoezicht & opnames zorgen voor uitsluiting van jongeren en vrouwen die niet zichtbaar willen zijn. Hoe voorkomen we dat jongeren worden uitgesloten voor talentencompetities omdat ze niet zichtbaar kunnen/willen zijn.	Dit valt onder gerechtvaardigd belang ihkv Talentontwikkeling. In Handboek Competities 2025-2026 is opgenomen dat voor de competities waarvoor het maken van videobeelden van wedstrijden verplicht wordt verenigingen hun leden daarover moeten informeren. Deze beelden worden niet openbaar gemaakt, maar staan in een besloten omgeving.	JvdP	BB/RV	sept-25	x

BIJLAGE B1 VOORSTEL WIJZIGING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Advies BRC mbt voorstel wijziging HR
Van : BRC, M. den Arend, voorzitter
Datum : 10 oktober 2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Geachte afgevaardigden,

Middels deze memo willen wij u graag laten weten een positief bericht uit te brengen betreffende de voorgestelde wijzigingen voor het Huishoudelijk Reglement.

Door middel van verschillende memo's zijn wij op de hoogte gesteld van de voorgestelde wijzigingen. De Programmamanager Basketball Participatie heeft ons meegenomen in de gedachtegang achter de verschillende wijzigingen en wij zijn tot de conclusie gekomen dat wijzigingen uitvoerbaar en duidelijk zijn.

Met vriendelijke groet,
Monique den Arend, Voorzitter
Antoine Pannen, Lid



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

NEDERLANDSE BASKETBALL BOND

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

22 NOVEMBER 2025

INHOUDSOPGAVE

<u>INHOUDSOPGAVE</u>	1
<u>DEFINITIES</u>	1
<u>DEEL A ALGEMEEN</u>	2
<u>DEEL B LEDEN</u>	2
<u>DEEL C VERENIGINGEN</u>	3
<u>DEEL D BESTUUR</u>	6
<u>DEEL E COMMISSIES & WERKGROEPEN</u>	6
<u>DEEL F FINANCIËLE COMMISSIE</u>	7
<u>DEEL G ALGEMENE VERGADERING</u>	7
<u>DEEL H BELEIDSADVIESCOMMISSIE</u>	9
<u>DEEL I ONVERENIGBARE FUNCTIES</u>	9
<u>DEEL J BASKETBALL INFO</u>	9
<u>DEEL K BEVOORSCHOTTING EN JAARAFREKENING</u>	9
<u>DEEL L BESCHERMING PERSOONSgegevens</u>	10
<u>DEEL M SLOTBEPALINGEN</u>	10

DEFINITIES

- > **NBB:** de Nederlandse Basketball Bond
- > **Bestuur:** het bestuur van de Nederlandse Basketball Bond
- > Geautomatiseerd systeem van de NBB~~Sportlink~~: het systeem dat door de NBB en de verenigingen wordt gebruikt voor haar planning en administratie. Bij gebruik van een ander systeem blijven alle bepalingen gelden.
- > **Speelseizoen:** de periode van 1 juli t/m 30 juni.

DEEL A | ALGEMEEN

Introductie Huishoudelijk Reglement

- A.1 Dit reglement is vastgesteld om alle zaken te regelen waarin de statuten niet voorzien, waarvan regeling door de statuten wordt geëist of waarvan de Algemene Vergadering regeling wenselijk acht.
- A.2 Geen lid van de NBB kan zich beroepen op onbekendheid met de statuten en de reglementen, alsmede bestuursbesluiten en officiële berichten die in de Basketball Info zijn bekendgemaakt.

Dispensatie

- A.3 De Algemene Vergadering kan met twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen dispensatie verlenen van de bepalingen van dit reglement, tenzij de bevoegdheid voor dispensatie uitdrukkelijk aan het bestuur is toegekend.

Wijzigingen

- A.4 Wijzigingen in dit reglement kunnen alleen worden aangebracht na besluit van de Algemene Vergadering, genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen.
- A.5 Elke wijziging van dit reglement wordt door het bestuur gepubliceerd in de Basketball Info.
- A.6 De statuten en reglementen worden binnen vijf dagen na vaststelling door de Algemene Vergadering gepubliceerd op de website van de NBB. De datum van inwerkingtreding van gewijzigde statuten en reglementen wordt bepaald door de Algemene Vergadering waarin vaststelling heeft plaatsgevonden of bij nader besluit van het bestuur.

DEEL B | LEDEN

Aanmelding

- B.1 Leden melden zich als volgt aan bij de NBB:
 - a. Leden, als bedoeld in artikel B.5.a van de Statuten – (omni)verenigingen - melden zich rechtstreeks aan bij het bestuur door het voorleggen van de oprichtingsstatuten.
 - b. Leden, als bedoeld in artikel B.5.c van de Statuten – natuurlijke personen die de basketbalsport beoefenen - melden zich aan bij hun vereniging en worden door deze vereniging aangemeld bij het bestuur. Door deze aanmelding worden zij lid van de NBB.
 - c. Leden, als bedoeld in artikel B.5.b.iii van de Statuten – natuurlijke personen die de basketbalsport bevorderen – melden zich, voor zover zij niet al lid zijn van een vereniging als bedoeld in artikel B.5.a van de Statuten, rechtstreeks aan bij het bestuur.
- B.2 Nieuwe leden ontvangen het lidmaatschap van de NBB uiterlijk op de vierde dag na de dag van ontvangst van de aanmelding bij het bestuur, tenzij het bestuur binnen genoemde termijn het lidmaatschap heeft geweigerd en dit heeft medegedeeld aan de betrokkene en/of diens vereniging.

Contributieplicht

- B.3 De hoogte van de contributie wordt jaarlijks vastgesteld door de Algemene Vergadering.
- B.4 De contributieplicht kan verschillen voor de verschillende lidmaatschapsoorten:
- > Spelende leden, met differentiatie per leeftijdsgroep;
 - > Recreanten
 - > Niet-spielende leden;
 - > Projectleden;
 - > G-leden.
- B.5 Leden, die geen lid zijn van een vereniging maar direct lid zijn van de NBB, zijn geen contributie verschuldigd.
- B.6 Nieuwe leden zijn contributieplichtig op basis van het moment van hun aanmelding:
- a. leden die worden opgegeven voor 1 juli, zijn met terugwerkende kracht contributieplichtig tot het begin van het speelseizoen waarin de aanmelding heeft plaatsgevonden
 - b. leden die worden opgegeven op en na 1 juli, zijn contributieplichtig voor het gehele speelseizoen waarin de aanmelding plaatsvindt.
- B.7 Leden die op of na 1 juli zijn aangemeld, voor 15 november zijn afgemeld en in die periode geen bindende wedstrijden hebben gespeeld, zijn geen contributie verschuldigd, in uitzondering op artikel B.6.
- B.8 Voor projectleden kan het bestuur nadere regels vaststellen voor de termijn van het lidmaatschap en de daarmee samenhangende contributiebetaling.

Opzegging

- B.9 Opzegging door of namens het lid als bedoeld in artikel B.5.c van de Statuten kan door:
- a. opzegging tijdens het speelseizoen. Het lidmaatschap eindigt op 1 juli, volgend op de datum van opzegging.
 - b. opzegging als lid voor 1 juli van enig jaar;
 - c. opzegging tussen 1 juli en 15 november, mits in het lopende speelseizoen geen bindende wedstrijden zijn gespeeld. Het lidmaatschap eindigt op het moment van opzegging.
- B.10 Bij opzegging zoals bedoeld in B.6.b is het lid contributie verschuldigd tot het einde van het speelseizoen waarin het lidmaatschap geëindigd is.

DEEL C | VERENIGINGEN

Erkenning

- C.1 Een vereniging dient erkend te zijn door het bestuur.
- C.2 Een aanvraag tot erkenning wordt verzonden aan het bestuur, met opgave van:
- > naam van de vereniging;
 - > naam en adres van tenminste drie bestuursleden, die 18 jaar of ouder zijn.
- C.3 Het bestuur publiceert de aanvraag in de Basketball Info. Indien binnen dertig dagen daarna geen bezwaren bij het bestuur zijn binnen gekomen, is de vereniging erkend, tenzij er zwaarwegende redenen zijn om dat niet te doen. In dat geval beslist het bestuur.
- C.4 De vereniging heeft negentig dagen voor het aannemen van de Statuten. Zij stuurt binnen deze negentig dagen een exemplaar van de statuten aan het bestuur. Daarmee meldt de vereniging zich aan als lid, zoals gesteld in artikel B.1.a.

Niet-zondagstatus

- C.5 Een vereniging kan een "niet-zondag"-status aanvragen. Deze status houdt in dat teams van deze vereniging geen wedstrijden spelen op zondagen. Deze "niet-zondag"-status geldt voor alle teams van deze vereniging.
- C.6 De aanvraag voor deze status wordt alleen toegekend als de vereniging in haar statuten heeft opgenomen geen wedstrijden op zondagen te zullen spelen. Bij van een omni-sportvereniging moet een dergelijke bepaling in ieder geval zijn opgenomen voor de basketballsectie van die vereniging. Bij de aanvraag dient een kopie van de statuten te worden overlegd.
- C.7 De "niet-zondag"-status blijft na toekenning geldig in volgende speelseizoenen, tot wederopzegging.
- C.8 Het bestuur kan ontheffing verlenen om een of enkele teams toch op zondag te mogen laten spelen. Deze ontheffing moet vooraf worden verleend.
- C.9 Het is teams van een door de NBB erkende "niet-zondag"-vereniging niet toegestaan op zondagen deel te nemen aan toernooien of (vriendschappelijke) wedstrijden, op straffe van het verlies van de NBB-erkenning als "niet-zondag"-vereniging voor één speelseizoen, volgend op het seizoen waarin de overtreding heeft plaatsgevonden. Dit geldt niet voor een team waarvoor, op basis van C.8, een ontheffing is verleend.

Naamgeving

- C.10 Het bestuur accepteert de naam van de vereniging niet:
- > wanneer een andere erkende vereniging dezelfde of een vrijwel gelijkkluidende naam draagt en er, naar het oordeel van het bestuur, gevaar voor verwarring van de verenigingen bestaat;
 - > wanneer de naam negatief voor de basketbalsport kan werken.
- C.11 Bij het beoordelen in hoeverre er sprake is van een gelijke of vrijwel gelijke naam, beslist het bestuur.

Verplichtingen

- C.12 De bestuursleden van een vereniging zijn lid van de NBB.
- C.13 Verenigingen zijn verplicht:
- a. iedere wijziging van de bestuursleden binnen acht dagen te verwerken in [het geautomatiseerde systeem van de NBB Sportlink](#);
 - b. iedere wijziging in de statuten van de vereniging binnen een maand na invoering per e-mail te melden aan het bestuur;
 - c. ingeschreven te staan in het Handelsregister, gehouden door de Kamer van Koophandel binnen welk gebied de vereniging haar zetel heeft;
 - d. de statuten notarieel vast te laten leggen en aldus een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid te worden.
- C.14 Verenigingen zijn verplicht minimaal tien leden aangemeld te hebben.
- C.15 Verenigingen dienen zich te onthouden van contacten met door de NBB niet-erkende basketbalorganisaties.

Vervallen van erkenning

- C.16 De erkenning van een vereniging vervalt:
- a. bij ontbinding van de vereniging;
 - b. bij besluit van de Algemene Vergadering van de NBB;
 - c. bij besluit van het bestuur, indien de vereniging geen gevolg geeft aan een van de punten uit artikelen C.4 of C.12 t/m C.15, en wanneer de vereniging na kennisgeving hiervan door het bestuur, binnen zes maanden na constatering een en ander niet in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en reglementen van de NBB heeft gebracht;

- d. indien de vereniging niet voldoet aan de verschuldigde financiële verplichtingen, nadat zij hiervoor is gewaarschuwd, tenzij met het bestuur van de NBB een betalingsregeling is overeengekomen;
- e. indien de statuten of reglementen van de vereniging strijdig zijn met de statuten of reglementen van FIBA, IWBF of NBB.

C.17 Een erkende vereniging die met ingang van het volgende speelseizoen niet meer erkend wil worden, dient dit uiterlijk 1 april per aangetekende brief [te laten](#) weten aan het bestuur. De vereniging kan pas worden uitgeschreven wanneer zij aan haar financiële verplichtingen heeft voldaan.

Fuseren van verenigingen

C.18 Fusies kunnen alleen plaatsvinden bij de start van een nieuw speelseizoen.

C.19 Erkende verenigingen mogen fuseren. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. aanvragen tot erkenning van fusies tussen bij de NBB aangesloten verenigingen worden voor 1 april ingediend;
- b. de bij de fusie betrokken verenigingen dienen tenminste twee jaar bij de NBB te zijn aangesloten;
- c. de bij de fusie betrokken verenigingen dienen aan al hun financiële verplichtingen te hebben voldaan, dan wel dienen zich garant te stellen voor eventuele financiële verplichtingen, zodat de NBB hier geen negatieve financiële gevolgen van ondervindt;
- d. het besluit tot het aangaan van een fusie dient bij alle betrokken verenigingen op reglementaire wijze door een Algemene Vergadering te zijn genomen. De notulen van vergaderingen waarop het besluit tot een fusie is genomen, dienen aan het bestuur te worden overgelegd, samen met een ondertekende verklaring van alle bevoegde bestuursleden.
- e. de uit een fusie ontstane vereniging [dient](#) te handelen overeenkomstig de artikelen uit dit reglement die betrekking hebben op nieuwe verenigingen.

C.20 Het bestuur deelt zijn goedkeuring over het besluit tot het aangaan van een fusie binnen dertig dagen aan de aanvrager mee.

C.21 De leden van bij een fusie betrokken vereniging ontvangen het lidmaatschap van de uit die fusie ontstane vereniging. Voor overschrijving naar een andere vereniging gelden de reguliere overschrijvingsbepalingen.

C.22 Een uit een fusie ontstane vereniging is gerechtigd uit te komen in de competitie, waarop de hoogst geklasseerde van de bij de fusie betrokken verenigingen recht had. De lagere teams van een uit een fusie ontstane vereniging worden ingedeeld in die [klassendivisies](#), waarin de lagere ploegen van de bij de fusie betrokken verenigingen uitkomen, tenzij op grond van reglementaire bepalingen indeling in een naastlagere [klasse-divisie](#) noodzakelijk is.

C.23 In afwijking van C.22 is het bestuur gerechtigd de hoogste ploeg van een uit fusie ontstane vereniging in te delen in een naast-hogere of naast-lagere [klasse-divisie](#) dan waarop de nieuwe vereniging recht zou hebben.

C.24 Erkenning van een uit fusie ontstane vereniging vindt plaats op de datum van inschrijving voor de nieuwe competitie volgend op de datum van aanvraag tot erkenning.

C.25 De namen van de bij de fusie betrokken verenigingen mogen binnen drie jaar na erkenning van de fusie niet door een andere bij de NBB aangesloten of aan te sluiten vereniging worden aangenomen. De uitzondering hierop is wanneer de naam van een van deze verenigingen wordt overgenomen door de nieuwe fusievereniging.

DEEL D | BESTUUR

Richtlijnen

- D.1 Het bestuur stelt een Reglement van Orde, een gedragscode en de voor het bestuur van toepassing zijnde declaratierichtlijnen vast.

Besluitvorming

- D.2 Om rechtsgeldige besluiten te kunnen nemen dient de meerderheid van de bestuursleden fysiek of digitaal aanwezig te zijn.
- D.3 Besluiten worden genomen met meerderheid van stemmen. Bij staken van stemmen beslist de voorzitter.
- D.4 Besluiten van het bestuur worden binnen dertig dagen na de bestuursvergadering gepubliceerd via Basketball Info.

Wedstrijdreglement

- D.5 Het bestuur heeft als taak om het Wedstrijdreglement vast te stellen en te wijzigen. Dit Wedstrijdreglement regelt de organisatie van competities, het spelen van wedstrijden en alles wat daarvoor nodig is. Hieronder vallen ook de arbitrage en het coachen en alles wat daarmee samenhangt.
- D.6 Het bestuur overlegt voor het wijzigen van dit Wedstrijdreglement met de competitieorganiserende instanties en de Bondsreglementencommissie.

Benoemingen

- D.7 Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat de coaches van de nationale ploegen.
- D.8 Het bestuur draagt bij de FIBA kandidaten voor, voor de functies van internationaal scheidsrechter, internationaal commissaris en National FIBA instructor.

DEEL E | COMMISSIES & WERKGROEPEN

Instelling

- E.1 Het bestuur kan commissies of werkgroepen benoemen met een uitvoerende, onderzoekende of informatieve taak. Eenzelfde bevoegdheid komt toe aan de Algemene Vergadering, met dien verstande, dat een door haar benoemde commissie of werkgroep met een uitvoerende taak, zich niet kan bewegen op terreinen, waarop een door het bestuur benoemde commissie of werkgroep werkzaam is.
- E.2 Taken, bevoegdheden en werkwijze van een commissie worden bepaald door middel van een Instellingenbesluit door het orgaan, waardoor de commissie is benoemd.

Publicatie

- E.3 Van de instelling van een commissie of werkgroep wordt kennis gegeven in de Basketball Info, onder vermelding van:
- > taken, bevoegdheden en werkwijze;
 - > namen van de commissie- of werkgroepleden, met vermelding van de door hen te bezetten functie.
- E.4 Wanneer de taken, bevoegdheden of werkwijze van een commissie of werkgroep moet worden gewijzigd, publiceert het bestuur in de Basketball Info:
- > de wijziging;
 - > de volledige nieuwe tekst van de taken, bevoegdheden en werkwijze.
- E.5 Wanneer de samenstelling van een commissie of werkgroep wijzigt, publiceert het bestuur in de Basketball Info de wijzigingen en nieuwe samenstelling.

Ontbinding

- E.6 Ontbinding van een commissie of werkgroep is voorbehouden aan het orgaan dat de commissie of werkgroep heeft benoemd.

Leden

- E.7 Tot leden van een commissie of werkgroep kunnen alleen personen worden benoemd die:
- > lid zijn van de NBB;
 - > geen onverenigbare functie krijgen als gevolg van deze deelname, zoals omschreven in Deel I van dit reglement.
- E.8 Een commissie kan ook zelf werkgroepen instellen die belast worden met een deel van de taken van de commissie.

Kostenvergoeding

- E.9 Voor de kosten van de commissies of werkgroepen wordt door het bestuur op de begroting een bedrag uitgetrokken. De commissies of werkgroepen mogen het bedrag slechts met goedkeuring van het bestuur besteden.
- E.10 Aan de leden van de commissies of werkgroepen worden de kosten vergoed, die zij voor de uitoefening van hun taken hebben moeten maken. De maximale vergoedingen en wijze van indiening van de declaraties worden via een bestuursbesluit geregeld.

DEEL F | FINANCIËLE COMMISSIE

- F.1 De leden van de Financiële Commissie worden door de Algemene Vergadering gekozen voor een periode van drie jaar.
- F.2 Leden van de Financiële Commissie zijn ten hoogste tweemaal aansluitend herkiesbaar, voor een maximale periode van negen jaar.
- F.3 Ieder jaar treedt een aantal leden van de financiële commissie af volgens een door de financiële commissie op te stellen rooster. Het aftredende lid is direct herkiesbaar.
- F.4 Indien een lid van de financiële commissie tussentijds aftreedt, kan de financiële commissie een plaatsvervanger aanwijzen tot de eerstvolgende vergadering van de Algemene Vergadering, waarop door verkiezing in de vacature zal worden voorzien. Het tussentijds aangewezen of gekozen lid van de financiële commissie neemt in het rooster van aftreden de plaats in van het lid in wiens plaats hij is aangewezen of gekozen.
- F.5 De voorzitter van deze commissie wordt in functie door de Algemene Vergadering benoemd.
- F.6 Kandidaten voor de financiële commissie kunnen worden voorgedragen door de financiële commissie of door een vereniging.
- F.7 Een lid van de financiële commissie kan door de overige leden – na overleg met betrokkene, indien mogelijk – worden geschorst. Dit lid is met onmiddellijke ingang als lid geschorst, maar is bevoegd deze kwestie voor besluitvorming voor te leggen aan de eerstvolgende Algemene Vergadering. Indien de Algemene Vergadering niet besluit tot ontslag, dan eindigt de schorsing.

DEEL G | ALGEMENE VERGADERING

Bekendmaking & voorbereiding

- G.1 Uiterlijk in de maand januari deelt het bestuur via de Basketball Info de data van de Algemene Vergaderingen mede. Op een later tijdstip volgt de officiële oproeping en publicatie van de agenda, met inachtneming van de in de statuten genoemde termijn.
- G.2 De op de vergadering te behandelen stukken worden uiterlijk dertig dagen voor de datum waarop de vergadering zal worden gehouden toegezonden aan de commissies, de verenigingen, de ereleden en de leden van verdienste en bekend gemaakt door plaatsing op de Basketball Info.

Voorstellen & kandidaatstellingen

- G.3 Voorstellen voor de agenda kunnen worden gedaan door verenigingen, commissies van de Algemene Vergadering en het bestuur.
Voorstellen voor de agenda van de Algemene Vergadering dienen uiterlijk zestig dagen vóór de vergaderdatum bij het bestuur te zijn ingediend.
- G.4 Tijdig ingediende voorstellen worden op de agenda van de Algemene Vergadering geplaatst. Over het toevoegen van niet tijdig ingediende voorstellen aan de agenda beslist het bestuur.

Kandidaatstelling

- G.5 Kandidaatstellingen voor functies in het bestuur en voor de commissies die door de Algemene Vergadering worden benoemd dienen uiterlijk zestig dagen vóór de vergaderdatum bij het bestuur te zijn ingediend.
- G.6 De afgevaardigden hebben het recht ter vergadering kandidaten te stellen voor de door hen benoemde en te benoemen commissies, indien het aantal tijdig gestelde kandidaten niet voldoende is.

Toegang

- G.7 Alle leden van de NBB hebben recht van toegang tot de Algemene Vergadering, voor zover er plaats beschikbaar is.
- G.8 Alle verenigingen hebben recht om één afgevaardigde deel te laten nemen aan de Algemene Vergadering. Deze afgevaardigde heeft stemrecht.
- G.9 De afgevaardigden naar de Algemene Vergadering moeten zich aanmelden voor de Algemene Vergadering en dienen zich te kunnen legitimeren. Dit is nader uitgewerkt in het Reglement van Orde van de Algemene Vergadering.

Stemming

- G.10 Stemming vindt plaats per acclamatie, met uitzondering van stemming over personen (artikel G.11). Wanneer er bezwaar wordt gemaakt tegen stemmen per acclamatie, wordt er schriftelijk gestemd, tenzij een overduidelijke meerderheid van de vergadering aangeeft akkoord te zijn om te stemmen per acclamatie.
- G.11 Stemming over personen vindt schriftelijk plaats, tenzij er slechts één kandidaat is.
- G.12 Bij schriftelijke stemming gelden alleen de geldig ingediende stembiljetten. Een stembiljet is ongeldig, wanneer deze naar oordeel van het stembureau:
- > blanco is;
 - > onleesbaar is;
 - > is ondertekend;
 - > een persoon niet duidelijk aanwijst;
 - > de naam bevat van een persoon die niet kandidaat gesteld is;
 - > voor een of meer verkiesbare plaatsen meer dan één naam bevat;
 - > meer bevat dan een aanwijzing van de persoon die is bedoeld.
- G.13 Wanneer bij een stemming over personen niemand de meerderheid van het aantal stemmen heeft verkregen, vindt een tweede stemming plaats. Heeft in deze stemming wederom niemand de meerderheid verkregen, dan vindt een tussenstemming plaats tussen de twee (of meerdere) personen die het hoogste aantal stemmen hebben verkregen. Staken bij deze stemming de stemmen, dan beslist het lot.
- G.14 De telling van de uitgebrachte stemmen wordt gedaan door een stembureau, dat door de voorzitter ter vergadering wordt benoemd. Dit stembureau wordt bijgestaan door de directeur of zijn plaatsvervanger.
- G.15 Wanneer er meerdere voorstellen worden gedaan, mag een stemming niet tot doel hebben uit te maken welk van deze voorstellen verkozen wordt.
- G.16 Over elk voorstel wordt in volgorde van indiening afzonderlijk gestemd, tenzij een later ingediend voorstel naar de mening van de voorzitter van verdere strekking is dan een vorig, in welk geval het later ingediende de voorrang heeft.
- G.17 Worden op een voorstel amendementen ingediend dan komen deze vóór het voorstel in stemming en wel in volgorde van indiening, tenzij een later ingediend amendement, naar de mening van de voorzitter van verdere strekking is dan een vorig, in welk geval het later ingediende de voorrang heeft.

- G.18 Een amendement mag uitsluitend een wijziging van een voorstel beogen, zonder de grondgedachte van het voorstel aan te tasten. Dit ter beoordeling van de voorzitter.

DEEL H | BELEIDSADVIESCOMMISSIE

- H.1 Het bestuur kan een beleidsadviescommissie instellen ter advisering en ter bespreking van algemene beleidszaken of punten die vanwege hun vertrouwelijk karakter slechts in beperkte kring besproken kunnen worden.
- H.2 Het bestuur stelt de taken, werkwijze en bevoegdheden van deze commissie vast.
- H.3 Het bestuur kan voor besprekingen van deze beleidscommissie personen uitnodigen wier aanwezigheid in verband met de te bespreken onderwerpen van belang worden geacht.

DEEL I | ONVERENIGBARE FUNCTIES

- I.1 Leden van bestuur, personeelsleden van de NBB, leden van door de Algemene Vergadering benoemde commissies en leden van commissies als bedoeld in Deel E van dit reglement alsmede aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen geen afgevaardigde zijn in de zin van artikel E.7 van de statuten van de NBB.
- I.2 Leden van het bestuur en aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen geen lid zijn van het bestuur van een vereniging noch van door de Algemene Vergadering benoemde commissies. In bijzondere gevallen kan de Algemene Vergadering van deze bepaling ontheffing verlenen.
- I.3 Personeelsleden van de NBB en aanklagers van het Instituut Sportrechtspraak kunnen geen lid zijn van het bestuur, van commissies van de Algemene Vergadering en van commissies.

DEEL J | BASKETBALL INFO

- J.1 Officiële mededelingen van de NBB worden bekend gemaakt via een digitale nieuwsbrief, genaamd Basketball Info. Deze verschijnt onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
- J.2 De Basketball Info wordt in ieder geval verstuurd aan de leden van het bestuur, de verenigingen, de leden van de commissies benoemd door de Algemene Vergadering en de leden van de commissies en werkgroepen van het bestuur.
- J.3 Het bestuur bepaalt de uiteindelijke inhoud en de verschijningsdata.

DEEL K | BEVOORSCHOTTING EN JAARAFREKENING

- K.1 De functie rekening-courant is een functie in [het geautomatiseerde systeem van de NBBSportlink](#), die een overzicht geeft van verschuldigde contributies, inschrijfgelden, arbitragekosten en mogelijke heffingen en/of boetes. De voorschotnota en eindafrekening worden gebaseerd op deze gegevens.
- K.2 Betaling vindt plaats op basis van een door de vereniging afgegeven incasso of door rechtstreekse betaling door de vereniging.

DEEL L | BESCHERMING PERSOONSGEGEVENS

- L.1 Het bestuur draagt er zorg voor dat bij het registreren en het gebruik van persoonsgegevens van de leden wordt voldaan aan de verplichtingen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
- L.2 Voorafgaand aan het verstrekken van persoonsgegevens aan derden buiten de NBB vraagt het bestuur toestemming aan de leden. Dit geldt niet in gevallen waarbij de Algemene Vergadering goedkeuring heeft verleend; de leden moeten dan in de gelegenheid gesteld worden om gedurende een redelijke termijn hiertegen bezwaar aan te tekenen.
- L.3 Er zijn twee uitzonderingen op L.2, waarbij de NBB wel persoonsgegevens met derden deelt:
 - > de (permanente) verstrekking van gegevens aan NOC*NSF in het kader van het 'Kennis- en Informatiesysteem voor de sport', wat is goedgekeurd door de Algemene Vergadering.
 - > het delen van persoonsgegevens met de Dopingautoriteit, vanuit de met hen aangegane verplichting.
- L.4 De NBB is gerechtigd om persoonsgegevens te delen wanneer dit nodig is voor het beoefenen van de basketbalsport.
- L.5 Leden hebben recht op informatie over en inzage in hun persoonsgegevens. Bovendien hebben leden het recht om aanvulling, verbetering, verwijdering en afscherming van hun persoonsgegevens aan te laten brengen indien deze gegevens feitelijk onjuist, onvolledig of niet ter zake dienend zijn voor het doel of de doeleinden van de verwerking.
- L.6 De NBB voert in het Case Management Systeem Sport (CMSS) van NOC*NSF persoonsgegevens in naar aanleiding van signalen c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van leden waar melding van is gedaan. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS. Deze gegevens mogen en zullen niet door de NBB noch door NOC*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook. Dit CMSS wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland.

DEEL M | SLOTBEPALINGEN

- M.1 In gevallen waarin dit reglement, andere reglementen, de statuten of de wet niet voorzien, beslist het bestuur.
- M.2 Wijziging in reglementen die deel uitmaakten van het oude Huishoudelijk Reglement tot de hernieuwde vaststelling van dit reglement, en waarin nog niet bepalingen met betrekking tot wijzigingen zijn opgenomen, is slechts mogelijk na besluit van de Algemene Vergadering, genomen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen.
- M.3 Waar in de statuten en in dit reglement termijnen worden genoemd die zijn uitgedrukt in dagen, worden werkdagen bedoeld. Daarmee worden alle dagen welke als niet-werkdagen zijn opgenomen in de Algemene Termijnenwet, alsmede dagen die door het bestuur zijn vastgesteld, in de termijnregeling niet meegerekend. De door het bestuur vastgestelde dagen worden jaarlijks in januari in de Basketball Info gepubliceerd.

BIJLAGE B2 VOORSTEL AANPASSING LIJST ADMINISTRATIEVE HEFFINGEN EN BOETES



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Dit is een aparte bijlage (nazending)

BIJLAGE C1 JAARREKENING 2024

Dit is een aparte [bijlage](#)



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

BIJLAGE C2 VERSLAG FINANCIELE COMMISSIE BIJ DE JAARREKENING 2024



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Dit is een aparte bijlage (nazending)

BIJLAGE C3 TER GOEDKEURING VOORSTEL VASTSTELLING JAARREKENING 2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Voorstel Vaststelling Jaarrekening 2025
Van : Bestuur van de NBB
Datum : 10-10-2025

Het bestuur verzoekt de leden van de Algemene Vergadering in te stemmen met het voorstel om de Jaarrekening 2025, in november 2026 aan de Algemene Vergadering voor te leggen en daarmee de termijn met vijf maanden te verlengen.

Aangezien de jaarlijkse Algemene Vergadering van de NBB in november plaatsvindt, dient het bestuur, conform artikel D10 de statuten van de NBB, toestemming te vragen aan de Algemene Vergadering om het jaarverslag 2025 in november 2026 aan de Algemene Vergadering uit te brengen (en dus niet binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar). Het voorstel betreft dus uitsluitend een formalisering van het proces dat wij volgen.

Voor de volledigheid treft u onderstaand het betreffende artikel aan.

D.10 De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar. De Algemene Vergadering kan deze termijn met ten hoogste vijf maanden verlengen. Indien de Algemene Vergadering de termijn heeft verlengd, dan zal het bestuur binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar de jaarrekening, voorzien van de accountantsverklaring, beschikbaar stellen aan de financiële commissie.

BIJLAGE C4 VERSLAG TUCHT- EN GESCHILLENCOMMISSIE 2024-2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag seizoen 2024-2025
Van : Tucht- en Geschillencommissie
Datum : 10 oktober 2025

Verslag Tucht- en Geschillencommissie seizoen 2024-2025

De afgelopen jaren is er een stijging te zien in het aantal tuchtzaken. Vóór corona schommelde het aantal tussen de 70 en 80.

In 2021-2022	65 tuchtzaken; waarvan 24 in 9 mondelinge zittingen behandeld, de rest enkelvoudig afgedaan*
In 2022-2023	104 tuchtzaken; waarvan 47 in 14 mondelinge zittingen behandeld, de rest enkelvoudig afgedaan
In 2023-2024	103 tuchtzaken; waarvan 37 in 14 mondelinge zittingen behandeld, de rest enkelvoudig afgedaan
In 2024-2025	147 tuchtzaken; waarvan 43 in 15 mondelinge zittingen behandeld, de rest enkelvoudig afgedaan

Opvallend is de toename van jeugdigen die tuchtrechtelijke handelingen verrichten, variërend van het maken van ongepaste opmerkingen tot het veroorzaken van (soms zwaar) lichamelijk letsel. Bij de TGC bestaat de indruk dat scheidsrechters wat gemakkelijk omgaan met het nemen van tuchtrechtelijke maatregelen: het wegsturen met 2xU of 2xT waar eigenlijk een D zou passen. Verklaringen zijn vaak te vaag en onvolledig. Het kost dan extra tijd om een goed beeld te krijgen van wat er precies is gebeurd.

*Voor de behandeling van tuchtzaken worden kamers gevormd. De behandeling in enkelvoudige kamers wordt gedaan door 1 TGC-kernlid. Mondelinge zittingen vinden plaats in een kamer met 1 TGC-kernlid als voorzitter en minimaal 2 gewone TGC-leden; voor deze zittingen worden de gedaagde, de scheidsrechters en eventuele anderen opgeroepen

BIJLAGE C5 VERSLAG COMMISSIE VAN BEROEP 2024-2025

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag seizoen 2024-2025
Van : Commissie van Beroep, Bernard Baas, voorzitter
Datum : 10 oktober 2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Verslag Commissie van Beroep seizoen 2024-2025

De CvB NBB heeft in het seizoen ' 24-'25 (september t/m augustus) 26 zaken behandeld.

Daarvan betreft het:

- > 6 geschillen
- > 20 beroepszaken na uitspraken van de TGC.

Van die beroepszaken is:

- > in 4 gevallen een vernietiging en vrijspraak gevolgd;
- > in 5 gevallen een bekrachtiging van de uitspraak van de TGC gevolgd;
- > in de overige gevallen is er sprake geweest van vernietiging met nieuwe veroordeling en strafoplegging, of wijziging van de uitspraak van de TGC.

De CvB ziet overigens dat het aantal fysieke zittingen afneemt en dat er veel zaken schriftelijk zijn afgedaan. Deels omdat er niet is gevraagd om mondelinge behandelingen, maar mede ook omdat veel zaken zich voor schriftelijke afdoening leenden.

BIJLAGE C6 VERSLAG COMMISSIE ONDERSCHIEDINGEN 2024-2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Verslag 2024-2025
Van : Commissie Onderscheidingen, Hans van Rooden, voorzitter
Datum : 10 oktober 2025

Verslag Commissie Onderscheidingen seizoen 24-25 (1/9/2024 - 31/8/2025)

Gedurende het seizoen 24-25 zijn op voorspraak van de Commissie Onderscheidingen totaal 39 onderscheidingen uitgereikt. Zeventien personen zijn benoemd tot Lid van Verdienste, voor het grootste deel speelsters van het gouden Paralympische rolstoelbasketbalteam, en zeven personen ontvingen de Bondsspeld. De Verenigingsspeld is veertien keer toegekend. Tot slot is de Rob Verheuveld Award uitgereikt.

De Commissie Onderscheidingen heeft in dezelfde periode 33 aanvragen voor decoratie behandeld, die leiden tot advies tot benoeming van zestien Leden van Verdienste en uitreiking van vijf Bondsspelden en tien Verenigingsspelden. Eén verzoek tot onderscheiding is vanwege onvoldoende motivatie afgewezen en één aanvraag voor een Bondsspeld is getoetst aan de criteria juist vanwege de onderbouwing opgewaardeerd tot een advies voor benoeming tot Lid van Verdienste.

Over elke aanvraag tot onderscheiding wordt door de leden van de Commissie ad hoc afgestemd. Over bijna alle aanvragen is de Commissie unaniem geweest in haar oordeel. Tenslotte kan worden gemeld dat afgelopen seizoen ook in samenwerking met de commissie Rob Verheuveld Award beleid is ontwikkeld voor toekenning van die Award.

OVERZICHT UITGEREIKTE ONDERSCHIEDINGEN

Voornaam	Achternaam	Tag	Uitgereikt
Jan	Goedhart	Bondsspeld	10-5-2025
Eef	Halewijn	Bondsspeld	5-1-2025
Ylonne	Post	Bondsspeld	24-10-2024
John	van Dam	Bondsspeld	20-5-2025
Edward	van Ruiven	Bondsspeld	2-4-2025
Marcel	Welch	Bondsspeld	31-5-2025
Henk	Wijnen	Bondsspeld	23-11-2024
Ilse	Arts	Lid van Verdienste	24-10-2024
Mariska	Beijer	Lid van Verdienste	24-10-2024
Jan	Dekker	Lid van Verdienste	5-1-2025
Sander	Faassen	Lid van Verdienste	25-3-2025
Lindsay	Frelink	Lid van Verdienste	24-10-2024
Karel	Kraaijeveld	Lid van Verdienste	11-6-2025
Bo	Kramer	Lid van Verdienste	24-10-2024
Tree	Marioneaux	Lid van Verdienste	5-1-2025
Saskia	Pronk	Lid van Verdienste	24-10-2024
Ronald	Schilp	Lid van Verdienste	5-1-2025
Irene	Sloof	Lid van Verdienste	24-10-2024
Julia	van der Sprong	Lid van Verdienste	24-10-2024
Sylvana	van Hees	Lid van Verdienste	24-10-2024
Cees	van Rootselaar	Lid van Verdienste	21-2-2025
Jitske	Visser	Lid van Verdienste	24-10-2024
Edwin	Wallaart	Lid van Verdienste	25-3-2025
Xena	Wimmenhoeve	Lid van Verdienste	24-10-2024
Tony	Schouten	Rob Verheuveld Award	22-3-2025
Ben	Bergevoet	Verenigingsspeld	28-5-2025
Diana	de Jong	Verenigingsspeld	11-1-2025
Niels	Groels	Verenigingsspeld	13-12-2024
Cees	Hakvoort	Verenigingsspeld	4-4-2025
Kim	Hartman	Verenigingsspeld	21-9-2024
Gerard	Herts	Verenigingsspeld	5-7-2025
Her	Koelmans	Verenigingsspeld	5-7-2025
Patrick	Koning	Verenigingsspeld	12-4-2025
Arax	Sarian	Verenigingsspeld	29-8-2025
Ineke	Spraakman- van Dijk	Verenigingsspeld	7-9-2024
Jurie	van den Berg	Verenigingsspeld	4-4-2025
Jacob	van Urk	Verenigingsspeld	4-4-2025
Jan	Verhoeff	Verenigingsspeld	4-4-2025
Huib	Willers	Verenigingsspeld	13-12-2024



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
CC: : Financiële Commissie
Betreft : Memo Prognose 2025
Van : Bestuur NBB
Datum : 20 oktober 2025

Beste afgevaardigden,

De Q2-prognose (per eind augustus 2025) laat zien dat we het jaar 2025 met meer vertrouwen tegemoet kunnen zien dan nog bij Q1 het geval was. Waar de prognose Q1 uitkwam op een resultaat van circa **–44.000 euro**, sluiten we Q2 af met een resultaat van circa **–5.000 euro**. Daarmee is een belangrijk deel van de tegenvallers uit het eerste kwartaal inmiddels ingelopen.

Twee kostenposten drukten in het bijzonder op het begin van dit jaar:

- de **integriteitszaak**, met de daaraan verbonden juridische en externe kosten;
- de **licentielasten FOYS/Sportlink** tijdens de overgangsfase zijn hoger dan we in de initiële begroting rekening mee hebben kunnen houden.

Deze lasten zijn voor het grootste deel in de Q2-prognose verwerkt.

Positief is verder dat vrijwel alle sponsorinkomsten volledig zijn gerealiseerd door toevoeging van Rabobank als belangrijke partner, waarmee we een belangrijke zekerheid voor het jaar hebben.

Hieronder volgt een overzicht per afdeling van de belangrijkste constatering:

Algemeen

- **Integriteitszaak & juridische kosten** hebben de kosten aanzienlijk verhoogd.
 - **Dubbele FOYS/Sportlink-kosten** zijn verwerkt en lopen vanaf de tweede helft van 2025 niet meer door. De overeenkomst met FOYS is op jaarbasis vergelijkbaar met de overeenkomst met Sportlink. Terwijl de service aan verenigingen voor iedere vereniging ‘premium’ is. Iedere vereniging krijgt de premium features van FOYS, waar ze in het verleden bij Sportlink zelf nog aparte premium overeenkomsten moesten afnemen. Dus meer en betere functionaliteit tegen dezelfde kosten voor verenigingen.
-

Marketing

- **Sponsorinkomsten** zijn vrijwel volledig gerealiseerd, wat zekerheid geeft voor de rest van het jaar.
 - Voor de **events** geldt dat, op de november window na, de resultaten grotendeels vaststaan. Mogelijke meevallers zitten nog in lagere kosten die nog gefactureerd moeten worden van al georganiseerde events.
 - Er is daarmee relatief weinig onzekerheid binnen marketing.
-

Participatie

- Verwachting is dat er **geen substantiële verrassingen** meer langskomen in 2025.
 - De **investeringsruimte** die in de begroting voor participatie zat, wordt in het laatste kwartaal actie op ondernomen.
 - **Opbrengsten uit boetes/tuchtzaken en internationale overschrijvingen** lijken vooralsnog hoger uit te vallen dan begroot, maar kan vanaf de start van het nieuwe seizoen mogelijk gedempt worden door de overgang naar FOYS.
-

Topsport

- **Kosten sportzomer** zijn verwerkt.
 - **Rolstoelbasketbal, 3x3 en november windows** zijn financieel voorzien en geven stabiliteit in de prognose.
-

Samenvattend

De Q2-prognose laat een duidelijke verbetering zien ten opzichte van Q1. De eenmalige tegenvallers zijn voor het grootste gedeelte achter ons gelaten en sponsorinkomsten zijn voor een groot gedeelte veiliggesteld. De totale verwachting blijft een licht negatief jaarresultaat (–5.000 euro), maar we werken eraan om dit richting het einde van het jaar naar 0 te brengen.

NBB - Actuals 24, Budget 25, Prognose 25 & Budget 26 (in €1000)				
	Jaarrek 2024	Budget 2025	Prognose 2025	Budget 2026
BATEN:				
CONTRIBUTIE & WEDSTRIJDLICENTIES	€ 4.037	€ 3.977	€ 4.061	€ 4.191
SPONSORING & MARKETING	€ 1.037	€ 1.316	€ 1.324	€ 1.359
SUBSIDIES	€ 2.211	€ 2.307	€ 2.838	€ 2.859
OVERIGE BATEN	€ 963	€ 1.074	€ 1.135	€ 1.193
TOTAAL	€ 8.248	€ 8.674	€ 9.358	€ 9.602
LASTEN:				
ALGEMEEN	€ 1.163	€ 1.135	€ 1.203	€ 1.162
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 562	€ 528	€ 505	€ 586
HUISVESTING	€ 93	€ 100	€ 105	€ 108
KANTOORKOSTEN EN ICT	€ 345	€ 340	€ 446	€ 321
BONDSORGANISATIE	€ 134	€ 135	€ 147	€ 148
MARKETING	€ 1.515	€ 1.742	€ 1.959	€ 1.903
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 676	€ 884	€ 748	€ 816
COMMUNICATIE	€ 200	€ 169	€ 155	€ 165
EVENTS	€ 639	€ 688	€ 1.056	€ 922
PARTICIPATIE	€ 2.530	€ 2.755	€ 2.737	€ 3.055
COMPETITIE	€ 371	€ 397	€ 405	€ 424
ARBITRAGE	€ 995	€ 975	€ 963	€ 1.230
OPLEIDINGEN	€ 279	€ 261	€ 282	€ 267
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 224	€ 243	€ 306	€ 187
BASKETBALONTWIKKELING	€ 661	€ 879	€ 782	€ 947
TOPSPORT	€ 3.021	€ 3.042	€ 3.464	€ 3.483
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 12	€ 31	€ 20	€ 33
TOPSPORT 3x3	€ 923	€ 919	€ 1.076	€ 1.017
TOPSPORT 5x5	€ 449	€ 457	€ 588	€ 582
TOPSPORT CTO	€ 992	€ 1.009	€ 1.037	€ 1.025
TOPSPORT ROLLERS	€ 646	€ 626	€ 744	€ 825
TOTAAL	€ 8.233	€ 8.674	€ 9.363	€ 9.602
	€ 15	€ -	€ -5	€ -

BIJLAGE E1 TOELICHTING BEGROTING 2026

MEMO

Aan : Leden van de Algemene Vergadering NBB
Betreft : Toelichting Begroting 2026
Van : Bestuur NBB
Datum : 21-10-2025



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

1. INLEIDING

Met dit memo legt het bestuur de begroting 2026 voor aan de Algemene Vergadering. Om tot deze begroting te komen is het volgende proces doorlopen.

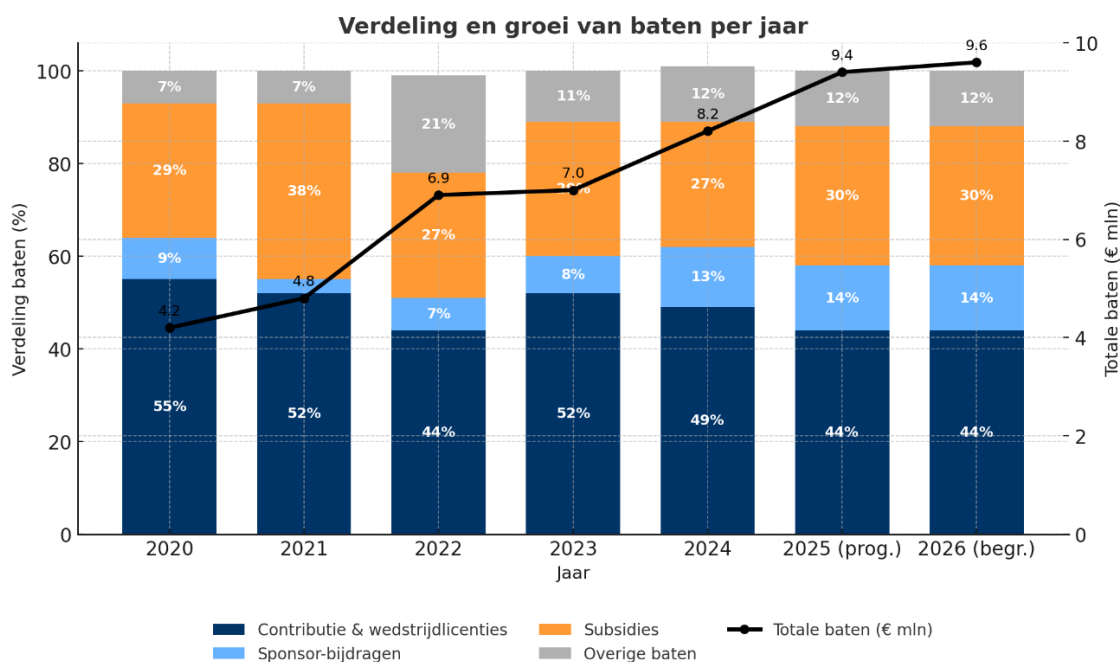
Wanneer	Wat	Wie
Juli/augustus	Opstellen jaarplan en 1 ^e conceptbegroting 2026	Directie en coördinatoren NBB
1-9-2025	Bespreking jaarplan en 1 ^e conceptbegroting 2026	Directie en bestuur
September	Aanpassing conceptbegroting 2026 obv feedback	Directie
6-10-2025	Bespreking en vaststelling begroting 2026	Directie en bestuur
16-10-2025	Bespreking en vaststelling begroting 2026	AD, penningmeester en FiCo

Na het opstellen en aanpassen van het jaarplan en de conceptbegroting is de definitieve begroting door het bestuur op de Bestuursvergadering van 6 oktober vastgesteld als een sluitende 0-begroting en op 16 oktober besproken met de Financiële Commissie.

Met de begroting waarborgen we enerzijds de financiële stabiliteit van de Nederlandse Basketball Bond. Anderzijds weerspiegelt het de ambities van de bond om de sport verder te laten groeien – in leden, bereik en maatschappelijke betekenis – zonder de realiteit van stijgende lasten, personele druk en de noodzaak om selectief te investeren uit het oog te verliezen.

2. GROEIENDE ORGANISATIE

De begroting geeft een vervolg aan de groei die de bond als organisatie in de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. Ondanks de stijgende lasten (onder meer door inflatie en door CAO-stijgingen) staat de bond er redelijk voor. Binnen de sportwereld blijft de NBB daarmee een positieve uitschieter. Onderstaande tabel geeft de financiële groei van de organisatie weer, met een procentuele onderverdeling van de baten. Het doel van het bestuur om te werken aan derde geldstromen krijgt daarmee steeds meer vorm.

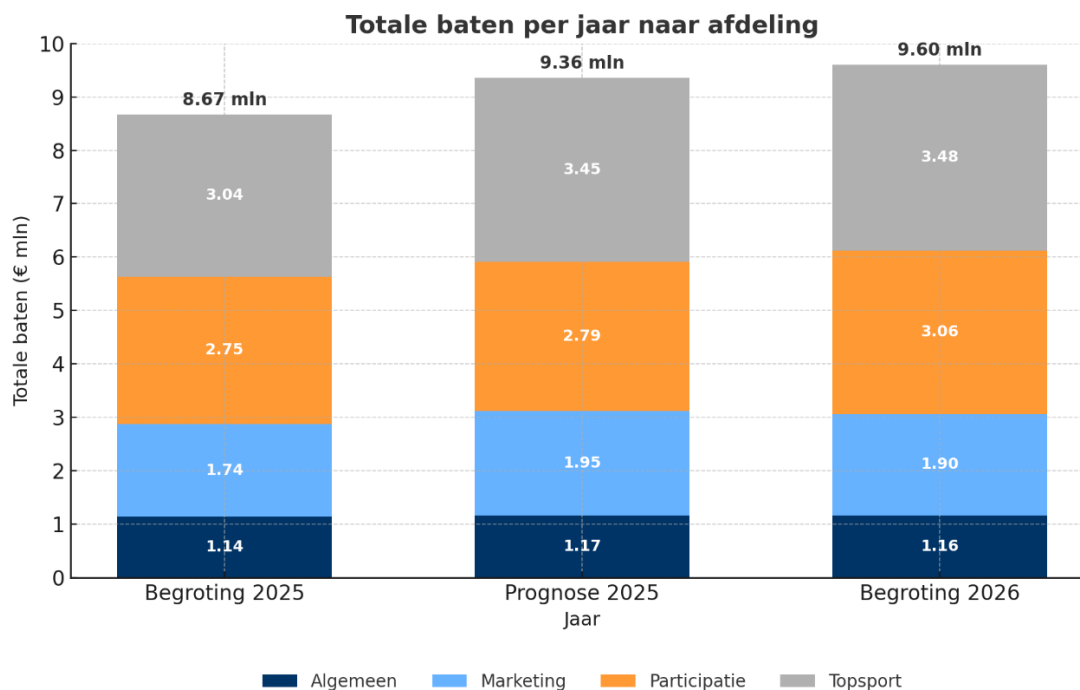


Deze cijfers zijn afkomstig uit paragraaf 1.1.7 ‘Financieel resultaat’ en de Staat van Baten en Lasten van de jaarrekeningen 2020–2024. Ondanks het afwijkende jaar 2022 (enerzijds door Covid herallocaties en anderzijds door een atypische toekenning aan de betreffende geldstroom) laten de cijfers een trend zien: de totale baten van de NBB zijn in vijf jaar tijd bijna verdubbeld, van circa €4,8 miljoen in 2021 naar €9,4 miljoen in 2025. Het aandeel contributie-inkomsten laat een dalende trend zien, terwijl commerciële inkomsten groeien. De afhankelijkheid van subsidies ligt rond de 30% van de totale baten, wat laat zien dat het in absolute cijfers meebeweegt met de groei van de bond. Deze verschuiving weerspiegelt de versterkte commerciële basis.

3. SAMENVATTING VAN DE BEGROTING 2026

De begroting 2026 is tot stand gekomen op basis van een realistische raming, waarbij stijgende loonkosten, inflatie en sponsoronzekerheden nadrukkelijk zijn meegewogen. Tegelijkertijd blijven we insteken op onze strategische koers. In dit memo volgt een overzicht van belangrijkste baten en lasten in de begroting 2026.

De totale baten en lasten voor 2026 bedragen € 9,6 miljoen. De begroting ligt 2,6% hoger dan de prognose 2025 en 10,7% hoger dan de begroting 2025. Vergeleken met de begroting 2025 komt de stijging vooral door hogere NOC*NSF subsidies (zowel topsportbijdragen als een groeiende basisfinanciering), indexatie van contributies, hogere sponsoropbrengsten, hogere baten en lasten arbitrage en de verwachte loonontwikkeling vanuit de CAO Sport (+4%).



4. ANALYSE PER DOMEIN

Algemeen

De kosten van de centrale organisatie stijgen beperkt, met name door cao-indexatie en versterking van het Support team dat in de afgelopen jaren niet genoeg is meegegroeid met de organisatie. De interne controlestroom wordt versterkt, mede naar aanleiding van de aanbevelingen van de accountant.

Marketing

De focus ligt op behoud van bestaande sponsors en het verlengen van key partnerships. Er wordt ingezet op verdere groei van de *We Got Game*-community en een professionalisering van commerciële processen.

Participatie

Het programma blijft gericht op het succesvol organiseren van de basketball competities en het ontwikkelen van voldoende en kwalitatief kader. Extra aandacht gaat naar de groei van jeugd en vrouwenbasketbal. Het innovatiebudget om dit nog verder te versnellen is vooralsnog niet opgenomen, maar blijft nadrukkelijk op de wensenlijst.

Topsport

De Topsportbegroting kent in 2026 beperkte groei op de in samenwerking met NOC*NSF georganiseerde programma's. Hier zitten meerjarige investeringsplannen onder, die een relatief stabiele begroting geven. Op 5-5 mannen en vrouwen begroten we aan de voorkant meer, omdat de budgetten structureel hoger zijn vanuit de eisen die FIBA stelt. Dit komt voornamelijk door het aantal wedstrijden en windows dat voor zowel vrouwen als mannen is vergroot.

5. CONTINUÏTEITSRESERVE EN WEERSTANDSVERMOGEN

Conform het eerder besproken beleid hanteert de NBB een prudent niveau van algemene reserve als continuïteitsbuffer. Momenteel bedraagt de algemene reserve ca €1,35 miljoen met een direct opneembare liquiditeitspositie tussen €800.000 en €1.200.000. De beleidsrichting uit het memo Financiële Kengetallen van januari 2024, die is besproken met de Financiële Commissie, vraagt om een continuïteitsreserve die 3 maanden exploitatielasten opvangt. Deze periode is het advies vanuit NOC*NSF-normen voor sportbonden. In 2026 vraagt dit om weerstandsvermogen van ca €975.000,-.

Het bestuur wil in 2026 een herijking van het weerstandsvermogen uitvoeren. Niet meer enkel vanuit sportbreed geaccepteerde ratio's, maar ook bekeken vanuit reële risicoscenario's zoals:

- mogelijke daling van ledenaantallen;
- wegvallen of uitblijven van baten uit sponsoring;
- stijgende personeels- of energielasten;
- toename in projectafhankelijkheid en subsidies met verplichtingen.

De analyse wordt besproken met de Financiële Commissie en indien nodig wordt het financiële beleid hierop aangepast.

6. CONCLUSIE

De voorgelegde begroting 2026 is sluitend, realistisch en toekomstgericht. Zij biedt ruimte om de strategische lijn richting 2032 voort te zetten en laat zien dat de bond financieel beheerst opereert. Het bestuur verzoekt de Algemene Vergadering akkoord te gaan met deze begroting.

NBB - Actuals 24, Budget 25, Prognose 25 & Budget 26 (in €1000)				
	Jaarrek 2024	Budget 2025	Prognose 2025	Budget 2026
BATEN:				
CONTRIBUTIE & WEDSTRIJDLICENTIES	€ 4.037	€ 3.977	€ 4.061	€ 4.191
SPONSORING & MARKETING	€ 1.037	€ 1.316	€ 1.324	€ 1.359
SUBSIDIES	€ 2.211	€ 2.307	€ 2.838	€ 2.859
OVERIGE BATEN	€ 963	€ 1.074	€ 1.135	€ 1.193
TOTAAL	€ 8.248	€ 8.674	€ 9.358	€ 9.602
LASTEN:				
ALGEMEEN	€ 1.163	€ 1.135	€ 1.203	€ 1.162
PERSONEEL (DIRECTIE EN SUPPORT)	€ 562	€ 528	€ 505	€ 586
HUISVESTING	€ 93	€ 100	€ 105	€ 108
KANTOORKOSTEN EN ICT	€ 345	€ 340	€ 446	€ 321
BONDSPORTORGANISATIE	€ 134	€ 135	€ 147	€ 148
MARKETING	€ 1.515	€ 1.742	€ 1.959	€ 1.903
MARKETING & PARTNERSHIPS	€ 676	€ 884	€ 748	€ 816
COMMUNICATIE	€ 200	€ 169	€ 155	€ 165
EVENTS	€ 639	€ 688	€ 1.056	€ 922
PARTICIPATIE	€ 2.530	€ 2.755	€ 2.737	€ 3.055
COMPETITIE	€ 371	€ 397	€ 405	€ 424
ARBITRAGE	€ 995	€ 975	€ 963	€ 1.230
OPLEIDINGEN	€ 279	€ 261	€ 282	€ 267
VERENIGINGSONDERSTEUNING	€ 224	€ 243	€ 306	€ 187
BASKETBALONTWIKKELING	€ 661	€ 879	€ 782	€ 947
TOPSPORT	€ 3.021	€ 3.042	€ 3.464	€ 3.483
TOPSPORT ALGEMEEN	€ 12	€ 31	€ 20	€ 33
TOPSPORT 3x3	€ 923	€ 919	€ 1.076	€ 1.017
TOPSPORT 5x5	€ 449	€ 457	€ 588	€ 582
TOPSPORT CTO	€ 992	€ 1.009	€ 1.037	€ 1.025
TOPSPORT ROLLERS	€ 646	€ 626	€ 744	€ 825
TOTAAL	€ 8.233	€ 8.674	€ 9.363	€ 9.602
	€ 15	€ -	€ -5	€ -

BIJLAGE E2 VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE BIJ DE BEGROTING 2026



NBB
NEDERLANDSE
BASKETBALL BOND

Dit is een aparte bijlage (nazending)

BIJLAGE F1 VERKIEZING LEDEN VAN DE COMMISSIES VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Financiële Commissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

Naam	Functie	Benoemd	1 ^e benoeming nav nieuwe statuten	Benoemd tot	Periode	Status
M. Müller	Voorzitter	26-06-2010	2017	2026	Periode 3	
J. Alshurbaji	Lid	28-11-2020	2020	2026	Periode 2	
P. Enthoven	Lid	25-11-2017	2017	2026	Periode 3	
E. Schellen	Lid	23-11-2024	2024	2027	Periode 1	
W. Konijnendijk	Lid	23-11-2024	2024	2027	Periode 1	

Tucht en Geschillencommissie (herkiesbaar per periode van 3 jaar)

De termijnen van de heren Schrauwen en Van der Velde, beiden lid TGC, lopen af. Beiden zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
P. Bokern	Voorzitter	30-06-1991	2026	
H. vd Heijden	Secretaris	30-06-1999	2027	
C. de Roo	Lid	28-11-2020	2026	
R. Schrauwen	Lid	29-09-2012	2025	Herkiesbaar
J. Smulders	Lid	29-09-2012	2027	
P. van der Velde	Lid	30-06-2001	2025	Herkiesbaar

Commissie van Beroep (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Status
B.J.L. Baas	Voorzitter	25-11-2017	2026	
R.J. Koopman	Secretaris	25-11-2017	2027	
H. Koorenhof	Lid	25-06-2011	2026	
W. Mak	Lid	25-11-2017	2026	
J. Witvoet	Lid	23-11-2024	2027	

Commissie Onderscheidingen (herkiesbaar per periode van 3 jaar).

De termijn van de heer Van Rooden loopt af. Hij is herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
H. van Rooden	Voorzitter	13-7-2021	2025	2	Herkiesbaar
S. Bosch	Lid	13-7-2021	2027	2	
F.A.M. van der Geer	Lid	25-11-2023	2026	1	
I. Huitzing	Lid	19-10-2021	2027	2	
S. Warmerdam	Lid	13-7-2021	2026	2	

BIJLAGE F2 VERKIEZING LEDEN VAN HET BESTUUR

Mevrouw Van Leeuwen is aftredend en niet herkiesbaar voor een nieuwe termijn. De heer Van der Holst is verkiesbaar. Het bestuur stelt de Algemene Vergadering voor de heer Van der Holst te benoemen als bestuurslid van de NBB. Het verkort CV wordt ter vergadering uitgereikt. Meer informatie is ook beschikbaar via zijn [LinkedIn](#) profiel. De heer F. Berteling en mevrouw F. Ligthart zijn herkiesbaar.

Naam	Functie	Benoemd	Benoemd tot	Periode	Status
J. Voppen	Voorzitter	23-03-2024	2027	Periode 1	
J. Ponjée	Penningmeester	26-11-2021	2027	Periode 2	
F. Berteling	Lid	15-04-2020	2025	Periode 2	Herkiesbaar
J. van der Bruggen	Lid	15-04-2020	2026	Periode 2	
S. van der Holst	Lid				Verkiesbaar
L. van Leeuwen	Lid	26-11-2022	2025	Periode 1	Aftredend
F. Ligthart	Lid	26-11-2022	2025	Periode 1	Herkiesbaar
W. Moerer	Lid	15-04-2020	2026	Periode 2	
J. van der Put	Lid	17-11-2018	2027	Periode 3	

RELEVANTE NEVENFUNCTIES BESTUUR

Bestuurslid	ORGANISATIE	FUNCTIE	VANAF
F. Berteling	FIBA World	Lid Financiële Commissie	2023
J. van der Bruggen	VBC Akrides-VU16-1	Trainer	2025
S. van der Holst	Black Eagles Rosmalen, MU16-1	Trainer coach	2019
	EAPA	Bestuurslid	2018
W. Moerer	BNXT League	Bestuurslid	2022